

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 17 / 14 OKTOBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



## WE BLIJVEN ONS ONEINDIG INZETTEN VOOR UITZENDKRACHTEN

Het ABVV eist respect voor de rechten van alle werknemers. Dus blijven we ons inzetten om interim onder controle te houden. We reiken onze delegees nieuwe middelen aan om uitzendkrachten te verdedigen in de bedrijven. En we informeren uitzendkrachten zodat ze weten waar ze recht op hebben.

dossier pag. **8 & 9**

**Open brief aan regering**  
"Wij zijn het kotsbeu"

pag. **3**

**Grensarbeid**  
Hakbijl in pensioenen

pag. **5**

**Edito**  
Averechtse herverdeling

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

## Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

### Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

### Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor

dagen die gedekt zijn door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

### Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

### Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via:

- [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of
- [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be).

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.



# GRATIS

## LIDMAATSCHAP

# VOOR ALLE

# JONGEREN

## VANAF 15 JAAR

### Wil jij je stem laten horen?

Ben je ouder dan 15 jaar en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingstijd (BIT)? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-Jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Tevens kan je bij hen steeds de handige MAGIK?-brochures gratis bestellen die je wegwijs maken in de regels rond jeugdvakantie, als schoolverlater, jobstudent of deeltijds lerende/werkende. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

### STA STEVIGER IN JE SCHOENEN MET ABVV-JONGEREN!

Je kan lid worden op verschillende manieren:

Via onderstaande invulstrook of via een bezoekje, telefoon of e-mail aan onze jongerenmedewerkers:

ABVV Jongeren Antwerpen	ABVV Jongeren Mechelen	ABVV Jongeren Kempen
Bo Heymans Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 66 92 <a href="mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be">abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be</a>	Wim Heylen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 <a href="mailto:wim.heylen@abvv.be">wim.heylen@abvv.be</a>	Sarajini Otten Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 <a href="mailto:sarajini.otten@abvv.be">sarajini.otten@abvv.be</a>

Je kan ook lid worden via onze websites: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be), [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) of [www.magik.be](http://www.magik.be).

**Ja, ik wens lid te worden van magik?** (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat en nummer \_\_\_\_\_

Postcode en gemeente \_\_\_\_\_

Telefoon en/of GSM \_\_\_\_\_

Rijksregisternummer \_\_\_\_\_ Geslacht M/V \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Datum en handtekening \_\_\_\_\_

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

## Geen verjaardagsfeest voor de regering-Michel

Deze week was het net twee jaar geleden dat de regering-Michel aan de macht kwam. Die twee jaren waren hoegenaamd geen feest voor de gezinnen, de werknemers, het overheids personeel en al wie moet rekenen op de sociale zekerheid. Liberalen, Christendemocraten en Vlaams nationalistes voeren consequent een beleid ten voordele van de werkgevers, de aandeelhouders en de inkomens uit grote vermogens. De factuur hiervoor sturen ze al even consequent door naar de gewone mensen.

Twee jaar Michel was dan ook geen reden voor een verjaardagsfeest. Wel de aanleiding voor opnieuw een grote betoging op donderdag 29 september en een doelgerichte actiedag op vrijdag 7 oktober. Zo'n 60 à 70.000 deelnemers toonden in Brussel de algemene onvrede over het gevoerde beleid. En samen met de vakbonden zullen de mensen de druk op de regering opvoeren totdat het beleid verandert.



## ABVV-kantoren Turnhout gesloten op 19 oktober

**ABVV**  
Mechelen+Kempen

Woensdag 19 oktober is het ABVV-kantoor op de Grote Markt 48 in Turnhout uitzonderlijk gesloten. Die dag zijn er werkzaamheden in de centrale inkomhal van het gebouw en is het om veiligheidsredenen niet toegankelijk voor het publiek. Het kantoor is wel telefonisch bereikbaar. Met dank voor het begrip.

# Mensen, uw aardappelschillen zijn goud waard!

**ABVV**  
Brussel

Circulaire economie, het is een modewoord dat tegenwoordig door zowat elke minister van Economie wordt gebruikt om zichzelf als moderne econoom te presenteren.

Nu leven we in een economie waar lineair wordt geproduceerd en geconsumeerd: we delven grondstoffen, produceren een goed, verbruiken dat goed, verbranden het achteraf. Een kind ziet dat dit systeem, met beperkte grondstoffen, gedoemd is om te falen. We moeten onze economie daarom omvormen naar een circulaire economie.

Eigenlijk is het concept letterlijk zo oud als de straat. Voor de industriële revolutie (18de eeuw) was menselijke productie en consumptie enkel circulair. Alles wat we produceerden en consumeerden, werd hergebruikt. Er was geen restafval dat enkel nog kon worden verbrand.

Ooit gingen we van een circulaire naar een lineaire economie. Is het dan onmogelijk om terug te keren? Niet naar de pre-industriële samenleving welteverstaan, maar naar een economie gebaseerd op dezelfde afvalvrije principes.

Nu kennen we al de principes van sorteren en recycleren, wat alvast een goed begin is, maar dit is niet helemaal circulair. Met recycleren doen we eigenlijk enkel aan levensduurverlenging. Met elke nieuwe recyclagecyclus degradeert het product totdat het uiteindelijk toch verloren gaat. Bijvoorbeeld papier: van kwalitatief schrijfpapier over printpapier, krantenpapier en karton tot wc-papier en uiteindelijk afval. In een circulaire economie wordt er geen/nul/nada afval geproduceerd.

Ook duurzame producten zijn niet per se circulair. Elektrische fietsen, zonnepanelen of elektrische auto's zijn allemaal duurzame en milieuvriendelijke producten, maar zijn zeer moeilijk te hergebruiken. Het recyclageproces van de batterijen of fotocellen is een vuil boeltje, waardoor veel waardevolle materialen in deze producten toch verloren gaan.

Circulaire economie is dus nog geen realiteit. Jammer, want voor sommige producten is dat eigenlijk niet eens zo moeilijk. Organisch afval bijvoorbeeld: aardappelschillen, groenteafval, koffiepoeder, dat yoghurtje dat te lang in de frigo staat ... Iedereen produceert het, en het belandt veel te vaak in de fameuze witte zak van het restafval. In Brussel belandt 79 procent van het organisch afval in de witte zak, wat wil zeggen dat vier vijfde van het organisch afval, dat hoofdzakelijk uit water bestaat, wordt verbrand. We verbranden dus water?!

En dat terwijl organisch afval eigenlijk geen afval is, maar een productiemiddel. Het kan worden gecomposteerd en gebruikt als meststof. Daar zit een eerste kink in de kabel, het bestempelen van organisch afval als 'afval'. Als we organisch afval zouden valoriseren, kan er al veel veranderen. Om het met een boutade te zeggen: 'Mensen, uw aardappelschillen zijn goud waard!'

We spreken natuurlijk graag moraliserend en op maat van de bevolking, maar als er geen economie is die organisch afval valoriseert, staan we nog nergens. In Brussel is er nauwelijks infrastructuur die grote volumes kan composteren. Nu al moeten de verzamelde oranje zakken voor organisch afval per vrachtwagen naar een biogascentrale in



leper worden vervoerd. Het vervoeren van water in de vorm van organisch afval, meer dan honderd kilometer ver, is nauwelijks een ecologische oplossing te noemen. Waar wringt het schoentje? De economie.

Als je de economie wil veranderen, moet je het volledige systeem onder handen nemen, wat bijna revolutionaire krachten vergt. Wat we nu zien, is dat er in het beste geval wordt ingespeeld op het businessmodel. De regering ondersteunt hier een recyclageprojectje en daar een wat milieuvriendelijker productieproces, steeds op het niveau van één bedrijf of hoogstens één sector. Maar om het volledige productie- en consumptieproces te 'circulariseren', moet onze regering wat verder durven te kijken dan hun neus lang is. Het

installeren van een circulaire economie vergt competentie, coördinatie en vooral veel moed. We blijven optimistisch en hopen dat deze regering(en) de volgende drie jaar die eigenschappen toch nog ontwikkelt, en hopelijk echte stappen zet naar een circulaire economie.

Tot dan kunnen wij maar beter het goede voorbeeld tonen, en onze waardevolle aardappelschillen zelf composteren.

**Kobe Martens, beleidsmedewerker BRISE**

*Deze bijdrage is geschreven op basis van de inhoud van het seminarie 'Economische transitie naar een circulaire economie', georganiseerd door Brise op 21 september 2016: [www.brise-environnement.be](http://www.brise-environnement.be).*

**ABVV**  
Limburg

**Linx+**  
LIMBURG  
ABVV-partner in vrije tijd

## Linx+ Hasselt

Maandag 17 oktober:

### Werelddag van Verzet tegen Armoede

In het cultuurcentrum, Kunstlaan 5, Hasselt met standenmarkt en workshops van armoedewerkingen, welzijns- en gezondheidsorganisaties in samenwerking met het Lokaal Platform Kinderarmoede. Aanvang om 16.30 uur, einde om 21.30 uur. Muziekoptredens over armoede door 'De Illustratie'. Optreden 1 van 14.30 tot 15.30 uur, optreden 2 van 17.30 tot 18.30 uur in het Cultuurcentrum Hasselt, Kleine Schouwburg. Inschrijven is verplicht en dit vóór 7 oktober bij Lucrece Ory (011 22 21 96 of 0497 58 43 59) of via mail naar [lucrece.ory@rimo.be](mailto:lucrece.ory@rimo.be) met vermelding van 'optreden 1' of 'optreden 2'. Prijs € 1/persoon ter plaatse. Liefst met gepast geld betalen. Frisdrank, bier, koffie, thee, broodjes, taart en soep zijn te verkrijgen aan democratische prijzen. 's Avonds is er nog een sterk podiumprogramma en een sfeervolle fakkeltocht doorheen het centrum van Hasselt, als teken van hoop voor een wereld zonder armoede. Voor meer info kan je terecht bij Trefpunt Armoede, Ann Vanhengel (0490 56 50 75 of [ann.vanhengel@rimo.be](mailto:ann.vanhengel@rimo.be)) of bij stad Hasselt, Benedikte Vandormael (011 23 94 07 of [benedikte.vandormael@hasselt.be](mailto:benedikte.vandormael@hasselt.be)).

## Linx+ Tongeren

Dinsdag 25 oktober:

### Oktoberfeest zuurkool en worst

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren, vanaf 18.30 uur. Voor meer info kun je terecht bij Ivo Huybrechts ([ivo.huybrechts@pandora.be](mailto:ivo.huybrechts@pandora.be) of 0479 54 15 74).

## Carpe Diem

Vrijdag 10 november:

### Hotelschool Ter Kapermolen

Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de hotelschool Ter Kapermolen Hasselt, een mooie traditie die zeker wordt voortgezet! Afspraak om 12 uur in de Elfde Liniestraat 22, Hasselt. Einde voorzien om 15.30 uur. Inschrijven vóór 28 oktober. Prijs € 33/persoon met alcoholvrije dranken of € 37/persoon met aangepaste wijnen. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Vrijdag 18 november:

### Politiemuseum Helchteren

Door de jaren heen verzamelde Pierre Thijs alles wat met de politie en



Hotelschool Hasselt

rijkswacht te maken heeft: uniformen, kepies, helmen, documentatie ... Dit alles heeft hij samengebracht in een klein museum samen met een aantal oude motoren waaronder de voornaamste Belgische merken zoals FN, Saroléa en Gillet. Een speciale verzameling die we zeker een bezoekje moeten brengen! Afspraak om 14 uur ter plaatse, Schutterijstraat 12, Houthalen-Helchteren, of Limburghal Genk om 13.30 uur. Einde voorzien om 15 uur. Inschrijven vóór 4 november! Prijs € 2/persoon. Voor meer info en

inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

## 't Cabaljon

Zaterdag 19 en zondag 20 november: Actie 65+

Een roosje voor iedere 65-plusser en dit aan huis gebracht in Houthalen-Oost. Voor meer info kun je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

# De Dokken onder spanning: Op bezoek bij de Gentse Havenarbeiders.

Bij de recente nationale betogingen lieten de havenarbeiders luid van zich horen. De gewone pers beperkte zijn analyse veelal tot een omschrijving van de heftigheid van dit fenomeen. Wij wilden echter eens weten wat er echt aan de hand is en waarom er grote ongerustheid heerst onder de havenarbeiders. Wij hadden een gesprek met de delegees van de haven in Gent, Rudy Van Hecke en Marc Ghys en spraken ook met enkele dokwerkers over hun job.

## Wat is de stand van zaken in het dossier?

Europa heeft België in gebreke gesteld omdat we volgens de wet Major (zie kadertje) enkel met door de vakbond erkende havenarbeiders werken.

## Er is dus grote ongerustheid omdat het beschermd statuut onder druk staat.

Er heerst inderdaad grote ongerustheid onder de havenarbeiders omdat het intrekken van de ingebrekestelling, en de daar mee gepaard gaande onzekerheid, zolang op zich laat wachten.

België werd een paar jaar geleden door Europa in gebreke gesteld ivm de organisatie van de havenarbeid (Wet Major). Grootste discussiepunt was het poolsysteem. Daarop zijn er onderhandelingen gestart met de havenvakbonden en het kabinet Peeters. Na maar liefst 29 vergaderondes werd er een overeenkomst bereikt die uitmondde in een actieplan van Minister van werk Kris Peeters. Dit actieplan werd via een referendum onder de Belgische havenarbeiders met een grote meerderheid goedgekeurd.

Half juli had de Europese commissie te kennen gegeven dat zij nog een aantal vragen hadden en verduidelijking wilden over de implementatie van de onderhandelde oplossing.

Op 21 september laatstleden had het geplande overleg plaats met de diensten van Europees Transportcommissaris Violeta Bulc. Het kabinet Peeters heeft daarna medegedeeld dat door de gevraagde verduidelijkingen de essentie van de aanpassingen niet in vraag wordt gesteld door de Europese commissie. Het kabinet van Minister Peeters heeft er nog steeds alle vertrouwen in dat de ingebrekestelling op basis van de gemaakte afspraken zal kunnen worden stopgezet. Daarvoor moet echter de voltallige raad van Eurocommissarissen samenkomen, dit gebeurt medio november. Mocht het alsnog verkeerd aflopen en de ingebrekestelling niet worden ingetrokken verwachten we ons aan een warme winter.

De havenarbeiders zijn het ook moe dat hun statuut steeds aangevallen wordt. De havenvakbonden willen dat het huidige systeem met een pool van erkende havenarbeiders hoe dan ook blijft bestaan, dit is noodzakelijk om de veiligheid in onze havens te garanderen. Dokwerker is een gevaarlijke job en via ons huidig systeem zijn onze dokkers allemaal degelijk opgeleide mensen. Wij mogen er niet aan denken als eender wie zomaar in de haven kan komen werken. Wij krijgen steeds meer de indruk dat Europa er enkel op uit is om net als in een aantal andere sectoren (Transport, Bouw) de sociale dumping te organiseren.

## Hoe staan de havenbazen hier tegenover?

De verstandhouding met de havenbazen is goed. De Gentse stouwers hebben allen de intentie om verder te werken volgens het huidige systeem omdat de Gentse dokwerkers veilig, snel en flexibel werken. Ze weten dat we goed werk leveren en dat primeert voor hen. De dokwerkers, zijn een hecht team en vertrouwen op elkaar. Dat zorgt ervoor dat er zeer veilig en efficiënt gewerkt wordt.

## Jullie hebben het ook niet voorzien op Fernand Huts, de baas van onder andere Katoennatie. Waarom is Huts de gebeten hond?

Fernand Huts, de zonnekoning, is nu al jaren van alles aan het doen om de wet Major en het statuut van de havenarbeider kapot te maken met allerlei artikels in de kranten, optredens op televisie, de ene brief na de andere naar de Europese Commissie, en noem maar op. Meestal gebaseerd op leugens die hem goed uitkomen. Daarbij volop gesteund door zijn vrienden van de N-VA en Open VLD.

Huts doet het vooral uit koppig principe. Hij schrijft steeds maar brieven naar de Europese Commissie om het havenarbeidersstatuut kapot te krijgen uit zijn persoonlijke overtuiging want zelf ondervindt hij geen nadeel.

In België wordt de havenarbeid geregeld door de wet-Major. Die wet zorgt ervoor dat zeeschepen in de Belgische havens enkel gelost en geladen mogen worden door erkende havenarbeiders.

## Kurt Beke is een 45 jarige kraanman uit Gent.

'Ik hou van mijn job omwille van de variatie, het buitenwerk en de kameraderie tussen de collega's. De dokwerkers zijn één grote familie waar ieder er staat voor de ander. Dit moet ook wel omwille van de veiligheid.

De huidige onzekerheid geeft mij een slecht gevoel. Gedurende mijn loopbaan van 14 jaar is er veel strijd geweest. Men wil steeds de havenarbeiders raken. Het is verschrikkelijk om met die onzekerheid te leven.

De perceptie dat dokwerkers gewelddadig zouden zijn vind ik grote flauwekul. Dokwerkers zijn gewone werknemers als alle andere. Er is wel een groot samenhangsgevoel. Maar ik begrijp de frustraties bij velen. Als men het statuut met rust laat verdwijnen de spanningen meteen.'



## Arne Van Gendt is 25 en woont in Kalken.

Ik werk gedurende anderhalf jaar als dokwerker na eerst verschillende interims gedaan te hebben. Als 'gewone man' help ik kolenboten uitkuisen en werk ik mee bij het laden en lossen. Dokwerkers nemen verantwoordelijkheid op voor elkaar. Ze werken als een hecht team samen. Het is frustrerend dat we nu in onzekerheid werken en dat het zolang duurt voordat we iets horen van Europa. Waarom wordt er zo moeilijk gedaan door Europa? De wet Major zorgt ervoor dat we veilig kunnen werken. Als het werk plots door steeds andere interimers wordt gedaan is dit ten koste van de veiligheid. Het beeld dat er hangt bij veel mensen over de dokwerkers is totaal verkeerd. Dokwerkers zijn geen geweldadige mensen. Het zijn hardwerkende professionals die hun job in veiligheid willen uitvoeren.



## ABVV Jongeren West-Vlaanderen



# ABVV jongeren paraat op Student Welcome

De West-Vlaamse ABVV Jongeren stonden vorige week donderdag paraat op de Student Welcome om op een ludieke manier de Kortrijkse studenten attent te maken op de desastreuze gevolgen van onze factuurregering voor de 'kinderen van de factuurregering'. "Enkel de Vlaamse besparingsmaatregelen alleen al betekenen voor veel studenten en hun ouders een serieuze streep door de rekening", vertelt Karl Vanhauwe, jongerenmedewerker bij ABVV West-Vlaanderen. "Zo heb je onder andere de verhoging van het inschrijvingsgeld voor hoger onderwijs en openbaar vervoer dat steeds duurder wordt. Dit toont opnieuw het dubbele gezicht van deze regering: enerzijds de toegang tot hoger onderwijs duurder maken, anderzijds bij hoog en laag beweren dat ze investeert in de toekomst van onze jongeren."

"En dat diploma is echt van groot belang. Recente studies tonen aan dat een diploma hoger onderwijs voor een veel grotere doorstroom naar de arbeidsmarkt zorgt. Daarom vinden wij dat onderwijs toegankelijker moet worden."

"We hebben daarom onze eisen op ludieke wijze gebundeld op onze klimmuur. Met onze eisen zoals betaalbaar hoger onderwijs, goede begeleiding, behoud van de indexering op kindergeld enzovoort, klimt de student op naar een sterke positie op de arbeidsmarkt. Door hun rekening te maken op [www.factuurgeneratie.be](http://www.factuurgeneratie.be) maken de studenten kans op een tienrittenkaart voor de trein. Zo geven we een stuk terug van wat de regering hen afneemt."

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je vorig jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen per week dop krijgt.

Die dagen 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kiest zelf wanneer je die dagen opneemt. Hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die

dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen 'betaald verlof' neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter 'V'. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nakijken of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je je betaald verlof voor het einde van het jaar opnemen. Als je nu evenveel of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum

is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3-deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel of vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

## Wijziging zitdagen Algemene Centrale Kortrijk

Vanaf 1 oktober 2016 worden volgende wijzigingen doorgevoerd aan het dienstbetoon van de Algemene Centrale Kortrijk.

**Zitdag Harelbeke:**  
elke dinsdag van 14 tot 17.30u

**Zitdag Menen:**  
elke maandag van 9 tot 12u en van 14 tot 17.30u

Dus geen zitdag meer op donderdagnamiddag, maar voortaan wel op maandag de hele dag.

**Zitdag Waregem:**  
elke dinsdag van 14 tot 17.30u, donderdag van 9 tot 12u en van 14 tot 17.30u

Op onze permanentie in Kortrijk blijven we tot uw dienst: iedere voormiddag van 9 tot 12u en op maandag, dinsdag en donderdag van 13.30 tot 17.30u.



**ABVV**  
West-Vlaanderen

Kom dan naar onze maandelijkse 'doe-sessie'.

Contacteer ons voor meer info en/of data!

Regio Kortrijk/Roeselare  
Hannelore Lammens  
Tel: 0478 87 02 57

Regio Brugge/Oostende  
Eva Bruyneel  
Tel: 0473 22 30 44

# “We zijn het misprijzen van de regering kotsbeu”

Naar aanleiding van de tweede verjaardag van de regering-Michel hebben we in heel het land acties georganiseerd. In een open brief lieten we werknemers aan het woord die het onevenwichtig en oneerlijk beleid beu zijn. Het roer moet nu echt om.

Naar aanleiding van de tweede verjaardag van de regering-Michel hebben we in heel het land acties georganiseerd. In een open brief lieten we werknemers aan het woord die het onevenwichtig en oneerlijk beleid beu zijn. Het roer moet nu echt om.

Vrijdag 7 oktober werden o.a. bijeenkomsten, publieksacties, bezoeken aan werkgeversorganisaties, en stakingen in de sectoren georganiseerd. Heel wat militanten en delegees grepen de dag aan om mensen te informeren over hoe de regeringsbeslissingen hen treffen. Vooral het plan-Peeters ging over de tongen. Dat is niet verwonderlijk, want wordt dat plan-Peeters uitgevoerd, dan kunnen werkgevers van alle werknemers eisen dat ze meer uren presteren, in periodes die ze niet zelf kunnen kiezen.

→ Beoordeel zelf het plan-Peeters en informeer je vrienden via [www.planpeeters.be](http://www.planpeeters.be)

Met de acties in de bedrijven zetten we druk op de werkgevers die liever politiek lobbyen dan sociaal overleg te voeren. Werkgevers moeten met ons, vakbonden, onderhandelen en moeten van de regering eisen dat zij die onderhandelingen ook respecteert.

## DE REGERING KIEST STEEVAST DE KANT VAN DIEGENEN DIE AL VEEL HEBBEN

Wij weten dat het ongenoegen over de gevoerde politiek groot is. Daarom namen we, samen met de andere vakbonden, ook een bijkomend initiatief: we lieten zo'n 70-tal werknemers een open brief richten aan de regering (zie kader).

### Begroting

Terwijl we dit artikel schrijven legt de regering-Michel de laatste hand aan een nieuwe begroting. Of ze nu een gat van 4,2 of 3 miljard moet dichten, wij zullen niet aanvaarden dat ze opnieuw geld afneemt van de werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden, zieken of van de openbare diensten (zie ook p. 16.).

Wij zullen niet toestaan dat werknemers en hun gezinnen met lede ogen moeten aanzien dat het enkel gaat over facturen die hun richting uitkomen, besparingsrondes op hun kap, 'hervormingen' die hun levenskwaliteit verminderen ...

### Wat willen wij?

Wij eisen een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid.

- Meer koopkracht dankzij de vrijheid van loononderhandelingen. Werknemers moeten hun deel van de taart krijgen.
- Meer fiscale rechtvaardigheid. Alle inkomens samen nemen en eerlijk belasten. Een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal en fiscale fairplay. De achterpoorten moeten dicht.
- De federale sociale zekerheid versterken. Investeren in mensen in plaats van erop te besparen.
- Kwaliteitsvolle en toegankelijke openbare diensten. Daar wordt iedereen beter van.

## HET PLAN-PEETERS IN VRAAG EN ANTWOORD



[WWW.PLANPEETERS.BE](http://WWW.PLANPEETERS.BE)

Je vakbond ABVV online  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be) - [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief  
Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



@vakbondABVV



Mijn ABVV  
jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



Beste Marie-Christine, Maggie, Sophie en Elke

Beste Charles, Kris, Jan, Alexander, Didier, Koen, Daniel, Johau, Willy, Steven, Francois, Pieter, Theo en Philippe,

Beste dames en here ministers en staatssecretarissen,

Sinds twee jaar heeft u het op de werknemers gemunt. U had ons "jobs, jobs, jobs" beloofd. U had een grote hervorming beloofd die de inkomsten uit werk minder zou belasten en de belastingen beter zou verdelen. U zei dat u werk "werkbaar" ging maken.

We zitten in de helft van uw ambtstermijn en de balans is echter vreselijk outgoocheleud. Ondernemingen ontslaan massaal personeel om hogere winstuitkeringen aan hun aandeelhouders te geven, wochtaus heeft u hen al heel royale verminderingen van de werkgeversbijdragen toegestaan. De taxshift laat de grote verwoegens en vastgoed ougewoed. U pakt de fiscale fraude niet aan en in plaats van werk "werkbaar" te maken voor de werknemers, maakt u het net "wendbaar" voor de werkgevers.

Dames en here van deze regering, van begin af was het voor u duidelijk wieus kaut u zou kiezen: de kaut van diegenen die al veel hebben. U heeft daarbij besloten om de werknemers, de jongeren, de werkzoekenden, de gepensioneerden, de vrouwen en de zieken de rekening te laten betalen van een besparingsbeleid dat ons verder de dieperik instuurt.

### Pensioenen en eindeloopbaan

Nieuwoud had het u gevraagd, maar toch hebt u de pensioeneeltijd opgetrokken tot 67 jaar. Tegelijk heeft u de mogelijkheden om tijdskrediet eindeloopbaan en brugpensioen op te nemen, zwaar ingeperkt. Vandaag, nadat u een lijst van criteria heeft goedgekeurd om zware beroepen te bepalen, heeft u van alles aan te werken op de werknemers die in aanmerking komen voor een vervroegde uitstap.

Het zijn wochtaus werknemers die door hun job volledig 'op' zijn. De levensverwachting is misschien wel gestegen, maar langer blijven werken onder de huidige voorwaarden is gewoonweg onmogelijk.

Uw plannen om de arbeidsduur van 38 uur per week nog te verhogen, zullen ook geen zoden aan de dijk brengen. Bovendien wilt u dat we de wettelijke pensioenen bijpassen met aanvullende pensioenen en dat we onze eventuele loosverhogingen inruilen voor een privépensioen.

### Koopkracht

U heeft ervoor gekozen om onze koopkracht te verlagen. U heeft uitgebreid gecommuniceerd over de motivatie om de bedrijfsvoorheffing te verlagen, maar dat geld werd meteen met de andere hand weer weggemoffeld. U heeft de BTW op elektriciteit verhoogd tot 21% en naast een indexsprong van 2% ook een loonmarge van bijna nul opgelegd. Zelfs vandaag nog wilt u blijven besparen door de loonmarge nog meer te beperken. U heeft de toegang tot inschakelingsuitkeringen voor jongeren nog strenger gemaakt en u bent van plan de ziekteuitkeringen terug te schroeven. Tegelijkertijd tast u de kwaliteit van onze openbare diensten aan, terwijl die voor ons zo broodnodig zijn.

Nee, beste regering, beste dames en here ministers en staatssecretarissen, zo kan het echt niet verder. U beweerd sociaal overleg te plegen, maar u heeft dat overleg tot niets gereduceerd. De werkgevers krijgen wat ze verlangen, zelfs als ze het niet eens gevraagd hebben. De werknemers en diegenen die van een uitkering moeten leven, worden niet gehoord en zijn het misprijzen van deze regering ondertussen kotsbeu.

Reken dus waar niet op ons om de ontbrekende miljarden te vinden. Wij hebben er de middelen niet meer voor.

En dus vragen wij u dat u van beleid zou veranderen. En liefst heel snel.

Diana, Delhaize Antwerpen; Willy, UZ Brussel; Pieter, Mobistar - Orange; Marleen, ArcelorMittal Gent; Stephan en Joël, Stora Enso; Ivo, BASF; Jan, Unilin; Marc en Stefan, VPK Ouderghem; Paul, VPK Erembodegem; Harry, Haven van Antwerpen; Roger, Swissport; Ken, H. Essers; Vera, RVA Antwerpen; Paul, Agentschap Natuur en Bos; Ilse, Departement Landbouw en Visserij; Nik, BSGO De Schakel Hoboken; Doris, Carrefour; Jeroen, On-Semi; Jan, Colruyt; Stijn, Lotus Bakeries; Johan, Jan De Nul; Rudy, Seris Security; Ivan, Lambrecht banden; Eric, Mondelez Belgium; Dieter, Promatic-B; Kris, Syntigo; Mario, AB Inbev; Alex, Werkplaats voor Minder-Validen; John, Belgian Shell; Edith, G4S; Alex, AB InBev Leuven; Alex, Autogarden nv; Daniël, Eastman Noord; Danny, Solidus; David, Colruyt Group Services; Pieter, Stad Vilvoorde; Elke, Hereaus Electro Nite; Erik, RealDolmen; Gert, DHL; Jan, N.V. Drukkerij Schaubroek; Jan, OCMW Kampenhout; Jan, Realdolmen; Jan, Amab; Jan, Imperialisme Meat Product's div Cornby; Johan, KU Leuven; Johan, Infrac Limburg; Koen, Arlanexo Belgium nv; Koen, Infrac; Kris, Tessenderlo Chemie; Kris, IKEA; Christiaan, begeleidingscentrum Ter Heide; Marleentje, UPS; Philippe, Asco Industries; Philippe, Milcebel; Piet, Realdolmen nv; Kris, Formipac Zele; Filip, ING; Francis, Makro; Sophie, De Groene Verte; Sophie, Volvo Car; Theo, Autogrill Belux; Theo, Theo Sharp; Jan, Pfizer manufacturing, Walter en Sven, In2com; Jan, Engie GBS; Didier, IRIS nv; Johan, OCMW Leuven.

■ HANDIG INSTRUMENT VOOR DELEGEES

# Meet de werkbaarheid in je bedrijf

**Burn-outs, te hoge werkdruk, stress op de werkvloer... Veel werknemers krijgen ermee te maken, en als delegee kan je er iets aan doen.**

Om te beginnen: meten wat het probleem juist is. De 'Vragenlijst over Werkbaarheid' – een neutrale, wetenschappelijke vragenlijst – is daarbij een handig instrument. Vele ABVV-delegees gingen er – met de hulp van een ABVV-diversiteitsconsulent – al mee op pad binnen hun bedrijf om zo een goed beeld te krijgen van hoe het nu werkelijk is gesteld met de werkbaarheid in hun bedrijf. Eén van hen is Marc Luyten, syndicaal afgevaardigde bij Agfa HealthCare.

**Marc:** "We verspreiden de bevraging bij alle medewerkers en gingen ze enkele dagen later weer inzamelen. Bij een eerste inzameling waren er nogal wat collega's die het 'vergeten' waren, of de vragenlijst niet meer konden vinden. Leuk om zien was dat zij die eerst nogal kritisch waren of ronduit ongeïnteresseerd, uiteindelijk diegenen werden die het meest aandrongen om de resultaten te verspreiden."

**En wat waren die resultaten dan?**

**Marc:** "We kregen meer dan één op drie vragenlijsten terug, met daarbij nogal wat felicitaties van collega's die dit een zeer goed initiatief vonden. Ook de neutrale toon van de vragen werd gesmaakt. De collega's apprecieerden dat het een ernstig project is en geen stemmingmakerij. Na de analyse kunnen we de situatie bij Agfa Health Care gematigd positief noemen."

**Rozengeur en maneschijn dus?**

**Marc:** "Dat nu ook weer niet. We gebruikten de symboliek van een verkeerslicht. Groen stond voor onderdelen die in orde zijn, zoals de sociale steun en erkenning door collega's en directe leidinggevenden. Oranje was voor de thema's waar we toch aandachtig voor moeten zijn. En rood zijn échte, acute problemen die meteen dienen aangepakt."

**Wat stond er op rood?**

**Marc:** "We zijn een IT-bedrijf, dus werken met beeldschermen. Helaas kleurt jobonzekerheid ook diep rood. Ook al hadden we voorheen dit al onder de aandacht gebracht, op het CPBW, met de resultaten

van de bevraging in de hand kunnen we onze argumenten nu veel meer kracht bijzetten. Trouwens, op het CPBW was onze bedrijfsarts positief over onze aanpak."

**Enkel de bedrijfsarts?**

**Marc:** "Nee, zeer ruim, ook van collega's die zich anders nooit over syndicaal werk uitlaten. We bundelden de resultaten in een duidelijke folder voor iedereen. Het werd sterk gewaardeerd dat we niet enkel over de kommer en kwel schreven, maar ook de positieve punten in de kijker zetten."

**En stopt het hier nu bij?**

**Marc:** "Uiteraard niet. Deze bevraging is voor ons een zeer goed instrument om in OR en CPBW verder aan te dringen op meer kwalitatieve banen. We willen bijvoorbeeld jobonzekerheid aanpakken door mee aan het opleidingsplan te sleutelen."

**Het was en is dus een geslaagd initiatief?**

**Marc:** "Absoluut, ik raad het elke delegee aan!"

## Ga ook aan de slag!

Wil je net als Marc ook aan de slag met de vragenlijst? Bij de ABVV-diversiteitsconsulenten kan je steeds terecht voor praktische hulp en ondersteuning:

- Antwerpen:**  
03 220 66 05 - diversiteit.antwerpen@abvv.be
- Limburg:**  
011 28 71 52 - diversiteit.limburg@abvv.be
- Mechelen+Kempen:**  
014 40 03 60 - diversiteit.mechelenkempen@abvv.be
- Oost-Vlaanderen:**  
03 760 04 06 - diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- Vlaams-Brabant:**  
016 27 04 92 - diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- West-Vlaanderen:**  
056 24 05 58 - diversiteit.westvlaanderen@abvv.be



(Bron interview: 'Vakbond in Beweging', het tijdschrift van ABVV-regio Antwerpen)

**Werkbaar werk voor iedereen**

een sterke vakbond is **broodnodig** **VLAAMS ABVV**

**Bestel onze brochure 'Werkbaar werk voor iedereen'**

In deze 44 bladzijden tellende brochure vind je tien tips om het werk in je bedrijf of organisatie - met de ondersteuning van je ABVV-diversiteitsconsulent - voor alle werknemers werkbaarder te maken. Gratis verkrijgbaar bij je diversiteitsconsulent, via [www.vlaamsabvv.be/diversiteit](http://www.vlaamsabvv.be/diversiteit) of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).

## De nieuwste 'Radeis': klaar voor een hete herfst

Het septembernummer van Radeis, het tijdschrift van ABVV-Senioren, staat volledig in het teken van verzet.

Nigel Williams trekt van leer tegen het neoliberal discours in zijn nieuwste boek 'Fuck Tina'. We vieren de 100ste verjaardag van de Belgische dichter Emile Verhaeren en praten met ABVV-Senior Jos Loots over de wantoestanden op zijn vorig werk en de uitdagingen voor de vakbond van de toekomst.

**Ontvang 'Radeis' gratis in je brievenbus!**

Geef ons een seintje op [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of bel naar 02 289 01 80 en wij zorgen voor de rest. Je kan het magazine ook online raadplegen via [www.abvvsenioren.be](http://www.abvvsenioren.be).



## Nieuw op ABVV-Experten.be

Alweer schokkende cijfers in armoedebarometer. De armoede in ons nochtans rijke land blijft stijgen. Een schande.



Alles wat je ooit wilde weten over Eandis en de Chinezen. Ook zonder deal met de Chinezen blijft Eandis op zoek naar vers geld.

→ Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

■ VERNIEUWDE BROCHURE: 'EERSTE HULP BIJ OVERLEG OVER MILIEU'

# Een groener bedrijf? Jij kan het verschil maken!

**Hoe ook jij van start kan gaan met een syndicale milieuwerving in je bedrijf vind je glashelder uitgelegd in onze vernieuwde brochure.**

Binnenkort zullen de klimaatakkoorden van Parijs (2015) officieel van kracht worden. In deze akkoorden beloven alle landen de nodige inspanningen te leveren om de opwarming van de aarde te beperken tot twee graden Celsius. Goed nieuws dus, want dat betekent dat we Brugge tegen 2050 nog steeds zonder snorkel kunnen bezoeken!

**Zal dit jobs kosten?**

Om de klimaatdoelstellingen te halen zijn wel sterke maatregelen nodig zijn om de CO2-uitstoot te verminderen. Zal dit jobs kosten? Misschien wel, maar dit hoeft niet zo te zijn ...

Als er verstandig wordt geïnvesteerd in de toekomst, kan dit leiden tot bijkomende groene jobs! Om ervoor te zorgen dat dit ook in jouw bedrijf het geval is, is jouw inbreng als syndicaal afgevaardigde, lid van het CPBW of van de OR van cruciaal belang.

**Belang syndicale milieuwerving**

Door mee een syndicale milieuwerving uit te bouwen kan je jouw bedrijf helpen bouwen aan een duurzame toekomst. Ben je benieuwd hoe je hieraan moet beginnen, dan is de herwerkte brochure 'Eerste Hulp Bij Overleg over Milieu' helemaal iets voor jou!

**Wat vind je in deze brochure?**

- een QuickScan om een eerste milieuovertzicht te maken van je bedrijf en snel verbeterpunten te vinden
- een handige jaarkalender voor het inplannen van je milieu-overleg
- een lijstje met informatiebronnen die jou verder helpen
- een duidelijk overzicht van jouw rechten en plichten als werknemersafgevaardigde in het CPBW.

Download de brochure via [www.vlaamsabvv.be/voormilitanten](http://www.vlaamsabvv.be/voormilitanten).

Voor al je vragen over milieu en klimaat: contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV via [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be).

**KLIMAATKAMERAAD.BE**

**MAAK MEE JOUW TOEKOMST**

DOE MEE, WORD... **KLIMAAT KAMERAAD**

POWERED BY **ABVV** een sterke vakbond is broodnodig



■ OOK GRENSARBEIDERS BETALEN REKENING VAN FACTUURREGERING

# Hakbijl in pensioenen grensarbeiders

De regering paste de regels voor grensarbeiderspensioenen aan. Dit zorgt soms voor absurde situaties. Was jij als grensarbeider aan de slag? Informeer je goed!

Afgelopen maanden ontvingen we op onze redactie verschillende boze en verontwaardigde reacties van Belgische grensarbeiders. Grensarbeiders die vaststellen dat hun (vervroegde) pensioenleeftijd ettelijke jaren opschuift, of dat ze tijdelijk geen werkloosheidsuitkering krijgen. Het resultaat van een bezuinigingsmaatregel van minister van Pensioenen Bacquelaine die de staatskas jaarlijks zo'n 81 miljoen euro moet opleveren.

## Waarom zijn grensarbeiders boos en verontwaardigd?

De programmawet van 19 december 2014 heeft de regels voor de (aanvullende) pensioenberekening van grensarbeiders grondig gewijzigd. Op de valreep werd nog een overgangsmaatregel voorzien, waardoor de gewijzigde wetgeving pas inging vanaf 1 december 2015.

**Vóór 1 januari 2015** hadden Belgische grens- of seizoenarbeiders die minstens één jaar in één van onze buurlanden gewerkt hadden, recht op het Belgisch (aanvullend) 'grensarbeiderspensioen' bovenop hun buitenlands pensioen, om tot het niveau van een Belgisch pensioen te komen.

**Vanaf 1 januari 2015** gelden andere regels. - Er verandert niets aan de pensioenberekening voor wie vóór 1 januari 2015 grens- en seizoenarbeid verrichtte en vóór 1 december 2015 met (vervroegd rust)pensioen ging.

- Er zijn wel grote gevolgen voor wie vóór 1 januari 2015 grens- en seizoenarbeid verrichtte maar pas vanaf 1 december 2015 met (vervroegd rust) pensioen kan/ging. Om de aanvulling te bepalen wordt voortaan rekening gehouden met alle Belgische en buitenlandse wettelijke pensioenen en pensioenvoordelen (ook het aanvullend pensioen of 'tweede pijler' dat de werkgever in het buitenland voorziet). Het grensarbeiderspensioen wordt voortaan ook pas toegekend wanneer je buitenlands pensioen ingaat en effectief betaald wordt.

- Wie pas in 2015 met grens- of seizoenarbeid begint, heeft geen recht meer op de aanvulling.

## ABVV-leden getuigen

### Getuige 1

"Mijn verbazing was groot toen ik vernam dat ik met bijna 43 jaar loopbaan niet met vervroegd pensioen kan omdat ik zestien jaar lang als grensarbeider in Nederland werkte. De regering besliste dat voortaan enkel de jaren in Belgische loondienst meetellen in de pensioenberekening. Zo wordt vervroegd pensioen voor grensarbeiders die heel wat jaren in Nederland gewerkt hebben, onmogelijk. Ook de verschillende ingangsdatum van het pensioen (in België overgangsregeling, in Nederland 67 jaar) speelt grensarbeiders parten. Voor mij betekent dit dat ik op mijn 60ste niet met vervroegd pensioen kan. Nochtans heb ik voor de Belgische wetgeving voldoende voor een lange loopbaan! Door de combinatie van werken in beide landen moet ik zeven jaar langer wachten om het Nederlands pensioen te ontvangen. Op dat moment zal ik meer dan 49 jaar anciënniteit hebben, waarschijnlijk meer dan minister Bacquelaine! Als dit geen sociale discriminatie is ... Bovendien had ik de pech vorig jaar ontslagen te worden, waardoor ik nu een uitkering krijg. De werkloosheidsuitkeringen lopen in België tot 65 jaar en ik kan in Nederland pas op mijn 67ste met pensioen, waardoor een 'gat' van twee jaar zonder recht op uitkering ontstaat."

### Getuige 2

"Ik heb steeds in Nederland gewerkt. Vorig jaar deed ik mijn aanvraag om op 60 jaar met pensioen te gaan. Ik kreeg te horen dat ik omwille van mijn 44 dienstjaren op 1 mei 2016 met pensioen kon. Het bedrag dat ik maandelijks zou ontvangen, bedroeg echter slechts €75,87 bruto! De pensioendienst vertelde me dat de federale regering de regels had aangepast. Indien ik vóór 1 januari 2015 60 jaar was geweest, dan was de pensioenberekening veel voordeliger geweest. Het is dus roeien met de riemen en met dit bedrag tot ik 67 ben (de huidige wettelijke pensioenleeftijd in Nederland). Maar dit is niet alles. Ik ben momenteel werkloos en heb slechts recht op een uitkering tot mijn 65ste, want dat is de pensioenleeftijd in België in 2021. Stel dat ik geen werk meer vindt. Waar moet ik dan van leven tussen mijn 65ste en mijn 67ste?"



## Wat je moet weten

**Indien de wettelijke pensioenleeftijd in België lager is dan die in het land waar je gewerkt hebt:**

- Word je als (voormalig) grensarbeider werkloos, invalide of arbeidsongeschikt voordat je de Belgische wettelijke pensioenleeftijd bereikt, dan krijg je tot je 65ste alsnog een uitkering.
- Eens je de wettelijke pensioenleeftijd van 65 bereikt hebt, heb je geen recht meer op een werkloosheids-, ziekte- of invaliditeitsuitkering. In dat geval kun je nog geen aanspraak maken op je buitenlandse pensioenrechten (omdat de pensioenleeftijd daar hoger ligt) en enkel terugvallen op de beperkte pensioenrechten in België opgebouwd.
- Indien blijkt dat deze Belgische pensioenrechten ontoereikend zijn, kan de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP), rekening houdend met alle pensioenen en bestaansmiddelen, nagaan of je recht hebt op een inkomensgarantie voor ouderen (IGO) of bijvoorbeeld een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden. Dit gaat echter over zeer beperkte bedragen.

**Indien je vóór 1 december 2015 de leeftijd van 65 jaar bereikte:**

- Dan was de overgangsmaatregel sowieso van toepassing en heb je recht op de aanvulling.
- Mocht je op dat moment toch besloten hebben om je arbeidsprestaties verder te zetten na 1 december 2015, dan mag je later nog steeds beroep doen op deze overgangsmaatregel.

**Wie pas in 2015 met grens- of seizoenarbeid begon, heeft geen recht meer op het aanvullend grensarbeiderspensioen.**

# Actie ABVV en sp.a in parlement en bij pensioendienst

Er is veel gediscussieerd over het aanvullend grensarbeiderspensioen. Het voordeel is dan ook uniek in Europa, een reden te meer voor deze factuurregering om hierop te besparen.

ABVV kaartte de problemen al meermaals aan bij de minister van Pensioenen, de Federale Pensioendienst (voormalige Rijksdienst voor Pensioenen, RVP), de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) en de FOD Werk. Ook sp.a-parlementslid Peter Van Velthoven stelde in april 2016 een aantal parlementaire vragen aan minister Peeters (onder andere bevoegd voor Werk) en minister De Block (onder andere sociale zekerheid).

De eerste vraag had betrekking op 'het gat van twee jaar' tussen de wettelijke pensioenleeftijd in het buitenland van 67 jaar en de Belgische leeftijd van 65 waarop de werkloos-

heids-, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen stoppen. Volgens minister Bacquelaine van Pensioenen moet de oplossing gezocht worden in een inkomensgarantie voor ouderen of een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden.

Andere vragen hadden betrekking op informatieverschaffing met betrekking tot buitenlandse aanvullende pensioenen (tweede pijler), aangezien de programmawet stelt dat deze voortaan ook meegenomen moeten worden in de berekening van het aanvullend grensarbeiderspensioen. Van Velthoven vroeg hoe de Belgische pensioendienst de talrijke Nederlandse betrokken pensioeninstellingen wil bereiken en of die instellingen bereid zullen zijn deze gegevens te verstrekken.

Bijkomend kan men zich de vraag stellen of dit geen precedent schept in België waardoor

ook de Belgische aanvullende pensioenen (tweede pijler) meegenomen moeten worden in de uiteindelijke berekening van de eerste pensioenpijler.

Veel discussie en veel onbeantwoorde vragen die wellicht een Europees antwoord vereisen. Wij blijven alleszins aandringen op transparantie en een ernstige oplossing.

## Informeer je en laat van je horen

Informeer je goed over de gevolgen van grensarbeid. Nuttige informatie en handige brochures vind je terug via de website van Startpunt Grensarbeid (<http://startpuntgrensarbeid.benelux.int>) of van de diensten grensarbeid van het ABVV ([www.abvv.be/grensarbeid](http://www.abvv.be/grensarbeid)).

Word je als grensarbeider zelf geconfronteerd met deze kwesties? Laat van je horen en leg klacht neer. Dit kan bij de ombudsman voor pensioenen voor specifieke klachten over je pensioen ([www.ombudsmanpensioenen.be](http://www.ombudsmanpensioenen.be)) of bij de federale ombudsman inzake uitkeringen voor ziekte, werkloosheid of invaliditeit ([www.federaalombudsman.be](http://www.federaalombudsman.be)).



■ 2DE ITF MARITIME ROUND TABLE

# “Stand up and fight back”

Meer dan 150 vakbondsactivisten uit 60 verschillende landen van de secties havens en zeevarenden aangesloten bij de ITF (International Transport Workers' Federation), namen deel aan de tweede Maritieme Ronde Tafel Conferentie. Deze conferentie, met als thema 'Werken aan toekomstig vakbondsactivisme!', vond plaats van 20 tot en met 23 september in Montreal, Canada.

Het gebeuren, grotendeels gericht op jonge deelnemers, bood onder andere de gelegenheid om ervaringen en goede praktijken uit te wisselen in verschillende werkgroepen.

Een vijfkoppige BTB-delegatie was actief aanwezig. Onze afgevaardigden verdedigden standpunten in de werkgroepen onder meer over strategische campagnevoering, de werking van de FOC (Flags of Convenience)- en POC (Ports of Convenience)-campagnes. Ze lieten ook hun stem horen tijdens de verschillende avondsessies en dit rond uiteenlopende onderwerpen.

Monique Verbeeck, secretaris haven van Antwerpen: “Eén van de doelstellingen was de samenwerking versterken tussen havenarbeiders en zeevarenden, en nieuwe actie- en campagne-middelen bespreken om te ageren tegen malafide werkgevers en rederijen. Maar ook tegen neoliberale en ultrarechtse regeringen die de macht van vakbonden en het recht op staken trachten te breken. Daar worden vakbonden wereldwijd mee geconfronteerd.”

Tijdens een van de werkgroepen werd getuigd over schrijnende toestanden - zoals het niet uitbetalen van lonen, wantoestanden, verhongering en zelfs geweldpleging - die zeevarenden nog steeds meemaken in de 21ste eeuw.

Jacques Kerkhof, onze vertegenwoordiger voor de maritieme sectoren: “Op één van de sessies werd de onlangs gevoerde Europese Lashing Campagne ‘Lashing is dockers work’ voorgelegd als goede praktijk. Een mooi voorbeeld van samenwerking tussen havenarbeiders en zeevarenden. Tijdens een avondsessie voor jongeren was het indrukwekkend om vast te stellen



hoe gemotiveerd jonge vakbondsactivisten zijn.” Op 21 september vond in de straten van Montreal een rally plaats, gericht tegen de goedkeuring van de vrijhandelsakkoorden TTIP en CETA, internationale handelsakkoorden die bij goedkeuring wereldwijd ongetwijfeld een

aantal fundamentele verworvenheden, werknemersrechten en reglementering inzake gezondheid van werknemers zullen schaden.

Meer informatie op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be).

## 20ste ITF Action Week: BTB in actie!

Dit jaar vond de 20ste editie van de ITF Action Week plaats. Naar goede gewoonte was ook deze keer BTB zeer actief. “Als BTB zijn en blijven we ervan overtuigd dat de strijd voor betere werkomstandigheden en eerlijke verloning enkel gewonnen kan worden als deze internationaal gevoerd wordt. Initiatieven zoals de ITF Action Week kunnen op de volle steun van BTB rekenen”, zegt BTB-voorzitter Frank Moreels.

“In al onze gewesten werden sensibiliseringsacties gehouden, gericht op zowel Belgische als buitenlandse chauffeurs. Alle chauffeurs verdienen ons respect, en dat zijn we hen ook op verschillende parkings persoonlijk gaan zeggen. Bovendien bezorgden we hen onze infobrochures over de rechten van chauffeurs in België en benadrukten we het belang van

rij- en rusttijden in het kader van het welzijn van de chauffeur en van de verkeersveiligheid.”

“BTB nam zoals steeds ook haar maatschappelijke rol op en bezorgde alle Belgische leden van het Europees Parlement haar studie ‘25 Maatregelen Tegen Sociale Dumping’. Hierin formuleren we concrete voorstellen om oneerlijke concurrentie in de transportsector aan te pakken”, aldus nog Frank Moreels. Kathleen Van Brempt (sp.a) liet ondertussen al weten de initiatieven te steunen.

Een overzicht van verschillende acties van BTB en andere vakbonden wereldwijd is terug te vinden op een speciale blog: [itffactionweek2016blog.wordpress.com](http://itffactionweek2016blog.wordpress.com).



Frank Moreels, voorzitter BTB



Onze militanten in actie op de parking in Nazareth



Ook op de luchthaven in Luik werden de chauffeurs geïnformeerd



BTB'ers sensibiliseren de truckers in Jabbeke



Een stevig stakingspiket op 7 oktober aan Brucargo kreeg bezoek van een deurwaarder/stakingsbreker. Alle middelen zijn blijkbaar goed om onze acties te dwarsbomen. Ook een frontale aanval op het stakingsrecht. De poging om de BTB-actie te breken mislukte. De bagagisten legden massaal het werk neer. Hun beroep is immers te zwaar om nog flexibeler te werken. De massale solidariteit van andere BTB-militanten werd gesmaakt op de luchthaven.



BTB was met een zeer ruime delegatie aanwezig op de geslaagde betoging tegen het regeringsbeleid op 29 september. Opvallend was de sterke delegatie van havenarbeiders. Die wees erop dat Fernand Huts niet enkel het statuut van havenarbeider probeert onderuit te halen. Hij is ook zeer 'actief' in het niet betalen van zijn belastingen. Op 7 oktober betoogden de dokwerkers door de straten van Antwerpen met dezelfde duidelijke boodschap.



Bij SNL, de logistieke hub voor Lidl in Sint-Niklaas, organiseerden BTB-militanten een piket. Een actieve syndicale delegatie overtuigde de collega's om het werk neer te leggen tegen twee jaar rampzalig beleid van de regering-Michel, en tegen de wet-Peeters. Nog meer flexibiliteit is niet aan hen besteed.

## WELVAART DOOR ACTIE ÉN ONDERHANDELEN

Op 29 september hield het gemeenschappelijk vakbondsfront opnieuw - tot 'veler' verbazing - een succesvolle betoging ter gelegenheid van de tweede verjaardag van en gericht tegen de asociale en onrechtvaardige politiek van de regering-Michel I.

Tot 'veler' verbazing misschien maar niet tot de onze. Onze militanten, onze delegees staan elke dag tussen de mensen en weten dus maar al te goed wat er leeft bij de bevolking. En dat bleek ook uit de enquête die Groen hield bij 1500 Vlamingen en Vlaamse Brusselaars:

- \* 73 procent, een overgrote meerderheid, vindt de federale regering te laks op het vlak van fraudebestrijding;
- \* 68,7 procent, een overgrote meerderheid, houdt minder over voor noodzakelijke uitgaven en 71,2 procent van hen ziet een negatieve impact van de regeringsmaatregelen op de persoonlijke uitgaven;
- \* 71,6 procent, een overgrote meerderheid, vindt dat de minister van Financiën Van Overtveldt vooral opkomt voor de belangen van multinationals;
- \* 81,2 procent vindt dat vooral grote bedrijven en multinationals profiteren van het regeringsbeleid;
- \* 62,9 procent vindt dat de federale regering de kloof tussen arm en rijk vergroot;
- \* 23,2 procent, een absolute minderheid, vindt dat de federale regering opkomt voor de belangen van de gewone burger.

Deze enquête bewijst ten overvloede dat de bevolking weet dat deze regering er één is van het groot kapitaal, een regering die de ongelijkheid en de onrechtvaardigheid in de samenleving alleen maar vergroot. Ze weet het, omdat ze het ziet en voelt.

De betoging was dus geen toevallig succes. Het was een uitdrukking van het feit dat de vakbonden uitdragen wat de bevolking, wat de werknemers vinden. Een van de hoogste syndicalisatiegraden wereldwijd moet je verdienen elke dag.

Maar diezelfde enquête vertelt ons ook meer. Ongeveer de helft van diezelfde Vlamingen vindt de afschaffing van de 38-urenweek een slecht idee. Opnieuw niet verwonderlijk. Men wil de verworvenheden niet op de helling zetten. Maar ander-

zijds vindt meer dan 60 procent wel dat die 38-urenweek kan hervormd worden: meer werken als het druk is, minder als het kalm is. Anders gezegd: men vindt dat er gepraat kan worden, onderhandeld kan worden. Dat is met een regering die de werkgevers op hun wenken bedient natuurlijk niet makkelijk. Maar moeilijk kan ook.

De vakbonden vreezen, na overleg met de regeringstop, terecht dat besparingsmaatregelen weer op de kap van de werknemers zullen terechtkomen en dat de flexibiliteit zoals die vervat zit in de wet-Peeters er zal komen. En dat zal ook zo zijn. De vraag alleen is nog of ze er komt met (syndicale) bijsturingen of niet. Op interprofessioneel vlak alvast niet.

Door echt voor een onderhandeld akkoord over (meer) flexibiliteit te gaan, hadden we ook de werkgevers voor hun verantwoordelijkheid kunnen plaatsen. Willen ze een akkoord in het kader van sociale vrede of willen ze een akkoord met de zegen van de regering en met blijvende conflicten tot gevolg. Die kans hebben we gemist.

Een onderhandeld akkoord had de positie van de vakbonden niet verzwakt, maar juist versterkt. Omdat wij getoond hadden de uitdrukking zijn van het verzet tegen onrechtvaardigheid en ongelijkheid te zijn en tegelijk oog te hebben voor de verzuchtingen van de werknemers en voor hun jobs.

Agoria kondigt aan dat voor het eerst in jaren 3000 jobs zullen bijkomen in de technologische industrie. En dat is natuurlijk beter dan dat er 3000 verdwijnen zoals bij Caterpillar. Maar voor de toekomst zal de vraag wel meer en meer zijn: welke banen? Want je kunt geen arbeidsmarkt hebben met alleen hoogopgeleide mensen. We moeten ook banen blijven creëren voor arbeiders. En daar is industrie voor nodig, met goed opgeleide werknemers in een goed sociaal klimaat. Die uitdaging ligt nu in de sectoren.



HERWIG JORISSEN - VOORZITTER

## LEES DE NIEUWE M@GMETAL

WWW.MAGMETAL.BE



## EEN EERLIJKE PRIJS voor een EERLIJK PRODUCT.

Op de markt met ABVV-Metaal-delegee ELIAS VLERICK.

Onze delegees en militanten zijn van vele markten thuis. Niet alleen zijn ze bezig met het oplossen van concrete problemen op de werkvloer, ze liggen ook wakker van maatschappelijke kwesties die de bedrijfsmuren overschrijven. Een goede illustratie van zo'n veelzijdige syndicalist is Elias Vlerick. Elias is niet alleen militant bij Volvo en groepsbegeleider bij de onvolprezen metaalvorming, hij is ook actief in allerlei progressieve bewegingen, zoals de socialistische coöperatieve Samen Sterker en de Boerenmarkt in Gent. Wij gingen een kijkje nemen, lees snel op pagina 10 van de nieuwe M@G Metal!



## VROUW MET PUNCH LESLEY VERGOTE

In onze metaalbedrijven en bijgevolg in ABVV-Metaal vormen de vrouwen een minderheid. Dat neemt niet weg dat onze metaalvrouwen - misschien net omdat ze erin slagen hun stempel te drukken in dergelijke mannenbastions - kanjers zijn. Of vrouwen met punch, zoals wij ze graag noemen. Lesley Vergote is zo'n straffe madame. We laten haar aan het woord op pagina 28 van M@G Metal.



## METALLO'S MET EEN GOUDEN HART

De Metallo's met een Gouden Hart, een groepje weldoeners uit onze metaalsector, besloot de handen uit de mouwen te steken en lanceerde de actie Fight for Orlin. Een benefiet ten voordele van Orlin en zijn ouders, die door de slepende ziekte van hun zoon een hart onder de riem kunnen gebruiken. Het werd een topavond, bekijk de foto's snel op p. 26 van ons ABVV-Metaal-magazine.



## MONICA DE CONINCK GEEFT PRESENTATIE OVER SOCIAAL EUROPA AAN ONZE SENIOREN

Op 29 en 30 september hielden de senioren van ABVV-Metaal hun jaarlijkse tweedaagse in het opleidingscentrum van Bremberg. 's Donderdags namen ze in de ochtend deel aan de nationale betoging in Brussel om ook hun ongenoegen met de huidige regering te uiten. In de namiddag werd een presentatie gegeven over de krachtlijnen van de senioren gevolgd door een debat.

Op vrijdag gaf Monica de Coninck, gewezen minister van Werk, een presentatie over de huidige stand van zaken in de broodnodige transitie naar een sociaal Europa. Zij zette uiteen hoe het Europese project geëvolueerd is en waarom een sociaal Europa een noodzaak en geen luxe is. In het begin lag de nadruk in Europa zeer sterk op economische ontwikkeling en vrije handel. De drijfveer was: hoe groter de groep, hoe beter we goederen aan elkaar kunnen verkopen. Maar ook: hoe sterker de economie wordt, hoe meer dat je sociale rechten en betere arbeidsvoorwaarden kunt bedingen. Tot 2000 was Europa dan een succesverhaal. Rond die periode werden veel nieuwe landen toegelaten, waarvan het welvaartsniveau lager lag dan van de stichtende lidstaten.

Vanaf 2000, en zeker na de bankencrisis van 2008, ontstond er een grotere kloof tussen de rijkere en armere leden van de unie. In plaats van naar elkaar toe te groeien ontstonden steeds grotere verschillen, niet enkel tussen de landen onderling maar ook binnen de eigen bevolking. De inkomensongelijkheid is vooral hoog in de Zuid-Europese landen, maar ook in Groot-Brittannië. Een van de redenen van de Brexit is de opstand tegen de fundamentele ongelijkheid tussen de bevolkingsgroepen.

Deze ongelijkheid is te wijten aan twee factoren: de bankencrisis van 2008 en de uitbreiding. Door financiële ademnood is het iedere lidstaat voor zich en viert het eurosceptisme hoogtij. Door de uitbreiding is het steeds moeilijker om tot een compromis te komen. Er is minder bereidheid om tot herverdeling te komen en is er geen enkel solidariteitsmechanisme.

Europa maakt vandaag een crisis door en net daarom is de transitie naar een sociaal Europa noodzakelijk voor het voortbestaan ervan. Zo introduceerde commissievoorzitter

Juncker in zijn State of the Union van september 2015 een Europese pijler van sociale rechten. Hij stelde uitdrukkelijk dat alle Europese burgers - als werknemer beschermd moeten worden en dat alle sociale partners in dit proces een centrale rol opnemen. Het beleidsdomein bevat drie hoofdstukken:

- Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt
- Billijke arbeidsomstandigheden
- Adequate en houdbare sociale bescherming

Voorlopig liggen er een 20-tal voorstellen op tafel die kort, vaag en algemeen zijn. De kans bestaat dan ook dat de Europese pijler voor sociale rechten weinig impact zal hebben. Wat evenwel positief is, is dat er erkend wordt dat ongelijkheden de economische ontwikkeling belemmeren.

Wat belangrijk is in het kader van een sociaal Europa is de ontwikkeling en ingebruikname van twee instrumenten:

1. Een Europees convergentiefonds dat tussenkomt als er grote economische crisisen zijn in een lidstaat;
2. Een Europese werkloosheidsverzekering die mogelijks kan georganiseerd worden in centraal ondersteunde muntunies. Het lukt de EU momenteel niet om sterke solidariteitsmechanismen in de lidstaten te ondersteunen met solidariteit op EU-niveau.

“Ortwin Magnus, algemeen secretaris ABVV-Metaal en verantwoordelijke van de Seniorencommissie: “Het Europees project van de 20e eeuw, waar de meerderheid van de burgers zich terecht achter heeft geschaard is in de 21e eeuw afgeleden naar de speeltuin van het neoliberale denken. Voor ons is het duidelijk dat we deze fase moeten afsluiten en in plaats van een strikte bezuinigingsideologie, weer moeten investeren in mensen. Wat nodig is, is een Europees project waardoor de Europeanen zich weer herkennen in de basiswaarden van bij de start: vrede, vrijheid en sociale welvaart.” “Want”, zo schrijft hij, “betrokkenheid krijg je niet door tegenstellingen te voeden en vrijheid enkel economisch te bekijken, maar door tastbare meerwaarde te creëren voor de inwoners van de EU zelf. Hopelijk blijft het niet enkel bij de intentieverklaringen van Juncker, maar wordt er echt werk van gemaakt. Europa verdient dat.”

■ WEEK VAN DE RECHTEN VAN DE UITZENDKRACHT

# Rechten van de uitzendkracht: onze delegees aan jouw zijde

Zoals elk jaar organiseert het ABVV in de week van 17 oktober een actieweek voor de rechten van de uitzendkracht. Dit jaar richten we ons niet alleen tot de uitzendkrachten, maar ook tot de delegees van bedrijven die vaak gebruik maken van interim. We willen onze delegees alle middelen aanreiken om de rechten van uitzendkrachten te verdedigen in de bedrijven. Nog al te vaak voelen uitzendkrachten zich uitgesloten in het bedrijf, zijn ze niet op de hoogte van al hun rechten en weten ze niet dat onze delegees hen kunnen bijstaan.

Uitzendkrachten blijven per definitie maar tijdelijk in een bedrijf. Daardoor bouwen ze geen band op met het personeel en dus ook niet met de delegees. Dat is jammer want de delegees hebben de mogelijkheid om interim te controleren in hun bedrijf en misbruiken te voorkomen. En dat is nodig, want de rechten van uitzendkrachten worden nog al te vaak met de voeten getreden.

## Interim onder controle houden

Interim is een realiteit op de arbeidsmarkt. Een realiteit waarmee we moeten omgaan. Onze prioriteit is om de periode als uitzendkracht zo kort mogelijk te houden en te zorgen dat de rechten van de uitzendkracht zo goed mogelijk gerespecteerd worden.

Onze syndicale delegaties in de bedrijven spelen daarbij een belangrijke rol. Zij moeten ervoor zorgen dat de werkgever de wetgeving toepast. Daarom organiseert het ABVV dit jaar een studiedag die focust op de mogelijkheden die delegees hebben om interim te controleren in hun bedrijf. We bezorgen hen ook een brochure waarin ze alle noodzakelijke informatie terugvinden.

## Onzeker statuut, wel regels

Uitzendkrachten durven niet altijd te klagen over hun situatie omdat ze vrezen dan niet meer opgeroepen te worden door het uitzendkantoor of als 'ambetanterik' beschouwd te worden. Ze beseffen dat ze een onzeker statuut hebben. Maar je hoeft

niet altijd de grote middelen boven te halen om iets gedaan te krijgen. Soms volstaat het om een simpele, gerichte vraag te stellen. Bijvoorbeeld door te vragen aan het uitzendkantoor of het juist is dat de vaste werknemers van het bedrijf maaltijdcheques krijgen. Het uitzendkantoor kan dan niet liegen of doen alsof ze dat niet weten. Het is dan verplicht jou ook maaltijdcheques te geven. Want uitzendkrachten hebben recht op dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden als vaste werknemers.

## Contract = zekerheid

Het ABVV blijft zich inzetten om het statuut van uitzendkrachten te verbeteren. Zo is er sinds 1

oktober een nieuwe regel van kracht: een uitzendkracht moet nu een arbeidsovereenkomst afsluiten vóór hij effectief aan de slag gaat.

Tot voor kort bestond hierop een uitzondering voor de uitzendsector: het contract moest pas twee dagen na de start van de opdracht getekend worden. Daar werd misbruik van gemaakt: het contract werd aangepast als je ziek werd, er ontstond discussie over het loon ... Een getekend contract geeft je zekerheid. Een stap vooruit dus, dankzij het ABVV.

Op [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be) vind je meer info, onder andere over hoe je het contract elektronisch ondertekent.

## Je bent uitzendkracht en je wil op de hoogte zijn van je rechten?

Spring eens binnen in een ABVV-kantoor (contactgegevens en openingsuren op [www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact)) en vraag naar onze infofiches. In die fiches leggen we kort en duidelijk je rechten als uitzendkracht uit: loon, feestdagen, ziekte, eindejaarspremie ... Je kan de fiches ook lezen en downloaden via [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be), onze website voor uitzendkrachten.

Heb je nog twijfels? Spreek dan zeker een van onze delegees aan in je bedrijf of een medewerker in onze kantoren. Zij staan voor jou klaar.

De app eindejaarspremie is een andere handige tool die het ABVV heeft ontwikkeld voor uitzendkrachten. Die berekent voor jou of je recht hebt op een eindejaarspremie.

De app kan je gratis downloaden in de App Store, via Google Play of online gebruiken op [www.eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be](http://www.eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be).

# Jouw arbeidsovereenkomst

Elke uitzendopdracht begint met een arbeidsovereenkomst. Dit is niet zomaar een bijkomstigheid. Zonder overeenkomst weet je niet waar je aan toe bent of welke taken je uitvoert voor welk loon.

## Zijn al die verschillende contracten echt nodig?

Ja, die zijn echt nodig. Voor elke opdracht is een arbeidsovereenkomst nodig waar precies in staat wat je moet doen en wat je ervoor krijgt. Welke opdracht? Wanneer? Welk loon en welke voordelen ontvang je? Er worden twee overeenkomsten gesloten, altijd tussen jou en het uitzendkantoor.

1. De eerste is een intentieverklaring. Die moet je eenmalig ondertekenen wanneer je voor het eerst aan de slag gaat bij een bepaald uitzendkantoor. Hiermee verklaar je dat je bereid bent uitzendwerk te doen. Deze overeenkomst moet je zeker ondertekend hebben voor je aan je eerste uitzendopdracht begint.
2. De tweede is de arbeidsovereenkomst. Voor elke nieuwe uitzendopdracht moet je een nieuwe arbeidsovereenkomst tekenen, zelfs wanneer het om dagcontracten gaat. Vijf dagopdrachten na elkaar betekent dus vijf arbeidsovereenkomsten.

werk begint. Vanaf nu kun je ook werken met elektronische contracten. Handig, snel én papierloos!

## En als dat contract er niet is, wat dan?

Het uitzendkantoor moet ervoor zorgen dat de overeenkomsten er op tijd zijn. Als dat niet zo is, dan wordt aangenomen dat je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur hebt in plaats van een interimcontract. In dat geval heb je recht op een opzegtermijn of -vergoeding als het uitzendkantoor je wil ontslaan. Bovendien mag jij

zelf het werk stopzetten, binnen de zeven dagen. Je bent dan geen opzeg of vergoeding verschuldigd.

## Wat moet er allemaal in de arbeidsovereenkomst staan?

De arbeidsovereenkomst bevat alle informatie over jouw identiteit en over het uitzendkantoor en de gebruiker, dat is het bedrijf waar je een opdracht uitvoert. Verder worden je opdracht en loon- en arbeidsvoorwaarden duidelijk omschreven. Er bestaat een modelovereenkomst waarin niets over het hoofd wordt gezien. Alle uitzendkantoren horen die te gebruiken.

## Is er een proefperiode?

De eerste drie werkdagen van een opdracht worden beschouwd als proefperiode. In je arbeidsovereenkomst kan een andere afspraak staan, maar de proefperiode mag in geen geval langer dan drie dagen duren. Tijdens de proefperiode kunnen het uitzendkantoor en jijzelf de overeenkomst stopzetten, zonder opzegging of vergoeding. Je kan maar één keer een proefperiode doorlopen voor hetzelfde werk. Als je bijvoorbeeld werkt met weekcontracten, tel-



kens voor dezelfde job op dezelfde post, heb je enkel de eerste week drie dagen proefperiode.

## Mag het bedrijf waar ik werk proeven afnemen?

Het bedrijf waar je terechtkomt mag jou testen op je kennis en vaardigheden. Er zijn hier wel twee duidelijke spelregels. Ten eerste mogen de testen niet abnormaal lang duren. Hoe lang te lang is, kan je het best zelf inschatten. Doorgaans moet een uurtje, maximaal twee uur, volstaan. Ten tweede mogen de testen geen effectief werk zijn. Als ze je bijvoorbeeld een uur lang alleen laten begaan aan een onthaalbalie, is dat geen test, maar werk, en dan horen ze je daarvoor te betalen.



Vanaf 1 oktober 2016 moet de arbeidsovereenkomst getekend zijn vóór je met het

# Jouw loon en feestdagen



Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als vaste werknemers die dezelfde job doen in hetzelfde bedrijf. Je hebt ook recht op dezelfde loonsverhogingen en op betaalde feestdagen. Voor die laatste gelden wel een aantal spelregels.

## Op welk loon heb je recht?

Je hebt recht op hetzelfde loon als een vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij. Je moet het loon krijgen dat vaststaat in de collectieve arbeidsovereenkomst van de sector of van het bedrijf waar je werkt. Je hebt ook recht op dezelfde loonsverhogingen, als je aan de voorwaarden voldoet. Je hebt niet alleen recht op hetzelfde loon, maar ook op dezelfde voordelen, vergoedingen en premies, bijvoorbeeld voor nachtwerk. Normaal gezien krijg je je loon acht dagen na het binnenbrengen van je prestatieblad.

## Wat gebeurt er met feestdagen tijdens een uitzendcontract?

Hier is geen twijfel mogelijk. Feestdagen die tijdens een uitzendcontract vallen moeten sowieso betaald worden. Stel dat je bijvoorbeeld een contract hebt voor een hele werkweek en op woensdag is het 1 mei, dan is dat voor jou een betaalde feestdag.

## Wat met feestdagen tussen twee contracten in?

Is de feestdag de enige dag die tussen de twee contracten valt, dan is het een betaalde feestdag. Stel bijvoorbeeld dat je een contract krijgt voor maandag en dinsdag. Woensdag is het 1 mei en krijg je geen contract. Donderdag en vrijdag krijg je opnieuw een contract. Dan is woensdag 1 mei voor jou een betaalde feestdag. Een werkgever kan je niet naar huis sturen de dag voor een feestdag en weer aanwerven de dag erna, zonder die feestdag te betalen.

## Krijg je een eindejaarspremie?

Uitzendkrachten hebben recht op een eindejaarspremie, maar niet dezelfde als vaste werknemers. Je moet aan een aantal voorwaarden voldoen. Zo moet je minstens 65 dagen (of 494 uur) hebben gewerkt (78 dagen in de zesdagenweek) in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar (de referentieperiode).

Je krijgt als lid van de vakbond ook een **syndicale premie** van 104 euro (in 2016). De syndicale premie wordt samen met de eindejaarspremie betaald in december. Je moet hiervoor wel even langsgaan bij het ABVV.

Wat met de **verplaatsingskosten**? Die vergoeding is exact dezelfde als die van vaste werknemers. De regeling verschilt van bedrijf tot bedrijf. Informeer je hierover dus goed!

En **maaltijdcheques**? Als vaste werknemers die krijgen, krijg je die als interimmer ook.

Krijg je een **aanvullend pensioen**? Als er in je sector een aanvullend pensioen bestaat, krijg jij een toeslag op je loon, een pensioenpremie. Die pensioenpremie is gelijk aan de pensioenbijdrage die betaald wordt voor de vaste werknemers.



WIJ BLIJVEN  
ONS INZETTEN

OM INTERIM  
KORT TE HOUDEN

OOK VOOR JOU ↪

## WERK JIJ VIA INTERIM?

Dan weet je beter dan wie ook: dag- of weekcontracten geven geen enkele zekerheid. Bovendien passen de werkgevers en interimkantoren de regels niet altijd even strikt toe. Het ABVV eist respect voor de rechten van alle werknemers. En dus blijven we ons inzetten om interim onder controle te houden.

Wil je meer weten? Aarzel dan niet om je ABVV-delegee of het ABVV-kantoor in je buurt te contacteren.

**ABVV**  
Interim  
Samen sterk

## Arbeidsongeval? 6 tips om de schade te beperken

1. Verwittig na een ongeval zo snel mogelijk je uitzendkantoor. Zij doen de aangifte bij de verzekeringsmaatschappij.
2. Als het gaat om een ongeval op weg van of naar het werk, verwittig dan ook het bedrijf. Zij moeten weten waarom je er niet bent.
3. Maak een gedetailleerd verslag van het ongeval. Dat vergroot de kans op een snelle erkenning en vergoeding.
4. Verzamel mogelijke getuigen. Dat zet je aangifte kracht bij.
5. Vraag je uitzendkantoor om een kopie van de aangifte, zo kan je zelf opvolgen of alles goed verloopt.
6. Breng binnen de 48 uur je ziekenfonds op de hoogte.

## Wat moet je doen als je ziek wordt?

1. Verwittig onmiddellijk het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is de onderneming waar je werkt).
2. Bezorg binnen de twee werkdagen een ziektebriefje aan het uitzendkantoor.
3. Doe precies hetzelfde als je ziekteperiode wordt verlengd.
4. Doe je dit niet, dan kan je je gewaarborgd loon verliezen.
5. Verwittig voor de zekerheid ook je ziekenfonds binnen de 48 uur. Zij betalen je een uitkering als je geen recht hebt op een gewaarborgd loon.

## Meer info?

Over:

- je contract
- je eindejaarspremie
- feestdagen
- arbeidsongevallen
- je loon
- ...

Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

- 02 549 05 49
- interim@abvv.be
- www.rechtenuitzendkracht.be
- www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

# Geen sociaal overleg, geen sociale vrede

We eisen een echt sociaal overleg tussen vakbonden en werkgevers. Want dat is de enige manier om tot oplossingen te komen die voor iedereen aanvaardbaar zijn. Dat zeggen we al maanden lang. En op 7 oktober, tijdens de actiedag van het ABVV, hebben we dat nog eens luid en duidelijk herhaald voor twee belangrijke sociale partners: de Confederatie Bouw en het Verbond van Belgische Ondernemingen, het VBO.

Het verhaal van het sociaal overleg vandaag leest als een slechte stationsroman.

## De werkgevers plegen overspel

Een goed sociaal overleg is gebaseerd op vertrouwen tussen de sociale partners. Als dat vertrouwen wordt beschaamd, dan werkt het overleg niet meer. En dat is wat vandaag gebeurt. De werkgevers overleggen niet meer met ons maar plegen overspel met de regering. En zo worden belangrijke beslissingen genomen over de

loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers, zonder dat de vakbonden betrokken worden. Dat is onaanvaardbaar.

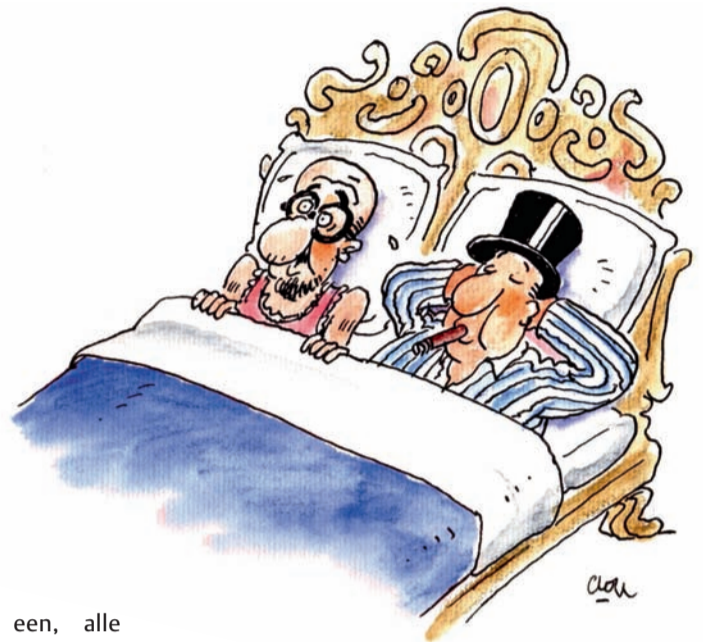
We laten ons niet aan zomaar aan de kant schuiven. Die boodschap hebben we op 7 oktober gegeven aan de Confederatie Bouw en het VBO. We hebben de verantwoordelijken van beide organisaties gesproken en hen duidelijk gemaakt wat er op het spel staat.

## Vijf voor twaalf

Voor Werner Van Heetvelde, voor-

zitter van onze centrale, is het duidelijk: "De werkgevers zijn het misschien niet met ons eens, maar ze hebben onze boodschap wel goed begrepen. Zonder een echt sociaal overleg, geen sociale vrede. Onze militanten aanvaardden het overspel van de werkgevers niet langer."

Volgens Robert Vertenueil, algemeen secretaris, is het vijf voor twaalf: "De onderhandelingen voor het Interprofessioneel Akkoord, het IPA, komen er aan. Met dat IPA kunnen we er voor zorgen dat ieder-



een, alle sectoren vooruit gaan.

En dat is een voorwaarde voor sociale vrede. Maar heeft het wel zin om te onderhandelen met werkgevers die terzelfdertijd met de regering in bed duiken?"

De bal ligt in het kamp van de werk-

gevers. Hun houding zal bepalen of er sociale vrede komt. Hoe dan ook, onze militanten staan klaar. Dat hebben ze al bewezen met hun regionale acties op 7 oktober.



Op [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je een uitgebreid fotoverslag van de acties.

## DIENSTENCHEQUES

# Strijd tegen discriminatie: een stap in de goeie richting, maar we zijn er nog niet

Discriminatie is een reëel probleem in onze samenleving dat zich tevens uit in de dienstenchequesector. Onder impuls van het ABVV is er nu eindelijk een actieplan om het probleem aan te pakken in de sector. Vakbonden en werkgevers hebben, samen met de overheid, een aantal concrete acties uitgewerkt. Maar het actieplan mag gerust een stap verder gaan voor Issam Benali, federaal secretaris van het ABVV.

Uit recent onderzoek van het minderhedenforum is gebleken dat heel wat dienstencheque-

ondernemingen ingaan op discriminerende vragen van hun cliënten. En daar zijn in de eerste plaats de werknemers het slachtoffer van. Zij ondergaan dagelijks de discriminatie en zien hun tewerkstellingskansen in de sector beknot. Het ABVV pleit al lang voor concrete actie, en die komt er nu eindelijk. Samen met de werkgevers uit de sector werd een actieplan uitgewerkt.

## Aandacht voor sensibilisering en vorming

Discriminatie in de sector situeert zich in de eerste plaats bij de cliënten. De sector engageert zich

dan ook om een informatie- en sensibiliseringscampagne uit te werken samen met de overheid. Daarnaast wordt ingezet op vorming. Vorming voor poetshulpen om hen weerbaarder te maken en vorming voor het omkaderingspersoneel om hen te leren omgaan met discriminerende vragen.

## Werkgevers: neem je verantwoordelijkheid

Samen met de werkgevers wordt een anti-discriminatie clause opgesteld die dienstencheque-ondernemingen kunnen opnemen in hun contract met de cliënten. Kunnen wel te verstaan en dus niet

moeten! Issam Benali: "Dat vinden we jammer. Voor ons zou dit een verplichting moeten zijn, opgelegd door de overheid. Ook met de mystery calls willen we net iets verder gaan dan de werkgevers." Mystery calls zijn een goeie manier om discriminatie op te sporen. Een anonieme persoon contacteert een dienstencheque-onderneming, stelt een discriminerende vraag en kijkt hoe de onderneming daar op reageert. Werkgevers willen die mystery calls zelf organiseren. Zonder betrokkenheid van de vakbonden of de overheid. Zonder pottenkijkers dus.



Issam Benali: "Met dit actieplan zet de sector een stap vooruit in het bestrijden van discriminatie. De komende maanden zullen we het actieplan omzetten in concrete maatregelen. Het moet echter duidelijk zijn dat dit plan een eerste stap is in een reeks die nodig zal zijn om discriminatie volledig te bannen uit de sector. Maar dan moeten de werkgevers bereid zijn tot meer bindende maatregelen."

**VAKCONGRESSEN**

# UW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

**ANDERS EN BETER. HET KAN!**

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale - ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegaties de balans op van de voorbije jaren en kijken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast srijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

De komende maanden vind je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je nog meer informatie en foto's.



## TABAK

### SYNDICALE MACHT

Fusies, het opkopen van familiebedrijven door multinationals, en daarna vaak sluitingen en ontslagen: het is het verhaal van de tabakssector de voorbije decennia. Van bijna 6.000 werknemers in de jaren 80 ging het naar 1.400 werknemers in 2015. En er zijn nog sluitingen op komst: sigarenfabriek Verellen Wuustwezel sluit de deuren in 2017, en Gryson in Wervik in 2018.

### VERHOOGDE OMZET GAAT NIET NAAR LONEN

Nochtans nam de omzet sinds 2011 terug toe. De aandeelhouders varen er wel bij, want twee derde van de netto resultaten werd aan hen uitgekeerd. Die verhoogde omzet werd helaas niet geïnvesteerd in de lonen of in de werkomstandigheden van de werknemers. 'Het draait om steeds meer winst met steeds minder personeel', vatte federaal secretaris Herman Baele de situatie samen.

Al die fusies en herstructureringen wogen zwaar op het vakbondswerk. Tijdens het congres werd dan ook een werkplan voor de toekomst uitgetekend. Iedereen was het erover eens dat het ABVV in de sector de strijdbaarste vakbond is en veel gerealiseerd heeft. De nieuwe cao zorgt voor een loonsverhoging, een hogere tegemoetkoming bij tijdelijke werkloosheid, betere anciënniteitspremies enz.

Maar er moet meer aandacht gaan naar communicatie: 'we moeten niet aarzelen om wat we realiseren ook bekend te maken én betere manieren zoeken om de mensen te informeren'.

## RECUPERATIESECTOREN

Vandaag de dag is onze economie nog vooral een lineaire economie waarin grondstoffen volledig worden opgebruikt ook al zijn ze schaars. Maar de circulaire economie, waarin hergebruik en recyclage centraal staan, is in opmars.

### LAGE LONEN

Uit alle cijfers blijkt dat de activiteit, de omzet, en de rentabiliteit in de sector de laatste jaren toeneemt. De lonen, die eerder laag liggen stijgen echter niet, terwijl dit in de rest van de eurozone wel het geval is. Daarnaast werkt de sector ook steeds meer met tijdelijke contracten en interims: in totaal maar liefst 17 procent van de tewerkstelling.

### INSPANNINGEN VOOR DE VEILIGHEID

Een belangrijk aandachtspunt is de veiligheid en gezondheid. De sector kent heel wat gezondheidsrisico's: aandoeningen van het bewegingsapparaat, besmetting door huidwonden en beten, blootstelling aan stof... Ook arbeidsongevallen blijven een probleem. Het aantal ongevallen daalde de voorbije jaren wel, maar de ernst ervan blijft erg hoog.

### ABVV IS VERUIT DE GROOTSTE VAKBOND

Tot slot werd tijdens deze studiedag ook afscheid genomen van John Colpaert, jarenlang federaal secretaris voor de vroegere TDK centrale en de laatste jaren voor de Algemene Centrale. Hij benadrukte nog dat het werk in de sector hard en zwaar is en hield een pleidooi voor de oprichting van een eigen opleidingscentrum. We wensen hem het allerbeste voor de toekomst.



## PAPIERPRODUCTIE

### BELASTEND WERK

Na de voorbije sociale verkiezingen blijft de Algemene Centrale - ABVV de eerste vakbond in de sector van de papierproductie. Er wacht het nieuwe team echter een zware taak, want de onderhandelingen zijn ingewikkeld in bedrijven die vrijwel allemaal afhankelijk zijn van multinationals.

Geluid, warmte, fysieke inspanning, druk, stress, ... Al deze factoren samen maken van het werk in de papierproductie zwaar en belastend werk. Maar de regering Michel neemt geen maatregelen om het probleem op te lossen, integendeel.

### DIGITALE REVOLUTIE

Digitale revolutie, automatisering, globalisering, ... hebben een grote invloed op de papierproductie. Het verbruik van papier door de pers is de afgelopen jaren sterk gedaald, maar andere soorten papier zijn dan weer in opmars. Bovendien is België één van de koplopers in Europa in papierrecyclage.

### JONGEREN AANWERVEN

De delegaties trokken tijdens het congres dan ook aan de alarmbel: 52 procent van de arbeiders in de papierproductie zijn ouder dan vijftig. De automatisering verhoogt voortdurend de werkdruk. En dus moet er dringend werk gemaakt worden van werkbaar werk. Men moet jongeren aanwerven om het personeelsbestand te versterken anders zal dit zware gevolgen hebben voor de sector.

De werkgelegenheid daalde de voorbije 10 jaar met 28,5 procent, maar het omzetcijfer stijgt. Meer winst maar minder banen, het is een scenario dat we stilaan kennen.

# “Doelstelling: behoud kwaliteitsvolle tewerkstelling, in Zaventem”

Het hing al even in de lucht, maar eind september hakte de directie van de Duitse luchtvaartmaatschappij Lufthansa de knoop door. Het bedrijf maakt gebruik van hun uitkoopmogelijkheid om Brussels Airlines (BA) volledig over te nemen. Anita Van Hoof, federaal secretaris van BBTK en verantwoordelijk voor de sector en het bedrijf, schetst in een gesprek de uitdagingen.

Anita Van Hoof: “Voor ons tellen drie grote doelstellingen: het behoud van de volledige tewerkstelling binnen BA in Zaventem, de garantie op het behoud van de loons- en arbeidsvoorwaarden en ten slotte het behoud van Zaventem als ‘hub’ voor BA binnen Lufthansa.”

## Er is in de pers heel wat te doen geweest over de lage prijs die de Duitsers hebben betaald voor Brussels Airlines.

“Ik ga het proces niet maken van de beslissingen die geleid hebben tot de volledige overname van BA door Lufthansa, noch over de manier waarop deze kon gebeuren. Wat gebeurd is, is gebeurd. Het komt er nu op aan om de hefboomen die er wél nog zijn, in te zetten. Zo zijn alle Belgische overheden, zowel federaal als gewestelijk, rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden met Brussels Airlines. Het Waals en Brussels gewest zijn aandeelhouder, het federale niveau is betrokken via Brussels Airport Company (BAC) en de betrokkenheid van het Vlaams niveau is evident wegens de ligging.”

## Wat kunnen ze doen?

“Ze moeten hun rol als overheden, maar ook als aandeel-

houders, ten volle spelen om te wijzen op het waardevolle bedrijf dat BA is. Het belang van het behoud van een ‘nationale’ luchtvaartmaatschappij voor de luchthaven van Zaventem, en de tienduizenden jobs die daar afhankelijk van zijn, is daarbij duidelijk. Ze hebben heel wat hefboomen in handen. Ze moeten die nu gebruiken. De topman van de luchthaven heeft zich in elk geval al duidelijk uitgesproken voor het behoud van een stevige verankering van het bedrijf in Zaventem, dat is al positief. Iedereen moet nu zichtbaar én achter de schermen aan hetzelfde zeel trekken.”

## Eén van de pistes die circuleert is verankering, maar onder de vleugels van Eurowings.

“Bij het personeel heerst nu begrijpelijk heel wat ongerustheid. Het komt er op aan die zo gauw mogelijk weg te nemen. Er moeten duidelijke afspraken komen tussen Lufthansa en BA. Naar de directie toe zullen we duidelijk maken dat wat ons betreft BA, met al het personeel, nog een toekomst moet hebben op Zaventem. En niet als low-cost carrier.”

## Het personeel van Brussels Airlines verdient beter?

“Zeker. De aandeelhouders, de overheden, maar ook de directies van BA en Lufthansa mogen de inspanningen van

het personeel van Brussels Airlines de afgelopen jaren niet vergeten. Dat niet enkel in de moeilijke economische omstandigheden van de afgelopen jaren, maar ook na de dramatische aanslagen van 22 maart. BA is mede dankzij hen een bedrijf in expansie, met heel wat troeven, zoals de onnavolgbare Afrikaanse expertise.”

## De Duitse topman Spohr heeft ondertussen in de media al wel commentaar gegeven over hoe hij de toekomst van BA ziet.

“Dat hebben wij helaas ook moeten vaststellen, voor ons toch wat een valse start. In de loop van de maand oktober volgen de eerste ontmoetingen tussen Spohr (de Duitse topman, nvdr.) en de directie van BA. We eisen alvast dat we hem als vakbonden ook gaan kunnen spreken. We gaan ervan uit dat we de dialoog over BA rechtstreeks kunnen voeren en dat dit niet via de media hoeft. Er zijn alvast wat zaken waarover Davignon en Spohr elkaar tegen spreken. Duidelijkheid is hierin nodig!”

“Want wij hebben ook een boodschap voor hem: het personeel wil zeker mee schrijven aan een toekomst binnen de grotere groep. We mogen niet blind zijn voor de voordelen die dit kan bieden. Maar als BBTK gaan wij uit van een sterk BA, dat bij Lufthansa sterker kan worden. Als de overnemer het personeel van BA naar waarde kan schatten, met respect voor de troeven en ligging, dan kan dit een sterk verhaal worden. We gaan ervan uit dat de directie van Lufthansa, en ook de huidige directie van BA, inziet dat het er geen belang bij heeft het vertrouwen van het personeel te beschamen.”

## Actiedag 7 oktober: voor een rechtvaardiger beleid!

Vrijdag 7 oktober was een dag waarop werknemers in het hele land actie voerden tegen het asociaal beleid van deze regering. Brussel, Antwerpen, Luik, Waver, Charleroi... Het ging om een actie voor de regeringsverklaring, om de regeringspolitici op te roepen hun verantwoordelijkheid te nemen en hun aanvallen op de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden te stoppen.



## snelnieuws

### Crelan – Financiën

Naar aanleiding van een kranteninterview met CEO Luc Versele doen geruchten de ronde over een reorganisatie binnen de coöperatieve bank. Tijdens de buitengewone ondernemingsraad begin oktober sijpelde daarover evenwel niets door. De directie van Crelan zou op dit ogenblik werken aan een plan voor de periode 2017-2020, dat eind deze maand aan de raad van bestuur zal worden voorgelegd. De BBTK volgt dit dossier van nabij op.

### Vinçotte – Diensten

Blijkbaar zouden bij Vinçotte een vijftigtal banen kunnen verdwijnen, en dit ondanks de goede financiële gezondheid van het inspectie- en certificatiebedrijf met zetel in Vilvoorde. Bij Vinçotte werken in totaal 1.700 werknemers in België en nog eens een duizendtal in de internationale vestigingen. De directie is ook van plan om de bestaande cao's te heronderhandelen. Opletten geblazen dus!

### Estée Lauder - Industrie – Kempen

Het cosmeticabedrijf heeft zijn intentie aangekondigd om een zestigtal banen te schrappen in de vestiging van Oevel, waar in totaal 900 werknemers actief zijn. Die functies zouden naar Zwitserland gedelokaliseerd worden. Met de nodige zin voor ironie heeft de directie het betrokken personeel voorgesteld om... naar daar te verhuizen! De besprekingen over het sociaal plan gaan eind oktober van start.

### MS Mode – Handel

Midden september lieten we al weten dat het faillissement was uitgesproken voor de Belgische tak van de groep, goed voor 46 winkels en 220 werknemers. Een overnemer zou 24 van die winkels en 60% van het personeel in een nieuwe structuur onderbrengen. In de komende weken zal er met de verantwoordelijken van de verschillende verkooppunten worden gepraat om na te gaan welke winkels overgenomen zullen worden. De BBTK blijft in dit dossier zeer waakzaam voor de belangen van de werknemers, te meer daar de overnemer heel dicht bij de vroegere eigenaar staat.

### Actiemaand in de callcenters – Diensten

Het is een jaarlijkse traditie: in oktober vestigen de BBTK en UNI (wereldvakbond voor de dienstensector) de aandacht op de arbeidsvoorwaarden van de mensen aan de andere kant van de lijn, nl. de operatoren in callcenters. Dit jaar ligt de nadruk op de hyperflexibiliteit die van de werknemers wordt gevraagd. Onder de slogan « Laat je niet vangen » wordt op 18 oktober om 10 uur op het Brusselse Surlet de Chokierplein een jacht op de flexibele Pokemon 'Flexicall' georganiseerd. Van 17 tot 21 oktober vinden sensibiliseringsacties plaats in callcenters over het hele land.





## ING: “Digitalisering geen synoniem voor systematisch banenverlies”

Na de aangekondigde herstructurerings bij Axa en P&V, waar respectievelijk 650 en 300 banen op de tocht staan, worden de werknemers van de financiële sector opnieuw zwaar getroffen. Bijna een derde van het personeel van ING en van Record Bank - 3.150 werknemers en 750 agentschappen - zouden tegen 2021 uit het bankenlandschap verdwijnen. Voor de BBTK is dit een slag onder de gordel die opnieuw aantoont dat de bestuurders van dergelijke groepen hun werknemers als simpele pionnetjes beschouwen.

Er hing al enkele weken slecht nieuws in de lucht, vooraleer de bijzondere ondernemingsraad op 3 oktober bij het krieken van de dag door de directie werd samengeroepen. De aankondiging oversteeg echter onze ergste vermoedens. De twee kantoornetten van ING en Record Bank worden geïntegreerd, wat neerkomt op een sluiting van maar liefst 750 agentschappen op een totaal van 1250 agentschappen. Slechts 150 statutaire agentschappen zouden blijven. De aangekondigde herstructurering is enorm. Binnen de 5 jaar zouden 3.150 banen in de groep verdwijnen.

Volgens de directie is de aangekondigde herstructurering onontbeerlijk voor het voortbestaan van het bedrijf en kan dit grotendeels verklaard worden door de noodzaak om de bank nog meer te digitaliseren. Het banenverlies zou grotendeels op natuurlijke wijze kunnen gebeuren, wat het aantal naakte ontslagen tot ‘slechts’ 1700 werknemers beperkt. We stellen ons vragen bij de manier waarop de directie tot dit cijfer komt en wat zij onder ‘natuurlijke’ afvloeiingen verstaat. Want los van het vermelden van globale aantallen getroffen werknemers, blonk de directie vooral uit in vaagheid. Vooral wat betreft de uiteindelijke toekomstige herverdeling van het overblijvend personeel (zowel van ING als Record Bank).

Voor Pia Desmet (P.D.) en Jean Michel Cappoen (J-M.C.), de twee BBTK-verantwoordelijken bevoegd voor de financiële sector, is de houding van de directie ronduit walgelijk.

P.D.: “Wij gaan nu het plan van de directie tot in de kleinste details uitpluizen en het personeel inlichten. Wij zullen uiteraard tegenvoorstellen doen. De geplande maatregelen en het aantal ontslagen lijken ons buitensporig. Voor de vakorganisaties is wat op tafel ligt onaanvaardbaar. De bewoordingen van de directie zijn volkomen tegenstrijdig. Enerzijds spreken ze over aanzienlijke investeringen op het vlak van digitalisering, en anderzijds ontslaan ze duizenden werknemers.”

J-M.C.: “De digitalisering staat niet synoniem voor systematisch banenverlies maar wel voor de veranderende tewerkstelling. Bovendien betekent dit ook niet dat de statuten van werknemers moeten gewijzigd worden om ze in zelfstandige kantoren te laten werken. In het geval van ING is de digitalisering het voorwendsel dat de bestuurders gebruiken om zich zonder scrupules te ontdoen van een deel van het personeel, om de macht van de bank te versterken en de aandeelhouders beter te vergoeden. Een ander frappant element is dat in het plan met geen woord wordt gerept over opleiding en interne omscholing van de werknemers...”

P.D.: “Bovendien is het niet de eerste keer dat de werknemers van ING moeilijke momenten meemaken. Het is nog maar drie jaar geleden dat het personeel binnen de bank een herstructurering onderging. Tussen 2013 en 2015 gingen zo 1.115 voltijds equivalenten verloren. Het personeel leverde ook in. In ruil beloofde de bank om in 2016 niet opnieuw te raken aan de tewerkstelling en het aantal werknemers op peil te houden (behalve natuurlijke afvloeiingen zoals brugpensioenen, aflopen van COD, enz.). Vandaag keert de directie op haar stappen terug om zich opnieuw te ontdoen van duizenden voor hen ‘overbodige’ werknemers.”

J-M.C.: “Voor de BBTK is dit plan in zijn huidige vorm onaanvaardbaar. Vergeten we niet dat ING de laatste jaren flink heeft kunnen besparen dankzij de regeringsmaatregelen (die net méér werkgelegenheid moesten creëren) en de loonmatiging die werd opgelegd in de cao 2013-2014. Het bedrijf boekt fenomenale winsten, en dan zwijgen we nog over het kolossale rendement voor de aandeelhouders. Geen sprake van dat wij ons hierbij neerleggen. Wij stellen alles in het werk om zoveel mogelijk banen te redden en de belangen van alle werknemers te verdedigen.”

## 10 redenen waarom herstructurering ING onaanvaardbaar is

**ING kondigt de noodzaak aan om duizenden banen te schrappen. De toekomst van de bank staat op het spel. Nochtans, als we de cijfers analyseren, is het vrij goed gesteld met de financiële gezondheid van het bedrijf (en van de aandeelhouders). We zouden zelfs kunnen stellen dat het bedrijf in blakende gezondheid verkeert. De digitalisering is hier een sleutelargument dat gebruikt wordt om opnieuw een aanval tegen de werknemers te organiseren, door te snoeien in de kosten en in de tewerkstelling.**

1. 7,2 miljard: dit zijn de dividenden die de aandeelhouders gedurende de laatste tien jaar hebben ontvangen.
2. In dezelfde periode maakte ING 10,9 miljard winst.
3. Met 10.000 nieuwe klanten en 47.000 ‘Lion Accounts’ die in de eerste helft van 2016 werden geopend mogen we zeggen dat de zaken goed gaan.
4. Er werd 904 miljoen bespaard in vergelijking met 2015. In 2016 heeft ING dus zijn uitgaven verminderd en toch wil het bedrijf werknemers ontslaan.
5. 28% is de loonsverhoging die CEO Ralf Hamers zichzelf vorig jaar toekende en dat terwijl hij tegelijk een loonsverlaging eiste van het personeel dat in Nederland aan de slag is.
6. 1.115 is het aantal banen dat in België al werd geschrapt tussen 2013 en 2015.
7. De werknemers van ING België hebben eveneens heel wat opofferingen moeten doen en stemden in met een loonlevering tussen 2013 en 2014.
8. Ten tijde van de vorige herstructurering had de directie zich geëngageerd om in 2016 niet meer te snoeien in de tewerkstelling.
9. De directie van ING heeft, samen met heel wat andere werknemers, een brief van het Vlaamse werkgeversverband VOKA ondertekend waarvan de boodschap luidde “de bedrijven creëren jobs.” Dit is vandaag zeker niet het geval.
10. De communicatiestrategie en de uitlatingen van de CEO van ING zijn enorm choquerend en cynisch en tonen aan hoe weinig medeleven de bestuurders van de groep hebben voor diegenen die het bedrijf dagelijks draaiende houden.



**ABVV**  
Senioren regio Antwerpen

## Yesterday Radio T-Dansant 28 oktober 2016 met muziek uit de swinging 50's, 60's en 70's

Yesterday radio TD is een dansfeest voor iedereen die houdt van muziek uit de jaren '50, '60 en '70. Organisatoren van dienst zijn ABVV senioren en S-Plus. Twee verenigingen voor 50-plussers met pit! Er staat een echte Wurlitzer jukebox en men kan naar hartelust verzoeknummertjes op de playlist zetten. Een muzikale namiddag vol luister- en dansplezier in een trendy kader...

**Wanneer?** vrijdag 28 oktober 2016 vanaf 13.30u tot 18.00u - deuren open vanaf 13.00u

**Waar?** Plein Publiek - Van Craesbeeckstraat 31-33 - 2000 Antwerpen (zijstraat Kronenburgstraat - binnenkoer van de Fierensbuilding)

**Prijs:** 4 euro per persoon. incl. één consumptie + dans- en muziekplezier à volonté



**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt - Ommeganckstraat 35  
(1e verdieping) - 2018 Antwerpen  
Telefoon: 03 220 66 13  
adviespunt.antwerpen@abvv.be  
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

## Ledenbijdrage Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
  - Zieken
  - Sommige deeltijdse werknemers
  - Brugpensioneerden
  - Gepensioneerden
  - Studenten
- betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan in al onze kantoren. Voor de adressen en openingsuren zie:

- [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be) en
- [www.abvvmechelenkempenkantoren.be](http://www.abvvmechelenkempenkantoren.be)

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap.

Voor regio Antwerpen:

tel. 03 220 66 30 - lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Voor Mechelen + Kempen:  
015 29 90 66 of 014 40 03 11  
ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgeden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

**Opgelet:**

Werklozen dienen een adreswijziging eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

## Pensoen in zicht en nood aan informatie?



**Infonamiddagen pensioen**

Onderstaande infonamiddagen starten om 14u en duren tot 17u.

**Dinsdag 18 oktober** - Mortsel - Zaal 't Parkske Cultureel Centrum - Edegemstraat 26

**Maandag 24 oktober** - Balen - Volkshuis - Vaartstraat 54

**Dinsdag 25 oktober** - Antwerpen - Rupel - Sint-Bernardsesteenweg 200

**Dinsdag 25 oktober** - Boom - Kantine sociale turnkring Volharding- Kruisstraat 3

**Dinsdag 25 oktober** - Hemiksem - Volkshuis - Heuvelstraat 16

**Woensdag 26 oktober** - Bonheiden - Krankhoeve - Grote Doelstraat 1

**Donderdag 27 oktober** - Berlaar - Zaal Kwarto - Dorpstraat 46

**Woensdag 2 november** - Kalmthout - OC Kalmthout - Kapellensteenweg 234

**Donderdag 3 november** - Heist op den Berg - Zaal De Zwaan - Stationsstraat 53

**Infoavonden pensioen**

In Antwerpen, Mechelen en Turnhout zijn er ook 's avonds pensioeninfo's. Volgende infoavonden starten om 19u en eindigen omstreeks 22u.

**Maandag 24 oktober** - Mechelen - DC Den Deigem - Karmelietenstraat 13

**Donderdag 27 oktober** - Turnhout - Tuinzaal CC De Warande - Warandestraat 42

**Donderdag 3 november** - Antwerpen - Rupel - Sint-Bernardsesteenweg 200

Het pensioendebat is brandend actueel. De verhoging van de pensioenleeftijd en andere maatregelen van de regering-Michel maken mensen boos, maar ook onzeker over de concrete gevolgen. Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot je 67ste? Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg.

Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kunt een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of per mail wordt bezorgd.

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van de socialistische mutualiteit, is welkom

Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren.

Meer info? Bel 03 285 44 42 of e-mail naar [pensioeninfo.304@devoorzorg.be](mailto:pensioeninfo.304@devoorzorg.be)

## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 20 oktober van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Donderdag 10 november 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Van maandag 14 november tot donderdag 24 november**  
**8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

**Van maandag 14 november tot donderdag 15 december**  
**5 weken van 13u tot 16.15u**  
**Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN**

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 21 oktober, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

**Maandag 21 november 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

**Donderdag 8 december van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

**13, 14 en 15 december - 3 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Workshop MIJN LOOPBAAN**

Werk je al met Mijn Loopbaan van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 18 november, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

**Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen**

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw  
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be).

Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** - DNW 14-10-2016

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postnummer	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 20-10-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 10-11-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die begint op 14-11-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus PC voor anderstaligen die begint op 14-11-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkzoekenden vanaf 50 jaar op 21-11-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie Arbeidsongeschiktheid op 8-12-2016
- Ik schrijf me in voor de workshop Mijn Loopbaan op 13, 14 en 15-12-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



**WIJ BLIJVEN  
ONS INZETTEN**

**OM INTERIM  
KORT TE HOUDEN**

**JIJ OOK? ↪**

**WERK JIJ VIA INTERIM?**  
Dag- en weekcontracten geven je geen zekerheid. Je hebt een inkomen, maar je weet niet voor hoelang. Je hebt een job, maar volgende week misschien niet meer. Een huis huren of kopen, gezinsplanning, naar de toekomst kijken... het is enorm moeilijk. Een zekerheid heb je wel: onze inzet voor jou is van onbepaalde duur. Altijd en overal. Je mag op ons rekenen.

**ABVV  
Interim  
Samen sterk**

**Bedrijfsbezoeken**  
Najaar 2016

**CIRCULAIRE ECONOMIE**

18 oktober 2016	Gyproc	Kallo
27 oktober 2016	Nearly New Office Facilities	Vilvoorde
22 november 2016	Van Gansewinkel	Houthalen - Helchteren
1 december 2016	De Kringwinkel Antwerpen	Merksem
8 december 2016	Deceuninck recycling	Diksmuide

info en inschrijven via [www.a-m.be](http://www.a-m.be)

**CIRCULAIRE ECONOMIE IN DE PRAKTIJK**

Het lineaire model van het 'winnen-maken-gebruiken-weggooien' van producten is niet langer houdbaar. Steeds meer bedrijven zetten dan ook stappen naar een circulaire economie, waarbij producten, onderdelen en grondstoffen zo goed en slim mogelijk worden hergebruikt en waardevernietiging wordt geminimaliseerd.

Ga met ons mee op bedrijfsbezoek en ontdek de circulaire economie in de praktijk. Waarom kiezen bedrijven voor een circulair bedrijfsmodel? Welke impact heeft het op de productieprocessen? En wat zijn de gevolgen voor tewerkstelling en de inhoud van jobs?

We gaan hierover in gesprek met de pioniers en zien hoe het circulaire gedachtegoed concreet in het bedrijf wordt toegepast. Verwacht je aan een inspirerende leerzame voormiddag!

**PROGRAMMA\***  
09:15 - 13:00

- Inleiding circulaire economie: impact op milieu, tewerkstelling en jobinhoud
- Presentatie en rondleiding bedrijf
- Lunch

\* Na inschrijving ontvangt u een gedetailleerd programma en praktische info over desbetreffend bedrijfsbezoek

**!**  
Inschrijven is gratis, maar verplicht.  
Schrijf je in via [www.a-m.be](http://www.a-m.be)

[info@a-m.be](mailto:info@a-m.be)  
[www.facebook.com/arbeidenmilieu](https://www.facebook.com/arbeidenmilieu)

## Uitstap 15 december 2016: Speelgoedmuseum Mechelen en brouwerij De Koninck

**ABVV**  
**Senioren Vlaams-Brabant**

**Ga jij graag met ons mee?  
Schrijf je nu in.**

Ondertussen zijn wij al volop aan het brainstormen om een boeiend nieuw jaarprogramma voor 2017 in elkaar te puzzelen, maar het jaar is natuurlijk nog niet om. Op donderdag 15 december organiseren we onze laatste uitstap voor 2016.

Het wordt leerzaam, boeiend, maar vooral ook heel plezierig. Eerst gaan we de nostalgische toer

op in het speelgoedmuseum in Mechelen. Spel en speelgoed zijn van alle tijden en alle mensen. Ze nemen een belangrijke plaats in, zowel in ons leven zelf als in de hele samenleving.

Nadien trekken we naar brouwerij De Koninck. In verschillende themaruimtes ontdekken we alles over Antwerpen als bierstad, de Belgische bieren en het complete brouwproces. Tal van interac-

tieve middelen en audiovisuele effecten zorgen voor een fantastische totaalbeleving. Heb je er dorst van gekregen? Wel aan 't eind van de toer kan je een perfect getapt bolleke aan je lippen zetten!

Hoe inschrijven? Neem contact op met Winnie Van Nerum op 016 27 18 89 of via [senioren.vlbr@abvv.be](mailto:senioren.vlbr@abvv.be).

## Mijn dopgeld ... gecontroleerd door de VDAB

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kan dus niet zomaar afwachten. Meer nog: er wordt van jou ook verwacht dat je je zoektocht kan bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd. Vroeger deed de RVA dat, intussen heeft VDAB die rol overgenomen.

- Elke werkzoekende moet zelf actief op zoek gaan naar werk.
- De VDAB controleert je zoekgedrag. Hou dus steeds een kopie bij van je sollicitaties, bij voorkeur via [www.vdab.be/mijnloopbaan](http://www.vdab.be/mijnloopbaan), maar op papier mag ook.
- Je moet alle afspraken die de VDAB met je maakt, steeds nakomen! Vraag hulp aan het ABVV als je niet weet hoe die afspraken na te komen.
- Als je er niet in slaagt je afspraken na te komen, dan zal de VDAB je strenger opvolgen.
- Als de VDAB je een sollicitatie-opdracht geeft, moet je solliciteren.
- Ontvang je een uitnodiging voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.

Heb je nog vragen? Of wens je graag bijkomende info? Download onze brochure via [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be) of spring even binnen in je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor. Ook onze openingsuren vind je terug op de website.

## Mijn dopgeld... nu ook gecontroleerd door de VDAB!



**ABVV-dienstverlening**  
**de rode draad**  
**in je loopbaan**

Culturele Centrale VLAR - Stad Ronse

# KUNST

UIT EIGEN STREEK

Kunstenaars uit eigen streek tonen het beste van zichzelf

Vernissage vrijdag 4 november 2016 - 19u

Zaterdag 5 november van 13u tot 18u


Zondag 6 november van 13u tot 18u

INKOM GRATIS

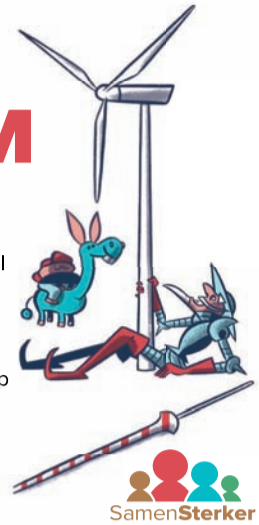
CC De Ververij Wolvestraat 37 Ronse  
Info: Christine.Geenens@abvv.be - 055 33 90 06



## GAS EN GROENE STROOM

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen) 

De hoge energiefacturen beu? Samen Sterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties gaan door in mei en oktober. Meedoen kan uw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen! Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien u wenst over te stappen, regelen wij al uw papierwerk. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



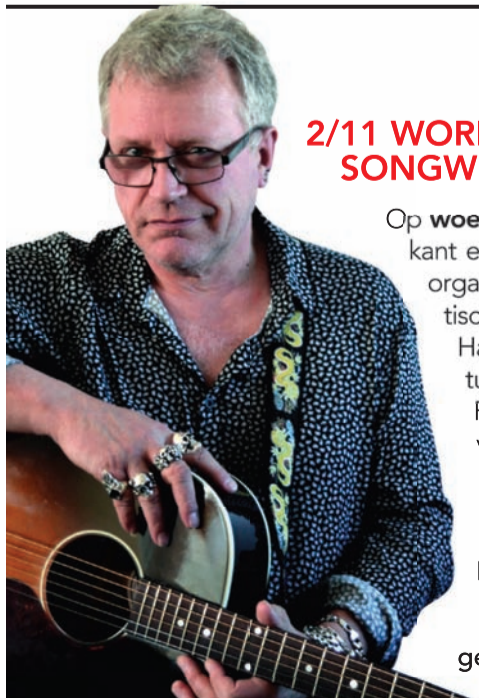
## Syndicale Premies BBTK

Informatie rond uitbetalingen vind je op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be).

## Er valt nog heel wat te beleven met LINX+ en ABVV-SENIOREN

Ronse – 18 oktober (8u)	Ontbijt met een Verhaal in het Buurtcentrum Spinstersstraat in Ronse. Thema: naar school. Iedereen welkom. Meer info: Christine.geenens@abvv.be – 055 33 90 06
Gent – 20 oktober (14u)	Jaarlijks seniorenfeest met Varieté-show in Ons Huis. Kaarten 10 euro. Meer info: bert.piessens@abvv.be – 09 265 52 67 of bij de bestuursleden van De Brug.
Zottegem – 20 oktober (14u)	Bezoek aan het Lokaal Dienstencentrum Egmont met rondleiding en toelichting door Kurt De Loor. 2,5 euro voor koffie en koek. Meer info: glenda.vanimpe@abvv.be – 053 727 824
Gent – 25 oktober (19u)	80 jaar betaald verlof – lezing door Alain Clauwaert en film 'Vakantie! 80 jaar betaald verlof'. In samenwerking met Masereelfonds Gent. Ons Huis, Fernandezzaal. Meer info: mark.pauwels@abvv.be – 09 265 52 63
Dendermonde – 25 oktober (14u)	Land in de kijker: Polen en Krakau. In ABVV Dendermonde, Dijkstraat. Meer info: sophie.dreze@abvv.be – 052 259 284
Gent – 29 oktober (19u)	Iedereen welkom op de Noche Cubana van de Vrienden van Cuba In de Buurtloods, Muide Gent   15 euro voor de maaltijd, dansen is gratis. Meer info: vvc.regiogent@gmail.com
Gent – 3 november (20u30)	Optreden van Robb Johnson in Trefpunt in samenwerking met Hart Boven Hard Gent .
Gent – 8 november (20u)	American Election Night, Fernandezzaal, Ons Huis
Temse – 10 november (19u30)	TTIP, niet in mijn naam. Gespreksavond met professor Ferdi De Ville (Ugent) In samenwerking met de Wereldwinkel. Oud stadhuis Temse

## ROBB JOHNSON



### 2/11 WORKSHOP 'CRITICAL AND POLITICAL SONGWRITING' DOOR ROBB JOHNSON

Op woensdag 2 november (10h – 18h) wil de Britse muzikant en singer-songwriter Robb Johnson een masterclass organiseren voor jonge muzikanten die maatschappijkritische en satirische songs willen schrijven.

Hart boven Hard Gent is op zoek naar jonge mensen tussen 18 en 30 jaar die samen met de ambachtsman Robb Johnson de kneepjes van dit toch wel aparte vak willen leren.

Deelname is gratis en de deelnemers die een song in elkaar krijgen getimmerd, krijgen de dag erop de kans om mee in het voorprogramma te staan van Robb Johnson in Trefpunt.

Geïnteresseerden mailen naar [gent@hartbovenhard.be](mailto:gent@hartbovenhard.be)

### 3/11 CONCERT ROBB JOHNSON

Donderdag 3 november om 20h30 - concertzaal Trefpunt een organisatie van Hart boven Hard Gent!

Inkom: 7/10 euro

Robb Johnson is één van Englands meest intrigerende songschrijvers en een uitstekend performer.

In z'n thuisland wordt hij geroemd als 'one of the last genuinely political songwriters'. Hij excelleert in kritische songs over de impact van het neoliberale project van Thatcher en Blair tot aan de Brexit. Vanuit z'n rijke songoeuvre kiest hij om ons het verhaal te vertellen hoe de UK heeft gekozen voor de Brexit.

[www.robbjohnson.co.uk](http://www.robbjohnson.co.uk)

**HART**  
BOVEN  
**HARD**



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

## CC MARKE

### Ish Ait Hamou

Ish Ait Hamou is bekend als internationaal geprezen choreograaf en jurylid van *So You Think You Can Dance*. In deze voordracht vertelt hij honderduit over zijn boeken. De voordracht gaat door op 17 oktober in het OC Marke en start om 20 uur. VVK € 5, te verkrijgen via [oc.marke@kortrijk.be](mailto:oc.marke@kortrijk.be) of 056 24 08 20; ADD € 7.

### Sandra Bekkari - Nooit meer diëten

Sandra Bekkari is voedingsdeskundige en auteur van de boeken 'Gezond & Slank', 'Topchefs koken gezond' en 'Nooit meer diëten'. In deze voordracht vertelt ze hoe je jezelf in zeven eenvoudige stappen een gezond en lekker voedingspatroon aanleert, dat diëten voor eens en altijd overbodig maakt. Dit gaat door op 9 november in het OC Marke en start om 20 uur. VVK € 5, te verkrijgen via [oc.marke@kortrijk.be](mailto:oc.marke@kortrijk.be) of 056 24 08 20; ADD € 7.

### Steven Mahieu - 'Zonder filter'

Stel nu eens gewoon dat er een filter is. In je hoofd. En stel dat die echt alles filtert, ook wat je denkt én wat je voelt. En stel dat je op basis daarvan leeft en handelt. Omdat dit is wie je echt denkt dat je bent. Maar stel nu ook eens dat je die filter kunt weg-nemen én dat je dan onmiddellijk een voorstelling begint te schrijven. Wat zou dat geven? In ieder geval, 'Zonder Filter' is de derde

avondvullende voorstelling van Steven Mahieu. Deze avond gaat door op 5 februari 2017, reserveer nu via 0475 86 79 23 of [www.marke-lacht.be](http://www.marke-lacht.be). VVK € 12.

## LINX+ TXTH

### Artistiek duet in het Textielhuis

Wij nodigen jullie uit op voor de boekvoorstelling van Marc Boone. Aansluitend wordt ook de vernissage-tentoonstelling van Linda Lacombe geopend. Op 28 oktober in het Textielhuis in Kortrijk (Rijselsestraat 19) vanaf 19 uur. Inschrijven kan gratis bij [marcboonebp@gmail.com](mailto:marcboonebp@gmail.com) (0479 81 16 80). Tijdens de receptie worden een hapje en drankje voorzien.

## DE BRUG KORTRIJK

### Wijn- en kaasdegustatie

Een wijnkenner laat ons proeven van enkele heerlijke Portugese wijnen met een kaasbordje en brood. Op 10 november om 16 uur in het Textielhuis. Inschrijven kan voor € 15 via [sinaeve.eddy@gmail.com](mailto:sinaeve.eddy@gmail.com) of 0486 23 31 97.

## DE BRUG ROESELARE

### Breugelmaaltijd

Op 25 november nodigen wij jullie uit voor een Breughelmaaltijd. Geniet van een rijkelijk vleesassortiment en veel meer. Tijdens deze activiteit blikken we terug op de afgelopen uitstappen. Graag vóór 16 november inschrijven. Deelname: € 18 per persoon. Meer info via Vandebossche Rene (051 225 027) of D'haveloose Rik (051 251 432).

## MAZEREELFONDS AAN ZEE

### Eric De Kuyper en zijn Oostende

De Kuyper beschrijft zijn jeugd, toen het nog traditie was bij de goeie burger om de zomer in Oostende door te brengen. Deze avond staat dan ook in het licht van zijn werk over 'zijn' Oostende. Kom op woensdag 19 oktober om 20 uur naar De Geuzentorre, Kasernestraat 1, 8400 Oostende. Deelname kost € 5. Meer info bij Roger Mottard (0475 72 91 88) of via [masereel-aan-zee@moheart.net](mailto:masereel-aan-zee@moheart.net).

## SENIOREN METAAL BRUGGE

### Mosselstijf & bingo

Hou vrijdag 21 oktober vrij in je agenda. Dan schuiven we om 12 uur aan tafel in de Floreal in Blankenberge. Op het menu: soep, mosselen à volonté of steak béarnaise met frietjes en een drankje. In de namiddag spelen we bingo. Er zijn, zoals altijd, waardevolle prijzen te winnen. Meer info bij Rony De Vuyst (0475 31 46 22).

## EGELANTIER

### Indoor koersbal

Op maandag 24 oktober en 7 november komen de Egelantierders terug samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelmiddagen in de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden ... Het is een spannende en tegelijk ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust op maandag 24 oktober en 7 november vanaf 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21).

### 2de Quiz

Op zondag 6 november organiseert Egelantier zijn 2de Quiz. Deze activiteit stond al enige jaren op het verlanglijstje van vele leden. Vorig jaar werd dit zeer gesmaakt en daarom gaan we door op ons elan. De quiz start stipt om 14.30 uur in zaal Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

## ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

### Besparen op je ziektekosten

Dit keer gaat de voordracht over 'Sociale voordelen & tegemoetkomingen voor bejaarden'. Dirk Laruweere, provinciaal verantwoordelijke S-Plus, geeft een voordracht over besparen op ziektekosten. Dit gaat over hoe je kan besparen op de dokters- en ziekenhuisfactuur. Kom dus op dinsdag 25 oktober om 14 uur naar De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 in Oostende. Meer info via [rogerdeschacht@hotmail.com](mailto:rogerdeschacht@hotmail.com) of 0475 95 48 79.

## ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Sociale voordelen & tegemoetkomingen voor de bejaarden

Ook dit jaar willen we jullie informeren over belangrijke zaken die niet voor iedereen duidelijk zijn. Dit keer gaat de voordracht over 'Sociale voordelen & tegemoetkomingen voor bejaarden'. Dit gaat door in de Van Ackerzaal, op het eerste verdiep van het ABVV in de Zilverstraat en begint om 14 uur. Eerste gastspreker is Sarah Laplasse. Aansluitend brengt Sofie Beernaert advies en begeleiding over ergotherapie. Hou dus zeker donderdag 27 oktober vrij.

## ICS WEST-VLAANDEREN

### Noche Cubana(s)

Op zaterdag 5 november gaat de tweede van drie Noche Cobana(s) door. Dit in VC De Mozaïek in Kortrijk. De deuren gaan open om 20 uur. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Roberto verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. De volgende datum kan je alvast in je agenda noteren: 9 december in Tangobar Invitado in Torhout. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Meer info? Zie Facebook: ICS West-Vlaanderen.

## 'T MOLENTJE

### Filmnamiddag 'The Dictator'

De komische film uit 2012 vertelt het verhaal van een Arabische dictator uit de republiek Wadiya, vertolkt door Sacha Baron Cohen, die vertrekt naar New York City om een toespraak te geven bij de Verenigde Naties waarom hij niet wil dat het volk dat hij onderdrukt democratie leert kennen. Deze filmnamiddag gaat door op dinsdag 8 november en start om 14 uur in wijkcentrum De Dijk (Blankenbergsesteenweg 221, Brugge). Inschrijven kan bij Ronny (0474 05 41 81), Patrick (0475 67 77 11) of in buurtcentrum De Dijk op maandag en woensdagmiddag.

## DE BRUG HARELBEKE

### Kaas- en wijnavond

Kom meesmullen van heerlijke kazen en proef de lekkerste bijpassende wijnen. Het sfeervolle kaas- en wijnfestijn wordt ook dit jaar gevolgd door de nodige ambiance. Afspraak op vrijdag 18 november om 19 uur in CC Het Spoor. Inschrijven of meer info bij één van de bestuursleden.

# Syndicale premie 2016

PC 331: Centra Geestelijke Gezondheidszorg – Kinderopvang (uitgezonderd onthaalouders) – Vlaamse Centra Gezondheid & Preventie.

De formaliteiten voor de hierboven vermelde premie zijn als volgt.

### Bedrag

- € 80 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
- € 40 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

Uitbetalingsperiode: oktober tot eind december 2016.

Het formulier wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september 2016.

**BBTK Oostende-Roeselare-leper**  
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende  
059 70 27 29

Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare  
051 26 00 86

**BBTK Brugge**  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 21

**BBTK Kortrijk**  
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk  
056 26 82 43



# Averechtse herverdeling

Bij het ter perse gaan zaten de begrotingsbesprekingen muurvast. Er zat duidelijk een haar in de boter tussen de rechtse en de uiterst rechtse vleugel van de regering. We wisten dus nog niet hoe zij haar begroting rond zou krijgen en waar ze de ontbrekende 4 miljard zou vinden. Maar naast de geruchten en de proefballonnetjes die opgelaten werden om te zien hoe de coalitiepartners zouden reageren, zijn er een aantal onaanvaardbare keuzes die nagenoeg vastliggen. En nu al kunnen we stellen dat de nog te nemen beslissingen even onaanvaardbaar zullen zijn. Want in een dergelijke coalitie gaan de compromissen onvermijdelijk in tegen het algemeen belang en zeker tegen de belangen van werknemers.

## Eenrichtingsverkeer

Alle ideeën die uit de hoed van de ene of de andere komen, gaan dezelfde richting uit: het geld halen uit de zakken van de kleintjes om de hoge inkomens te sparen, of de openbare diensten leegzuigen en de werknemers aanpakken om de werkgevers in de watten te leggen.

## FISCALE RECHTVAARDIGHEID MOET DE TOPPRIORITEIT ZIJN

Zo werd een "miljardje" gevonden in de gezondheidszorg. Telkens weer beweert de regering dat zij hier verspillingen en overconsumptie zal aanpakken. Maar als je wat dieper graaft, dan zie je dat weer eens de patiënt het kind van de rekening is.

Enkele voorbeelden:

- De sociale derdebetalersregeling wordt niet

langer toegepast voor de chronisch zieken, wat hen nog meer in moeilijkheden zal brengen.

- De wachttijd voor de opening van het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werd van 6 op 12 maanden gebracht, terwijl het referteloon voor de berekening van de ziekte-uitkeringen neerwaarts herzien zal worden. Momenteel is die ziekte-uitkering gelijk aan ongeveer 60% van het laatste loon. Dit leidt op zich al tot een zwaar verlies van koopkracht als je zorg nodig hebt, geneesmiddelen moet kopen ... Voortaan wordt het dus nog lastiger.

- De arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor werklozen met een minimumuitkering worden neerwaarts herzien als de werkloosheidsuitkering hoger ligt dan de ziektevergoeding.

- ...

## Belastingparadijzen

Idem dito voor de belastingen: de meerwaarde op de verkoop van aandelen belasten (momenteel 0%)? Geen sprake van! CD&V heeft geprobeerd dat erdoor te krijgen als zoethoudertje zodat het christelijke kamp de hyperflexibiliteit en de begravenis van de 38-urenweek wel zou slikken. Maar de andere regeringspartijen willen niet weten van een meerwaardebelasting. De hoge inkomens, de inkomens uit vermogen, de inkomens uit kapitaal beter belasten? Dat meen je toch niet! Ze hebben schrik dat hun vrienden aandeelhouders naar het buitenland zullen vluchten ... Weet echter dat 85% van alle aandelen in handen zijn van de 10% rijkste Belgen. De vennootschapsbelasting verlagen en de lonen gedurende jaren blokkeren, ja, dat kan wel!

Dat alles terwijl er miljarden gevonden kunnen worden in de strijd tegen belastingontduiking en -ontwijking, zoals blijkt uit de vele schandalen met

Belgische vennootschappen en particulieren die hun centen in belastingparadijzen parkeren: *Luxleaks*, *Panama papers* en andere *Bahama leaks*. Maar een van de eerste ideeën die bij de regeringspartijen opkomt is de enveloppe beperken die dient om de sociale uitkeringen aan de welvaart te koppelen.

## BESPAREN IN DE GEZONDHEIDZORG? PATIËNT IS KIND VAN DE REKENING!

En meer van hetzelfde: terwijl 20% van de rijkste belastingplichtigen 61% van de vermogens bezit, gaat de regering het geld halen bij de 20% die amper 0,2% van de vermogens bezit. Een averechtse herverdeling, van de armen naar de rijken, van de openbare diensten naar de privésector.

## Niet akkoord!

Op 29 september en 7 oktober hebben we nogmaals het bewijs geleverd dat de werknemers niets moeten weten van dit beleid. Het ABVV zal niet aanvaarden dat nogmaals aan de automatische indexering van de lonen en de sociale uitkeringen geraakt wordt. De openbare diensten mogen niet gebruikt worden om de gaten te vullen. In tal van diensten ligt de personeelsbezetting al onder de kritieke drempel van 85%.

Het ABVV zal zich ook verzetten tegen nieuwe besparingen in de sociale zekerheid. Werkzoekenden, zieken en gepensioneerden mogen geen nieuwe maatregelen ondergaan die hun reeds precaire situatie nog zal verergeren.

Tot slot kan van een hervorming van de arbeidsorganisatie (flexibiliteit, werkbaar werk ...) en van de loonvorming geen sprake zijn zonder overleg tussen de sociale gesprekspartners, want dat is het enige middel om het hoofd te bieden aan de toekomstige uitdagingen op de arbeidsmarkt en om de economische stabiliteit en de sociale vrede te waarborgen.

Het ABVV verwacht van de regering een relance- en investeringsbeleid dat kwaliteitsbanen schept. Een beleid dat de kwaliteit en toegankelijkheid van de openbare diensten garandeert. Een beleid dat borg staat voor een stevige federale sociale zekerheid.

Daarom moet deze regering werk maken van fiscale rechtvaardigheid door een globalisering van de inkomens (inkomens samen nemen en eerlijk belasten) en een grotere bijdrage van de inkomens uit kapitaal. De werknemers en burgers mogen niet als enigen opdraaien voor het bezuinigingsbeleid dat bovendien tot niets leidt, tenzij tot grotere tekorten en tot een toename van de overheidsschuld.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal