

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 7 / 15 APRIL 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

JE VERKIEST EVENWICHT TUSSEN WERK EN PRIVÉ? STEM ABVV



Het ABVV en de ABVV-delegees in je bedrijf maken van een gezond evenwicht tussen werk en privéleven een topprioriteit. Want je levenskwaliteit komt op de eerste plaats. De regering-Michel wil de andere richting uit: meer, langer en soepeler werken op maat van het bedrijf. Zelfs de 38-urenweek moet eraan geloven.

Dossier pag. **8 & 9**

Actie 19/04 - Muntplein Brussel - 11u

Panama-schandaal, 45 uur werken per week, minder inkomen, hogere facturen, lager pensioen...

pag. **3**



Edito

Twee maten en twee gewichten

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



Wij zijn het ABVV ... en klaar voor de sociale verkiezingen

Zaterdag 2 april. In Boom maakten het ABVV-regio Antwerpen en zijn centrales zich op voor de sociale verkiezingen. Meer dan 2.000 militanten en familieleden kwamen naar het provinciaal domein De Schorre voor een leuke dag met optredens, animatie en een hele reeks aan activiteiten. Een uitgebreid fotoalbum vind je op de Facebookpagina van ABVV-regio Antwerpen.

Gooi raak voor een sociaal alternatief



Popcorn à volonté



De kleinste cocktailbar ter wereld



Sjotten als de groten



Tafelen



Paul Michiels en band



Groot(s) publiek



Toespraak van de voorzitter



De Ganzenparade trekt voorbij de jungle



FaceBob baant de weg



Ambrassband

ALS DE POLITIEK VIERKANT DRAAIT

IS HET TIJD OM UIT DE HOEK TE KOMEN

Loesje

Kameraad Loesje verzorgde de slogans



SAMEN ÉÉN - ZONDAG 17 APRIL - BRUSSEL Mars tegen terreur en haat en voor een samenleving in solidariteit

Na de aanslagen in Brussel is er nood aan een duidelijk signaal. Een signaal van verbondenheid en solidariteit. Daarom organiseert #SamenEén, een platform van burgers en organisaties,

ideaal om samen aan de start te verschijnen. Neem een bloem mee en vergeet je rode ABVV-jas en -sjaaltje niet!

Vertrek	Aankomst	spoor
Antwerpen Centraal	Brussel Noord	
12.40u	13.22u	4
12.48u	13.43u	11
13.09u	13.52u	21
13.17u	14.05u	23

Praktisch

ABVV-leden die deelnemen aan deze mars krijgen hun kosten voor de verplaatsing naar Brussel met het openbaar vervoer terugbetaald. Vraag je actiekaart aan bij je centrale en bezorg ze samen met je vervoersbewijs vóór 1 mei 2016 terug aan je beroepscentrale. Het verschuldigde bedrag wordt dan op je rekening gestort.

Meer informatie?

- Informatie over de mars: www.tousensemble-sameneen.be
- Volg en deel het evenement op Facebook: Mars tegen terreur en haat

op zondag 17 april de Mars tegen terreur en haat en voor een samenleving in solidariteit. Deelnemers aan de mars verzamelen om 14 uur aan het Noordstation in Brussel.

ABVV steunt deze mars en vraagt zijn leden massaal deel te nemen. Leden van ABVV-regio Antwerpen krijgen hun kosten voor openbaar vervoer naar Brussel terugbetaald.

Je kunt vanuit elk NMBS-station naar Brussel vertrekken. Maar als je op zondag 19 april 2016 graag samen met andere ABVV'ers reist, spreek je best af in het Centraal Station van Antwerpen. De volgende treinverbindingen zijn

VACATURES

ABVV
Regio Antwerpen

ZOekt voor zijn WERKLOOSHEIDSDIENST:

EEN DIENSTVERLENER (M/V)

Solliciteren doe je vóór 20 april 2016

ABVV
Regio Antwerpen

ZOekt voor zijn JURIDISCHE DIENST:

EEN ADMINISTRATIEF ASSISTENT (M/V)

Solliciteren doe je vóór 3 mei 2016

Meer informatie vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je t.a.v.:

Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

1 MEI 2016

VIERWERK

GROTE MARKT - ANTWERPEN

GRATIS met optredens van

13.30 VRIENDEN VAN OSCAR

14.00 FUCKULELES

15.00 KREMA KAWA

VERSCHILLENDE EET- EN DRANKKRAAMPJES, MAAR OOK EEN SPRINGKASTEEL & DRAAIMOLEN

1 MEI 2016

FEEST IN DE KEMPEN

GROTE MARKT HERENTALS

GRATIS OPTREDENS

[12:30] FONDS EN DIE VAN ONS

[14:00] AIRIS [15:00] SERGIO

[16:00] MITGED

DOORLOPEND SPRINGKASTEEL EET- & DRANKSTANDJES

sp.a Carrefour ABVV Samen sterk Sociaalste Mutualiteiten

1 mei feest in de stad Mechelen

Lamot-site Herreweg

doorlopend live-actie Radio Reflex

Nite Spirit

speeches Caroline Genez en Paul Callewaert

optocht met fanfare Music Rangers

15u00: optreden doorlopend eet- en drankstandjes en randanimatie voor jong en oud

ABVV sp.a P&M De VoorZorg

ABVV-METAAL PRESENTEERT

VOOR AVOND

30 APRIL 2016

22.00 u STS 23.30 u DJ WARD

DEUREN OPEN OM 20.30 u BONDSGEBOUW - OMMEGANCKSTRAAT 47/49 - ANTWERPEN

INKOM €5 IN VOORVERKOOP INFO OP 03 203 43 49 / ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

1 MAI-MEI 2016

INNA MODJA

HK ET LES SALTIMBANKS

BAI KAMARA

JOUR DE FÊTE

PL. ROUPPE 13-20:00

GRATUIT GRATIS

ATTENTION - LES SACS À DOS SERONT INTERDITS DANS L'ENCEINTE DES CONCERTS!
OPGELET - RUGZAKKEN ZIJN NIET TOEGELATEN!

FGTB-ABVV Ensemble, on est plus forts Samen sterk

1 MAI 2016

P&V

CCB

MUTUALITÉ SOCIALISTE DU BRABANT
SOCIALISTISCHE MUTUALITEIT BRABANT



1 mei op het Rouppeplein

Gratis concerten, diverse en gevarieerde animaties voor klein en groot, Dorp van de Socialistische Mutualiteiten, ABVV-ruimte, enzovoort.

13 - 14.30u - ANIMATIE
15u - CONCERTEN

INNA MODJA

Inna Bocoum werd in 1984 geboren in Bamako (Mali). Haar artiestennaam dankt ze aan haar moeder die haar Modja noemde. Ze groeide op met de muziek van Ray Charles en Otis Redding, de idolen van haar vader. Later stelde Salif Keita in persoon haar voor aan Le Super Rail Band de Bamako. Uit deze ervaring pikte ze een feilloos gevoel voor ritme op, van swing tot disco. Uiteindelijk koos ze voor pop-soul die de natuurlijke schalksheid van haar stem alle eer aandoet!

HK & LES SALTIMBANKS

HK & les Saltimbanks is het zijproject van Kaddour Haddadi. Behalve rapper HK zelf en Jeoffrey Arnone (accordeon en toetsen), beide van Ministère des affaires populaires (MAP), maken Cheb Meddhy (mandoline), Manuel Paris (gitaar), Sébastien Wacheux (drums) en Eric Janson (bas) de dienst uit. HK, zanger-rapper, zoon van Algerijnse migranten, verheft zijn stem voor de onderdrukten en ziet zijn kunst als een 'daad van verzet'. Het is dus niet meer dan normaal dat zijn nieuwe project alle muzikale horizons verkent: rock, hip-hop, reggae, muziek uit Afrika, Europa en Amerika.

BAI KAMARA JR

Bai Kamara jr is een zanger/muzikant en producer afkomstig uit Sierra Leone die zich twintig jaar geleden in België vestigde. Zijn muziek kan je het best omschrijven als een mengeling van soul, funk, R&B, rock, afro, Latin, gekruid met een jazzy sfeertje. Zowel zijn persoonlijkheid als zijn muziek getuigen van een diepmenselijk en maatschappelijk engagement bij uitstek.

TALRIJKE STRAATANIMATIES MET MAGIC LAND THEATRE

20u - EINDE
Opgelet: rugzakken zijn niet toegelaten!



Linx+ Genk Zaterdag 16 april: Repair Café

Voor de derde keer zullen een aantal specialisten tussen 13 en 17 uur spullen die 'kapot' zijn proberen te herstellen en/of te recupereren. Dit is goed voor milieu en portefeuille. Iedereen kan in het Buurthuis De Singel, Binnenlaan 52, Waterschei, gratis terecht met kapotte elektro, fietsen, kleding, pc's of horloges. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki (0498 50 34 81).

Alkerlinx+ i.s.m. Curieus, De Voorzorg en Leif Vrijdag 22 april:

Infoavond waardig levenseinde
Paul Destrooper, spiritueel begeleider en Leif-consulent en oud-senator Guy Swennen, expert in de wetgeving terzake, leiden deze avond, informeren je en beantwoorden al jouw vragen. In Sint-Jorisheem, Hendriksveldstraat, Alken.
Inschrijven verplicht via mail naar inschrijven.limburg@curieus.be of telefonisch (Curieus), 011 30 10 93 - De Voorzorg, 011 31 60 00 of aan het loket van De Voorzorg, Stati-

onsstraat 34/7, Alken. Voorverkoop € 2 per persoon, kassa € 4 per persoon.

Zorg voor Lillo Zaterdag 23 april: Klimaatwandeling omgeving Lillo

We vertrekken van Sint-Catharina kapel (hoeve Claes) in Lillo om 14 uur. Onze gids Eric Bamps geeft de nodige uitleg. De wandeling is 3 à 4 kilometer lang. Prijs: € 5 per persoon (taart en koffie inbegrepen). Betalen kan ter plaatse. Inschrijven via mail naar ZVL2015@outlook.com of telefonisch op 011 74 61 08.

Linx+ Tongeren Dinsdag 26 april: Friet Haring of Friet Hamburger

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren vanaf 18.30 uur. Iedereen welkom! Prijs: € 9. Voor meer info kun je terecht bij Ivo Huybrechts (0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be).

Jonger dan je denkt Dinsdag 26 april: Daguitstap Abdij van Postel

(foto) & show 'Mooi was die tijd'

Bezoek aan de abdij van Postel met proevertjes. Middagmaal verorberen we bij de kaasboerin. Namiddag is er de show "Mooi was die tijd" met bekende artiesten. We genieten nog van een avondlunch en keren voldaan huiswaarts. Leden betalen € 59 per persoon, niet-leden betalen € 65 per persoon. Vertrek en opstapplaatsen: Café Gasambya om 7.45 uur, bushalte Berkenstraat 7.50 uur of Lindeplein om 7.55 uur. Inschrijven kan tot en met 20 april. Betalen kan via ons secretariaat: Willems-Nemeth, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen of via overschrijving op rekening BE46 0016 4201 9636 met vermelding 'daguitstap'. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth, 089 77 71 08 of via gsm 0496 23 88 73 of mailen naar: marika_nemeth@hotmail.com.

Carpe Diem Zondag 8 mei tot zondag 22 mei: Cyprus

Deze keer hebben we gekozen voor een 15-daagse reis naar het



prachtige Cyprus in het Salmis Bay hotel ***** in all-in met een mooi zandstrand. Het hotel ligt op 45 kilometer van de luchthaven en op 12 kilometer van Famagusta. Ter plaatse worden enkele uitstappen geregeld. Cultuur en natuur gaan hier hand in hand: voor elk wat wils. Infoavond volgt! Transport van en naar de luchthaven is voorzien. Aantal plaatsen zijn beperkt! Prijs € 990 in dubbel. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of telefonisch (011 52 35 36, liefst na 18 uur).

Linx+ Genk Zondag 28 mei:

Aspergekwekerij in Kinrooi
Bezoek en rondleiding in de aspergekwekerij. Nadien gaan we aan tafel en kunnen we kiezen uit asperge op Vlaamse wijze met vis of kip. Ook brengen we een rondleiding aan de bekende Keyermolen in Kinrooi en krijgen we uitleg over de werking van de molen door de molenaar. Afspraak om 13 uur, achterkant parking C-Mine (tegenover brandweer). Aspergemenu prijs € 20 per persoon, zonder menu € 5 per persoon. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki (0498 50 34 81).

FEEST MEE OP 1 MEI



AALST

10u

TOESPRAKEN

ABVV - BOND MOYSON - SP.A
Optreden Trommelkorps
'Bert Van Hoorick'

1-MEI OPTOCHT

12.30u:

OPTREDEN Bluesband

'A Murder in Mississippi'



BBQ | Volwassenen: 12 euro
Kinderen tot 12j: 6 euro

Kaarten BBQ alleen in voorverkoop bij:
ABVV | Bond Moyson | sp.a | Volkshuis Aalst

Doorlopend infomarkt



DENDERMONDE

MEI-AVOND - ZATERDAG 30 APRIL

Kroegentocht op en rond de Grote Markt. Gratis toegang vanaf 20u30

VANAF 16U FEEST VAN DE ARBEID

Grote Markt vanaf 16 uur

RODE FIETSTOCHT

start om 13u30

Dijkstraat 59



EETFESTIJN

(tussen 17u en 19u): ribbetjes met pel-patat, salad-bar of vegetarische groentenschotel.

Volwassenen: 10 euro

Kinderen: 6 euro

OPTREDEN "THE PLEDGE"

TOESPRAKEN

Katrien Neyt (ABVV) en
Bart Van Malderen (sp.a)

KINDERANIMATIE

(grime, gezelschapsspelen)

INFO & INSCHRIJVINGEN:

052 259 259 of hava.aktas@abvv.be
of leen.detroyer@abvv.be



GENT

FEEST OP DE MARKT

MUZIEK

*14u Allez Chantez

*15u Rock au Vin

*16u30 Skyblasters Acoustic

11U OPTOCHT - Start: Voorruit

VANAF 12U30 - VRIJDAGMARKT

TOESPRAKEN + DJ

LEEFLEIN met o.a.

DE 5 ATELIERS

DIE VERDAMMTE SPIELEREI

KINDERANIMATIE & -OPVANG ...

... FOODTRUCKS - COCKTAILBAR -

THEETENT - BIERTENT



1 MEI

FEEST



RONSE

10u

10.30u

11.30u

12:00u

VERZAMELEN FEESTPALEIS

VERTREK OPTOCHT

TOESPRAKEN AAN COC

BBQ IN HET ABVV GEBOUW

VOLWASSENEN (VLEES OF VEGGIE): 12 EURO

KINDEREN TOT 12J: 6 EURO



SINT-NIKLAAS

MEI-AVOND ZATERDAG 30 APRIL - 19.30

19.30

20.00

22.00

23.00

Onthaal

PRIDE (Film)

Receptie met frietjes

DJ Nand De Klerck

7 euro v vk - 10 euro kassa

ZAAL ODISEE - Hospitaalstraat

1 MEI

10.30u

11.00u

12.00u

12.30u

Afspraak aan Het Volkshuis

1 MEI-OPTOCHT

Eindpunt: De Casino (Stationsstraat)

Toespraken

FEEST IN DE CASINO!

Eetfestijn: Kids: 8 euro | V 12 eur

Alle reservaties:

Rebecca.rijckaert@abvv.be - T 03 760 04 28



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn dopgeld?! En mijn baas MOET... ELEKTRONISCHE formulieren gebruiken!

Elektronisch. Het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch dit en dat...

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg. Of met een activacontract.

Vanaf januari 2016 is je baas verplicht om ook met 'elektronische' formulieren te werken om door te geven voor welke dagen je van ons dopgeld of een opleg op je loon moet krijgen. Dat is niet alleen bij ons zo, maar ook bij de andere vakbonden. De nieuwe regeling wordt verplicht door de RVA.

Er zijn twee mogelijkheden.

1. Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse tewerkstelling (formulier C131.B), moet je zelf ook nog een formulier komen indienen ('controlekaart C3.2 A' bij tijdelijke werkloosheid, formulier 'C3 deeltijds' bij deeltijdse tewerkstelling).
2. Als je via een activa werkt (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (formulier C103.JVU) of seniorvakantie (formulier C103.SVU) krijgen op basis van elek-

tronische formulieren, moet je zelf geen formulier meer inbrengen.

HEEL BELANGRIJK: Als we twee stukken nodig hebben (een elektronisch deel van je baas en een papieren deel van jezelf - situatie 1 hierboven), dan kunnen we je dopgeld niet betalen voordat beide stukken bij onze werkloosheidsdienst zijn. Als jij dus je papieren gedeelte niet indient, kunnen we je niet betalen. Ook niet als je baas zijn elektronisch document al twee weken geleden bezorgd heeft. Maar ook omgekeerd: als jij je papieren gedeelte ingediend hebt, en je baas heeft zijn elektronisch gedeelte nog niet doorgestuurd, kunnen we je ook niet betalen.

OOK BELANGRIJK: Als je tot op vandaag bij tijdelijke werkloosheid of voor je opleg bij deeltijdse tewerkstelling van je baas een papieren formulier kreeg, zal dat vanaf januari 2016 niet meer zo zijn. Wacht dus niet meer tot je het papier van je baas krijgt om jouw formulier in te dienen (zoals we je tot op vandaag altijd gevraagd hebben). Breng dat na het einde van de maand zo snel als mogelijk binnen.

En als je tot op vandaag enkel een papieren formulier van je baas moet indienen (situatie 2 hierboven), zal je dat vanaf januari 2016 niet meer moeten indienen. Je betaling zal door ons gebeuren van zodra we de gegevens van je baas automatisch binnen krijgen.

Tot en met maart 2016 was er een overgangperiode

waarin de RVA toestond dat we de papieren formulieren van je werkgever nog uitbetaalden. Vanaf april 2016 mogen we geen papieren formulieren C3.2 - C131B - C78 - C103.JVU - C103.SVU van de werkgevers meer uitbetalen, enkel de elektronische versie daarvan.

Op bovenstaande regel zijn maar twee uitzonderingen: 1) de Vlaamse scholen mogen nog papieren formulieren afleveren tot en met de maand augustus 2016 2) de buitenlandse werkgevers mogen verder papieren formulieren afleveren tot er ter zake een Europese wetgeving is.

Goed om weten: Zelfs nu je baas met elektronische werkloosheidsformulieren moet werken, moet hij jou een papieren bewijs geven (een 'ontvangstbewijs') met daarop de gegevens die hij elektronisch doorgegeven heeft. Dat moet niet noodzakelijk een apart formulier zijn. Hij kan die gegevens ook op je loonfiche vermelden.

Tot slot: Bovenstaande regeling geldt alleen als je dat soort uitkeringen onlangs al hebt ontvangen. Is dat niet het geval, kom je best eerst langs want misschien moeten we nog eerst een dossier opmaken vooraleer te kunnen betalen. En dat moet binnen een beperkte termijn gebeuren. Ook als je ergens aan twijfelt, neem je best (vooraf) contact op met onze werkloosheidsdienst.

ABVV West-Vlaanderen

1 MEI VIERINGEN IN WEST-VLAANDEREN

ZONDAG
1 mei barbecue
VANAF 12U - 14U | BEGIJNHOPPARK KORTRIJK
5 WOKKEREN VLEES | 10 SMOETEN GARRETTEN EN FRUIT | DESSERT
VOLWASSENEN: € 12 - KIND 0-12 JAAR: € 7

howest sociale bescherming, onontbeerlijk
1 mei festival 2016
SAMEN WERKT!
Begijnhofpark Kortrijk - gratis
...Ride this train
...Clear Season
...Ansatz der Maschine
...Zesde Metaal
...Billie
TLP
Presentatie: Luc Dufourmont

1 MEI '16 AAN ZEE
VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS
BARISTA AMOUR FOU STS
WWW.1MEIAANZEE.BE

PETRUS- EN PAULUSPLEIN OOSTENDE
ZATERDAGSAMENKOMST 30 APRIL
ZATERDAGAVOND 30 APRIL
ZONDAG 1 MEI

ZONDAG 1 MEI 2016 ZAAL CYPHER - GRATIS INKOM
FEEST VAN DE ARBEID

VANAF 12:00U: APERITIEFCONCERT MET MARC COFFYN
VANAF 12:30U: BRD
VIER SOORTEN VLEES VOLWASSENEN: € 14 - KIND € 8

VANAF 12:00U: OPTREDEN VAN STRAWBERRY JAM
VANAF 12:30U: TREKKING BOMBOLA VAKANTIECHOUQUE 700€ x 200

DOORLOOPENDE SAMENZIJN MET KOFFIE EN TAART
1-MEI TOESPRAKEN
KINDERSPELEN

ZAAL CYPHER - BRUGSEWEG 309 - ST. JAN

RED ROCK RALLY 1 MEI 2016

OPROEP
ZONDAG 1 MEI 2016
Rick de Leeuw
& Band (11 Art Peeters & Jan Raaijmakers)
The Hickey Underworld
The Rhythm Junkies
Woodie Smalls
Soviet Grass

RED ROCK RALLY
Sabbatens 120,-
Clou 100,-
Over Don Dava Barca x 100,-
Shooting Birds 150,-
The Jagged Frequency 150,-

PRESENTEREN: PIERO COLOMBO
VENNootschap
GARANTEE: JOETZ
ABVV

(G)ROOD ONTBIJT ZONDAG 1 MEI 2016
IPSO FACTO
Marktstraat 25
8460 oudenburg
VANAF 7u30 TOT 11u
Mogelijkheid tot glanerij of uitverrijf ontbijt

Kaarten te verkrijgen bij:
Marina Bly - 0475 605555
Willy Iddens - 0438 730667
Myriam Maes - 0479 720174
Sabine Hoofkens - 0484 645702

VOLWASSENEN: €8 - KINDEREN: €4

(G)ROOD ONTBIJT ZONDAG 1 MEI 2016
OVERHEERLIJK ONTBIJTBUFFET À VOLONTÉ
IN OC D'IEFTE - DEERLIJK - 8U TOT 11U

(GRAAG VOORAF INBOEKEN TEGEN 27 APRIL 2016)
BIJ BESTUURSLEDEN S.P.A. CURIEUS-VIVA DEERLIJK
TEL. 0475 74 74 50 - TEL. 054 71 76 64
DEERLIJK@CURIEUS.BE

VOLWASSENEN: €8 - KINDEREN (-12J): €6

Linx
GROTE BARBECUE
ZONDAG 1 MEI OM 12U
CAFÉ LOUIS
SCHILPENSTRAAT 108B, REKEM

VOLWASSENEN 17 EURO, KINDEREN -54 JAAR 8 EURO | 1 APERITIEF AANGEBODEN DOOR CAFÉ LOUIS | KARAOKE "COCO" | KAARTEN TE VERKRIJGEN BIJ SYLVIANE: 0476 42 82 54 EN BIJ ALAIN 0471 28 94 70

Linx
MEIAVOND
30 APRIL 2016 - GRATIS INKOM - TEXTIELHUIS, BRUGSESESTR. 19 KORTRIJK
19U30 ACTUALITEITSDIENST DOOR DE 'ECONOMIE' WATCHER ALIAS STEFAAN PEIRSEGALLE
20U OPTREDEN DOOR SARAH D'HONDT DUO - FRANSE CHANSON

IN DE LOOP VAN DE AVOND 2 X 1/2 U HAPPY HOUR!

zaterdag 30 april 2016
de rooie wimpel fuif
vooravond 1 mei - vanaf 20u

Café Hollandse Vismijn
Vismarkt 4 - Brugge
Start om 20u - GRATIS INKOM!

■ ACTIE DINSDAG 19 APRIL

Voor een rechtvaardig en evenwichtig beleid

De regering-Michel voert een asociaal beleid zodat wie nu al veel heeft, nog meer kan vergaren. En zodat wie het nu met minder moet stellen, er zeker niet op kan vooruit gaan. Wij blijven ons hiertegen verzetten en roepen met een actie op dinsdag 19 april op om nu eindelijk een rechtvaardig en evenwichtig beleid te voeren. Versterk het sociaal verzet en doe mee!

Om haar krakkemikkige begroting nu eindelijk op orde te krijgen kiest de regering-Michel er opnieuw voor om de werknemers te laten betalen. Werkenden, zieken, jongeren, gepensioneerden en mensen die aangewezen zijn op een uitkering, verliezen allemaal aan koopkracht en krijgen de factuur doorgeschoven. Ondanks alle schandalen rond belastingfraude en ontwijking, ontziet de regering de vermogenden. In plaats van te strijden tegen fraude, te werken aan evenwichtige

belastingen en iedereen in de mate van het mogelijke te doen bijdragen, kiest de regering voor haar oude, rechtse recepten. De kleine en middelhoge inkomens – de enige die hun belastingen correct betalen – zullen jaar na jaar de publieke dienstverlening en de sociale bescherming verder voelen inkrimpen.

Twee maten, twee gewichten

De regering-Michel blijft werken met twee maten en twee gewich-

ten. Wie ontsnapt aan de 'besparingen'? Bazen, grote bedrijven, al wie zijn inkomen haalt uit kapitaal... Alle lasten worden opnieuw op de schouders van de werknemers gelegd. Het geld wordt gezocht en weggehaald uit de openbare diensten en de sociale bescherming van zieken, gepensioneerden,... De belastingen op wat jij consumeert, zullen sneller omhoog gaan.

Nu Luxleaks en Swissleaks tonen de 'Panama Papers' zwart op wit dat vermogenden de fiscale dans ontspringen. Zij doen er alles aan om hun geld te versluizen naar belastingparadijzen, om niet bij te dragen. De belastingontduiking en fraude nemen gigantische proporties aan. Toch laat de regering-Michel betijen. De maatregelen die ze hiertegen neemt zijn begroot op 115 miljoen (en experts zeggen nu al dat dit niet gehaald wordt) en zijn dus een farce ten opzichte van de miljarden aan belastingfraude. En



de regering weigert het geld te zoeken bij de multinationals die volgens de Europese Commissie genoten van illegale staatssteun.

Alsof dat niet genoeg is misbruikt de regering-Michel de begrotings-oefening ook om haar agenda door te drukken van nog flexibeler werken op maat van het bedrijf, ten koste van jouw gezondheid en privéleven. Wat staat er op het menu?

- Afschaffen 38-urenweek, verlenging arbeidstijd, meer overuren waarvoor je geen inhaalrust krijgt (zie het dossier op pag. 8-9).
- Uitbreiden interimwerk via uitzendcontracten van onbepaalde duur, in plaats van een stevig contract en statuut.
- Versoepelen deeltijds werk waarbij je baas je amper een dag op voorhand moet verwittigen van het te presteren uurrooster.
- Inhakken op tijdscrediet en loopbaanonderbreking en invoeren van loopbaansparen waarbij je zelf arbeidstijd moet opsparen tot wanneer je baas beslist dat het goed uitkomt...
- ...

Dit alles dreigt bovenop te komen van eerdere beslissingen:

- De hogere pensioenleeftijd (67 jaar) en slechtere pensioenberekening.
- Hogere instapleeftijd en strengere voorwaarden vervroegd pensioen, werkloosheid met bedrijfstoeslag, eindeloopbaantijdscrediet (landingsbanen).
- Minder mogelijkheden en strengere voorwaarden voor tijdscrediet.
- Straffen van werknemers die ziek worden.
- Minder inkomen voor gezinnen door de indexsprong (zie pag. 5), loonblokkering, prijsverhogingen en belastingen.
- ...

En toch blijft Kris Peeters, de minister van Werk, de mond vol hebben van werkbaar werk... Terwijl het in de feiten gaat over langer werken, in moeilijkere omstandigheden en voor een lager pensioen. Naar jou als werknemer wordt niet geluisterd. Tijd om je stem te verheffen. Afspraak op dinsdag 19 april in Brussel.

Kom naar de militantenbijeenkomst!

- Dinsdag 19 april
- Brussel
- Muntplein
- 11 uur
- Voor praktische info zoals gemeenschappelijk vervoer vanuit je regio en/of terugbetaling van verplaatsingskosten: contacteer je ABVV-gewest (zie www.abvv.be/gewestelijken).

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

MIJN ABVV

Je ABVV-dossier online op www.abvv.be/mijn-abvv: overzicht werkloosheidsuitkering, lidgeld, fiscale fiches en attestaten...



Socialistische Mutualiteiten



VACATURES

HET FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

TOLK/VERTALER (M/V)

om simultaan naar het Frans en Nederlands te vertalen tijdens vergaderingen en voor het vertalen en corrigeren van tekstmateriaal.

Meer info op www.abvv.be/vertaler-tolk

ISVI VZW WERFT AAN:

MEDEWERKER ONTWIKKELINGSEDUCTIE (M/V)

Het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut ISVI is de vzw die zich met de steun van het ABVV inzet voor internationale vakbondssamenwerking. Als medewerker zal je de activiteiten van de vzw op het vlak van ontwikkelingseducatie opvolgen. Het gaat om een contract van bepaalde duur (1 jaar).

Meer info op www.abvv.be/medewerker-ontwikkelingseducatie

Onlangs werkloos geworden?

Wellicht heb je heel wat vragen. Het ABVV kan je hierbij helpen. Het ABVV heeft verschillende diensten die jou met raad en daad bijstaan bij jouw persoonlijk dossier als werkzoekende.

Bij de werklozenwerking van het ABVV kan je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker maken als werkloze. Zo kom je tijdens onze infosessies 'Werkloos wat nu?' meer te weten over wat je mag en wat je moet doen als werkzoekende, over de berekening van je uitkering, de papieren die je moet invullen, hoe VDAB en RVA werken, jou opvolgen en controleren,

wat je kan doen om sancties (= schrapping van je uitkering) te vermijden en hoe het ABVV jou verder helpt.

"Eindelijk wat klaarheid in die rimram van reglementen" (Ghislain Demeulemeester over de infosessie "Werkloos wat nu?").

Interesse?

Op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking vind je wanneer en waar in jouw regio je de infosessie 'Werkloos wat nu?' of een andere infosessie, cursus of vorming kan volgen.



Onze klimaatkameraden waren op zaterdag 2 april aanwezig op de kandidatendag van ABVV-regio Antwerpen. Onze fotobooth trok zowaar 240 foto's van militanten, kandidaten en hun gezinnen en vrienden. Na zijn gesmaakte optreden kwam niemand minder dan Paul Michiels ook even langs (hier op de foto met Caroline Copers, algemeen secretaris Vlaams ABVV en Caroline Cocquyt, coördinator van Linx+). Ook zin om binnenkort eens voor de camera te staan en je leukste klimaatbek te trekken? Dat kan, want op 1 mei staan we in Antwerpen en op 7 mei op de kandidatendag van ABVV Vlaams-Brabant in Vilvoorde. Be there! www.klimaatkameraad.be

Nieuw tijdschrift ABVV-Senioren

De ABVV-Senioren hebben hun driemaandelijks tijdschrift Radeis volledig in het nieuw gestoken. Een kleurrijk magazine vol met interviews, nieuws, standpunten en zelfs keukentips... Wat mag je verwachten in de eerste editie van 2016? Een interview met John Crombez over zijn nieuwe boek ctrl+alt+del, een filosofische be-

schouwing over 500 jaar Utopia van Thomas More met tips voor leuke culturele uitstappen, een gesprek met straffe madam Frieda Ardies en nog zoveel meer.



ONTVANG EEN GRATIS EXEMPLAAR!

Ja, ik wil gratis 'Radeis' lezen

Voornaam: _____ Naam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Stuur deze bon naar Linx+, Watteestraat 10, 1000 Brussel, bel naar 02 289 01 80 of mail je naam en adres naar info@linxplus.be met de vermelding 'gratis Radeis'.

Je kan Radeis ook online lezen op www.abvvsenioren.be.

LOOPBAANDIENSTVERLENING

Keuzes maken in je loopbaan? Het ABVV helpt je!

Heel wat mensen voelen zich niet goed op hun werk en willen graag een andere richting inslaan. Maar van job veranderen is gemakkelijker gezegd dan gedaan... Want er zijn heel wat financiële of praktische bezwaren. Zal ik evenveel verdienen? Is de nieuwe job te combineren met mijn gezin? Moet ik bijkomende opleiding volgen? Onze loopbaanbegeleiders weten raad bij het bepalen van je loopbaankeuzes!

"Ik zat in de knoop met mezelf. Er moest verandering komen maar ik wist niet hoe of wat. Ik heb intussen ontdekt waarom het in mijn huidige functie niet altijd vlotjes verloopt. Dankzij de loopbaanbegeleiding heb ik de juiste beslissingen kunnen nemen."

Patricia, 51 jaar



"Sinds de geboorte van mijn dochter vind ik het moeilijk om werk en gezin te combineren. Ik heb nu een idee van de verschillende mogelijkheden en ben klaar voor een nieuwe wending in mijn leven."

Kelly, 33 jaar



"Het helpt om iemand te spreken die je bepaalde inzichten geeft. Een buitenstaander kan een verfrissende kijk hebben. Zelf zie je dat niet altijd omdat je teveel en te lang in een bepaalde richting kijkt."

Rajit, 44 jaar



Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

Omdat loopbaanbegeleiding je helpt een goed doordachte en realistische keuze te maken! Via oefeningen krijg je meer inzicht in wie je bent, wat je kan en wat je wil. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken vervolgens naar welke jobs het best bij jou passen, en of er een opleiding nodig is of niet. Tot slot maak je samen met je loopbaanbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan op met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken.

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

WIJ AANVAARDEN
LOOPBAANCHEQUES
ERKEND DOOR DE VDAB

KLAAR VOOR DE EERSTE STAP?

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

DIT ZIJN MIJN GEGEVENS:

Voornaam: _____ Naam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Tel.: _____ e-mail: _____

Ik fax dit blad naar 02 289 01 89.

Of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel.

Of online via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
- e-mail: loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be

Of wil je nog sneller geholpen worden? Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.
ABVV Regio Antwerpen - 03 220 66 41
ABVV Oost-Vlaanderen - 09 265 52 58
ABVV West-Vlaanderen - 056 24 05 50
ABVV Limburg - 011 22 97 77

DANKZIJ DE REGERING BOURGEOIS



100 € KINDERGELD MINDER!

Maak zelf je rekening!

WWW.FACTUURREGERING.BE

■ KOOPKRACHT

De indexsprong: voorbij of niet?

Eind vorige maand kregen we in de media allerlei onheilspellende berichten te lezen over de Belgische inflatie. "Hoge inflatie baart zorgen", kopte De Standaard, "Belgische inflatie spurt weg", wist De Tijd te vertellen. Een inflatiecijfer geeft aan in welke mate ons leven duurder is geworden over een bepaalde periode. Ze geeft de evolutie weer van de prijzen van goederen en diensten in een land. Zo tonen de recentste inflatiecijfers aan dat het prijspeil in België het afgelopen jaar met 2,24 procent is gestegen.

Een beetje inflatie is nodig om de economie op gang te houden. Ze is bijvoorbeeld het bewijs van technologische vooruitgang. Een lichte stijging van de prijzen zet consumenten en bedrijven aan om te consumeren of te investeren. Het tegendeel, dalende prijzen, is een ramp voor de economie. Europa kreunt al geruime tijd onder lage inflatie, of zelfs deflatie. In de rest van de eurozone daalden in maart immers de prijzen tegenover één jaar geleden. De Europese Centrale Bank heeft een inflatiedoel vooropgesteld van twee procent, maar dit wordt in de verste verte niet bereikt. Het heeft daarom al geruime tijd geleden besloten om een massa geld in de economie te pompen, maar dit haalt tot op vandaag niets uit. Het geld blijft plakken bij de banken en stroomt niet door naar consumenten.

Maar de Belgische inflatie dus. Wanneer het Belgische inflatiecijfer van maart (+2,24%) naast de rest van Europa (-0,1%) wordt gelegd, blijkt België een uitzonderlijk hoge inflatie te kennen. Is dit omdat in België effectief alle prijzen zijn gestegen? Neen, hoewel de berekeningen van de FOD Economie perfect juist zijn,

stellen we iets opmerkelijks vast. De producten die sinds maart 2015 (het moment waarop onze inflatie hoger begon te liggen dan in de rest van de eurozone) het sterkst in prijs stegen, zijn voor het merendeel producten van dezelfde aard: producten waar de overheid een forse hand heeft in de prijsvorming.

Elektriciteit staat in het lijstje van de sterkste prijsstijgers met stip op één. Herinner u de btw-verhoging naar 21 procent en de Turteltaks. Hoger onderwijs staat op twee en alcoholhoudende dranken op drie. De hoger dan 'normale' Belgische inflatie wordt volledig veroorzaakt door verhogingen van btw, accijnzen en de toegangsprijs tot overheidsdiensten. Naast hoger onderwijs staan immers basisdiensten zoals afvalophaling en sociale bescherming tussen de sterkste stijgers. Normaal stijgt de inflatie omdat producten duurder worden. Deze keer stijgt de inflatie omdat onze regeringen belastingen verhogen. De asociale regeringen-Michel en -Bourgeois zijn dus de hoofdverantwoordelijke van de bizarre prijsontwikkeling in België.

Ondertussen woedt tussen media-economen een debat over de invloed van de hoge inflatie op de competitiviteit van onze bedrijven. De hoge inflatie zou alle 'inspanningen' van de regering om de concurrentiepositie van de Belgische ondernemingen te verstevigen – gaande van indexsprong tot taxshift – teniet doen. Door de gestegen prijzen zou er een indexering aankomen van de lonen en uitkeringen.

Enkele nuancerings dringen zich op. Elke loontrekkende en iedereen die aangewezen is op een uitkering, van ingenieur tot dokwerker, van

werkzoekende tot gepensioneerde, zal ongeacht de hoogte van de inflatie op het einde van de indexsprong twee procent van zijn loon hebben afgegeven. Het moment waarop de indexsprong tot zijn einde komt, doet er niet toe.

Door de indexsprong zal er om en bij de 2,6 miljard – die normaal gezien dient om de koopkracht bij de werknemers op niveau te houden – bij de bedrijven blijven hangen. Tel daarbij een gigantische vermindering van de patronale bijdragen aan de sociale zekerheid van 2,5 miljard euro. Voldoende cadeaus om competitief te blijven, lijkt ons...

Dus ja, de hoge inflatie verkort de periode waarover de indexsprong wordt toegepast, maar de financiële impact van de indexsprong op de werknemers is er niet kleiner om. Mogelijk is er een competitiviteitsverlies voor de Belgische bedrijven ten opzichte van de buurlanden, maar dit is enkel zo wanneer de inflatie langdurig hoog zou blijven. En dat valt niet te verwachten, of onze regeringen zouden in hun besparingsdrift moeten besluiten tot een extra resem belastingverhogingen. En dan is dat competitiviteitsverlies volledig toe te schrijven aan het beleid van deze regeringen. Eerder valt in de komende maanden een omgekeerd effect te verwachten: een lager dan voorziene inflatie. Consumenten zullen door debelas-

tingverhogingen op hun portefeuille blijven zitten, waardoor de inflatie daalt en dus ook de mate van indexering van de lonen. En dat terwijl in de ons omringende landen de lonen snel zullen blijven stijgen.

Je zou bovendien kunnen stellen dat bedrijven momenteel weinig hinder ondervinden van de stijgende prijzen: ze maken immers proportioneel minder gebruik van de overheidsdiensten waarvan de prijzen stijgen (onderwijs, sociale bescherming,...) of hebben uitzonderingen bekomen om onder sommige belastingen uit te komen. Denk maar aan de Turteltaks.

De inflatiecijfers van deze maand zijn een barometer voor de sluipende belastingverhogingen die de regeringen toepassen. Een economische heropleving blijft achterwege door een zware druk op de economische vraag, de consumptie. In de wintervoorspellingen van de Europese Commissie over België was volgende zin terug te vinden: "Het positieve effect van de lagere olieprijs en de lagere personenbelasting op de koopkracht wordt teniet gedaan door de lage aangroei van de lonen en stijgingen van de indirecte belastingen en elektriciteitsprijzen."

Lang geleden dat we de Europese Commissie nog gelijk hebben gegeven.

→ **Jouw koopkracht is een topprioriteit voor het ABVV. De automatische indexering garandeert jouw koopkracht en die van andere werknemers en mensen aangewezen op een uitkering. Wij blijven ons dus verzetten tegen de indexsprong opgelegd door de factuurregering. Daarom vechten we de indexsprong aan bij het Grondwettelijk Hof.**

-0,3%

De Belgische loonevolutie (CRB) ten opzichte van de ons omringende landen. Dit betekent dat de lonen in ons land minder snel stijgen dan elders. Volgens de OESO zakt dit nog verder tot -1,4%.

0

Nul. Het aantal bijkomende aanwervingen dat werkgevers beloven als gevolg van alle fiscale cadeaus van de regering-Michel aan ondernemingen. De 2,6 miljard euro die werknemers verliezen als gevolg van de indexsprong, kunnen volledig verdwijnen in de zakken van de aandeelhouders.

€ 40.664

Het bruto bedrag dat een werknemer – met een bruto loon van 3.000 euro en op 40 jaar van zijn pensioen – bij benadering verliest door de indexsprong.

Hoe zat het nu weer met die indexsprong?

De automatische indexering van de lonen (en de sociale uitkeringen) heeft alles te maken met het behoud van onze koopkracht. Kan je met je huidige inkomen nog wel minstens evenveel goederen en diensten kopen als met je vroeger inkomen? Daar draait 'behoud van koopkracht' om.

Onze lonen, pensioenen en uitkeringen volgen de evolutie van de prijzen in de winkels. Deze prijzevolutie, ook wel inflatie genoemd, wordt gemeten aan de hand van de index. Een stijgende index betekent dat het leven duurder wordt. De federale regering besliste om de lonen, pensioenen en uitkeringen een tijdje niet meer aan te passen én dat terwijl de prijzen wel zullen stijgen. Dit heet een indexsprong.

De gezondheidsindex, de index waaraan onze lonen en uitkeringen gekoppeld zijn, is geblokkeerd. Die blokkering duurt totdat de gezondheidsindex met twee procent is afgeremd. Naar verwachting wordt deze 'rem' deze maand losgelaten. Maar dat betekent niet dat de indexsprong op dat ogenblik voor iedereen verteerd is.

Afhankelijk van de sector waarin je tewerkgesteld

bent, heb je een ander indexatiemechanisme. Het is mogelijk dat je in één slik de indexsprong hebt moeten verteren. Dit is het geval wanneer je ambtenaar of uitkeringsgerechtigde bent. Zij hadden vorige zomer een koopkrachtaanpassing (een indexering is immers geen loonsverhoging) moeten krijgen van twee procent, maar hebben die niet gekregen.

In de privé ligt de timing enigszins anders. Wordt je loon bijvoorbeeld ieder jaar in januari geïndexeerd dan zal je in januari 2016 toch een indexering hebben gekregen, maar deze zal ongeveer 0,4 procent hebben bedragen, wat 1,5 procent minder is dan de 1,9 procent waarop je recht had. Dit betekent dat je indexering in januari 2017 nogmaals 0,5 procent lager zal liggen dan waar je recht op hebt. Je totale verlies zal dus eveneens twee procent in zijn totaliteit bedragen.

De indexering zal in de privésector dus langzaam terug op gang komen, maar met horten en stoten, totdat iedereen twee procent heeft ingeleverd. Een overschrijding van de spilindex (waarna de overheidsbedden en uitkeringen worden geïndexeerd) is voorzien voor mei 2016.

**DANKZIJ DE REGERING-MICHEL
2% LOONVERLIES
DOOR INDEXSPRONG!**



Maak zelf je rekening!

WWW.FACTUURREGERING.BE



■ RIVER CRUISE-INDUSTRIE

Internationale campagne voor betere jobs

Op 4 april ging de Europese River Cruise-campagne van start in Amsterdam, een Europese campagne van ETF (European Transport Workers' Federation) waar ook de BTB (Belgische Transportbond) maritieme sectoren aan meewerkt om meer loon en betere werkomstandigheden af te dwingen voor het personeel van River Cruise schepen.



De hele week wordt er campagne gevoerd rondom River Cruise-schepen in onder andere Nederland, Frankrijk, Duitsland, Tsjechië, Bulgarije, Zwitserland en uiteraard ook ons land. Riviercruises zijn 'booming business'. Overall in Europa is er een sterke stij-

ging van het aantal passagiers. De verwachting is overigens dat het aantal passagiers in de River Cruise de komende jaren nog fors zal toenemen.

Tot daar helaas het positieve nieuws.

Naast de spectaculaire groei van de sector merken we ook een spectaculaire toename van de concurrentie tussen de verschillende River Cruise-operatoren. Dit leidt weer tot kostenbesparing, met als gevolg: minder personeel dat dienst doet voor meer passagiers, overbevolking van de bemanningshutten, stresserender werk en langere werkdagen, verschillend loon voor hetzelfde werk afhankelijk van de nationaliteit of het land waar medewerkers wonen, enzovoort.

"Zowel het varende personeel als hotelpersoneel aan boord van deze sche-



pen krijgen meer en meer te maken met deze vorm van sociale dumping waar dringend een einde aan moet komen", aldus Jacques Kerkhof, BTB-secretaris van de maritieme sectoren Antwerpen. "We mogen niet toelaten dat het River Cruise-personeel langer

moet leven van de fooienpot."

BTB werkt volop mee aan deze internationale actie door pamfletten uit te delen aan de passagiers en sensibiliseringsfolders aan het personeel. In de pamfletten staat duidelijk beschreven

wat de werkomstandigheden van het personeel zijn en de sensibiliseringsfolders wijzen het personeel op hun rechten en roepen op lid te worden van de vakbond, want samen staan we sterk.



■ BTB voluit in actie voor de sociale verkiezingen!

■ VRACHTWAGENCHAUFFEURS OPGELET

Ben jij al in orde met je vakbekwaamheidsopleiding?

Het wordt een hete zomer voor heel wat transportbedrijven. Niet noodzakelijk omdat het warm zal worden, maar wel omdat ze nog steeds niet begonnen met de verplichte opleiding voor vrachtwagenchauffeurs. En de chauffeurs zullen de dupe worden! Wie geen opleiding volgt, mag vanaf 10 september niet meer rijden als professioneel chauffeur.

Code 95

De vakbekwaamheid voor vrachtwagenchauffeurs, beter bekend als 'code 95', werd in 2007 in België ingevoerd. Vanaf september 2009 volstond het niet langer om een rijbewijs C of CE te hebben om professioneel vrachtwagenchauffeur te zijn. Sindsdien moeten nieuwe chauffeurs zowel examens voor het rijbewijs als voor de vakbekwaamheid afleggen. Daarna moet per vijf jaar in totaal 35 uur opleiding gevolgd worden. Voor de chauffeurs die voor september 2009 hun rijbewijs C of CE haalden, werd een overgangsmaatregel voorzien: zij moeten tegen 10 september 2016 de verplichte opleiding van 35 uur gevolgd hebben. Wie geen opleiding volgde, mag niet meer rijden als professioneel chauffeur!

Werkgever organiseert én betaalt

BTB zorgde er uiteraard voor dat de werkgevers hun verantwoordelijkheid niet mogen ontlopen. Bij cao werden ze verplicht deze opleidingen te organiseren én ook te beta-

len. Meer zelfs, ook de uren dat jij als chauffeur de opleiding volgt, moeten betaald worden. Vanuit het Sociaal Fonds Transport en Logistiek wordt aan alle werkgevers uit de transportsector een opleidingsbudget ter beschikking gesteld. Toch zijn heel wat werkgevers nog niet gestart met de organisatie van de opleiding, of die de verantwoordelijkheid én de kosten volledig bij hun chauffeur leggen. Dit is onaanvaardbaar.

Deed je werkgever nog niks? Contacteer BTB!

Als je werkgever nog geen enkele stap zette om de opleiding te organiseren, wordt het hoog tijd dat je in actie schiet. Want als je geen opleiding volgde, en die opleiding dus niet op je rijbewijs vermeld wordt vóór 10 september, mag jij niet meer rijden!

Weigert je werkgever pertinent opleidingen aan te bieden? Of weigert hij de uren te betalen? Neem dan contact op met je plaatselijke BTB-afdeling. Je vindt de adressen en openingsuren op www.btb-abvv.be.

Chaos alom bij invoering kilometerheffing

Op vrijdag 1 april werd op de Belgische snelwegen de kilometerheffing voor vrachtwagens van meer dan 3,5 ton ingevoerd. Voor zij die twijfelden: neen, het was geen aprilgrap. Om te huilen was het echter wel...

Hoewel er maandenlang campagne werd gevoerd bij transporteurs om hen te informeren over de kilometerheffing, hebben velen gewacht tot het laatste ogenblik om de nodige maatregelen te treffen. Ook aan de Belgische grenzen, vooral met Nederland, was het vaak urenlang aanschuiven omdat vele buitenlandse transporteurs nog de nodige formaliteiten moesten vervullen. Bovendien blokkeerden sommige transporteurs verschillende autowegen en industrieterreinen.

Kilometerheffing op Belgisch of Europees niveau?

België is niet het eerste land waar een heffing wordt ingevoerd. Som-

mige landen heffen al tol op autosnelwegen en in Duitsland is er al jaren een kilometerheffing die vergelijkbaar is met wat nu in België werd ingevoerd. Er is niks mis met het basisidee van de heffing: de gebruiker betaalt. Voorheen betaalde iedereen evenveel, nu wordt betaald per kilometer. Maar in België koos men voor een surrealistische oplossing: verschillende tarieven of soorten tolwegen naargelang gereden wordt in het Brussels, Waals of Vlaams gewest. Van in het begin zei BTB voorstander te zijn van een regeling op Europees niveau.

Knoei-boel

Weken voor de invoering bleek reeds dat er technische mankementen waren. In de testfase werden heel wat problemen vastgesteld. Bij het rijden op een weg parallel met de snelweg, tikte de teller toch. Wie reed op een privéterrein naast een autostrade, moest toch betalen...

Doordat heel wat buitenlandse vrachtwagens de eerste dagen van

de heffing zich nog in regel moesten stellen, waren er op verschillende plaatsen te weinig 'on board units' verkrijgbaar of waren er lange wachtrijen waardoor kilometerslange files ontstonden.

Wegblokkades door onvoorbereide transportbedrijven

Een aantal transportbedrijven vond het nodig om dagenlang blokkades op te werpen. Zo hoopten zij alsnog de kilometerheffing te laten uitstellen. Ijdele hoop! Toch veroorzaakten deze acties heel wat hinder, en ook gevaar op de weg. Co-voorzitter Frank Moreels: "We zijn bij BTB zeer verwonderd over de dubbelzinnige reactie van de werkgeversfederaties en van de politieke partijen. Dit keer geen verontwaardigde Zuhail Demir of Bart De Wever om de economische schade van de acties aan te klagen. Als een vakbond actievoert, schreeuwen zij nochtans moord en brand. Nu bleef het oorverdovend stil. Begrijpe wie begrijpen kan!"

STANDPUNT

Een jonge stem klinkt altijd krachtig

In de jaren tachtig lanceerden de ABVV-jongeren tijdens de campagne Sociale Verkiezingen een affiche met de slogan "Een jonge stem klinkt altijd sterk". We vonden het geschikt om in het kader van onze huidige campagne "Met Sterke Krachten. Vooruit" een update te maken van deze affiche en slogan.

Waarom?

Omdat jongeren bijzondere aandacht verdienen. Niet omdat ze jong(ere) zijn, maar wel omdat ze een bijzondere (kwetsbare) groep zijn op de arbeidsmarkt. Een derde van de min-25-jarigen werkt op de één of andere manier met een tijdelijk contract. Voor alle duidelijkheid: vier op vijf aanvaardden een tijdelijk contract bij gebrek aan beter. Van de laaggeschoolde jongeren is slechts 55 procent aan het werk en een beroepsactieve jongere onder de 25 heeft 3,5 keer meer kans om werkloos te zijn dan iemand boven de 25. Dat alles heeft natuurlijk gevolgen. 27 procent van de werkende jongvolwassenen is werkonzeker en zeven op de tien zijn overtuigd dat ze in de toekomst zullen moeten werken in zwakkere statuten die weinig sociale bescherming bieden.

Natuurlijk is het niet alleen maar kommer en kwel. Behalve op het vlak van werkzekerheid denken de meeste jongeren wel nog dat ze het beter of even goed zullen doen als hun ouders. Maar elke generatie heeft ook zijn eigen prioriteiten. De huidige generatie is een generatie die 'vrije tijd (of privé of gezin...)' beduidend belangrijker vindt.

Omdat jongeren altijd de stem van de toekomst zijn. Het zijn hun noden en verwachtingen die we zullen moeten beantwoorden. In tegenstelling tot wat je misschien zou geloven, vinden jongeren nog altijd hun weg naar de vakbond (in België). Meer dan één vijfde van de leden van ABVV-Metaal is jonger dan dertig (dat komt ongeveer overeen met hun aandeel in de tewerkstelling in de metaalsectoren).

In ons grootste paritair comité (111, metaal en machinebouw) is 88 procent van de arbeiders gaan stemmen (stemmen is niet verplicht bij de sociale verkiezingen). Bij de jongeren was dat 76 procent. En dan mogen we ons nog gelukkig prijzen want voor het geheel van de sociale verkiezingen (alle TBE's in alle sectoren) is slechts 35 procent van de jongeren gaan stemmen voor de jongerenlijsten. Dit is een bijzondere dramatisch cijfer want het gaat wel om de werknemers van morgen, overmorgen en lang daarna.

Het is dus duidelijk. We moeten de jongeren niet alleen een megafoon geven, we moeten ook luisteren naar wat ze vertellen. Tenminste als we willen dat zij ook nog willen luisteren naar wat wij te zeggen hebben.

Een jonge stem klinkt altijd krachtig. Niet alleen op een aparte jongerenlijst, maar op elke lijst. Niet alleen in een campagne sociale verkiezingen, maar in het dagelijks werk van elke delegatie. Als het waar is dat een volwassene een jongere zonder toekomst is, dan hebben we er met zijn allen heel veel belang bij om er voor te zorgen dat die jonge stem krachtiger klinkt dan ooit.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Met jonge krachten vooruit!

Jason Westyn telt niet meer dan 24 lentes, maar neemt in mei toch al voor de tweede keer deel aan de sociale verkiezingen. Hij komt op voor de jongeren bij CNH Zedelgem. Zo staat hij op de eerste plaats op de CBPW-lijst en als tweede op de OR-lijst. ABVV-Metaal sprak hem over zijn motivatie en bezieling.

Waarom kom je op bij de sociale verkiezingen?
Jaren geleden leerde ik Miguel Deseyne kennen. Hij was syndicaal actief in de jongerencommissie en lid van de delegatie van ABVV-Metaal. We volgden samen een opleiding. Hij heeft me uiteindelijk ook aan mijn job geholpen bij CNH. Opkomen voor het ABVV was in eerste instantie dan ook een wederdienst naar hem toe. Tijdens mijn parcours heb ik meermaals ervaren dat mensen helpen mij voldoende schenkt. Dat is dan ook de belangrijkste reden waarom ik opkom. Mijn interesse gaat vooral uit naar het thema veiligheid. De pijnpunten rond veiligheid zijn ons de voorbije vier jaar meer dan duidelijk geworden. Het is nu tijd om te handelen!

Wat trekt je aan in onze rode vakbond?
De groep op de ABVV-lijst is een geweldige groep die bescheidenheid aan de dag legt, maar ook oprecht en authentiek is. Onze groep durft zelf te denken. Het is een kwestie van mentaliteit... Bovendien

is het contact met secretaris Henk Deprez heel goed. Die man staat altijd klaar met raad en daad.

Heb je een persoonlijke syndicale ambitie?
Liever goed, dan half opgeleid. Zeker voor de komende vier jaar zou ik meer dan tevreden zijn met een reserveplaats. Van op de tweede rij leer je veel zonder de druk van alle verantwoordelijkheden op je schouders te voelen. Over een aantal jaren zou ik het fractieleiderschap dan weer wel helemaal zien zitten.

Wat zou je bij CNH graag specifiek voor de jongeren realiseren?
Ik heb persoonlijk enorm veel geluk gehad en kreeg na zes maanden als tijdelijke werkracht mijn vast contract. Het merendeel van mijn jonge collega's kan dat niet zeggen. Zo heb ik een collega die al meer dan vijf jaar aanmoddert met tijdelijke contracten. De problematiek leeft bij de jongeren op de vloer en velen laten stilaan hun hoop op zekerheid varen. Meer vaste contracten dus, dat zou ik graag verwezenlijken.

→ Meer jongerengetuigenissen lezen?
Surf naar onze Facebook-pagina en website.

Door de nasleep van de crisis van 2008, het gebrek aan een relancebeleid en inspanningen voor een broodnodige herindustrialisering van onze economie, merken we al langer dat de instroom van jongeren in onze sectoren moeilijk loopt. Door ouderen te verplichten langer aan de slag te blijven stellen we in de praktijk vast dat deze tendens nog versterkt wordt met nefaste gevolgen voor de leeftijds piramide in de ondernemingen. En als er dan toch instroom is, dan gebeurt dit steeds vaker in precare statuten zoals uitzendarbeid, tijdelijke contracten, enzovoort, waardoor de integratie naar een reguliere job met democratische rechten, zoals het kiezen van een vertegenwoordiger of zelf kandidaat zijn, steeds moeilijker wordt.

Ondanks deze weinig stimulerende omgevingsfactoren hebben zich op dit moment toch reeds meer dan 1.250 werknemers onder de 35 jaar zich geëngageerd om als kandidaat actief mee te werken aan onze alternatieven. Sterker nog: bij de min-26-jarigen, waarvan weinigen een contract van onbepaalde duur hebben, tellen we al 300 kandidaten, waarvan bijna 100 op de zeldzaam wordende specifieke jongerenzetels.

Daarom hebben we de voorbije week extra propagandamateriaal gemaakt en via sociale media heel veel aandacht besteed aan hen om ze extra te ondersteunen. Zonder enige twijfel zijn zij de toekomst van onze organisatie!

Een gevormd militant is er twee waard

Onze centrale heeft een lange vormings-traditie. Goed gevormde militanten zijn een garantie voor een degelijke syndicale werking. Syndicale vorming bij ABVV-Metaal staat voor kort en krachtig delegees vormen door hen de nodige kennis én vaardigheden bij te brengen, zodat ze binnen de kortste keren op een doeltreffende manier hun syndicale opdracht ter harte kunnen nemen.

"Maar onze vorming is meer dan dat", onderstreept Georges De Batselier, ondervoorzitter ABVV-Metaal. "Vorming geeft je als militant ook de gelegenheid om (nieuwe) kameraden 'uit de metaal' te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen en te delen. Onze vorming wil antwoorden

geven op de actuele problemen waar je als syndicalist mee geconfronteerd wordt."

De dagelijkse bedrijfsrealiteit en problemen zijn in onze vormingsprogramma's steeds het vertrekpunt. Dit is zowel het geval in onze opstapvorming voor 'startende' militanten, als in onze expertise-of modulevorming voor 'gevoorderden'.

Elke groep wordt vakkundig bijgestaan door een professionele vormingswerker en door ervaren begeleiders. Deze doorgewinterde delegees, die net als elke deelnemer de volledige vormingscyclus hebben doorlopen en vervolgens een opleiding hebben gevolgd om een groep zo goed mogelijk te coachen gedurende een vor-

mingsweek, brengen de bedrijfsrealiteit naar de vorming. We werken momenteel met een 30-tal groepsbegeleiders uit alle uithoeken van Vlaanderen.

De vorming bij ABVV-Metaal is cyclisch opgebouwd. Een totale cyclus bestaat uit acht vormingsweken (twee opstapweken in je eigen regio, vier oriëntatieweken en twee specialisatieweken) die zich uitstrekken over een periode tussen twee sociale verkiezingen. Op het einde van deze cyclus mag je jezelf zonder meer een 'deskundig militant' noemen. De oriëntatieweken gaan door in ons eigen vormingscentrum te Haasrode.

Heb je hiermee de smaak goed te pakken

en kijk je uit naar nog meer expertise? Dan kun je altijd terecht in onze modulevorming. In deze vormingen gaan we in op technische en specifieke thema's. Deze modules geven ons ook de kans om in te spelen op de actualiteit! Elk schooljaar kan een metallo 'à la carte' kiezen uit een reeks onderwerpen en zo zijn kennis en vaardigheden aanscherpen.

In het najaar van 2016 ontvangen we graag een tweede lichte nieuwe militanten die dan hun vormingstraject starten. Ben je een gedreven militant en heb je nog geen vorming gevolgd? Dan zijn onze opstapweken zeker iets voor jou!

Stem 2 voor evenwicht tussen werk en privé

Het ABVV maakt van een gezond evenwicht tussen werk en privéleven één van zijn topprioriteiten. Dit is voordelig voor werknemer én werkgever en stelt werknemers in staat hun job vol te houden. Helaas gaan de voorstellen van de federale regering eerder de andere richting uit.

Wie haalt morgen de kinderen af van school als je niet weet hoe je uurrooster eruit ziet? Hoe plan je drie maanden op voorhand een afspraak bij de tandarts als je niet zeker weet of je die dag wel vrij zal kunnen nemen? Hoe geniet je van een vrij weekend als je baas je onverwacht kan optrommelen? Hoe slaag je erin te onthaasten als er naast je baan en de huishoudelijke taken amper nog tijd voor jezelf overblijft? Kortom, je privéleven in goede banen leiden wordt bijzonder moeilijk als je baan daarvoor in de weg komt te staan. Werkbaar werk en een gezonde balans tussen werk en privéleven zijn daarom topprioriteiten voor het ABVV en de ABVV-delegees in de bedrijven.

Meer dan vrije tijd

Pleiten voor een gezonde balans tussen werk en privéleven betekent niet louter pleiten voor meer vrije tijd, hoewel we dat allemaal wel graag zouden willen. Het privéleven, dat zijn ook de boodschappen, huishoudelijke taken, koken, huis en auto onderhouden, persoonlijke ontwikkeling via opleiding, enzovoort. Ook cultuurbeleving en opvoeding van kinderen zijn hierin belangrijk, net als zorg voor oudere familieleden, vrijwilligerswerk, de uitbouw van een sociaal leven en sport en spel.

Uit cijfers van de Werkbaarheidsmonitor van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV, een overleg- en adviesorgaan tussen vakbonden en werkgevers in Vlaanderen) blijkt dat één op tien werknemers er maar moeilijk in slaagt zijn privéleven met zijn baan te combineren. Drie keer zo veel, ongeveer 30 procent, geeft aan werkstress te ervaren.

Een groot verlies van privétijd voor werknemers is het woon-werkverkeer, met de (bedrijfs)wagen of met de trein voor langere afstanden. Vlamingen die in Brussel, Vlaanderen of Wallonië werken, leggen respectievelijk gemiddeld 30, 13 of 36 kilometer af naar hun werkplek (enkele reis). Volgens sociaal secretariaat SD Worx zegt 73 procent van de werkgevers dat betere mobiliteit een positieve invloed zou hebben op de werk-privébalans van hun medewerkers.

WERKNEMERS EN
WERKGEVERS HEBBEN
BELANG BIJ EVENWICHT
WERK-PRIVÉ

Ziekte, stress en burn-out

Werknemers die er maar moeilijk in slagen werk en privéleven te combineren zijn veel vaker ziek dan werknemers bij wie dat wel lukt. Volgens cijfers van de SERV (2013) is 7 procent van de werknemers met een baan die goed combineerbaar is met hun privéleven minstens drie keer afwezig geweest wegens ziekte in de afgelopen twaalf maanden. Bij werknemers die aangeven een job te hebben die moeilijk te combineren valt met het privéleven, is dat ruim 12 procent.

Stress en burn-out komen veel frequenter voor wanneer een gezonde balans tussen werk en privé ontbreekt. Dit lijken dé beroepsziekten van de 21ste eeuw te worden en hebben een directe invloed op het – soms langdurig – ziekteverzuim van werknemers. Een ander belangrijk en relatief nieuw aspect is de zogenaamde technostress. Moderne technologie doet de grens

tussen werk en privé vervagen. Via smartphone en laptop verhuist de werkomgeving mee naar huis. Werknemers voelen zich regelmatig verplicht om in hun vrije tijd de professionele mailtjes te bekijken en zelfs te beantwoorden. Wie een telefoon van het werk heeft, durft soms niet anders dan te antwoorden op een oproep van de leidinggevende.

Loyauteit

Werknemers die erin slagen hun baan te combineren met hun privéleven, blijken veel trouwere werknemers. Ze zoeken minder naar een andere job. De cijfers van de SERV tonen aan dat dit bij mensen die problemen ondervinden om bijvoorbeeld kinderopvang te regelen, tot vier keer vaker het geval is. Dit betekent dat de organisatie of onderneming met een veel groter personeelsverloop te kampen krijgt.

Gemeenschappelijke strijd

De cijfers van de Werkbaarheidsmonitor – waar evenwicht tussen werk en privéleven slechts een deeltje van uitmaakt – tonen duidelijk aan dat deze gezonde balans in het belang is van werknemers én werkgevers: voor werknemers op vlak van gezondheid en welzijn op het werk en voor werkgevers op vlak van de kosten die met deze problemen gepaard gaan (afwezigheid, minder productie/dienstverlening, vervanging van de zieke werknemer, meer druk op collega's...).

Hervorming deeltijds werk

Minister van Werk Kris Peeters (CD&V) deed eind 2015 zijn plan – of ging het om een proefballonnetje? – uit de doeken om deeltijds werk te hervormen. Hij wil dit graag nóg soepeler, nóg flexibeler. Werkroosters voor deeltijds werkenden moeten nu minstens vijf dagen op voorhand aan de werknemer worden meegedeeld. Als het van de minister afhangt, is dat binnenkort nog maar één dag.

De plannen van de minister gaan lijnrecht in tegen het principe van 'werkbaar werk', waar hij anders de mond van vol heeft. Peeters ondervindt allicht weinig problemen om bijvoorbeeld op korte termijn kinderopvang te organiseren maar voor de doorsnee werknemer is dit soort hyperflexibiliteit een enorm probleem. Afspraken maken voor het privéleven wordt op deze manier eenvoudigweg onmogelijk. Bovendien worden door zijn hervormingsplannen opnieuw vrouwen vooral getroffen. Zij maken immers de meerderheid uit van de deeltijds werkenden. Het was dan ook enigszins lachwekkend dat partijvoorzitter Wouter Beke zich enkele weken later op de borst trommelde met de claim dat de CD&V "de meest feministische partij" is.

Hoe moet het dan wel?

Om werk en privé op een gezonde manier te combineren moet op verschillende vlakken gewerkt worden: de organisatie van het werk, flexibiliteit op maat van werknemers, correcte uurroosters en vakantieregelingen, gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de werkvloer én daarbuiten.

Maar het gaat verder dan het niveau van de organisatie. Toegang tot tijdskrediet, vervroegd pensioen en wettelijk pensioen maken ook het verschil.

Daar bovenop komt de syndicale eis tot collectieve arbeidsduurvermindering (zie elders in dit dossier). De stap naar vrije weekends, de werkdag van acht uur, de jaarlijkse congé payé... Het zijn

Download en deel de affiches via www.abvv2016.be

mijlpalen waar doorheen de geschiedenis hard voor gestreden is. John Maynard Keynes, econoom en één van de grondleggers van de naoorlogse welvaartsstaat, voorspelde in 1930 dat de werkweek van de doorsnee burger langzaam maar zeker zou evolueren naar 15 uur. Keynes' droom blijkt 86 jaar later helaas verre van realiteit.

Persoonlijke ontplooiing

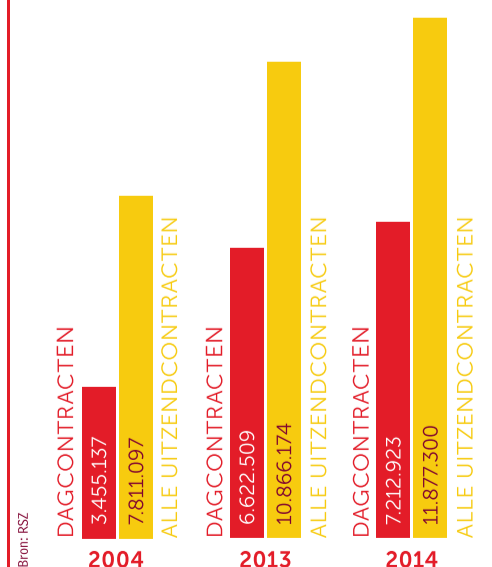
Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen kan een oplossing zijn voor enkele van de grootste problemen van de 21ste eeuw. Werknemers worden productiever als ze minder lange werkdagen kloppen.

Door een herverdeling van de beschikbare arbeid kan het aantal werklozen dalen, hetgeen de economie én de overheidsinkomsten een flinke duw in de rug geeft. Ziekteverzuim neemt drastisch af, hetgeen kostenbesparend is voor werkgever en overheid. Bovendien hebben werknemers eindelijk meer vrije tijd om zichzelf te ontplooiën doormiddel van sport, cultuurbeleving, vrijwilligerswerk, gezinsleven, zorg voor familieleden en tal van andere positieve, creatieve bezigheden die zichzelf en de maatschappij ten goede komen. Er is per slot van rekening niemand die op zijn sterfbed de woorden "had ik maar wat meer tijd op kantoor doorgebracht" prevelt.

60

% VAN ALLE
UITZEND-
CONTRACTEN ZIJN
DAG-
CONTRACTEN

HET AANTAL
DAGCONTRACTEN
BLIJFT TOENEMEN!



Het aantal dagcontracten was nooit zo hoog. Bovendien krijgt 85 procent van de interimmers er mee te maken. De onzekere werksituatie maakt de planning van het privéleven zo goed als onmogelijk.

Meer weten over jouw rechten als uitzendkracht? Surf naar www.rechtenuitzendkracht.be.

■ ARBEIDSDUURVERMINDERING

Minder werken: omdat het moet, omdat het kan

Het ABVV pleit voor collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen als deel van de oplossing voor onze maatschappelijke problemen. Uiteindelijk komt alles in een mensenleven aan op de beschikbaarheid van tijd. Arbeidsduurvermindering heeft tal van positieve effecten op werkgelegenheid, productiviteit, gezondheid en levenskwaliteit in het algemeen.

Econoom Paul De Grauwe benaderde onlangs het concept arbeidsduurvermindering vanuit een vrijwel uitsluitend mathematische hoek. Dit is jammer, want hiermee reduceert hij één van de belangrijkste vraagstukken van onze tijd – hoe kan je een gebalanceerd leven opbouwen en de combinatie werk en privé leefbaar houden? – tot iets ondergeschikts.

De Grauwe stelt dat de vrijgekomen jobs die een arbeidsduurvermindering kunnen opleveren de werkloosheid niet zullen oplossen. Met een kortere werkweek zou je volgens hem de productiecapaciteit verlagen en als gevolg de tewerkstelling aantasten.

Het klopt inderdaad dat er geen vastgelegde, over een vast aantal werknemers te verdelen, hoeveelheid jobs (arbeid) is. De hoeveelheid werk varieert, afhankelijk van verschillende factoren: groei, vraagdynamiek, productiviteit, scholingsniveau, migratie, enzovoort. De Grauwe heeft een punt dat niet per se iedere werkloze onmiddellijk inzetbaar is op de arbeidsmarkt. Een onmiddellijke en volledige afruil tussen arbeidsduurvermindering en werkloosheid bestaat niet.

Maar er schort iets aan de analyse van De Grauwe. Mocht in het verleden zijn macro-economische benadering zijn gevolgd, dan hadden we

momenteel niet met zijn allen 38 uur per week gewerkt. In 2003 werd immers beslist tot de invoering van een 38-uren week (komende van 40). Indien de visie van De Grauwe was gevolgd, zou er geen arbeidsduurvermindering zijn doorgevoerd. De economie zou er immers negatieve effecten van ondervinden.

Wat merken we echter? De tewerkstellingsgraad steeg sinds 2003 met vijf procent, terwijl er een knoert van een economische crisis overheen ging. Bovendien daalde de werkloosheid van 8,5 procent in 2003 tot 6,5 procent kort voor de crisis. Deze opmerkelijke evolutie heeft verschil-

lende verklaringen – waar we hier niet verder op ingaan – maar de arbeidsduurvermindering werkte ze in ieder geval niet tegen.

De econoom James Galbraith stelt – waarschijnlijk terecht – dat de tijden van hoge groei achter ons liggen. En maar goed ook, want die groei was vaak gebaseerd op zeepbellen en niet-duurzame productiemethodes. De productiviteit blijft echter toenemen. Trager dan vroeger, maar door digitalisering en robotisering zal ze niet stilvallen. De hoeveelheid beschikbare jobs zal dus, zeker in de onderste segmenten van de arbeidsmarkt, afnemen. In die segmenten stevenen we af op structurele werkloosheid indien we de arbeidsduur niet verminderen.

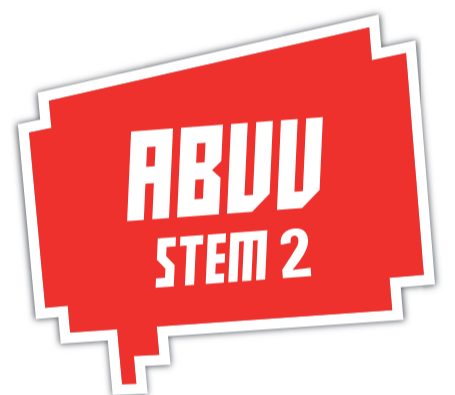
Bovendien, is de visie van De Grauwe niet te somber? Iemand die momenteel zonder werk valt en niet onmiddellijk in aanmerking komt voor een bepaalde job, moeten we verdorie de kansen bieden om zich klaar te stomen voor die job. Door die persoon

vormingen aan te bieden, de juiste scholing te voorzien, op en naast de werkplek. Die persoon bij voorbaat als ‘nutteloos’ beschouwen, is niet enkel defaitistisch, maar ook denigrerend. De herverdeling van arbeidsvolume is een proces. Een proces waarvoor investeringen nodig zijn. Dit proces bij voorbaat afschrijven als ‘onhaalbaar’ is sociaal en economisch fout.

Tot slot is er nog dat andere aspect: levenskwaliteit. Uit alle mogelijke hoeken wordt gewezen op het feit dat uitgeruste, tevreden en gebalanceerde werknemers productiever zijn. We kunnen talloze burn-outpreventieplannen opstellen, toolboxen en timemanagementcursussen aanleveren, maar die negeren ‘de olifant in de kamer’, zoals de Engelsen het zo mooi verwoorden. Uiteindelijk komt het in een mensenleven aan op tijd. Tijd om je naasten (jongeren of ouderen) te verzorgen, tijd om jezelf te ontplooiën (mag het?), tijd om gewoon alles gebolwerkt te krijgen. Arbeidsduurvermindering is hierbij een essentieel deeltje van de puzzel.

Rudy De Leeuw reageert op arbeidsduurverlenging Kris Peeters

Minister van Werk Kris Peeters wil de 38-urenweek afschaffen. Je baas zou je arbeidstijd nog meer dan nu kunnen aanpassen in de loop van het jaar. Het verkooppraatje? In drukke periodes meer en langer werken om nadien in kalmere periodes minder te werken. Maar sta je sterk genoeg in je schoenen om individueel met je baas hierover te onderhandelen? Want de minister wil dit veralgemeend en automatisch invoeren. Het gaat in feite om een verlenging van je arbeidsduur, want er komen meer uren die je later niet kan recupereren via inhaalrust.



Peeters zegt dat “de werkgever op bepaalde momenten van het jaar zijn werknemers meer kan laten werken. Het voordeel voor de werknemer is dat hij bijvoorbeeld in de zomer het aantal werkuren sterk kan zien verminderen.”

“Wie gaat er beslissen wanneer er minder gewerkt mag worden”, vraagt ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw zich af. “Dat zal waarschijnlijk altijd van de werkgever afhangen. Werk zal dus op de eerste plaats komen, en niet het familieleven.” Hij betreft bovendien dat dit op tafel

komt zonder overleg met de vakbonden. “Dit is een brug te ver.”

Werkbaar werk???

Kan iemand ons trouwens uitlegen wat de regeringsplannen om de arbeidstijd verder te flexibiliseren (versoepelen overuren, versoepelen respect arbeidsduur, verder verstrengen tijdskrediet,...) te maken hebben met werkbaar werk? Moest het werk immers niet werkbaarder gemaakt worden in het kader van het verplicht langer werken, zoals het door deze regering werd opgelegd? Het ziet er naar uit

dat de Ronde Tafel Werkbaar Werk van minister Kris Peeters een pure mediashow is geweest en de regering enkel de werkgeversagenda overhoudt.

De voorstellen van Peeters gaan lijnrecht in tegen de notie van werkbaar werk. De Leeuw: “Dit betekent meer flexibiliteit, maar zeker geen werkbaarder werk. Het zal er mogelijk op uitdraaien dat mensen in de zomer wat minder werken, en in de winter meer. Maar zo draait een economische cyclus natuurlijk niet. Logisch dat Open Vld en N-VA dit

zien zitten. Ze trekken altijd de kaart van de werkgever. Maar de regering kan zijn begroting maar beter op een andere manier op orde krijgen. Wij vragen overleg, werkbaar werk en meer respect voor het familieleven.”

Kampioen in flexibiliteit

Ons land is trouwens nu al kampioen als het op flexibiliteit aankomt. Er zijn tal van mogelijkheden om langer te werken, om dat later te compenseren door minder te werken: langer werken op dag- of weekbasis, overuren presteren,

‘annualiseren’ van de arbeidsduur (38-urenweek laten respecteren op jaarbasis),... Dit echter telkens mits voorafgaand sociaal overleg. Nu krijgen we de indruk dat deze regeringsploeg het sociaal overleg tot een absoluut minimum wil beperken en zelfs helemaal wil afschaffen.

Afspraak op 19 april!
Het misprijzen van deze regering voor de werknemers kent duidelijk geen grenzen. Toon mee je verontwaardiging en voer samen met ons actie op dinsdag 19 april.
→ Lees meer op pag. 3

■ WERK EN PRIVE IN EVENWICHT

Geen energie meer als je thuiskomt van je werk?

De ABVV-loopbaanbegeleiders staan voor je klaar!

Met loopbaanbegeleiding leer je werk en privé in evenwicht te brengen. Je krijgt meer inzicht in jezelf en je eigen waarden. Als je weet waarvoor je staat, is het eenvoudiger om je grenzen te bewaken.

Kathy (45) werkte als logistiek medewerker in een bedrijf. Ze nam steeds meer taken op zich waardoor ze heel prikkelbaar werd. “Vroeger wilde ik echt alle afspraken van het gezin bijhouden. Mijn hoofd geraakte hierdoor overvol! Bovendien kon ik me druk maken om kleine dingen. Zo kon ik klagen over de kinderen omdat ze hun jas niet aan de kapstok hingen... Of omdat ik net gepoetst had... Het is echt gek, maar de gesprekken met mijn loopbaanbegeleider hebben me hiermee geholpen. Het heeft me helemaal veranderd. Ik heb geen enkele keer meer ruzie gemaakt met mijn gezin. De sfeer is super!”

→ Contacteer de ABVV-loopbaanbegeleiders via www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

Is het evenwicht tussen je werk en privéleven zoek? Spreek je delegee aan!

Je delegee kent de realiteit op de werkvloer. Het loont dus de moeite om met haar/hem te spreken.

De delegees in je organisatie kunnen in de overlegorganen in discussie gaan met de werkgever over het arbeidsritme en de werkdruk, aangepast werk (voor oudere werknemers), het vastleggen en het menselijk houden van werkuren en werkroosters, de uitwerking en omkadering van telewerk en thuiswerk,... Ze kunnen je uitleg geven over de mogelijkheden in verband met familiaal verlof, tijdskrediet of ouderschapsverlof. De delegees kunnen in de ondernemingsraad werk maken van een vervoersplan of een fiets- of carpoolvergoeding. En ze liggen vaak mee aan de basis van maatregelen die moeten leiden tot minder ziekten en arbeidsongevallen en tot een goed evenwicht tussen werk en privéleven.



Je moet deze dagen niet ver zoeken om te weten hoe belangrijk onze vakbond en onze vakbondsstrijd zijn. 732 gefortuneerde burgers leveren ons deze dagen een overtuigend bewijs. Hun huis staat in België, maar hun vetgemest spaarvarken verstoppen ze op een exotisch eiland en hun belastingen betalen ze in niemandsland.

Hun namen duiken op in de Panama Papers. Zij vertoeven daar in het gezelschap van de allerrijksten van onze aardbol. Maar ook in het gezelschap van criminele organisaties die hun misdaadgeld witwassen. En ook in het gezelschap van terreurgroep IS die langs dezelfde vluchtweg zijn olie verkocht krijgt. Alles met de bereidwillige hulp van een handvol sluwe bankiers uit financiële instellingen met wereldfaam.

Waarom ze dat doen? Om geen belastingen te betalen. Om niet te moeten bijdragen in onze collectieve voorzieningen waar ze wel mee van profiteren. Want zij gebruiken ook onze wegen, ons onderwijs, onze gezondheidszorg, ons pensioenstelsel.

Het is revolterend. Wij eisen een eerlijk belastingstelsel. En dat veronderstelt in de eerste plaats dat grote vermogens en de winst uit die vermogens volledig en volwaardig worden belast. De vluchtwegen naar fiscale paradijzen moeten eens en voor goed opgebroken worden.

Werner Van Heetvelde, voorzitter

Inderdaad, dit is revolterend, zoals Werner zegt.

Niet overdrijven, zo reageren de bankiers bij monde van hun belangenorganisatie Febelfin, wij werken alleen legaal. Neem onze zeevaartsector, daar zijn fiscale constructies in verre landen noodzakelijk. Een beter excuus vinden ze niet. Alsof wij een land van zeevaarders zijn met honderden maritieme bedrijven in de vier windstreken.

Klopt dus niet. Het gaat over belastingontduiking, over oplichting en witwaspraktijken.

En de werknemers krijgen er de rekening van gepresenteerd. De textielarbeiders bijvoorbeeld. Hun lonen staan al jaren op water en brood, maar nu blijkt uit de Panama Papers wel dat enkele van onze grootste textielbaronnen ondertussen belastingvrije sier maken op de Seychellen, de Maagdeneilanden of in Panama.

In plaats van die massale fiscale fraude ernstig aan te pakken, worden het inkomen, de jobs en het welzijn van de werknemers kapot bezuinigd. Minister van Werk Peeters duwt ons nu een onverteerbaar menu onder de neus waarmee de arbeidsmarkt helemaal naar de hand wordt gezet van de patroons. Hij dicteert tien punten waarover de vakbond nog mag onderhandelen, maar waar niets meer mag aan veranderen. Ha Ha Ha!

We pikken het niet. Wij vertellen op deze bladzijde in tien punten waar dit horrorverhaal op neer komt voor de werknemers. En we schakelen een versnelling hoger in ons verzet tegen de rechtse, asociale regering van de patroons en de rijken.

Robert Vertenueil, algemeen secretaris



HET ONVERTEERBAAR MENU VAN DE RECHTSE REGERING

HOE MAAK JE WERKEN ONWERKBAAR?

1. Je verplicht mensen te werken tot 67 jaar.
2. Je verbiedt het brugpensioen, of toch bijna.
3. Je dwingt mensen 45 uur per week te werken als de baas dat beslist.
4. Je verhoogt het aantal toegelaten overuren, zonder recuperatie.
5. Je stapt af van vaste jobs en kiest voor uitzendwerk voor onbepaalde tijd.
6. Je maakt van deeltijdse contracten oproepcontracten.
7. Je verlaagt de inkomens met een indexsprong en een loonblokkering, prijsverhogingen en belastingen.
8. Je verlaagt de pensioenen in de privé en in de overheid.
9. Je straft de werknemers die door dit alles ziek worden.
10. Je negeert de vakbonden, je legt ze aan banden en probeert ze te muilkorven.



**Geen zinnig mens accepteert dit.
Jij toch ook niet?**

**GA MEE IN HET VERWEER
MET HET ABVV.**

MET LIJST 2 IS VEILIGHEID EN GEZONDHEID EEN RECHT, GEEN LUXE

Veiligheid en gezondheid op het werk, voor de Algemene Centrale-ABVV is dat een absoluut voorrangspunt. Werken doe je om goed te leven, niet om je leven er bij in te laten. Onze delegaties doen daar alle mogelijke moeite voor, in het CPBW, het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, en in de OR, de ondernemingsraad. Denk daaraan als je gaat stemmen voor de sociale verkiezingen.

IN HET CPBW

Onze vakbondsafgevaardigden in het CPBW sporen de werkgever aan om gezonde en veilige werkomstandigheden te bevorderen. Zij stellen maatregelen voor, zij geven advies over mogelijke verbeteringen.

IN DE ONDERNEMINGSRAAD

In de ondernemingsraad spreken de vakbondsafgevaardigden zich uit over de organisatie van het werk en de arbeidsomstandigheden. Ook daar hebben ze oog voor veiligheid en gezondheid. Zij zien er op toe dat de sociale wetgeving wordt nageleefd. Zij hebben ook inspraak als het arbeidsreglement veranderd wordt.

Het is een opdracht van het allergegrootste belang, voor iedereen. Liever dan er alle technische uitleg over te geven, laten we onze delegaties zelf vertellen wat het in de dagelijkse praktijk inhoudt.



Wat betreft veiligheid op de baan: We zijn aan het ijveren om winterbanden te krijgen. Het is er nog niet door, maar de directie heeft nu toch gezegd dat ze het volgend jaar in het budget opnemen. We vragen ook dat onze camionettes aangepast worden, want we moeten vaak zuurstofflessen van 40 kg laden en lossen.



Dirk

Gezondheid en veiligheid verdienen bij ons absolute voorrang. Er moesten zich eerst enkele ongelukken voordoen eer de directie dat ook inzag. Vandaag hebben we veel beter overleg met de directie. Zij beschouwt ons als een bondgenoot.



Jean-François

Als delegatie heb je ook een sociale rol. Werknemers voelen graag dat ze steun en bijstand krijgen, iemand aan hun zijde die hen aanmoedigt. In onze beschutte werkplaats is er ook veel aandacht nodig voor goed aangepaste werkposten.



Béatrice

Veiligheid wordt wel voorgesteld als een topprioriteit, maar als je van nabij gaat kijken merk je dat er nog veel kan verbeterd worden. In het CPBW hebben we de mogelijkheid om er echt iets aan te doen.



John



ABVV
MEER DAN OOI

Wij hebben met beide vuisten op tafel moeten slaan om antislipschoenen te krijgen voor alle collega's. Het lijkt banaal, maar bij ons is het van heel groot belang.



Patrice

Wij moeten erop letten dat de werknemers in alle veiligheid kunnen werken. Als wij gevaarlijke situaties vaststellen voor de veiligheid van de werknemers, laten wij het werk stilleggen.



Olivier



Véronique

Welzijn op het werk wordt vaak verwaarloosd. Mijn collega's in de dienstencheques werken heel geïsoleerd, en dat weegt. Ik zoek daar remedies tegen.

We volgen de veiligheid echt op de voet. Er is een nieuw verkeersplan in werking getreden voor vrachtwagens en heftrucks, de bascule voor de weegbrug is vernieuwd, er zijn nieuwe markeringen aangebracht op de straten en in de hallen, duidelijke lijnen waar je wel en niet mag komen. We houden dat allemaal heel goed in de gaten.



Piet

Wij zien erop toe dat de mensen over een goede uitrusting beschikken die hun veiligheid verzekert. Dat is onze taak als delegatie. Wij dringen er ook op aan dat iedereen de veiligheidsregels naleeft.



Emile

Wij sturen er bij de directie op aan om betere veiligheidsregels tot stand te brengen. Maar daarna moeten we de collega's er ook nog van overtuigen die regels te respecteren. Niet iedereen is zich bewust van de risico's.



Eddy

 STANDPUNT

Regering pleegt aanslag op waardig werk!

Waardig werk, dat is waarover de sociale verkiezingen moeten gaan. Waardig werk betekent meer koopkracht, grenzen aan flexibiliteit, samengaan van werk en privé, welzijn op het werk, opleiding... De rechtste regering-Michel gaat lijnrecht in tegen het concept van waardig werk. Dat heeft ze nogmaals bewezen met de begrotingsbeslissingen.

14.000 BBTk-kandidaten

Alle kandidatenlijsten zijn nu ingediend. De laatste rechte lijn naar de datum van de stemming ligt voor ons. Wij bedanken onze 14.000 kandidaten om gekozen te hebben voor BBTk, voor in totaal 4.300 verschillende comités en ondernemingsraden. Het zijn allemaal goede kandidaten die zich willen inzetten voor de verdediging van hun collega's op de werkvloer, die samen met ons de toekomst willen tekenen. Kandidaten die zich willen inzetten voor een rechtvaardige, sociale samenleving. Voor waardig werk.

Waardig werk

De regering spreekt over 'werkbaar werk', de werkgevers over 'wendbaar werk'. Wat dat voor de regering én de werkgevers inhoudt, wordt bewezen door de beslissingen van de regering bij de laatste begrotingscontrole. Meer flexibiliteit, geen zekerheid over hoeveel uren te presteren en wanneer, meer onbetaalde overuren... Het is een schande dat de regeringsleden het hebben over hoe voordelig dit allemaal wel niet is voor de werknemers.

Ze weten maar al te goed dat zij liegen. Het is een teken van misprijzen voor de werknemers. Ondertussen blijven de vermogenden en de 'Panama-toeristen' buiten schot en moet weer de gewone burger en werkmens opdraaien voor het begrotingsdeficit.

Ooit zal en moet het anders worden. Wij blijven daarom onvermoeid stellen dat er alternatieven zijn. Dat een andere politiek moet mogelijk zijn. Wij zullen dit ook in de lopende verkiezingscampagne blijven doen. Daarbij zetten we in het bijzonder in op koopkracht, (grenzen aan) flexibiliteit, een correcte balans tussen werk, welzijn op het werk en de uitdaging van de 'robotisering'.

Koopkracht

Meer koopkracht is goed voor de werknemers én de economie. Wij zijn daarom verheugd dat je loon binnenkort weer geïndexeerd wordt. En wij zullen bij de volgende interprofessionele, sectorale en bedrijfsonderhandelingen opnieuw de verhoging van de brutolonen op tafel leggen. Ook je baremieke verhogingen moeten gevrijwaard worden.

Grenzen aan flexibiliteit

Wat minister Peeters en zijn regering ook beweren, meer flexibiliteit zal geen jobs opleveren én zal voor de werknemers alleen meer stress en burn-outs meebrengen. Als er al flexibiliteit nodig is moet dat mits een goede omkadering in collectieve arbeidsovereenkomsten. De praktijk leert ons dat dat kan én werkt, ook in belang van de werknemers.

Werk en privé gaan samen

Werknemers presteren goed als zij weten dat zij naast hun werk ook hun privéleven goed kunnen organiseren. Dat zij een goed familiaal leven kunnen leiden en ook sociaal-cultureel zich kunnen ontspannen. Flexibiliteit, enkel en alleen op vraag van de werkgever, zet het evenwicht tussen werk en privé op de helling.

Welzijn op het werk

Fysiek belastende jobs moeten verlicht worden. En psychisch-sociale belasting moet op een goed uitgebalanceerde manier worden aangepakt.

Digitalisering en robotisering

Verhoging van productiviteit via digitalisering en robotisering moet het mogelijk maken de arbeidsduur te verminderen. Nieuwe technologieën maken ook dat werknemers meer opleiding nodig hebben.

Waardig werk is en blijft de inzet van onze syndicale strijd en van de sociale verkiezingen.

Succes aan al onze kandidaten. Samen de toekomst tekenen!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTk

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTk

■ KOOPKRACHT

'Einde' van de indexsprong: hoe zit het voor de bedienden?

Het aflopen van de indexsprong is in zicht. Dat komt door de sterk stijgende prijzen, die vooral een gevolg zijn van allerlei accijns- en tariefverhogingen beslist door deze regering. Spreken over het 'einde' van de indexsprong is echter voorbarig.

Ter herinnering: vorig jaar besloot deze regering om de lonen in dit land te bevriezen en niet langer mee te laten stijgen met de prijzen. Normaal gezien volgen de lonen in ons land automatisch die prijzen. Dat noemt men 'de index'. In april 2015 werd die tijdelijk stopgezet, tot iedereen die een loon krijgt, of een uitkering geniet, twee procent koopkracht heeft verloren. Dat is de zogenaamde 'indexsprong'.

Op hetzelfde moment deed de regering de prijzen sterk stijgen. Denk bijvoorbeeld aan de verhoging van de btw op elektriciteit met 15 procent. Daardoor gingen de prijzen het afgelopen jaar meer dan twee procent omhoog. Maar de lonen en uitkeringen, die volgden dus niet. Iedereen die werkt of een uitkering krijgt, is dus twee procent armer dan vorig jaar.

Opnieuw indexering in zicht?

Tot nu. Precies door de prijsstijgingen van de regering ging de kost van het leven sterker omhoog dan verwacht. In maart bleek dat de prijzen ten opzichte van een jaar eerder met 2,24 procent omhoog waren gegaan. Voor de gezondheidsindex – en die wordt gebruikt om de stijging van de lonen en uitkeringen te berekenen – ging het zelfs om een stijging met 2,72 procent.

Dat betekent dat na een periode waarin de index 'bevroren' was, die opnieuw in beweging komt. En dat in sommige sectoren er opnieuw sprake zal zijn van aanpassingen van de lonen aan de levensduurte.

Dat betekent dus niet dat het effect van de indexsprong teniet wordt gedaan. In tegendeel: de twee procent ben je voor de rest van je leven kwijt. Het heeft ook gevolgen voor jouw pensioen. In die zin eindigt een indexsprong dus nooit.

Ondanks wat de regering en sommige media daarover beweren, zorgt een indexsprong niet voor een besparing bij de overheid: de blokkering van de lonen zorgt ook voor een blokkering van de inkomsten via belastingen en sociale zekerheidsbijdrages. De indexsprong zou dus ook de regering geld hebben gekost. Al dat geld ging integraal naar de werkgevers.

Welke sectoren?

In tegenstelling tot de indruk die politici en journalisten daarover geven, bestaat 'de' index niet. Elke sector kent zijn eigen stelsel, met eigen regels, en eigen momenten

en manieren waarop de lonen aangepast worden aan de levensduurte.

Dat betekent dus ook dat 'het' einde van de indexsprong niet bestaat. Elke sector zal op een bepaald moment het punt bereiken waarop de lonen opnieuw aangepast worden. Op basis van voorspellingen van het planbureau, zou het om de volgende sectoren en cijfers gaan. Wat de cijfers betreft: die zijn zeker nog niet definitief, maar geven een indicatie. Daarom beperken we ons tot een termijn van enkele maanden. Deze kunnen dus nog wijzigen!

In de **financiële sector** (PC's 308, 309 en 310) zou er in mei opnieuw sprake zijn van een gedeeltelijke indexering van rond de 0,18 procent. In juli zou het gaan om een index rond de 0,35 procent. Voor de notarisbedienden (PC 216) zou het in mei gaan over een 'kwartje' indexatie van 0,04 procent, een deel van hun aanpassing valt nog onder de indexsprong.

In de **handel** zou PC 311 (grote kleinhandelszaken) mogelijk al in mei geïndexeerd worden. Dat zou dan met twee procent zijn, want de 'sprong' voor deze sector vond in juni 2015 plaats.

In de **industrie** geldt hetzelfde voor de sector van de drukkerij- en dagbladbedrijf (PC 130). Ook deze zou in mei opnieuw kunnen rekenen op een indexering van twee procent, omdat ze in 2015 al een indexsprong te verteren kregen. De maand nadien zou het de beurt zijn aan de petroleumsector, ook twee procent. Voor PC 224 zou in mei een beperkte indexering doorgaan van 0,18 procent (een deel van hun jaarlijkse indexering wordt dus nog door de indexsprong 'opgegeten'). In de maanden nadien volgen volgens de voorspellingen de andere sectoren uit de industrie met volledige en/of gedeeltelijke indexeringen.

Voor de **Social-Profit** ziet het er naar uit dat de lonen in de loop van de maanden juni en juli met twee procent zouden worden aangepast.

Dit overzicht is niet volledig en moet met voorzichtigheid geïnterpreteerd worden. Grote dienstensectoren zoals het PC 200 worden telkens in januari geïndexeerd en onderbreken dus in dit overzicht. Als de huidige inflatievoorspellingen blijken te kloppen, zal voor hen de aanpassing van het loon meer dan één procent bedragen.

24-uur op voorhand weten wanneer je moet werken? Nee bedankt!



Meer weten? Surf gauw naar
www.bbtck.org/deeltijdswerk

Zondagswerk: alweer en steeds meer

Soepeler, flexibeler, uitgebreider... Dat zijn termen die we maar al te vaak uit de mond van de werkgevers en politici horen. Wettelijk gezien moet zondag als een rustdag worden beschouwd. Mettertijd zijn de regels echter minder streng geworden, werden uitzonderingen toegestaan en heeft het zondagswerk zich ontwikkeld, onder bepaalde voorwaarden (vooral in de handelssector). In de praktijk bestaan er nu heel wat mogelijkheden om winkels op zondag te openen zodat werkgevers ook op die dag hun voordeel doen. Voor sommige politici volstaat dit blijkbaar niet aangezien ze voorstellen om nog verder te gaan. Zo heeft Open Vld een wetsvoorstel ingediend om alle handelszaken de mogelijkheid te bieden om alle zondagen te openen. Dit voorstel wordt binnenkort doorgestuurd naar de Commissie Sociale Zaken. Voor de BBTK schuilt hierin een groot gevaar voor de werknemers.

werkgevers en partijen samen geprobeerd om het wetgevend kader over de zondagsopeningen te wijzigen. Zo werd het begrip 'toeristische steden' versoepeld zodat heel wat burgemeesters hun gehucht als toeristische stad konden laten erkennen, gewoonweg om klanten en vooral portefeuilles naar de winkels te lokken.

Zo ontdekten we dat steden, die voor het grote publiek onbekend zijn, eigenlijk parels van het toerisme in eigen land zijn. In het land van het surrealisme is alles mogelijk!

Momenteel zijn de winkels, buiten de toeristische zones en badsteden, maximum zes zondagen open, waardoor werknemers zich echt vrijwillig kunnen aanbieden.

Door dit soort wetten zal de zondag binnenkort beschouwd worden als een normale werkdag in de handel! Als we dit wetsontwerp koppelen aan een ander ontwerp, eveneens van Open Vld (over de openingsuren in de handel), en als we niet uitkijken zullen we in de nabije toekomst te maken krijgen met handelszaken die 24 uur op 24 open zijn.

De Commissie Sociale Zaken zal dit voorstel binnenkort analyseren. De BBTK zal ervoor zorgen dat de boodschap overkomt. Geen sprake van dat de arbeidsvoorwaarden in de handel nog meer geflexibiliseerd worden! Zondagswerk moet beperkt en uitzonderlijk blijven. Er zijn al genoeg openingsmogelijkheden opdat elkeen (werkgevers, consumenten, gemeenten) er zijn gading in kan vinden.

Zondagswerk is al toegestaan in een aantal gevallen

Ter herinnering, behoudens uitzondering is werken op zondag verboden. Op zondag kun je zuurstof opdoen om de nieuwe werkweek aan te kunnen en kun je werk en privéleven op elkaar afstemmen. Voor bepaalde soorten handelszaken (zoals bakkerijen, slagerijen,...) is zondagswerk de hele dag en het hele jaar door toegestaan. Voor andere enkel 's morgens en op voor-

waarde dat bepaalde principes worden gerespecteerd (zoals het verbod om de deuren 's maandags vóór 13 uur te openen). De wet kent de werkgevers van de handel eveneens het recht toe om tot zes zondagen per jaar te openen (dit is vaak het geval tijdens de eindejaarsfeesten, de koopjesperiode, enzovoort).

Tot slot kunnen de winkels die zich in zogenaamde toeristische zones,

badsteden of luchtkuuroorden bevinden (en die als dusdanig zijn erkend volgens een aantal zeer specifieke criteria) eveneens personeel tewerkstellen op zondag in de periode van 1 mei tot 30 september, tijdens de paas- en kerstvakantie en op dertien andere zondagen doorheen het jaar.

Regels versoepelen en meer flexibiliseren

De laatste jaren hebben rechtse

Waar ligt de grens?

Alsof dat nog niet volstond, wil Open Vld nog verder gaan en toelaten dat winkels praktisch alle zondagen open zijn. Momenteel voorziet de wet dat de winkels zes zondagen per jaar open mogen zijn. Open Vld wil het begrip 'opendingsdag' vervangen door het begrip 'zes dagen gepresteerd door de werknemers'. In de praktijk zouden alle winkels dus alle zondagen open kunnen zijn en zouden de werknemers maximum zes zondagen presteren. Dit is uiteraard een diepgaande wijziging.

Handel: een kinderopvangpremie!

Papa en/of mama werken in het pc 202, 311 of 312 en...



- ... hebben minstens 12 maanden anciënniteit in één van de 3 pc's op 31 december van het inkomstenjaar vóór het jaar van de aanvraag;
- ... ik ben jonger dan 3 jaar;
- ... ik ga naar een kinderopvangcentrum dat erkend is door Kind & Gezin of het ONE (kribbe, peuterspeelplaats, onthaalmoeder).

De premie bedraagt maximum € 400 per kind en per ouder.

Papa en/of mama werken in het pc 201 of 202.01 en...

- ... ik ben jonger dan 3 jaar;
- ... ik ga naar een crèche, een kindertuin of een onthaalmoeder die aangesloten is bij Kind & Gezin;
- ... ik word minstens 1 dag per week en gedurende minstens 6 maanden opgevangen.

Papa en/of mama werken in het pc 201 en...

- ... ik ben tussen 2,5 en 12 jaar;
- ... ik word minstens 65 uren per kwartaal opgevangen;
- ... als ik ziek word, voorziet het sociaal fonds ook mogelijk een interventie. Neem contact op met je afdeling voor meer info.

De premie is dezelfde en bedraagt maximaal € 520 per jaar.



Om de premie te krijgen, neem je best contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling. Daar zal men je helpen met de indiening van je aanvraag en de administratieve opvolging.

Horval breidt samenwerking in Ivoorkust uit

Het departement ontwikkelingssamenwerking van de Belgische overheid vraagt aan het middenveld projecten in te dienen voor de jaren 2017-2021. In dit kader bezocht Horval, de voedings- en horecacentrale, samen met ISVI, het internationaal instituut ontwikkelingssamenwerking van het ABVV, Ivoorkust om een project te plannen voor de komende vijf jaar.

In 2014 richtte Horval een cacao-commissie op, waarin militanten uit de chocolade-industrie hun ervaringen kunnen uitwisselen. Hieruit kwamen twee aandachtspunten naar boven, namelijk het contact met militanten uit het zuiden en om meer te weten te komen over de sociale projecten die multinationals in het zuiden opzetten binnen 'cocoa action'. Het overleg voor multinationals voorziet enkel een mogelijkheid op Europees vlak via de Europese ondernemingsraden. Op mondiaal niveau bestaat er niets. Militanten kunnen niet in overleg treden, tenzij dit georganiseerd wordt door de vakbonden zelf. Dit speelt in het voordeel van de multinationals. ABVV Horval en UGTCl, de vakbond van Ivoorkust, gaan aan de slag om netwerken op te zetten.

Sinds 2011 werkt ABVV Horval samen met de landbouwvakbond van Ivoorkust, het grootste cacao-producerende land ter wereld. De meeste multinationals in de sector (Cargill, Barry Callebaut, Cemoi, Olam, ADM) hebben verschillende vestigingen in Ivoorkust. Cargill en Barry Callebaut zijn ook gevestigd in België.

Voor een duurzame cacao keten beginnen we bij cacao telers, kleine boeren die zich eerst verenigen in

coöperatieven en zich dan aansluiten bij de vakbond of zich rechtstreeks syndikereren bij 'Le syndicat des planteurs', die is aangesloten bij de landbouwvakbond. Een comité de surveillance (een controlecomité) strijdt tegen kinderarbeid. Daarnaast hebben we binnen de landbouwvakbond samengewerkt met SYNA-CNRA, waaronder algemeen secretaris en kameraad Koffi Niangoran.

Voor 2017 beslisten we het project uit te breiden naar de centrale van de voedingsnijverheid, die onder andere de bedrijven uit de chocolade-industrie vertegenwoordigt. Ze vertegenwoordigt meer dan 6.000 werknemers en 100 deleges. Tot nu toe was er geen band tussen beide centrales of tussen militanten uit de chocolade-industrie. Horval en ISVI brachten de vakorganisaties samen in een planningsatelier.

De Ivoiriaanse overheid stelde vorig jaar de prijs voor één kilo cacao bonen vast op 1.000 CFA, wat neerkomt op 1,5 euro. Dit is ruim onvoldoende en houdt in dat het systeem van pisteurs in stand wordt gehouden. Pisteurs zijn corrupte kopers van cacao bonen die langsgaan bij kleine boeren in afgelegen gebieden, die hun product niet getransporteerd krijgen naar

de markt door gebrek aan infrastructuur. Hierbij betalen de pisteurs een nóg lagere prijs voor cacao. De overheid heeft deze prijs bepaald zonder de sociale partners hierin te betrekken. De vakbond wil hier mee over kunnen discussiëren en de prijs uiteindelijk brengen naar 3.000 CFA per kilo, zodat grote multinationals een eerlijke prijs betalen voor de cacao en zodat boeren een waardig loon krijgen voor hun werk. Dit verkleint de kans dat ze zich vergrijpen aan kindsclaven uit Burkina Faso of dat ze hun eigen kinderen laten werken en in plaats van naar school sturen.

Hiervoor werd met de koepelvakbond UGTCl en zijn departement tegen kinderarbeid, de landbouwvakbond (met SYNA-CNRA en de cacao telers) en de voedingsvakbond (met deleges van Barry Callebaut en Cargill, die tot op heden geen contacten hadden met hun collegemilitanten uit Europa) een strategisch actieplan uitgeschreven.

Om een duurzaam project uit te bouwen zijn we begonnen met de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen neer te schrijven en alles te categoriseren in een probleemboom. Voor de landbouwcentrale is de probleemlijst onnoemelijk lang, we noemen er een paar: kinderarbeid, analfabetisme, lage prijs

voor de cacao bonen, te weinig grond om cacao op te verbouwen, moeilijke toegang tot afgelegen gebieden, geen sociale zekerheid, te weinig vorming,...

Voor de voedingscentrale zijn de problemen herkenbaar: slechte sociale zekerheid, geen syndicale vrijheden, geen toegang tot communicatiemiddelen, te lage lonen om de levenskosten te dekken, geen loonbarema's, geen sociale dialoog op sectorniveau,...

Verder bepaalden we onze pijlers voor de voornaamste werkzaamheden: vorming over de arbeidsvoorwaarden, opzetten van syndicale coördinatie om voor het eerst sectorale akkoorden af te spreken met werkgevers,... In de landbouwsector zal er aan sensibilisering gedaan worden, ook in afgelegen gebieden, via spotjes op de lokale radio en met T-shirts en spandoeken. De derde pijler richt zich op vrouwen.

Tijdens deze missie bouwden we een duurzame samenwerking op met UGTCl, partnervakbond uit het zuiden. Voor ABVV Horval is solidariteit een essentiële syndicale waarde.

Silvie Mariën
Internationale projecten



De nieuwe uitgave 2016 van de sociale gids, uitgegeven door het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca, is beschikbaar. Voor alle bijkomende informatie of om een gratis gedrukte versie, gelieve contact op te nemen met je gewestelijke afdeling.



Week van de teek

Naar aanleiding van de internationale week van de teek (11 tot en met 17 april) is het interessant om de gevaren van teken voor de groene sectoren te belichten.



Het is in land- en tuinbouwmiddelen, maar ook in de tuinaanlegsector weinig bekend dat teken voor grote problemen kunnen zorgen. Algemeen wordt aangenomen dat deze diertjes zich vooral verschuilen in bossen en natuurgebieden. Niets is minder waar, ook in onze vollegroendegroenten, aardbeien en akkerbouwgewassen vinden ze een tijdelijk onderkomen in hun zoektocht naar de geschikte gastheer. Teken worden al actief bij een temperatuur van ongeveer 5°C en voldoende luchtvochtigheid en bovendien begint de populatie muizen, ratten en ander ongedierte tegelijkertijd toe te nemen. Deze zorgen ervoor dat de teken zich verder kunnen verspreiden.

Het grootste gevaar van een teekbeet is dat de teek besmet kan zijn met *Borrelia burgdorferi*. Deze bacterie is beter gekend als de veroorzaker van de ziekte van Lyme. Ongeveer 15 procent van alle teken is besmet met deze bacterie.

Wat is een teek?

Een teek (*Ixodes ricinus*) is een kleine geleedpotige, spinachtige parasiet (1 à 4mm groot) die zijn gastheren op-

spoort door middel van lichaamswarmte, veranderingen in gasconcentratie door de ademhaling (verhoogde CO₂-concentratie), wijzigingen in het lichtspectrum en dergelijke. Vervolgens zet hij zich met zijn zagende monddelen vast in de huid van zijn gastheer om bloed te zuigen. Tijdens dit proces nemen de teken enorm toe in volume. Het hele proces is nagenoeg pijnloos, maar het grote probleem schuilt in de mogelijke transfer van bacteriën uit het verteringskanaal van de teek naar de menselijke bloedbaan. Dit proces duurt meerdere uren. Als een teek binnen de 12 uur verwijderd wordt is er geen besmettingsgevaar. Blijft hij echter langer dan 72 uur zitten, dan is de kans op besmetting, in geval van een besmette teek, nagenoeg 100 procent.

Een infectie met de bacterie *Borrelia burgdorferi* leidt niet altijd tot de ziekte van Lyme. De ziekteverschijnselen worden in drie stadia ingedeeld.

Stadium 1:
Lokale huidinfectie; Erythema migrans (EM)

De lokale huidinfectie begint als een rode plek, meestal vier tot tien dagen na de beet. De EM-huiduitslag breidt zich in de loop van dagen tot weken uit tot een ronde of ovale kring die tot 70 centimeter breed kan worden. Het midden van deze cirkel kleurt dikwijls wit, terwijl de bijplaats donkerder gekleurd blijft. De huiduitslag is meestal pijnloos, jeukt meestal niet en is niet gezwollen. Bij de lokale huidinfectie wordt soms een griepachtig ziektebeeld met koorts en spierpijn waargenomen.

Stadium 2:
Vroege gedissemineerde infectie
Na de beet kan de *Borrelia*-bacterie in de bloedbaan terechtkomen, wat tot een uitgezaaide of 'gedissemineerde' infectie leidt. De tijd dat de bacterie in het bloed aanwezig is, is eerder beperkt, maar volstaat wel om alle delen van het lichaam te infecteren. Hoewel de bacterie in elk orgaan kan terechtkomen, ontstaan de meeste ziekteverschijnselen in het zenuwstelsel (neuroborreliose), de gewrichten en het hart.

Stadium 3:
Chronische Lyme-borreliose

Men kan van chronische Lyme-borreliose spreken bij een ziekte duurt van meer dan een jaar. De eerder genoemde verschijnselen kunnen een langdurig en wisselend verloop hebben met vermindering en vervolgens een opflakking van ziekteverschijnselen over weken tot jaren. Meestal worden in dit verder gevorderd stadium ook andere problemen zoals huidaandoeningen of aandoeningen van het centrale zenuwstelsel waargenomen.

Behandeling

Momenteel is er geen enkel vaccin beschikbaar tegen deze ziekte. In geval van besmetting is een snelle behandeling met antibiotica aangewezen. Indien deze niet snel genoeg toegediend worden, verloopt de genezing trager en zullen de symptomen langer aanslepen. Extra waakzaamheid is geboden bij zwangere vrouwen. Een snelle antibiotica-behandeling is in dit geval noodzakelijk om het verloop van de ziekte naar een volgende stadium te verhinderen. Aangezien niet alle antibiotica aangewezen zijn voor zwangere vrouwen, is het vermijden van risicogebieden voor teken aangewe-

zen. Ook het in acht nemen van preventiemaatregelen is noodzakelijk.

Preventiemaatregelen

De kans op tekenbeten kan verminderd worden door contact met de gewassen zoveel mogelijk te vermijden. Verder is het aangewezen om goed sluitende kleding, bijvoorbeeld een broek met lange pijpen die in de sokken worden gestopt, te dragen. Overweeg het dragen van behandelde kledij (bv. permethrine). Controleer na het veldwerk het lichaam op teken, vooral op nimfen (heel klein, 1mm, en worden snel over het hoofd gezien).

Indien er ondanks de maatregelen toch een teek wordt waargenomen, verwijder deze dan zo snel mogelijk. Gebruik hierbij nooit ontsmettingsmiddel, alcohol, ether of andere (verdovende) middelen. De teek kan hierop reageren en alsnog zorgen voor een besmetting. Verwijder de teek door deze uit de huid te 'schroeven', zonder druk te zetten op het achterlijf. Gebruik hierbij bij voorkeur een tekenpincet of een tekenlepel.



Bezoek atelierflat Jozef Peeters - 12 mei 2016

Jozef Peeters (°1895 - †1960) was één van de eerste Belgische abstracte schilders. Zijn werk hangt in verschillende Belgische en buitenlandse musea.

Met zijn vrouw en twee kinderen woonde hij vanaf 1924 in een klein hoekappartement met vier kamers op de De Gerlachekaai in Antwerpen. Hij gebruikte het appartement ook als atelier en toverde het om tot een driedimensionaal schilderij. Dit unieke ensemble werd na Peeters' overlijden in 1960 door dochter Godelieve gekoesterd en bewaard. In 2009 legateerde zij het aan de stad Antwerpen, die zorg draagt voor het behoud en beheer ervan. Welkom in dit absoluut unieke, driedimensionale kunstwerk!



Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Wanneer? Donderdag 12 mei 2016, 11u

Waar? Samenkomst om 10.45u aan de ingang van het gebouw: De Gerlachekaai 8, 2000 Antwerpen

Prijs: 5 euro per persoon

■ BBTk KEMPEN NODIGT UIT

Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?

Boekvoorstelling door Jaak Brepoels.

Wanneer: 18 april om 20u

Waar: zaal het Gevolg, Otterstraat 31, Turnhout

Inkom: gratis

Historicus en voormalige leraar Jaak Brepoels is al sinds 1983 sp.a-gemeenteraadslid voor de stad Leuven en was van 1995 tot 2012 schepen. Hij is de auteur van het standaardwerk over onze sociale geschiedenis 'Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?' Deze klassieker heeft hij recent volledig geactualiseerd en helemaal herwerkt.



ABVV Senioren regio Antwerpen

Erf- en schenkingsrecht - vrijdag 13 mei 2016

Wie zijn je wettelijke erfgenamen? Wat kan je doen op het vlak van erfrecht? Hoe doe je een schenking? Hoe kun je een erfopvolging optimaal organiseren en ervoor zorgen dat ze correct verloopt?

Deze en andere vragen zal notaris Wellens beantwoorden op onze infovoormiddag voor senioren. Hij verschaft aan de hand van praktische voorbeelden een leidraad voor een snelle en juiste afwikkeling van je erfopvolging.

Wie met één of meer specifieke vragen zit kan die vóór 9 mei 2016 mailen naar: seniorenwerking.antwerpen@abvv.be. Jouw vraag

wordt aan notaris Wellens voorgelegd en mogelijk verwerkt worden in zijn uiteenzetting. Ook na afloop van de uiteenzetting is er mogelijkheid tot vragen stellen.

Wat? Infovoormiddag voor senioren over erf- en schenkingsrecht

Wanneer? Vrijdag 13 mei 2016 om 10u

Waar? Ommeganckstraat 53, Polyvalente zaal, 2018 Antwerpen

Inkom? Gratis, inschrijven verplicht

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be



Daguitstap Boom en Mechelen - 31 mei 2016

Programma

- 9u: Vertrek bus: Antwerpen, Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum
- 9.30u: Geleid bezoek steenbakkerij in Boom
- 12.30u: Middagmaal met driegangsmenu: Hof de Merode, Mechelen
- 15u: Geleid bezoek speelgoedmuseum
- 17u: Terugkeer naar Antwerpen

Wanneer? dinsdag 31 mei 2016

Prijs: 45 euro per persoon

In de prijs zijn inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor beide musea, maaltijd en koffie/thee (andere dranken zijn apart te betalen).

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Info voor werkzoekenden



Maandag 18 april 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 11 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Dinsdag 17 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 24 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie VDAB EN CONTROLE

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 7, woensdag 8 en donderdag 9 juni 2016 van 9u tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 13 mei 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Donderdag 9 juni 2016 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR op 18-04-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie MET PENSIOEN op 11-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU? op 17-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie VDAB EN CONTROLE op 24-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie DEELTIJDS WERKEN op 31-05-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop MIJN LOOPBAAN die begint op 07-06-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID op 09-06-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV



PROGRAMMA VLAAMS-BRABANT 2016

1
MEI

Feest van de arbeid

LEUVEN

MARTELAARENPLEIN

10u15: START STRAATANIMATIE
Alackadaïscal

10u30: TOESPRAKEN
Miranda Ulens - federaal secretaris ABVV
Bruno Tobback - Vlaams parlements lid

11u15: START OPTOCHT
De Madammen (Cirkus in Beweging) • Concertband Leuven • Alackadaïscal

12u00: EINDE OPTOCHT AAN DE VISMARKT

PLEIN AFAIR 12-22U
MEI

Een volksfeest op het gezelligste plein van Leuven

PIETER EMBRECHTS dj Tonami
BERRY QUINCY
dj Alia KINDER SPEELTUIN **BARBIER**

WWW.PLEINAFAIR.BE

(NIET TE) VOLKSE SPELEN • (EEN BEETJE) AMBACHTELIJKE MARKT
DE BESTE GARNAALKROKETTEN • IJSJES & ZOET
REUZE BBQ • GEZELLIGE TOOG • GEANIMEERDE PIZZA

20
16

SOS ROCK
MEI

MALDEREN

Een gratis volksfeest

VERMA MALDEREN • AAN DE KERK
13-21U

TIGER LILI
SUNDAY BELL RINGERS
Jacle Bow NATURE HEATEN

RUIME PARKING ACHTER VERMA

Meer 1 mei-activiteiten in Vlaams-Brabant

BЕККЕVООRТ

zondag 1 mei
Ontbijt met **sp.a** Bekkevoort van 8u tot 11u
Voetbalkantine KK Bekkevoort,
Oude Leuvensebaan z/n, Bekkevoort.
Prijs: € 9 - kinderen jonger dan 13 jaar: € 5
sp.a-leden krijgen korting van € 1.
Gratis levering aan huis is ook mogelijk.
Inschrijven: sp.abekkevoort@hotmail.com
Info: Voorzitter: Jean Michotte - 0472 65 59 09
Secretaris: Jens Corten - 0477 50 56 14

DIEST

zondag 1 mei
Botanicafeesten, 14u, Park Cerckel, Diest
Grote 1 mei-happening in het prachtige kader van park
Cerckel met live optredens van Along Comes Mary en
Cliff Willy & zijn Podiumboys, kinderanimatie,
springkastelen, drank- en eetgelegenheden.
Gratis toegang.

HAACHT

zaterdag 30 april
Bitterballen tegen de bittere maatregelen van de regering
Ludieke politieke actie tegen de bittere maatregelen
van de regeringen. Gratis bitterballen voor iedereen
van 14u tot 16u op de Markt in Haacht.

HALLE

zaterdag 30 april
1 mei viering + huldiging, 19u, Halle Vooruit,
Oudstrijdersplein 14.

HERENT

zaterdag 30 april
Vooravondfeest in zaal De Kempen in Herent,
Mechelsesteenweg 634.
Om 18u30 buffet (inschrijving vereist)
20u: toespraak van Louis Tobback
Gastzanger: Guy Neve om 21u
en tussendoor DJ Willem tot 24u.

KORTENBERG

zondag 1 mei
Spaghettifestijn, 16u30 tot 20u, OC Atrium,
Beekstraat 25, Meerbeek.

LIEDEKERKE

vrijdag 29 april
Quizen met Curieus in Liedekerke, 20u in
GC De Warande, Opperstraat 29, 1770 Liedekerke.
Deelnemers: € 16 - ploegen van 4 personen.
Inschrijven: williambonnevie@hotmail.com

zaterdag 30 april

Likert Swingt, 19u, GC Warande,
Opperstraat 31, 1770 Liedekerke.
Bal van Katia Segers en **sp.a**-mandatarissen
met optredens van Gospel Eben Ezer, The Glorious
Gentlemen's Club, ATTIC7, DJ Thierry Van Brabant.

ROTSELAAR

zondag 1 mei
Arbeidersontbijt van 8u tot 10u,
Café Sportlokaal, Langestraat 3, 3111 Wezemaal.
1 mei-optocht in Leuven: verzamelen aan
het Sportlokaal tussen 10u en 10u30.
Barbecue om 17u, cafetaria van Sportoase.
Prijs: Leden van de socialistische familie € 8,
niet-leden € 12. Kinderen tot 12 jaar eten gratis mee!

Inschrijvingen voor 27 april: bij een bestuurslid van
S-plus, VIVA-SVV, Curieus of **sp.a** of
curieus.rotselaar@curieus.be of Kristof Vandenplas
(0496 81 42 75).

SINT-PIETERS-LEEUEW

zaterdag 30 april
Curieus-Quiz, 20u (deuren 19u30),
zaal Zonnig Leven, Jan Vanderstraetenstraat 198,
1600 Sint-Pieters-Leeuw.
Ploegen van max. 4 personen, € 4/persoon.
Inschrijven: curieus.sint-pieters-leeuw@curieus.be of
via www.facebook.com/curieusleeuw.

TIELT-WINGE

zaterdag 30 april
Vooravondfeest sp.a Tielt-Winge in de kantine
van SJV Motbroek, Kleerbeekstraat 33 te 3390
Tielt-Winge om 18 uur. Gastspreekster is Bruno Tobback.

TREMELO

vrijdag 29 april
Vooravondfeest sp.a Tremelo in Taverne Parkheide,
Veldonkstraat 261 in 3120 Tremelo om 18u30 uur.

VILVOORDE

zondag 1 mei
1 mei-feest om 11 uur in zaal De Met - ingang via de
Nollet de Brauwerestraat, 1800 Vilvoorde.
Optreden van de DB-band en 1 mei-toespraak door
burgemeester Hans Bonte en Steven Marchand,
provinciaal secretaris van het ABVV.
Aansluitend receptie.

ZAVENTEM

zondag 1 mei
Kippenfestijn
Jaarlijks kippenfestijn van 12u tot 20u in het Volkshuis,
Willem Lambertstraat 2 te 1930 Zaventem.

DE WEEK VAN 1 MEI - REGIO TIENEN

dinsdag 26 april
Regionale stationsactie

BOUTERSEM

zaterdag 23 april
Swing mee met de burgemeester voor het goede doel
op muziek van DJ Dominique en steun United By
Wheels. Vanaf 21u. Inkom € 2.
Gemeentelijke Feestzaal, Kerkomsesteenweg 45
in Boutersem

LANDEN

maandag 25 april
Persconferentie
19u30 zaal De Roos, Stationstraat 70, Landen

LINTER

woensdag 27 april
**Gesprekssavond: 'Uitdagingen voor de toekomst van de
gezondheidszorg' met Karin Jiroflée**
Parochiezaal Drieslinter, Grote Steenweg 265,
3350 Drieslinter. Vanaf 20u.

ZOUTLEEUW

donderdag 28 april
Filmavond: On the Bride's Side
Deze film vertelt het verhaal van mensen op de vlucht
voor de oorlog in Syrië. Wij volgen hen tijdens hun
tocht.
Na de film volgt een gesprek met de directeur van
Fedasil Sint-Truiden en een paar getuigenissen van
vrijwilligers-hulpverleners.
Om 20u in de Cultuurzaal van de Passant.
Toegang € 5 (1 consumptie inbegrepen)

GLABBEEK

vrijdag 29 april
BBQ vanaf 17u, kostprijs € 7.
Red Fever-fuif met optreden van DJ Diederik,
vanaf 21u30, Happy Hour van 23u tot 24u.
Locatie: GC De Roos, Grotestraat 33 in
3380 Glabbeek

HOEGAARDEN

zaterdag 30 april
Enquête: 'sp.a vraagt uw mening', vanaf 10u
Tentoonstelling WOII
Gemeenteplein Hoegaarden

TIENEN

zondag 1 mei
1 mei-feest Tienen
Zaal Manege, Sint Jorisplein 1 in Tienen
Vanaf 14u30, inkom gratis
'Uw beweging in beweging', **sp.a**-café met infostan-
den van mutualiteit, ABVV, S-plus, VIVA, Curieus en
Jongsocialisten.
'Eerlijker is beter',-petitieactie

Vanaf 17u15: **Brasserie Rouge warm buffet met
ribbikes of halve kip**
(inschrijvingen verplicht via spa.tienen@gmail.com of
kaarten bij alle mandatarissen en bestuursleden, € 12)



Woensdag 11 mei 2016

Bedrijfsbezoek

TOMATO MASTERS



TomatoMasters

Stokstormestraat 14 a
9800 Deinze

Programma:

- geschiedenis van Stokstorm en familie Vlaemynck
- teelttechniek (in de hoek van de corridor met materiaal)
- koffie met koekje in de kantine
- bedrijfsfilm (25 min.)
- water en meststoffen verhaal (loods water-techniek)
- energieverhaal (loods WKK en ketel)
- veilingklaar maken en afzet (loods inpakruimte)

Samenkomst aan de kerk in Leupegem om 13u15.
Carpooling mogelijk.

Prijs 3€

Inschrijven bij:

Declercq Gerard	gerard.declercq@telenet.be	T 0476 55 09 77
Vermeiren Bea	beatrice.vermeiren1@telenet.be	T 055 31 04 26
Geenens Christine	christine.geenens@abvv.be	T 055 33 90 06



www.abvv.be

FILO RAAL RIJN

DONDERDAG 28 APRIL 2016

Onthaal Bagattenstraat 158, Gent om 9u

Info & reservaties: glenda.vanimpe@abvv.be | 053 72 78 24

Overschrijven op: BE35 8792 1685 0137

Mededeling: naam + Floraliën

€31

Katrien Neyt Vrijdagmarkt 9 Gent



FERDI DE VILLE

Woensdag 20 april om 20 u
Wereldhuis | Nieuwbeekstraat 35 Aalst



In de recente geschiedenis heeft geen enkel handelsverdrag zoveel stof doen opwaaien als TTIP. De voorstanders beweren dat het TTIP voor een spectaculaire groei en nieuwe banen zal zorgen; de critici geloven daar niets van. In deze scherpzinnige analyse gaan Gabriel Siles-Brügge en Ferdi de Ville dieper in op de beweringen van zowel voor- als tegenstanders van het TTIP en geven ze een veel genuanceerdere voorstelling dan het beeld dat de krantenkoppen schetsen.



FIETSEN

www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Elk jaar organiseert Samen Sterker een groepsaankoop van elektrische, stads- en kinderfietsen. Deze actie loopt van begin april tot eind september. Er wordt een korting bedongen voor onze klanten bij een kwalitatieve fietsenproducent. De levering van de rijklaare fiets gebeurt enkele weken na betaling van het volledige bedrag. De garantie geldt zoals bij aankoop van een fiets bij een fietshandelaar. U kan de fietsen uitproberen op een van onze testmomenten. Neem een kijkje op onze website om ons aanbod te leren kennen en te zien wanneer er een testmoment doorgaat bij jou in de regio.



IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com



Syndicale Premies BBTK

Informatie rond uitbetalen van de volgende syndicale premies door BBTK vind je op :
www.abvv-oost-vlaanderen.be.

- Textiel en Breiwerk - refertetejaar 2015
- Logistiek PC 226 - refertetejaar 2016



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Opfrissing deelname in het verkeer
Net als de maatschappij is ook het verkeer constant in beweging. Nieuwe reglementen, wetten en regels worden constant bijgevoegd. Daarom organiseren we voor al onze leden en geïnteresseerden een opfrissingsmoment op dinsdag 19 april aan de hand van vragen en antwoorden op groot scherm. Er is een koffiepauze voorzien. Deze namiddag start om 14 uur en gaat door in De Noordstar. Deelnemen kost slechts € 2 voor de leden, niet-leden betalen € 3. Je kan ter plaatse betalen. Info: rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

DE BRUG HARELBEKE

Wijnproefnamiddag
Kom op 21 april acht Portugese kwaliteitswijnen en twee porto's ontdekken. Kenner Dirk Odent geeft een woordje uitleg. Afspraak in VC De Geus (Leopold III-Plein 71, Harelbeke) om 14 uur. Inschrijven kan tot 15 april tegen de democratische prijs van € 12 per persoon via 056 71 16 30.

BIZ'ART TORHOUT

Halve finale Biz'art BLUES Rally in kader van 'BLUES 100% versus Armoede!'
Op vrijdag 22 april staan er terug twee bands op het podium, Calling Suzan en Nobody's Dirty Business voor de derde battle. De optredens starten om 21 uur. De deuren zwaaien

open vanaf 20 uur. Het publiek komt erin voor slechts € 5 (€ 1 voor het project in het kader van 'BLUES 100% versus Armoede'). Noteer nu alvast ook vrijdag 27 mei in je agenda. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD te Diksmuide, met de vier winnaars van de halve finales. Meer info op www.bizart-torhout.be.

CC ZWEVEGEM

Bierdegustatie
KKom op zaterdag 23 april naar Zaal St Paulus Italiëlaan in Zwevegem, voor onze derde bierdegustatie. Gastspreker Geroen Vansteenbrugge komt er enkele minder gekende Belgische abdijbieren voorstellen. Iedereen is welkom. Inschrijven kan al voor € 15 (€ 17 voor niet-leden) via Hessche Frank op 056 75 90 02 (in de voormiddag) of vanhessche@msn.com.

DE EGELANTIER

Kalender petanque
Op maandag 25 april komen de Egelantierders terug samen voor het petanque-spel aan de Molenhoek. Kom gerust op maandag 25 april om 14.30u naar de Molenhoek. Dit om de 14 dagen. Info: Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

DE BRUG ROESELARE

Stadswandeling De Barakken
Op 27 april maken we ons klaar voor onze stadswandeling. Dit jaar trekken we daarvoor naar Menen. De Barakken is een arbeiderswijk in de Belgische stad Menen, tussen de Leie en de Franse grens. De wijk ligt, in tegenstelling tot Menen-Centrum, op de zuidelijk oever van de rivier, en vormt een bebouwd geheel met de Franse stad Halewijn (Halluin). Doorheen de wandeling leren we de geschiedenis van de wijk kennen, maar ook een hele boel nieuwe zaken die er vandaag de dag leven. Afsluiten doen we met een picon. Deelnemen kan voor € 7. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding 'wandeling' en aantal personen. Meer info via Vandebossche Rene (051 225 027) of D'haveloose Rik (051 251 432).

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Werkplaats NMBS en Dossin Kazerne
Met de eerste busreis van het jaar trekken we op 28 april naar Mechelen. In de voormiddag brengen we een bezoek aan de grootste spoorwegwerkplaats van de NMBS. In de namiddag bezoeken we de Dossin Kazerne, waar we ook de maaltijd nuttigen. 's Avonds stoppen we nog

in Café 't Lindeke voor een broodje. Deelnemen kan voor leden vanaf € 52, niet-leden betalen € 54. Inschrijven kan via één van de bestuursleden of via sinnaeve.eddy@gmail.com en 0486 23 31 97. Je deelname is maar bevestigd na storting op rekeningnummer BE40 8876 2452 0163, met vermelding 'Bezoek CW Mechelen + aantal personen'. Alvast tot dan!

MASEREELFONDS AAN ZEE

Boekvoorstelling: "Wat zoudt ge zonder 't werkvolk zijn?" van Jaak Brepoels
Vergetelheid dreigt het lot te worden van de sociale strijd. Het verleden van de arbeidersbeweging wordt bij het brede publiek stilaan een onbekende. Zeker nu de arbeidersbeweging steeds meer in het oog van de storm staat en er menig sociale verworvenheden in de gevarenzone komt, kan het geen kwaad dat verleden opnieuw op te rakelen en tot zijn recht te laten komen. Ruim 35 jaar geleden publiceerde de toenmalige uitgeverij Kritik het eerste deel van "Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?" Het boek bood een vulgariserend overzicht van de geschiedenis van de Belgische arbeidersbeweging. Over de nood aan sterke vakbonden en pittige strijd om de sociale verworvenheden, zoals door de vorige generaties met bloed, zweet en tranen verworven, te behouden. Afspraak op woensdag 29 april om 19.30u in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 in Oostende. Prijs € 2 voor leden, € 4 voor niet-leden. Meer informatie via Roger Mottard op 0475 72 91 88 of masereel-aan-zee@moheart.net.

BIZ'ART TORHOUT

Guy Verlinde One Man Band
Op zaterdag 29 april gaan we met onze Biz' andere mensen naar een intiem concert in Den Langen Avond te Gistel. Op de affiche van dit optreden staat niemand minder dan Guy "Lightnin'" Verlinde. Hij ontbolsterde zich na jaren van hard werken tot de nieuwe bluestrots van België. Tickets kosten € 5. Deuren open om 19 uur. Het optreden start om 21 uur. Meer info: geert@bizart-torhout.be of Geert Onraedt (0468 21 75 54).

SENIOREN OOSTENDE

Senioren op de dansvloer
De start van het feestprogramma rond 1 mei aan zee, wordt gegeven op zaterdag 30 april. Om 15 uur gaat onze elfde seniorendansnamiddag door. De senioren worden verwend met een koffietje, cake en een dansnamiddag op de muzieklonden van Patrick "Pulle" Dupont. Het feest gaat door in zaal Ten Stuyver, Stuyverstraat 357 te Oostende. Telefonisch inschrijven via 059 55 16 06. Dit allemaal vóór 28 april. Verplicht inschrijven!

LINX+ TXTH

Meiavond
De Dag van de Arbeid wordt goed ingezet in

Kortrijk. Op 30 april viert Linx+ TXTH de hoogdag van de socialistische familie uitbundig. Om 19u30 kun je in het Textielhuis (Rijselestraat 19) terecht voor de actualiteits-toets door de Economy Watcher, Stefaan Peirsegaie. Vanaf 20 uur is er een optreden van Sarah D'Hondt die er haar stevige reputatie als chansonière komt bewijzen. Doorheen de avond is er twee keer een happy half hour. Inkom is vrij. Alvast tot dan!

DOCA

Rooie Wimpel Fuif
Op zaterdag 30 april vanaf 20 uur is rood troef op deze fuif. Deze 1 mei-vooravond activiteit is gratis. Afspraak aan café Hollandse Vismijn, Vismarkt 4 te Brugge. Info bij Dorine (0496 04 16 66).

CC REKKEM

1 Mei barbecuefeest
In Rekkem wordt de Dag van de Arbeid feestelijk gevierd met een groot barbecuefeest. Deze BBQ gaat door in de café Louis, Schelpenstraat 108B in Rekkem en start om 12 uur. Volwassenen betalen € 17, € 8 voor kinderen tot 14 jaar. Als alternatief wordt ook een koude schotel aangeboden voor € 17. Een aperitief wordt aangeboden door café Louis. In de namiddagen garandeert Karaoke Coco het nodige plezier. Kaarten te verkrijgen via Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

CC LAUWE

1 Mei eestfeestijn
Ook in Lauwe is het weer verzamelen geblazen voor het jaarlijkse 1 Mei eestfeestijn. Op het menu staat Lauws gebraad met pepersaus. Hierbij bieden we je ook graag een drankje aan. Volwassenen betalen € 16, kinderen tot 14 betalen slechts € 7 kinderen tot 3 jaar eten gratis. Afspraak om 13 uur in café Astoria, Hospitaalstraat 67 te Lauwe.

DE BRUG ROESELARE

Busuitstap Mons
Op 19 mei trekt de seniorenwerking uit Roeselare erop uit voor hun eerste busuitstap. Dit jaar gaat die door in Mons. Met de bus vertrekken we stipt om 7.45, aan café Silverberg (Oude Zilverbergstraat 30-32). Voor deze uitstap, eten, drinken en alle bezoeken inbegrepen, betaal je slechts € 70. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding 'Mons en aantal personen'. Meer info via Vandebossche Rene (051 225 027) of D'haveloose Rik (051 251 432).

Win een workshop met cartoonist Kim Duchateau



Creatief aangelegd? Doe mee aan onze cartoonwedstrijd en maak een cartoon over solidariteit! Meer info op: www.batoet.org

Cartoonwedstrijd

Hoofdprijs is een workshop met Kim Duchateau. Alle werken worden tentoongesteld op het BATOETI-slofevent van 10 september 2016 (in Budafabriek Kortrijk). Alle cartoons moeten uiterlijk 1 augustus ingediend worden.

BATOETI-bevraging

Na de eerste peilingen over solidariteit en de vele reacties die we ontvingen, vonden we het tijd voor een

grote bevraging. We willen weten of er nog solidariteit is, hoe je die ervaart, hoe die er tegenwoordig uitziet. Leven we echt in een 'ik-maatschappij', of ziet solidariteit er nu anders uit?

Over vijf thema's willen we graag je mening: gezondheid, milieu, werk, diversiteit en armoede. Surf naar www.batoet.org/bevraging en vul onze online enquête in. Dit kan tot einde juni. De resultaten verneem je op het BATOETI-slofevent van 10 september (in Budafabriek Kortrijk). Wie liever op papier z'n mening geeft, kan de BATOETI-bevraging opvragen bij Curieus via 050 47 18 80.



Twee maten en twee gewichten

Eventjes slaagde de regering erin om het ware begrotingstekort te verdoezelen. Door de uitgaven voor veiligheid niet mee te rekenen, kon het tekort kunstmatig verlaagd worden, kon de afslanking van de openbare diensten verhuld worden en konden de fouten van minister van Financiën Van Overtveldt (N-VA) aan de aandacht ontsnappen. Hij had de verwachte belastinginkomsten ferm onderschat, hoewel die samen gaan met de slabakkende economie, grotendeels het gevolg van het blinde besparingsbeleid. Het hoeft ook niet te verbazen dat de inkomsten erop achteruitgaan als je de onthullingen van de 'Panama Papers' leest: belastingontduiking is niet langer een nationale sport, maar een echte Olympische discipline met voor ons land niet minder dan 732 winnaars... 732 Belgen die geld versluizen naar belastingparadijzen.

Fraudeurs: ongemoeid

Tijdens de afgelopen paasvakantie moest de regering alsnog de begrotingsoefening opnieuw maken. Ondanks de manifeste belastingfraude waarvan de 'Panama Papers' het zoveelste bewijs zijn, laat de regering-Michel fraudeurs en vermogenden ongemoeid. De karaattaks, Kaaimantaks en maatregelen tegen de 'Panama-fraude' begroot op 115 miljoen (waarvan experts nu al zeggen dat dit niet gehaald wordt) zijn een farce ten opzichte van de miljarden aan belastingfraude.

De kers op de taart is dat nu al een hervorming, lees daling, van de vennootschapsbelasting wordt aangekondigd. Minister Van Overtveldt lanceerde eerder al het idee om het belastingtarief van vennootschappen te doen dalen van 33,99 naar 25 procent. Diezelfde Van Overtveldt,

en met hem de hele regering, gaat in beroep tegen de beslissing van de Europese Commissie dat ons land 900 miljoen belastingcadeaus moet teruggeven van 35 bij ons gevestigde multinationals. Terwijl de Belgische vennootschappen in 2015 eventjes 18 miljard winst gemaakt hebben, een stijging van maar liefst 32 procent. De ministers zijn de lakeien van de multinationals die roepen om rechtszekerheid. Die rechtszekerheid moet blijkbaar niet gelden voor werknemers, van wie de sociale rechten voortdurend onderuit gehaald worden.

WERKNEMERS ZULLEN ZICH NOG MEER IN BOCHTEN MOETEN WRINGEN. MET ALLE GEVOLGEN VAN DIEN VOOR HUN GEZONDHEID EN PRIVÉLEVEN.

Werknemers: nieuwe factuur

De regering-Michel zoekt opnieuw het geld in onze sociale zekerheid en onze openbare diensten. En zo zullen de kleine en middelhoge inkomens – de enige die hun belastingen correct betalen – jaar na jaar de publieke dienstverlening en de sociale bescherming verder voelen inkrimpen.

Liefst 454 miljoen extra wordt er nog dit jaar bespaard op gezondheidszorg, invaliditeit, werkloosheid en pensioenen. De ambtenarenpensioenen

zullen jaar na jaar structureel worden gekortwiek. Ook aan de inkomstzijde van de begroting zijn het de mensen die het gelag betalen, want de belastingen op consumptie worden nog sneller verhoogd. Alsof de resem hogere facturen (waaronder die voor energie), de loonbevriezing, de indexsprong en de eerdere besparingen nog niet pijnlijk genoeg waren.

Werknemers: nog flexibeler

De regering misbruikt de begroting ook om de arbeidsbescherming af te bouwen en de flexibiliteit te vergroten. Alles op maat van de werkgevers.

De arbeidstijd voortaan berekenen per jaar betekent dat de 38-urenweek afgeschafte wordt, want de werkgevers zullen de arbeidstijd nog meer kunnen aanpassen in de loop van het jaar. Wie gelooft dat individuele werknemers zullen kunnen onderhandelen met hun baas over de periodes waarin meer en minder gewerkt kan worden, stond nog nooit op de werkvloer. Het gaat om een pure verlenging van de arbeidsduur want er komen nu meer uren die men later niet kan recupereren via inhaalrust. Ook het voornemen om individuele werknemers hun vakantiedagen en uren te laten opsparen, dreigt de werkdruk enkel te verhogen. En wie deeltijds werkt met een variabel uurrooster, zal dat uurrooster soms maar één dag vooraf krijgen.

Sociaal overleg: uitgehold

Op deze manier holt de regering elk sociaal overleg verder uit, vooraleer het goed en wel begonnen is. Ze zet haar eigen initiatieven zoals de rondetafel over werkbaar werk en de nationale

pensioenconferentie voor schut. En daarmee dus ook de vakbonden die hier voor de werknemers aan deelnemen. Ze verbreekt zelfs (net) afgesloten sociale akkoorden door bijvoorbeeld opnieuw uit te pakken met sancties voor langdurig zieke werknemers. Of door de regels te verscherpen rond tijdelijke werkloosheid. Om recht te hebben op een uitkering tijdelijke werkloosheid, een uniek instrument dat bedrijven toelaat personeel tijdelijk werkloos te maken en dus de kosten te drukken bij een daling van de productie, zal je een bepaalde periode gewerkt moeten hebben. Jonge starters worden zo zonder pardon zonder inkomen gezet.

De regering kan zijn begroting maar beter op een sociale manier op orde krijgen. Wij eisen rechtvaardige belastingen, werkbaar werk, respect voor het familieleven van werknemers en zinvol sociaal overleg tussen gelijkwaardige sociale partners. Iedereen met een evenwichtige samenleving voor ogen, deelt die eisen.

→ Doe mee met het sociaal verzet!
Lees meer op pag. 3



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal