

Alianzas en el seno de la sociedad civil

Los sindicatos no tienen el monopolio de la solidaridad. A menudo, estos unen sus fuerzas con aquellos movimientos y organizaciones que comparten sus valores fundamentales.

Así lo demuestra, por ejemplo, la participación de la FGTB en las plataformas belgas achACT y Schone Kleren Campagne que forman parte de la campaña internacional Ropa Limpia (Clean Clothes Campaign), cuyo objetivo es mejorar las condiciones de trabajo en las cadenas de suministro, particularmente en el sector de la confección. Dentro del movimiento socialista, la FGTB colabora de manera permanente con algunas ONG, tales como SoISoc (Solidaridad Socialista) y FOS-Socialistische Solidariteit.

Cuando se trata de apoyar la defensa de temas específicos, como el clima o la promoción del trabajo decente, se establecen igualmente coaliciones con ciertas organizaciones de la sociedad civil. La FGTB es miembro activo de las cúpulas de ONG 11.11.11 y del CNCD (Centro Nacional para la Cooperación al Desarrollo).

La FGTB participa en los foros sociales internacionales y europeos. Estos espacios permiten dar visibilidad al mundo sindical en los movimientos sociales y construir alternativas al neoliberalismo. En estos foros, la FGTB intercambia ideas, conocimientos y experiencia e identifica aquellas ONG con las que puede establecer alianzas y relaciones de cooperación concretas.

Movilizaciones en favor de la solidaridad internacional

La FGTB participa, sola o conjuntamente con sus colaboradores de la sociedad civil, en numerosas campañas de solidaridad y manifestaciones para defender los derechos humanos (entre ellos, los derechos sindicales). Al respecto cabe mencionar particularmente su actuación durante los diferentes conflictos que ha habido en Gaza, cuando se produjo la tragedia del Rana Plaza en Bangladesh o en relación con los asesinatos de sindicalistas en Guatemala.

Las movilizaciones de la FGTB también pueden manifestarse en forma de carta dirigida al ministro belga de Asuntos Exteriores, a algún jefe de Estado o un embajador o a la manera de una manifestación de menor envergadura frente a una embajada o un consulado con el fin de denunciar el encarcelamiento de algún activista sindical, por ejemplo. Varios hombres y mujeres han sido liberados gracias a estas acciones, mientras que otros se han librado de la muerte o han experimentado una mejora en sus condiciones de detención.

Algunas movilizaciones a largo plazo en las que ha participado la FGTB han contribuido a alcanzar resultados alentadores, como en el caso de Myanmar (Birmania). La libertad sindical todavía no se ha logrado en Birmania, pero la utilización del trabajo forzado y el encarcelamiento de prisioneros políticos han disminuido considerablemente.

FGTB-ABVV

Juntos somos más fuertes

Si desea más información:

FGTB - Relaciones Internacionales y Europeas
Rue Haute 42 | 1000 Bruxelles
Telf. +32 2 289 08 66 +32 2 289 06 61 | Fax +32 2 550 14 09
intern@fgtb.be | www.fgtb.be

Con el apoyo de
LA COOPÉRACION BELGA
AL DESARROLLO **.be**

Toda o reproducción total o parcial del texto de este folleto está autorizada únicamente haciendo mención obligatoria y explícita de las fuentes.
Editor responsable: Rudy De Leeuw © septiembre 2014 - 14/149908



**Más allá de las fronteras
La acción de la FGTB
a nivel internacional**

FGTB-ABVV

Juntos somos más fuertes

Proyectos en el mundo entero

La FGTB (Federación General del Trabajo de Bélgica) ejerce un papel muy activo en el Sur ayudando a los sindicatos a desarrollarse y a adquirir autonomía. A fin de llevar a cabo sus diferentes proyectos en el mundo entero, la federación cuenta con el apoyo de la DGD (Dirección General de la Cooperación al Desarrollo).

En Colombia, por ejemplo, la FGTB brinda apoyo a la CUT (Central Unitaria de Trabajadores de Colombia). En este proyecto, la formación de los colaboradores y activistas sindicales ocupa un lugar importante, obteniendo a veces resultados espectaculares. Es así como, tras una serie de campañas y cursos de formación realizados por la USO (Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo, organización afiliada a la CUT), se ha logrado la sindicalización del 40% de los trabajadores del sector petrolero, un porcentaje particularmente elevado, considerando la región.

En Ruanda, la FGTB colabora desde hace varios años con la CESTRAR (Central de Sindicatos de los Trabajadores de Ruanda) en los sectores de la producción de té y la construcción. En este país, la FGTB también pone especial énfasis en la formación de los sindicalistas. A través de esta relación de colaboración, se ha ayudado a la CESTRAR a participar en la elaboración de una nueva ley sobre la salud y la seguridad y a concluir el primer convenio colectivo de trabajo. En las plantaciones de té, la mano de obra está compuesta principalmente por mujeres que trabajan acompañadas de sus hijos más pequeños. Las madres colocan a los niños a la sombra de un árbol mientras ellas trabajan, pero estos corren con el peligro de ser mordidos por una serpiente. Gracias a la colaboración de la FGTB se han podido construir guarderías en algunas plantaciones a fin de proteger a estos niños.

El trabajo decente como hilo conductor

La FGTB participa con mirada atenta en los trabajos que realiza la OIT (Organización Internacional del Trabajo), la única organización mundial tripartita.

La OIT ha adoptado convenios internacionales vinculantes en todas las áreas relacionadas con el trabajo. Periódicamente se elaboran informes cuyo objeto es notificar acerca del cumplimiento de dichos convenios por parte de los Estados miembros. Los sindicatos se sirven de este procedimiento para denunciar las violaciones repetitivas que algunos Estados cometen en relación con estos convenios, tales como la impunidad ante los asesinatos de algunos sindicalistas en Colombia, los arrestos de activistas sindicales en Turquía, etc.

Entre los últimos convenios adoptados, el relativo a las trabajadoras y los trabajadores domésticos (Convenio nº189) es objeto de una intensa campaña de ratificación a la que se ha asociado la FGTB. La lucha contra el trabajo forzado, que sigue afectando a 20 millones de personas y del que no se libra ningún continente, también se ha intensificado gracias a la adopción de un nuevo protocolo por parte de la OIT.

La OIT definió en 1999 el concepto de “trabajo decente”, que representa el hilo conductor del compromiso que ha adquirido la FGTB a nivel internacional. Este hilo conductor se apoya en cuatro pilares: la creación de empleos, el respeto de los derechos de los trabajadores, la protección social y el diálogo social.

La FGTB promueve el trabajo que realiza la OIT en Bélgica y en los demás países donde aquella desarrolla proyectos de cooperación. La federación ha contribuido a hacer que el tema del trabajo decente se considere como una prioridad dentro de la nueva ley sobre la cooperación al desarrollo. La FGTB también ha luchado para que la política exterior del gobierno belga se fundamente en los principios establecidos por la OIT. Así mismo, incita a las empresas belgas a respetar dichos principios en el marco de las actividades que estas realizan en el extranjero.

Un contrapoder sólido en el plano internacional

A fin de hacer frente a las multinacionales y las federaciones de empresarios, muy bien organizadas mundialmente, los sindicatos tienen que aliarse a nivel internacional con miras a constituir un contrapoder sólido y reivindicar una mundialización más justa.

La FGTB desempeña una función rectora en el seno de la CSI (Confederación Sindical Internacional), de la CES (Confederación Europea de Sindicatos) y de las federaciones sindicales sectoriales internacionales, reunidas dentro de Global Unions.

La CSI representa a 176 millones de trabajadores de 161 países. Esta confederación juega un papel importante en lo que respecta a la defensa de los derechos sindicales, el fomento de la igualdad de oportunidades y la no discriminación a escala mundial. La organización se moviliza para influir en las decisiones de ciertas instituciones, como el Banco Mundial, el FMI y la OMC.

A nivel europeo, el deterioro de la situación social ha mostrado la necesidad de establecer un contrapoder sindical fuerte a escala continental. La FGTB se asocia con otros sindicatos afiliados a la CES para desarrollar propuestas alternativas al modelo neoliberal de la construcción europea. En ocasiones se realizan jornadas de acción con el fin de apoyar estas reivindicaciones, como la acción llevada a cabo el 4 de abril de 2014, que reunió en las calles de Bruselas unas 50 000 personas provenientes de 22 países para reclamar el cese de la austeridad.

La FGTB participa igualmente en los trabajos que realiza la Comisión Sindical Consultiva (TUAC) ante la OCDE. La TUAC tiene como objetivo influir en la OCDE a fin de que en los análisis y recomendaciones de esta última se incluya, en la mayor medida posible, la dimensión social. La TUAC también se ocupa de preparar las posiciones que los sindicatos han de establecer con miras a las cumbres de los G8 y G20.