

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 1 / 20 JANUARI 2017 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Ontwerp Interprofessioneel Akkoord: garantie op koopkracht

We zijn er in geslaagd een voorakkoord te sluiten dat goed is voor de mensen én goed is voor de economie. De regering moet het sociaal overleg respecteren en dit akkoord uitvoeren want het is een garantie voor een betere koopkracht.

Wat betekent dit voor de lonen, uitkeringen, eindeloopbaanstelsels en maatschappelijke uitdagingen?

dossier pag. **8 & 9**

Tijdskrediet

Nieuwe regeling

pag. **3**

Omscholing voor werkzoekenden

Vraag het aan de loopbaanconsulent

pag. **4**

Sociale zekerheid

Verzwakt door onstabiele financiering

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



Het ABVV-regio Antwerpen wenst je een hoopvol 2017

Nieuwe inzichten

Greet is het zonnetje in huis. Ze geniet ervan mensen gelukkig te maken en in de watten te leggen. Haar job in de horeca geeft haar veel voldoening: ze maakt er een punt van elke klant met veel

zorg en aandacht te bedienen. Dat werd al snel opgemerkt door haar baas, die haar extra verantwoordelijkheden gaf. Helaas werden haar contract en haar loon niet aangepast. Dat heeft voor een vertrouwensbreuk gezorgd. De relatie tussen haar en haar baas verloopt moeilijk en dat is demotiverend voor Greet. Bovendien beginnen de late horeca-uren zwaar door te wegen, zeker in combinatie met de toekomstige gezinsplannen.

Greet, met welke vraag ben jij naar ABVV-loopbaanbegeleiding gestapt?

“Ik wilde absoluut op zoek naar een nieuwe job! Ik keek met negatieve blik naar mijn baas en leed onder de vele en late uren. Bovendien zat ik al langer met de vraag of er geen toekomst voor mij was buiten de horeca. Ik vind het belangrijk om mezelf te blijven ontwikkelen en te blijven groeien.”

Heeft loopbaanbegeleiding jou een antwoord gegeven?

“Ja en nee. Laat me even uitleggen. Loopbaanbegeleiding gaat vooral over vragen en minder over antwoorden. Door thuisopdrachten en door veel vragen

ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan

te stellen heeft de loopbaanbegeleider me op een andere manier doen nadenken over mezelf. Zo kom je op nieuwe ideeën die je dan verder kunt bespreken met de loopbaanbegeleider. Vreemd genoeg kom je door zoveel vragen redelijk snel zelf tot een antwoord. Pas op, dat is een intensief proces. Je krijgt zicht op je sterke kanten, maar tegelijk bots je op je eigen grenzen en blokkades. Dan doet het deugd om te praten met iemand die dat gevoel kent en die je helpt om toch door te zetten. Zo heeft de loopbaanbegeleiding mij geholpen om stappen te zetten die ik anders nooit zou zetten.”

Dat klinkt interessant?

“Inderdaad, want de loopbaanbegeleiding heeft een heel ander resultaat opgeleverd dan ik had verwacht. Ik heb geleerd dat het nog te vroeg is om een volledige ommezwaai te maken in mijn loopbaan, ik ben er nog niet klaar voor. Maar door die gesprekken ben ik mijn huidige job wel anders gaan bekijken en zie ik in dat ik zelf bepaalde dingen onder controle heb. Zo ben ik erin geslaagd de werkrelatie met mijn baas een pak te verbeteren. Dat was een grote stap voor mij. Ik krijg binnenkort een nieuwe verantwoordelijkheid in een andere zaak waar ik mijn talenten kan inzetten en met mooie daguren. Ondertussen heb ik me ook ingeschreven voor een avondopleiding om verder te bouwen aan mijn professionele toekomst.”

Heb jij ook behoefte aan loopbaanbegeleiding of wens je meer info?

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Dit zijn mijn gegevens:

Mijn voornaam en naam: _____
 Straat en nr.: _____
 Postcode en gemeente: _____
 Telefoon: _____
 e-mail: _____

Stuur deze contactbon naar:

ABVV-regio Antwerpen, Loopbaanbegeleiding,
 Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
 Of via e-mail naar loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

De loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden.
 Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.
 ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41



Dinsdag 28 maart 2017

Rood

Seniorenfeest

18de editie

Lisa del Bo

Guy Neve

Sporthal De Nekker

Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen

deuren open: 12 uur • showprogramma: 13 uur
 toegang: 10 euro
 busvervoer: 5 euro (vanaf station Mechelen: 1 euro)

Reserveer nu en wees zeker van je plaats:
 ☎ 03 285 43 36
 ✉ s-plus.304@devoorzorg.be

Lisa del Bo (13 uur), Guy Neve (14 uur),
 Sam Gooris (15 uur) en Günther Neefs (16 uur).

Presentatie: Johan Persyn

Sam Gooris

Günther Neefs

27 januari 2017

ABVV senioren nodigen je uit Nieuwjaarsfeest

Een namiddag vol zang- en danstalent en als kers op de taart is er ook nog onze super tombola.

Celtien

Ivann

Dans

Gunter Neefs

Presentatie:
Eddy Herman
als Clown Rocky

Vrij 27 januari 2017
 Deuren: 13u30
 Aanvang: 14u00

Feestzaal BTB
 Paardenmarkt 66
 2000 Antwerpen

10 euro voor leden & VVK
 (+versnapering)
13 euro voor niet-leden & kassa (+versnapering)

Info en inschrijvingen
 ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt
 Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 |
 adviespunt.antwerpen@abvv.be
 Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen!
 Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via
 overschrijving op het rekeningnummer
 BE20 1325-2019-3156



ABVV Metaal Mechelen Wijziging openingsuren

Op 1 januari 2017 wijzigen de openingsuren van het kantoor van ABVV Metaal in Mechelen.

maandag: 8.30u tot 12.30u – 13.30u tot 17u
 woensdag: 8.30u tot 12.30u – 13.30u tot 17u
 vrijdag: 8.30u tot 12.30u

De wekelijkse zitdag van ABVV Metaal op woensdagvoormiddag in Willebroek wordt afgeschaft.

Agenda - fototentoonstelling "BITTER ORANGES" - een bezoek waard!



"Bitter Oranges" is een fototentoonstelling over de penibele arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten in de sinaasappelpruik van Calabrië. De fototentoonstelling werd opgezet door een team van de universiteit van Innsbruck.

CEPAG, Linx+, CCB, Cenforsoc, Linx+ Leuven en ABVV/FGTB sloegen de handen in elkaar om deze fototentoonstelling ook bij ons de nodige weerklank te geven. De tentoonstelling verduidelijkt immers dat deze werknemers volledige door ons systeem onder de voet gelopen worden en dat het toelaten van dergelijke werkomstandigheden een bedreiging vormt voor de rechten van alle werknemers.

De tentoonstelling kan bezocht wor-

den van **25 tot 27 januari** van 9u tot 12u en van 13u tot 16.30u. Ook op zaterdag **28 januari** kan je ze bezoeken van 9u tot 12u. Plaats van het gebeuren is **Maison du Peuple, Sint-Gillisvoorplein 39 in 1060 Sint-Gillis**.

De tentoonstelling wordt omkaderd door enkele interessante debatten en evenementen:

- **Op maandag 23 januari om 18u:** Vernissage in aanwezigheid van Philippe Van Muylder, algemeen secretaris van ABVV-Brussel, en Gilles Reckinger, professor aan de universiteit van Innsbruck.
- **Op dinsdag 24 januari:** o van 14u tot 17u: Forum "Migratie, onthaalpolitiek en politieke inzet" met Marco Martiniello, professor aan de Universiteit van Luik, Fran-

çois De Smet, filosoof, directeur van Myria, Jan Knockaert van ORCA, Arnaud Zacharie van 11.11.11 en een vertegenwoordiger van de coördinatie van mensen zonder papieren.

o van 20u tot 22u: Groot politiek debat met Jean-François Tامليني, federaal secretaris van het ABVV, en de voorzitters van de progressieve partijen.

- **Op zaterdag 28 januari om 10.30u volgt de officiële afsluiting** "De crisis van de asielpolitiek" met aansluitend de vertoning van de film "Euro-Village".

Niet te missen activiteiten dus! Je kan de tentoonstelling ook groepsgewijs bezoeken met een gids (voor meer info tel. **02 552 03 57**).

Voor een geïntegreerd volksgezondheidsbeleid

Met de 6de staatshervorming werden de kaarten van de sociale zekerheid grondig geschud. Dit met het risico op sociale achteruitgang voor de Brusselaars. Toch zijn we er van overtuigd dat, als wij het willen, deze staatshervorming juist een kans kan (en moet) vormen voor sociale vooruitgang. Daarom hebben ABVV-Brussel en de Federatie van Socialistische Mutualiteiten van Brabant (FSMB) de handen in elkaar geslagen. We hebben samen een memorandum voor een geïntegreerd Brussels volksgezondheidsbeleid bij de Brusselse regering ingediend.

Eerste prioriteit is ongetwijfeld 'uit alle macht het verzekeringsprincipe van de sociale zekerheid behouden'. Gezien de lage budgetten, zou de gewestelijke overheid vol goede bedoelingen de individuele uitkeringen kunnen voorbehouden aan wie ze het meest nodig heeft. Dit zou evenwel een afbreuk doen aan de interpersoonlijke solidariteit tussen alle Brusselaars. Een fout goed idee dus!

Verder moeten de bevoegdheden uit de sociale zekerheid bekeken worden in het perspectief van een **globaal en geïntegreerd beleid**, gezien de versnippering van deze overgedragen bevoegdheden tussen de verschillende deelstaten. Daar komt bij dat de toegang tot kwalitatieve zorgen allesbehalve de enige factor is die de volksgezondheid beïnvloedt. Ook huisvesting, omgeving, werkgelegenheid en milieu - allemaal gewestmateriales overigens - zijn eveneens van doorslaggevend belang.

Tot slot vereist de **verlaging van de toegangsdrempel** tot gezondheidszorgen en sociale uitkeringen een herstructurering van de '1ste lijn', die een multidisciplinaire omkadering van personen in kwetsbare situaties en hun hertoetreding tot de sociale zekerheid mogelijk maakt. De ziekenfondsen en de OCMW's moeten hier een beslissende rol bij spelen, samen met de medisch-sociale actoren en de kinderbijslagfondsen.

OPROEP!



De wedstrijd 'Working Class Live' is terug... Wie opent het 1 mei-feest in 2017 in Brussel?

Na een pauze in 2016, is 'Working Class Live' dit jaar er opnieuw ... voor de vierde keer al!

In 2013 werd ter gelegenheid van de 20ste editie van het Feest van de Arbeid van ABVV-Brussel en FSMB deze wedstrijd op touw gezet. Alle Brusselse muziekgroepen of muzikanten (amateur, semiprofessioneel of professioneel) die een actueel muziekgenre (rock, hip-hop, elektro, pop, world, enz.) beoefenen, kunnen eraan deelnemen.

Net zoals **Chicos Y Mendez** in 2014 en **Man On Fire & The Soul Soldiers** in 2015 opent de winnende muzikant of muziekgroep de traditionele 1 mei-concerten op het Rouppeplein.

De selectie verloopt in twee rondes:

- de eerste is intern en selecteert op basis van inzendingen drie halve finalisten.
- de tweede ronde vindt plaats op **donderdag 23 maart 2017** in de Botanique. Dit is de gelegenheid voor

onze jury en het publiek om de finalist te kiezen die het openingsconcert verzorgt van het 1 mei-feest 2017.

De toegang voor het publiek tot de finale van 23 maart in de Botanique is gratis!

Als je muzikant bent en wilt deelnemen aan de wedstrijd, schrijf je dan in via: www.workingclasslive.org



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tessenderlo Zondag 22 januari: Knallende Kindermatinee

Kinderen tot 10 jaar nemen gratis deel aan deze wedstrijd door een tekening in te kleuren en mee te brengen naar de kindermatinee. Tekeningen kunnen afgehaald worden op de burelen van De Voorzorg of je kan ze ook afhalen bij één van de bestuursleden: Liliane Moonen (Molenstraat 57), Denise Neuts (Diesterstraat 62/4), Maria Sas (Torenveld 29), Marleen Vreysen (Rode Heide 111), M-Th. Flockmans (Molenhuizen 19), Eric Vermeyen (Diesterstraat 233) of Franky Vermeyen (Torenveld 6). Kinderen van 11 en 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Deze werkjes breng je de dag dat de kindermatinee doorgaat mee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven. Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden mooie prijzen voorzien. Animatie en een spetterende show mogen jullie verwachten van onze clown. De kindermatinee is volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op

onze kindermatinee. In het Sint-Barbarazaal, Molenhoeve 40, Den Berg, Tessenderlo vanaf 14 uur. Meer info: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Tessenderlo of 0477 69 67 68.

Carpe Diem

Zondag 11 februari: Poolse namiddag Tijdens deze Poolse namiddag vieren we samen het feest van alle geliefden. Om in de sfeer te komen, mogen we eerst genieten van typische Poolse dans en muziek. Daarna laten we ons verwennen met heerlijke Poolse koken, koffie of thee. Afspraak om 14 uur. Polska Sala, Steenbeukstraat 1, Waterschei, einde om 16.30 uur. Prijs ⇔ 8 per persoon. Inschrijven vóór 29 januari. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem:



wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Vrijdag 17 februari: Vegetarisch koken

Lekker vegetarisch koken, hoe doe je dat? In deze workshop zien en proeven we hoe gezond, gevarieerd, logisch en lekker de vegetarische keuken is. We koken met lokale producten van Limburgse boeren. De ingrediëntenlijst wordt aangevuld met fair trade-producten. In samenwerking met 11.11.11. Maximum 12 personen! Afspraak om 10 uur in De Kring, Onderwijslaan 2A, Genk. Het einde is voorzien om 13 uur. Inschrijven vóór 3 februari. Prijs ⇔ 8 per persoon. Meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Linx+ Tongeren

Dinsdag 14 februari: Valentijnmenu Vijfgangenmenu in een sfeervolle aangeklede zaal vanaf 18.30 uur. In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Overzicht zitdagen ABVV-Limburg vanaf 1/1/2017 Algemeen telefoonnummer: 011/22 97 77

Kantoren ABVV Limburg:

3500 Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55
3600 Genk	Bochtlaan 16 bus 6
3630 Maasmechelen	Kruindersweg 27
3580 Beringen	Koerselsesteenweg 8/6
3530 Houthalen	Rode Kruislaan 5
3920 Lommel	Kloosterstraat 25
3680 Maaseik	Bleumerstraat 52a
3740 Bilzen	Genutstraat 8
3800 Sint truiden	Abdijsstraat 18
3700 Tongeren	Albertwal 44

Openingsuren:

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
09.00-12.00		09.00-12.00	09.00-12.00	Enkel op afspraak (09.00-12.00)
	13.30-18.15 (en op afspraak 16.15-18.15)		13.30-16.15	

3990 Peer	Markt 17
-----------	----------

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
	09.00-12.00			
		13.30-16.15		

Uw stempelkaarten en/of andere documenten kan u deponeren in de brievenbus van het ABVV aan de Voorzorg op volgende adressen:

3540 Herk de Stad	Ridderstraat 10
3870 Leopoldsburg	Stationsstraat 61
3910 Neerpelt	Broesveldstraat 7
3650 Dilsen-Stokkem	Europalaan 93
3550 Heusden	Koolmijnlaan 131
3960 Bree	Witte torenwal 11
3980 Tessenderlo	Geelsebaan 4
3840 Borgloon	Papenstraat 4
3620 Lanaken	Jan Rosierlaan 24

Online documenten bestellen kan!

Je bent lid van ABVV Limburg en je wilt een document bestellen (stempelkaarten, attesten, klevers, ...) waarom je verplaatsen? Maak gebruik van de online tool, plaats je bestelling en krijg je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd. Bestel via www.abvvl limburg.be.

Een afspraak maken kan! (op dinsdagnamiddag of vrijdagvoormiddag)

Je hebt een moeilijk dossier of meerdere vragen en wil liever niet lang wachten of andere mensen lang laten wachten, maak dan een afspraak via www.abvvl limburg.be.

2017: een nieuw jaar vol nieuwe plannen

Een werkbaar 2017

Ik ben een jonge ouder en wil zorg voor gezin en werk blijvend combineerbaar houden. Welke zijn mijn mogelijkheden van tijdskrediet, ouderschapsverlof ...?

Ik ben 55-plusser en wil minder gaan werken. Welke zijn mijn afbouw mogelijkheden? Heeft afbouwen invloed op mijn pensioen?

Kom langs voor meer info op één van onze (einde)loopbaanavonden:

- **Dinsdag 18/4 - Wachtebeke** - Jules Persynplein 6 - Cultureel Centrum om 19u
- **Donderdag 20/4 - Ronse** - Stationsstraat 21 - ABVV-gebouw om 19u
- **Dinsdag 25/4 - Aalst** - Houtmarkt 1 - ABVV-gebouw om 19u
- **Donderdag 27/4 - Dendermonde** - Dijkstraat 59 - ABVV-gebouw om 19u



De coöperatieve SamenSterker wenst je in naam van het ABVV, de sp.a en de Bond Moyson een gezond en warm 2017

Bekijk ons nieuw aanbod rond gezonde en kwaliteitsvolle voeding.

We maakten overeenkomsten met lokale producenten en zorgen voor een collect&go-systeem, afhaalpunten genaamd. Kijk naar de prijs en zie hoe betaalbaar dit is!
→ www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Een gezond 2017!

Schrijf je vóór 6 februari in voor de nieuwe groepsaankoop mazout
De vorige groepsaankoop leverde een gemiddelde besparing op van 115 euro op een afname van 1.300 liter. De moeite niet? Hoe meer mensen bestellen, hoe scherper onze prijs. De eerstvolgende aankoop gebeurt op 8 februari. Inschrijven kan tot 6 februari.
→ www.samensterker.be/oost-vlaanderen



Een warm 2017!



"HELA, zo gemakkelijk gaat dat er niet allemaal in!"



Tussenkomst op de Algemene Vergadering van Monique: "Het is juist dat je veel geld kan besparen door de samenaankoop en dat al de administratie voor jou wordt gedaan. Het probleem is dat veel mensen dat niet vertrouwen. Ze weten niet dat iedereen mee kan doen zonder instapgeld, en dat ze bij Barbara terecht kunnen om hen te helpen bij de eerste samenaankopen."



Antwoord op de Algemene Vergadering aan Monique: "Merci voor het melden van dat probleem. We gaan daaraan werken en zoeken vrijwilligers, ambassadeurs die de werking van de coöperatieve kennen, en die mensen face-to-face kunnen uitleggen en helpen bij de aankopen. Wordt vervolgd!"

→ Nog nooit iets besteld? Wil je uitleg? Heb je geen pc? Wil je hulp? Bel of mail Barbara: 0477 90 60 78 of ovlsamensterker@icloud.com.

Een tevreden 2017

- Ik werk te vaak via interimcontracten.
- Door gezondheidsproblemen is mijn job niet langer haalbaar.
- Ik ben op zoek naar een job die beter bij mijn opleiding of opleidingsniveau past.
- Ik raak stilaan uitgekeken op mijn job.
- Ik ben werkloos en zelden krijg ik een passende vacature van de VDAB die dan vaak nog ingevuld is.



Herkenbaar? Door contact op te nemen met één van onze consultants hebben al 1.400 mensen een nieuwe wending gegeven aan hun carrière.

→ loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be - 09 265 52 58

2017: een welverdiend einde (en nieuw begin)

- Is het afkopen van je studiejaren voor jou zinvol?
- Wanneer kun je stoppen met werken?
- Zijn er nog andere landingsmogelijkheden dan pensioen?
- Hoe kijkt de Socialistisch Gemeenschappelijke Actie (SGA) naar de pensioenhervorming?

De sessies starten in mei te Beveren, Dendermonde en Merelbeke. Daarna volgen er nog andere gemeenten. Het volledige programma pensioenavonden in Oost-Vlaanderen vind je terug op www.abvv-oostvlaanderen.be.

VACATURE

ABVV METAAL OOST-VLAANDEREN ZOEKT:

Gewestelijk secretaris voor de regio Zuid Oost-Vlaanderen

Het gewest Zuid Oost-Vlaanderen is onderdeel van de provinciale afdeling ABVV Metaal Oost-Vlaanderen. De gewestelijk secretaris is verantwoordelijk voor de aansturing van de syndicale werking in zijn/haar gewest. Het uitgebreid functieprofiel is te bekomen bij de provinciaal secretaris Patrick Mertens (pmertens@abvvmetaal.be).

Wij bieden een contract van onbepaalde duur, een goed loon en extralegale voordelen.

Geïnteresseerd in deze functie? Stuur dan je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv ten laatste op 31 januari 2017 naar pmertens@abvvmetaal.be.

ABVV West-Vlaanderen

2016 was een jaar dat niet snel zal vergeten worden. Niet enkel door gebeurtenissen op syndicaal vlak, maar vooral omwille van wat er allemaal gebeurd is in de wereld.

Ons verzet tegen de besparingsmaatregelen van de factuurregering zou bijna vergeten worden, naast gebeurtenissen als de Brexit, Donald Trump die het Amerikaanse presidentschap in de wacht sleepte, de humanitaire crisis ten gevolge van de vluchtelingenstroom veroorzaakt door conflicten in het Midden-Oosten ... Maar ook de aanslag in Brussel van 22 maart blijft in onze gedachten, want die heeft ons, net zoals velen, ook persoonlijk heel diep getroffen.

2016 was een bewogen jaar, zoveel is zeker.

Bovenvermelde zaken zijn slechts een fractie van alles wat er gebeurd is. Naast alle wereldschokkend nieuws dat dagelijks de kranten haalde, hoorden en zagen we het ganse jaar door jaar ook veel verhalen van kleine solidariteit tussen mensen. Die niet dagelijks, of zelfs nooit de voorpagina haalden. Kleine helden die alles in het werk stelden om de wereld rondom hen een betere plek te maken.

2016 in retrospect

Dag in dag uit zetten onze syndicale delegees zich op het bedrijf in voor hun collega's. Onze vrijwilligers, jong en oud, stroopten de mouwen op om het onrecht dat ze zagen, aan te pakken. Kleine initiatieven, zoals kleren inzamelen voor een opvangcentrum voor vluchtelingen, of een simpele soepnamiddag ten voordele van mensen in armoede, hadden een grote impact op de mensen die geholpen werden.

Dat geeft ons de moed en energie om samen het nieuwe jaar strijdvaardig aan te vangen. En ja, ook dit jaar blijven we ons verzetten tegen de onrechtvaardige besparingen van de regeringen, en daarvoor gaan we eens dwarsliggen als dat nodig is.

Daarom wensen we al onze delegee, vrijwilligers, leden en iedereen die zich mee inzet om een solidaire wereld werkelijkheid te maken een gelukkig, gezond, en vooral strijdvaardig en solidair 2017!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn dopgeld?! Maar wat als ik ... een opleiding wil volgen?

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je afdanking, kan je normaal gezien dopgeld krijgen. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde. En niet iedereen kent die, want ze zijn nogal ingewikkeld.

Sommige werkzoekenden willen tijdens de periode dat ze werkloos zijn een opleiding volgen. Of met hogere studies beginnen. Dat moet je altijd vooraf aangeven. Soms zijn die studies niet te combineren met bepaalde verplichtingen die je als werkzoekende hebt (zoals het zoeken naar werk). Om vrijgesteld te zijn van bepaalde verplichtingen waaraan je normaal als werkzoekende moet voldoen, moet je dan bijkomend ook een 'vrijstelling' aanvragen.

Vroeger moest je die aanvraag via ons indienen bij de RVA.

Vanaf 1 januari 2017 moet je een dergelijke aanvraag zelf rechtstreeks bij de VDAB indienen.

Het gaat hierbij om alle soorten opleidingen die je wil volgen: beroepsopleiding bij de VDAB zelf of bij een werkgever, middelbare of hogere studies in een school of bij andere organisaties, stages, enzovoort.

Je kunt die aanvraag op twee manieren doen. Ofwel via 'Mijn Loopbaan', het online programma voor werkzoekenden van de VDAB. Ofwel rechtstreeks bij je bemiddelaar bij de VDAB. We raden je aan om dat altijd rechtstreeks bij je bemiddelaar te doen. Je bemiddelaar moet immers oordelen of die opleiding past in jouw persoonlijk traject naar een nieuwe job. Dus is het beter dat je dit direct persoonlijk bespreekt. Als je aan de andere voorwaarden voldoet, zal de VDAB je aanvraag goedkeuren.

Uitzondering: jongeren die na hun studies in hun wachttijd (= beroepsinschakelingstijd) zitten (en dus nog geen uitkering krijgen) moeten zo'n aanvraag nog altijd (via ons) indienen bij de RVA.

Een vrijstelling duurt hoogstens 12 maanden. Als je studies langer duren, moet je bij de VDAB een verlenging van je vrijstelling aanvragen.

Opgelet: als je een lopende vrijstelling hebt en je moet daarvoor een verlenging aanvragen (bijvoorbeeld omdat de studies over meerdere studie jaren lopen), dan moet je die verlenging ook aanvragen bij de VDAB, ook als je die vroeger (via ons) hebt aangevraagd bij de RVA.

Als de VDAB je vrijstelling goedkeurt, moet je tijdens de periode van je opleiding (van je vrijstelling) niet meer ingaan op werkaanbiedingen en moet je zelf niet meer actief naar werk zoeken.

Opgelet: je kan enkel een vrijstelling krijgen als de opleiding minstens 20 uur per week telt en minstens vier weken duurt. Gaat het om een opleiding van minder dan 20 uur per week of van minder dan vier weken, dan moet je toch aan de VDAB vragen of dat mag. Als dat mag van de VDAB, zal je in die periode wel verder moeten ingaan op werkaanbiedingen en zal je wel verder actief naar werk moeten zoeken én moeten ingaan op alle uitnodigingen van de VDAB.

Als je een opleiding volgt (al dan niet met vrijstelling), moet je altijd verder ingeschreven blijven als werkzoekende, de afspraken die in het kader van je studie met je bemiddelaar gemaakt zijn nakomen, en ingaan op afspraken bij de VDAB om het verloop van je opleiding te volgen.

Voor andere zaken wordt je (als je vrijstelling hebt) in de periode van je vrijstelling door de VDAB niet meer uitgenodigd. Gebeurt dat wel, neem dan zeker contact op met de VDAB om de situatie uit te leggen.

Te ingewikkeld? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdiensten. Zij helpen je met plezier verder op weg.

Ook als je twijfelt of je wel of niet een aanvraag moet doen, of waar je die moet doen, neem dan zeker direct contact op met onze werkloosheidsdiensten. Zij kunnen samen met jou naziën of een aanvraag al of niet nodig is en waar en tegen wanneer die ingediend moet worden.

Als de VDAB je vrijstelling weigert en je bent het daar niet mee eens, kom dan ook zeker langs. Onze diensten kunnen samen met jou nagaan of die weigering terecht is. Als dat niet het geval is, kunnen we tussenkomen bij de VDAB of zo nodig beroep indienen bij de arbeidsrechtbank.

Tot slot: er bestaan nog tal van andere vrijstellingen om andere redenen dan het volgen van een opleiding. Die moeten allemaal verder via ons aangevraagd worden.

ABVV West-Vlaanderen

NIEUW ADRES EN NIEUWE OPENINGSUREN KANTOOR TIELT

Vanaf 13 februari verhuist het ABVV in Tielt naar Steenstraat 2 in Tielt.

Werkloosheid

Maandag: 9u - 12u en 14u - 17.30u

Dinsdag: 9u - 12u

Woensdag: gesloten

Donderdag: 9u - 12u en 14u - 17.30u

Vrijdag: 9u - 12u

Algemene Centrale

Donderdag: 9u -12u en 14u - 17.30u

Dienst arbeidsrecht

Maandag van 14u tot 17.30u

Zitdag Zwevezele wordt stopgezet, wij helpen je graag verder in ons nieuw kantoor in Tielt.

Nieuwe regels tijdskrediet



De sociale gesprekspartners maakten nieuwe afspraken over tijdskrediet. De veranderingen komen tegemoet aan veranderingen in de samenleving, zoals meer wettelijk samenwonenden, vaker deeltijdse contracten of meer co-ouderschap.

Tijdskrediet met zorgmotief breidt fors uit tot 51 maanden. Het opnemen van tijdskrediet wordt voor medische zorg ook toegekend aan wettelijk samenwonenden en ouderschapsverlof kan binnenkort in een halve dag per week, 1/5de wordt mogelijk voor wie met twee deeltijdse contracten voltijds werkt, en de landingsbanen blijven bestaan. Dat zijn de belangrijkste pijlers van cao 103ter die de sociale partners op 20 december ondertekenden.

De nieuwe regels moeten nog in een wet gegoten worden maar worden ten laatste op 1 april 2017 van kracht.

Tijdskrediet met zorgmotieven

Cao 103ter regelt de uitbreiding van het tijdskrediet met zorgmotieven tot 51 maanden. Wie minder wil werken om bijvoorbeeld voor een kind te zorgen, kan vandaag tot maximum 36 maanden tijdskrediet met een uitkering opnemen, ongeacht de vorm (voltijds, deeltijds of 1/5de). Wil je zorgen voor een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar of een zwaar ziek minderjarig kind, dan kon dat nu gedurende 48 maanden.

In het nieuwe voorstel worden die maximumtermijnen opgetrokken tot 51 maanden voor de zorgmotieven. Dit geeft werknemers de mogelijkheid werk en zorg beter te combineren. Let op, er is wel nog steeds een sector- of ondernemings-cao nodig. De 1/5de vorm is een recht voor iedereen.

Modernisering tijdskrediet

In cao 103ter werden ook afspraken vastgelegd die het systeem van tijdskrediet moderniseren. Zo spraken de sociale partners af om 1/10de ouderschapsverlof in te voeren. Dat is interessant voor ouders in co-ouderschap of voor werknemers die enkel op woensdagnamiddag geen oplossing vinden. Zo kunnen ze 40 maanden van het recht genieten.

Daarnaast werd voor medische zorg ook rekening gehouden met het feit dat steeds meer mensen wettelijk samenwonend zijn. Nu kan je dus ook tijdskrediet aanvragen om te zorgen voor een familielid tot de eerste graad van de partner waarmee je wettelijk samenwoont. Het gaat dus om zijn of haar ouders of kinderen.

Werknemers die twee deeltijdse jobs combineren kunnen voortaan ook 1/5de tijdskrediet met motief of een 1/5de landingsbaan opnemen. Tot op vandaag moest je voltijds werken bij één werkgever.

Landingsbanen

In de cao 103ter blijven alle mogelijkheden rond landingsbanen bestaan. Een landingsbaan, of tijdskrediet eindloopbaan, maakt het mogelijk om aan het einde van je loopbaan minder te werken. Dat kan al vanaf 55 jaar als je 25 jaar loopbaan kan bewijzen. Op dat moment ontvang je nog geen uitkering. Die is pas mogelijk vanaf 60

jaar, of in bepaalde gevallen vanaf 55 jaar. Het gaat om werknemers die in zware beroepen werken, 35 jaar loopbaan hebben of werken in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Tijdskrediet zonder motief

In de nieuwe cao wordt wel het onbetaalde tijdskrediet zonder motief afgeschaft. Tot vandaag kunnen werknemers hun loopbaan gedurende een jaar voltijds onderbreken (en hierbij hoeven ze geen motief aan te geven). In het nieuwe systeem zal dit niet meer kunnen. Om deze achteruitgang te compenseren wordt het eerste jaar tijdskrediet zonder motief dat in het verleden werd genomen, niet langer in mindering gebracht van de 51 maanden tijdskrediet met motief. Bovendien werd het tijdskrediet gemoderniseerd waardoor het beter aansluit bij de wensen en noden van werknemers vandaag.

Wie zijn krediet van één jaar vandaag nog niet (volledig) heeft uitgeput, kan de volgende weken nog in het stelsel stappen. Daarna wordt het recht definitief opgeheven, ook voor wie nog in het stelsel zit maar niet het volledige krediet heeft aangevraagd. Verlengingen en nieuwe aanvragen moeten dus in de volgende weken gebeuren.

Dit akkoord is tot stand gekomen dankzij een gezamenlijke wil van de sociale gesprekspartners om een antwoord te bieden op nieuwe noden van werknemers en werkgevers. Het akkoord is noodzakelijk en evenwichtig, en speelt in op maatschappelijke wijzigingen.

→ **Meer info over tijdskrediet?** Spreek je delegee aan op de werkvloer of neem contact op met het ABVV in jouw regio.

Cijfers RSZ: er is nog veel werk aan werk

De regering-Michel voert graag een goed-nieuws-show op over "stijgende werkgelegenheid". De realiteit blijkt toch wat genuanceerder te zijn en de situatie op de Belgische arbeidsmarkt is absoluut niet rooskleurig.

Met het rapport 'snelle ramingen van de tewerkstelling voor het derde kwartaal 2016' geeft de RSZ onbetwistbaar bronnenmateriaal dat alvast veel realistischer is dan de cijfers waarmee de Nationale Bank en de regering-Michel eerder nog triomfeerden. In dit geval gaat het immers om feiten en niet om verwachtingen.

Het komt erop neer dat het aantal jobs onder de regering-Michel (Q3 2014 - Q3 2016) steeg met 77.000 eenheden in de privésector, maar - en daar komen we bij de pijnpunten - het aantal voltijds jobs steeg over deze periode met slechts 1,5 procent, in de uitzendsector en seizoensarbeid met 18 (!) procent en het aantal deeltijdsen met 3,5 procent. Het arbeidsvolume nam in diezelfde periode met nog geen 54.000 eenheden toe.

Het ABVV heeft er altijd op gewezen dat enkel duurzame en kwalitatieve tewerkstelling prioritair mag zijn omdat voltijdse banen met vooruitzichten en een vast inkomen mensen een gegarandeerde koopkracht biedt. Meer jobs zijn nodig, maar het zijn vooral voltijdse banen die onze econo-

mie nodig heeft. Op dat vlak dienen we dus ook extra inspanningen te doen.

Een andere vaststelling is dat de regering-Michel over dezelfde periode 13.000 voltijdse jobs bij de overheid heeft vernietigd. Die zijn gewoonweg verdwenen in het kader van de strikte besparingen. De gevolgen voor de kwaliteit en het aanbod van onze openbare diensten is dan ook navolend.

En laatst, maar niet in het minst: jongeren komen niet aan de bak. Hun tewerkstelling daalde met bijna 11.000 koppen tijdens deze legislatuur (van 277.671 naar 266.800).

Conclusie: Michel heeft voor jobs gezorgd, maar niet de noodzakelijke kwalitatieve banen en alvast zeer onvoldoende om de tewerkstellingsgraad op een gezond peil te brengen. Daarnaast vernietigt dit beleid jobs bij de openbare diensten met gevolgen voor het aanbod. Een zware onvoldoende op het rapport van deze regering en weinig reden tot feest of applaus.

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



VACATURE

FEDERAAL ABVV WERFT AAN

Administratief medewerker (m/v)
voor de Dienst Internationale en Europese Betrekkingen

Alle info vind je op www.abvv.be/administratief-medewerker

Sollicitaties vóór 10 februari 2017 richten aan: Federaal ABVV, Christine Bartholomi, Administratief Directeur, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, aanwervingen@abvv.be.

■ VRAAG HET AAN DE ABVV-LOOPBAANCONSULENT

Krijg ik een vrijstelling als ik een opleiding volg?

Vanaf 1 januari 2017 verandert er heel wat voor werkzoekenden die zich willen omscholen. Johan Decubber, loopbaanconsulent bij ABVV Mechelen+Kempem, legt uit waarop je moet letten.

Johan: "De VDAB bekijkt voor alle bijscholingen en stages of je een vrijstelling krijgt. Ze controleren of dit past in je traject naar werk en of de volgende voorwaarden in orde zijn: je moet uitkeringsgerechtigd werkloos zijn; je moet gedomicilieerd zijn in Vlaanderen; je opleiding moet minstens vier weken duren (minstens 20 uur per week)."

"Tot eind 2016 moest je voor opleidingen die niet door de VDAB erkend waren langsgaan bij de ABVV-werkloosheidsdienst om een vrijstelling aan te vragen bij de RVA. Dit valt nu weg."

"Nu vraag je je vrijstelling rechtstreeks aan bij de VDAB. Dankzij deze vrijstelling moet je tijdens de opleiding niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. En je behoudt je uitkering. De VDAB kan wel nog afspraken met je maken over hoe de opleiding, studie of stage verloopt."

Over welke opleidingen gaat het?

"Er is een onderscheid tussen door

de VDAB erkende opleidingen en niet-erkende opleidingen. Mag je starten in een erkende VDAB-opleiding? Dan verandert er voor jou niets. Je krijgt automatisch een vrijstelling. Wil je starten in een niet-erkende opleiding, studie of stage? Dan moet je eerst een vrijstelling vragen bij de VDAB. Een niet-erkende opleiding is een opleiding die niet door de VDAB of door een partner van de VDAB wordt georganiseerd."

Hoe vraag je een vrijstelling aan bij de VDAB?

"Je doet dit best één maand voor de start van de opleiding, studie of stage. Informeer je vooraf bij de ABVV-werkloosheidsdienst over het bedrag van je werkloosheidsuitkering. Je uitkering kan zakken in de tijd, ga na of dit voor jou ook het geval is."

"Om je vrijstelling aan te vragen moet je eerst een opleidingsattest laten invullen bij de opleidingsverstrekker. Informeer je goed over de inhoud van de opleiding en de meerwaarde van het attest, het diploma of de stage. Is het opleidingsattest ingevuld, dan kan de aanvraag beginnen. Dit kan je zelf online doen in je VDAB-dossier 'Mijn loopbaan' of bij je VDAB-bemiddelaar."

"De VDAB controleert de voorwaarden en of dit past in je traject

naar werk. Je moet daarvoor op gesprek bij je VDAB-bemiddelaar. Zitten beide goed, dan krijg je een vrijstelling en mag je de opleiding volgen. Krijg je geen akkoord van de VDAB, dan ontvang je een brief met de motivatie van hun beslissing. Ga je hiermee niet akkoord, dan kan je klacht indienen of in beroep gaan."

Welke hulp bieden de ABVV-loopbaanconsulenten?

"We bekijken of de voorwaarden goed zitten en helpen je de aanvraag online in te dienen. Daarna bereiden we je voor op het gesprek met je VDAB-bemiddelaar. We bespreken je motivatie, de praktische haalbaarheid van de opleidingen en je beeld van de job. Zien we nog drempels, dan zoeken we samen naar een oplossing."

TIP VAN JOHAN

Denk goed na waarom je een opleiding wil volgen en wat je hiermee wil bereiken. Informeer bij onze ABVV-werkloosheidsdiensten over je uitkeringsbedrag tijdens de opleiding. Kom langs bij de ABVV-loopbaanconsulent als je vragen hebt.

ABVV Senioren

De kracht van tegenmacht



Op 17 en 18 november 2016 kozen ABVV Senioren op hun jaarlijkse tweedaagse tegenmacht als nieuw jaarthema. Als vakbondsmilitanten kennen wij een jarenlange traditie van collectief verzet en tegenmacht. Jarenlang hebben wij ge-

vochten voor betere werkomstandigheden en sociale rechten. Vandaag worden wij geconfronteerd met een wereld waarin het kapitalisme de wetten van onze samenleving voorschrijft. Hoe kunnen we evolueren naar een duurzame samenleving? Het is onze taak als burger, senior en vakbondsmilitant om hierover na te denken. We trekken in 2017 met een nieuw actieplan de boer op. Het belooft een warm jaar te worden!

→ www.abvvsenioren.be

Enquête vormingsaanbod

Werkloos, in SWT (bruggpensioen) of deeltijds werkzoekend? Ben je bovendien nog geen 60 jaar en heb je een e-mailadres?

Dan is de kans groot dat je vorige week een ABVV-enquête in je mailbox vond. ABVV werklozenwerking wil weten wat jouw vormingsbehoeften zijn. Bij de werklozenwerking van het ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) kun je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker maken als werkloze.

Jouw mening is belangrijk om ons vormingsaanbod te verbeteren. Vul voor 13 februari onze enquête in en maak kans op een vakantie in één van de Floreal clubs. Invullen duurt slechts tien

minuten en de enquête is anoniem. Doe mee, jouw mening telt! Meer info? Je vindt ons volledig aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking. Of contacteer één van onze medewerkers:

- **Antwerpen:** adviespunt.antwerpen@abvv.be of 03 220 66 13
- **Limburg:** wendy.molemans@abvv.be of 011 28 71 40
- **Oost-Vlaanderen:** trui.devrieze@abvv.be of 09 265 52 24
- **West-Vlaanderen:** rik.holvoet@abvv-wvl.be of 056 24 05 51

De nieuwste Radeis is er!



De decembereditie van de Radeis staat weer vol leuke artikels. We voeren onder andere een interessant gesprek met professor Kerremans over de politieke cultuur in Amerika, we bezoeken de tentoonstelling 'The power of the avant-garde' en we interviewen ABVV Senior Pierre Van Welde over zijn tijd in de Makro, de 'Walmart' van Deurne.

Wil je de Radeis gratis in je brievenbus?

Geef ons een seintje op info@linxplus.be of bel naar 02 289 01 80 en wij zorgen voor de rest. Je kan het magazine ook online raadplegen via www.abvvsenioren.be.



TREE ANTWERPEN DAG

4 JUNI 2017

Laat je door **Linx+** meeslepen in 't Stad van vandaag, met een kritische blik op gisteren en hoop voor morgen.



ABVV-partner in vrije tijd

Surf voor alle info naar www.linxplus.be.

Vanaf 1 februari tot uiterlijk 1 mei 2017 kan je inschrijven via de website, bij je regiomedewerker, via info@linxplus.be of 02 289 01 80.



CONTACTBON

Nog twijfels of vragen? Wil je meer informatie over je online dossier 'Mijn loopbaan' van de VDAB? Kan je hulp gebruiken bij het online solliciteren? Of wil je meer informatie over je loopbaanmogelijkheden? Vul dan deze bon in. Een ABVV-loopbaanconsulent neemt contact met je op.

Mijn vraag:

Ik bestel volgende gratis brochures:

- Mijn loopbaan
- Werkloos, wat nu?
- Opleiding volgen?
- Wat gebeurt er met mijn dop?

Voornaam en naam:

Straat en nummer:

Postcode en gemeente:

E-mail:

Tel.:

Terugsturen naar Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, loopbaanadvies@vlaamsabvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Of bel meteen met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV Mechelen+Kempem: 014 40 03 30
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

Vilvoorde Anders Bekeken



Wandel mee doorheen Vilvoorde, een voormalig industriële voorstad van Brussel met grootheden zoals Renault en Delacre. Ontdek samen met onze gids het 'openluchtmuseum' van industriële machines dat doorheen de Zennestad staat opgesteld en beleef de bloei van de stad van de 'Pjeirefretters' als aantrekkelijk woongebied aan het kanaal Willebroek-Charleroi.

Afspraak op zaterdag 25 februari aan het station van Vilvoorde. De wandeling start om 10 uur. Deelnameprijs: 5 euro per persoon.

→ Inschrijven en meer info op www.linxplus.be, info@linxplus.be of 02 289 01 81

Wat verandert er in 2017?

Nieuwjaar is niet voor niks 'nieuw': elk jaar brengt 1 januari veranderingen mee in ons dagelijks leven. Een overzicht van wat er in 2017 verandert op vlak van gezondheid en werk.

GEZONDHEID

Vrije medische honoraria

De BVAS, de voornaamste artsenverbond, nam het akkoord op de korrel dat de honoraria van geconventioneerde geneesheren bepaalt. Bijgevolg zijn medische honoraria vrij tot nader order (of akkoord).

Indexering voor verhoogde tegemoetkoming (VT)

Sommige patiënten genieten hogere terugbetaling voor zorg en gunstigere prijzen voor geneesmiddelen. Het gezinsinkomen bepaalt de toegang tot het VT-statuut en wordt elk jaar geïndexeerd. In 2017 mag het in 2016 ontvangen bruto belastbaar inkomen niet meer bedragen dan 12 keer het inkomen van de referentieperiode van een maand, of € 17.855,56, vermeerderd met € 3.205,54 per extra gezinslid.

Maximumfactuur

Met de maximumfactuur (MAF) wordt het jaartotaal van het remgeld (het persoonlijke deel) dat voor rekening is van de patiënt, begrensd. Wanneer dit maximum bereikt wordt, betaalt het RIZIV de volledige medische kosten terug. De maxima werden nog nooit geïndexeerd. Dit gebeurt wel in 2017. Het aanvullend bedrag voor rekening van de patiënt zal dus meer of minder stijgen naargelang het type MAF. De patiënt betaalt dus iets meer remgeld.

Bijvoorbeeld: als in 2016 je remgeldplafond 650 euro bedroeg, komt daar nu 2 procent bij, tot 663 euro. Als je dit jaar meer dan 663 euro aan remgeld betaalt, dan betaalt het ziekenfonds jou het verschil terug.

Eenkleurige zorgattesten

Geen groene en rode attesten meer, enkel de witte zorgattesten zullen gebruikt worden om een deel van de raadpleging of de ontvangen zorg terugbetaald te krijgen. Doel is fraude te bestrijden. Indien een zorgverstreker per vergissing een andere kleur attest uitreikt na 1 januari, zal het nog worden terugbetaald tot 1 juli.

Bepaalde kinesitherapie

Patiënten die lijden aan het chronisch vermoeidheidssyndroom of fibromyalgie kunnen, in een periode van een jaar vanaf de datum van de eerste prestatie, maximaal 18 keer naar de kinesitherapeut. Tot nog toe hadden deze patiënten recht op een verlenging van 60 sessies.

Duurdere antibiotica

De terugbetaling door het RIZIV van bepaalde door artsen voorgeschreven antibiotica zakt van 74 naar 55 procent. Deze antibiotica zullen dus enkele euro's meer kosten per dosis.

Maagzuurremmers

Maagzuurremmers in de hoogste dosering in grote verpakkingen van meer dan 60 tabletten worden niet meer terugbetaald, maar de maagzuurremmers in verpakkingen van maximum 60 tabletten of in lagere doseringen worden nog steeds terugbetaald.



■ Vanaf 1 januari 2017 moet je iets meer remgeld betalen voordat je het plafond bereikt en je ziekenfonds het verschil terugbetaalt

Neusspray in vrije verkoop

Neussprays op basis van corticosteroiden (bijvoorbeeld Nasonex) zijn voortaan vrij verkrijgbaar, dus niet terugbetaald door het RIZIV, behalve indien ze worden voorgeschreven door een arts.

Beroepsziekten: FBZ en FAO gaan op in Fedris

Het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) en het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) zijn gefuseerd en vormen nu één enkel Federaal agentschap voor beroepsrisico's onder de naam Fedris.

WERK

Statuut student-ondernemer

De student die wil werken, gaat als jobstudent aan de slag. Voortaan kan hij 'student-ondernemer' zijn. Deze hervorming betreft studenten jonger dan 25 die regelmatig zijn ingeschreven in een onderwijsinstelling. Het gaat om een preferentieel stelsel van sociale bijdragen voor studenten die inkomsten hebben lager dan de ondergrens die geldt voor zelfstandigen in hoofdberoep (13.010,66 euro voor 2016).

Het statuut voorziet in het behoud van de rechten inzake gezondheidszorg als persoon ten laste indien de inkomsten lager zijn dan 6.505,33 euro en als gerechtigde indien de student bijdragen betaalt. Tenslotte werd de discriminatie die bestond tussen de loontrekkende student (jobstudent) en de student-ondernemer inzake de berekening van personen ten laste opgeheven.

Dit statuut lijkt op maat gemaakt voor de kleine jobs in de 'deeleconomie' (Uber en consoorten) of banen als schijnzelfstandige.

Studentenarbeid: 475 uur in plaats van 50 dagen

Het maximum tot waar jobstudenten genieten van een verlaagde RSZ-bijdrage wordt voortaan berekend in gepresteerde werkuren en niet langer in dagen: 475 werkuren in plaats van 50 dagen (400 uur of 50 dagen van acht uur).

Tot nu werd elke werkdag met een studentencontract (of die nu 3 of 8 werkuren telde) beschouwd als een volledige dag die werd afgetrokken van het

jaarlijkse krediet van 50 dagen. De student die meer wilde – of uit noodzaak meer moest – werken, was dus beperkt.

Door de maatregel wordt studentenwerk nog flexibeler, aangezien werkgevers de arbeidstijd kunnen opsplitsen zonder ook maar één uur aan verminderde sociale bijdragen te verliezen. Dit kan leiden tot een toename van het aantal dagen tewerkstelling voor studenten, ten koste van hun studies.

De Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden van het ABVV stelt aan de kaak dat deeltijdse werknemers, met name in de handel, geconfronteerd zullen worden met oneerlijke concurrentie. Veel van de deeltijdsen in deze sector zullen elke hoop zien vervliegen om bijkomende werkuren of beter vergoede laattijdige of weekenduren te krijgen.

Een ander aanvechtbaar gevolg van deze hervorming is dat de student die meer werkt dan het toegelaten quotum pas vanaf het 476ste uur volledig zal worden onderworpen aan de sociale zekerheid en dus later zijn sociale rechten zal openen (59 dagen in de plaats van 50).

Het zal, tot slot, ingewikkelder zijn voor de jobstudent om te weten hoe het staat met zijn quotum. De RSZ heeft daarom een online teller (Student@work) ontwikkeld, waar de student kan op inloggen met zijn identiteitskaart (eID) om de stand te kennen.

Tijdskrediet (zie pagina 3)

Pensioenen

Er gelden nieuwe regels met betrekking tot gelijkgestelde periodes. Voor bepaalde categorieën werklozen of bruggepensioneerden gebeurt de berekening van het pensioen voor de jaren van werkloosheid, met uitzondering van het eerste jaar, op basis van een minimum referentieloon in plaats van het werkelijke laatste loon.

Werknemers die zich in de tweede periode bevinden na de inwerkingtreding van de nieuwe regels (voorzien voor 1 januari 2017 voor wie vanaf 2018 met pensioen gaat) of werknemers die vertrekken in het kader van een 'normale' SWT (het vroegere brugpensioen), krijgen een lager pensioen: de werknemers die gebruik hebben gemaakt van het

cliquetsysteem; en de werknemers met een contract van korte duur die niet aan de tweede periode kunnen ontsnappen (12 gewerkte maanden vereist in de loop van de laatste 18 maanden om opnieuw in de eerste periode terecht te komen). Minister Bacquelaine corrigeerde echter onder druk van de vakbonden verschillende punten in zijn ontwerp. Dit is op zich al een vooruitgang. In de teksten overhandigd aan de leden van het Beheerscomité van de Federale Pensioendienst staat dat de volgende groep niet onder de nieuwe berekeningsregels zullen vallen: de werknemers die dagen tijdelijke werkloosheid hebben en die in specifieke stelsels zitten (havenarbeiders, zeelieden, dokwerkers, enzovoort).

De maatregelen gelden evenmin voor:

- inschakelingsuitkeringen, in tegenstelling tot de begrotingsnotificatie die voorzorg in eenzelfde behandeling van alle werkloosheidsdagen;
- noch SWT 'onderneming in moeilijkheden' of 'in herstructurering' of 'zwaar beroep' of 'medische SWT'

Enkel de SWT die ingaan na de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen vallen onder de nieuwe gelijkstellingsregels.

Einde van de 'eenheid van loopbaan'

Een ander belangrijk element met betrekking tot de pensioenen is dat de minister van Pensioenen een tekst heeft overgemaakt waarin de 'eenheid van loopbaan' wordt opgeheven. Dit principe gaat ervan uit dat de loopbaan nooit de eenheid mag overschrijden en dus niet langer mag zijn dan 45 jaar. Het wordt nu geschrapt voor wie blijft werken na deze 45 jaar. Zij kunnen dus die bijkomende gewerkte jaren laten meetellen. Enkel de effectief gepresteerde dagen zullen in aanmerking worden genomen.

Keerzijde van de medaille: om het pensioen te berekenen van diegenen die ziek vallen, werkloos worden of bruggepensioneerde zijn na deze 45 jaar zal men enkel de 45 eerste jaren in aanmerking nemen – en dus doorgaans de minder goed betaalde jaren – terwijl voordien de 45 beste jaren werden geteld. Dit betekent dus een grote achteruitgang voor wie is begonnen werken vóór de leeftijd van 20 en inactief is op het einde van de loopbaan.



IKEA sluit ogen voor sociale dumping

IKEA is minstens mee verantwoordelijk voor de slechte loon- en arbeidsomstandigheden van vrachtwagenchauffeurs in heel Europa. De chauffeurs zijn het slachtoffer van IKEA's uitbestedingspolitiek. Wereldwijd werden eind december acties gevoerd aan IKEA-vestigingen. De International Transport Workers' Federation (ITF) overkoepelt alle acties. BTB voerde actie bij IKEA Hasselt en het logistiek centrum in Genk.

Slechte loon- en arbeidsomstandigheden voor chauffeurs

De chauffeurs van de transportfirma's die IKEA inhuurt, worden door hun werkgever verplicht om maandenlang aan een stuk te werken, te leven en te slapen in hun vrachtwagen. De chauffeurs worden uit Oost-Europa met busjes overgebracht. Ze werken aan Oost-Europese loon- en arbeidsvoorwaarden, dit in tegenstrijd met het Europese principe "gelijk werk, gelijk loon".

Wie niet horen wil, moet voelen

Meer dan twee jaar zijn er al contacten vanuit ITF met IKEA, waaraan BTB uiteraard steeds deelnam. IKEA blijft echter op dezelfde manier werken, en weigert de ITF-voorstellen om de loon- en arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs te verbeteren. Frank Moreels, voorzitter



van BTB: "BTB betreurt ten zeerste dat IKEA het overleg met ITF niet ernstig neemt. Maar vanuit ITF blijven we bereid om samen met IKEA te werken aan een oplossing."

Acties bij IKEA Hasselt en Genk

De eerste BTB-actie ging door aan de IKEA-winkel in Hasselt, op maandag 19 december. Aan de klanten werd een pamflet uitgedeeld waarop IKEA opgeroepen werd zijn verantwoordelijkheid op te nemen. Tom Peeters, BTB-secretaris in Limburg: "Het is dankzij de tomeloze inzet van deze chauffeurs dat de klanten hun Kerstgeschenken konden kopen. Waarvoor IKEA floreert. De chauffeurs worden hier echter niet voor beloond.

Integendeel! Het is duidelijk dat IKEA hier een sleutelrol speelt. IKEA moet zijn verantwoordelijkheid nemen. Daarom riepen we in de pamfletten op om de chauffeurs een echt Kerstcadeau te geven."

Op woensdag 21 december werden in het IKEA-distributiecentrum in Genk pamfletten uitgedeeld aan de personeelsleden en het management. BTB vroeg het lokale management om dit op te nemen met IKEA TRANSPORT, de afdeling die verantwoordelijk is voor alle contracten met de onderaannemers.

Ook acties in andere landen

Er waren gelijkaardige acties in Nederland, Zweden, Denemarken en zelfs

in Australië. Ook in Frankrijk werd een actie gevoerd, bij IKEA in Metz. De Franse vakbond CGT koos niet zomaar voor Metz om op 21 december om actie te voeren ... Een paar weken voordien ontdekte men er pas na enkele dagen een overleden Oost-

Europese chauffeur in zijn vrachtwagen. Menselijkheid was ver zoek, een andere chauffeur werd verplicht om onmiddellijk met die vrachtwagen verder te rijden. BTB was met een sterke delegatie van de afdeling UBT Linalux aanwezig in Metz.

IKEA's reactie onvoldoende, wereldwijd zullen nieuwe acties volgen

Naar aanleiding van de BTB-acties nam IKEA contact op. IKEA blijft echter bij zijn standpunt dat de overeenkomst die gesloten wordt met de transporteurs sluitend is. IKEA kondigde wel aan zelf op het terrein onderzoek uit te voeren, maar blijft weigeren om samen met ITF controles op te zetten. Vanuit ITF is er nog steeds bereidheid tot overleg, maar als dit niet resulteert in nauwere samenwerking, zullen er dit voorjaar alvast nieuwe acties volgen!

#TheRealIKEA

VACATURE

BTB WERFT AAN

Polyvalent boekhouder (m/v)

Meer info op www.btb-abvv.be of www.abvv.be/boekhouder-btb en via Koen Decraene - tel. 03 224 34 46 Solliciteren vóór 15 februari 2017.

Het moet anders in de transportsector

2016 was geen gemakkelijk jaar

Vraag het maar aan onze dokwerkers. Na twee eerdere aanvallen op het statuut van de havenarbeiders kwam er in 2016 opnieuw een Europese procedure tegen de wet-Major. De zoveelste poging om het statuut van de dokwerker onderuit te halen. Dit keer kwam het initiatief van Fernand Huts, baas van Katoen Natie, maar ook bekend om zijn fiscale constructies op de Bahama's. Eurocommissaris Violeta Bulc verleende de hand- en span-diensten.

De sociale dumping bleef ook volop actueel. Belgische chauffeurs verliezen hun werk en worden vervangen door Oost-Europeanen die op hun beurt uitgebuit worden. Maar ook de

binnenvaart, de luchtvaart, de taxi-sector ... kennen dit fenomeen.

In elk van die dossiers duikt Europa op. Europa bewijst daarmee geen project te zijn voor de welvaart van de werkende bevolking. Europa is momenteel niet meer dan een markt waar vrij verkeer van goederen en diensten primeert boven sociale spelregels. Gevolgen zijn jobverlies en de uitholling van de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. Niet verwonderlijk dat de bevolking zich steeds meer afwendt van zo'n project. Hoeveel Brexits zijn er nodig om de Europese leiders wakker te schudden?

Bovendien hadden we in 2016 af te rekenen met een arrogant patronaat dat niet echt bereid was om met de vakbonden inhoudsvolle akkoorden te onderhandelen. We werden geconfronteerd met reorganisaties en bedrijfssluitingen, die ook banenverlies in de transportsector veroorzaakten. Denken we maar aan de impact van de recente sluiting van Caterpillar op de werknemers bij Yusen en Eutraco, maar ook bij flink wat kleine transportfirma's.

In september 2016 bestond de rechtse federale regering twee jaar. Een trieste verjaardag van twee jaar asociaal beleid. Deze regering verhoogde immers de pensioenleeftijd, verlaagde de pensioenen, bemoeilijkte het brugpensioen, stal een index van de werknemers en verhoogde de energiefactuur. Van de be-

loofde jobs blijkt ondertussen niet veel in huis te komen.

Zware uitdagingen voor ons allemaal

BTB heeft in 2016 gedaan wat van syndicalisten verwacht wordt. We onderhandelden daar waar mogelijk, we vochten terug als het nodig was. We gaven onze leden ook de service waar ze recht op hebben.

BTB trok de kar in het verzet tegen Fernand Huts en Eurocommissaris Bulc. Straks wordt -hoogstwaarschijnlijk - de Europese procedure tegen de wet-Major ingetrokken. Dat mogen we gerust op ons BTB-palmares schrijven. En mocht Europa zich alsnog bedenken, dan volgt prompt een reactie! Dit laatste is trouwens geen dreigement, het is een belofte.

We legden ook klacht neer tegen flink wat notoire organisatoren van sociale dumping, en in 2017 mogen we de eerste uitspraken verwachten. We hopen dat Justitie haar werk doet.

En zelfs deze rechtse regering voelt de druk en werkte plannen uit om de sociale dumping te bestrijden. Tot nu toe zijn dat letters op papier, maar BTB zal blijven duwen en trekken tot er op het terrein ook iets gebeurt. Meer inspecties, en zware boetes voor wie sociale dumping organiseert.

Alle hens aan dek in 2017

De transportsector verandert razendsnel. Digitalisering en automatisering

zetten druk op de werkgelegenheid in de havens, in het wegvervoer, de logistiek. E-commerce, de zogenaamde deeleconomie, deregulering, uberisering ... komen op ons af. Onderzoek wijst uit dat 40 procent van de jobs die we vandaag kennen, over twintig jaar niet meer zullen bestaan (of minstens fundamenteel veranderd zullen zijn).

BTB zal dit niet lijdzaam ondergaan, maar zal wegen op het beleid. De broodnodige innovatie in de taxi-sector moet er niet komen 'à la sauce' Uber, maar met respect voor klanten en chauffeurs. E-commerce mag gerust groeien, maar niet met hyperflexibiliteit voor de werknemers tot gevolg. Ook logistiekarbeiders hebben recht op een privéleven.

Van Europa verwachten we minder liberalisering en meer regels tegen sociale dumping. In plaats van de Belgische havenarbeiders aan te vallen zou Europa beter de organisatoren van die dumping aanpakken. Waarop wacht Europa om een écht sociaal beleid te voeren, en een ambitieus investeringsprogramma uit te werken om de economie - en dus de werkgelegenheid - een boost te geven?

Ook multinationale ondernemingen zoals IKEA, UNILEVER, enzovoort, moeten dringend hun verantwoordelijkheid nemen. Ze zijn mee verantwoordelijk voor de ontsparing in hun transportketen. Zij kunnen mee de sociale dumping stoppen, en de 'race

to the bottom' een halt toeroepen door eerlijke prijzen te betalen voor transport. BTB zal hen daarmee blijven confronteren.

Werken in de transportsector blijft gevaarlijk. De dodelijke arbeidsongevallen in 2016 in de havens, en recent in de zeevisserij, maar ook de vele ongevallen op de weg drukken ons daar met de neus op. We moeten dus blijven inzetten op veiligheid en preventie. Te lange werkdagen, te weinig rust en hyperflexibiliteit leiden tot vermoeidheid. En vermoeidheid kan dodelijk zijn.

Hoog tijd ook dat de werkgeversfederaties opnieuw de weg van de onderhandelingen kiezen in plaats van de confrontatie. Is het bijvoorbeeld nog aanvaardbaar dat autocarchauffeurs na een lange rit naar de vakantiebestemming geen hotelkamer krijgen om goed uitgerust te terugrit aan te vatten? Is het normaal dat de caolonen in het wegvervoer lager liggen dan in de schoonmaaksector? Is het normaal dat buschauffeurs bij privébusdiensten hun behoefte moeten doen in de busjes, omdat de faciliteiten van De Lijn niet opengesteld worden voor hen? Is het normaal dat bagagisten 35 ton valiezen slepen elke dag, die per stuk vaak 25 kilogram of meer wegen? Enzovoort.

Neen dus! BTB is samen met zijn militanten klaar om werk te maken van verandering in de transportsector. Samen sterk in 2017!



Frank Moreels
Voorzitter


 STANDPUNT

Sociaal overleg loont

“Onder het mom van het primaat van de politiek willen sommige partijen vooral ongehinderd hun asociale politiek uitvoeren. En vakbonden en akkoorden tussen sociale partners zijn daarbij irritante hinderpalen. (...) Er is nu niets makkelijker dan - met het grote gelijk voorop - de onderhandelingen doen mislukken. Er is niets erger dan dat dit zou gebeuren. Voor de werknemers, omdat de regering dan ongestoord zijn gang kan gaan. (...) Maar ook voor de vakbonden én de werkgeversorganisaties. Beide hebben akkoorden nodig om te tonen dat ze, ook morgen, nog nut hebben. (...) Deze interprofessionele onderhandelingen moeten daarom lukken. Daarvoor moeten beide kanten (kampen?) uit hun loopgraven komen en voor een win-winsituatie zorgen.”

Dat schreven we vorig jaar bij het begin van de onderhandelingen. Vandaag ligt er een akkoord op de tafel. Met inhoud: een loonmarge van 1,1 procent (samen met de index geeft dat 4 procent), een afzwakking van de verstrenging van

de SWT-regels en alle sociale uitkeringen die er (licht) op vooruitgaan en de allerlaagste het meest.

“Goed voor de economie én goed voor de mensen”, was het eerste (terechte) oordeel van het ABVV. Agoria, onze grootste werkgeversfederatie, was enerzijds positief, omdat “het maximum is gedaan om de concurrentiepositie van onze bedrijven te beschermen” en omdat “de loonkosthandicap dit jaar ten opzichte van de buurlanden licht zal dalen.” Win-win dus.

Zijn er daarom geen meningsverschillen meer? Natuurlijk wel. Agoria liet tegelijk ook weten dat, zoals ze dat al vaak gedaan hebben, niet de loonopslag maar het indexmechanisme het probleem is, want jobs vernietigt. Daarbij verwijzend naar orders bij De Lijn en TEC die niet naar Bombardier of VDL Roeselare gingen maar naar Spaanse en Poolse concurrenten.

We zijn het niet eens met Agoria en andere patroons en hun voortdurende aanvallen op de index. We zijn het wel eens met Agoria

en andere patroons als ze willen vechten voor het behoud van onze industrie én dus van onze jobs.

Recent bleek nog maar eens dat grote bedrijven de afgelopen twee jaar 63.100 banen creëerden. Dat is 75 procent van het aantal nieuwe jobs, terwijl ze voor maar 44 procent van de private tewerkstelling staan. De bedrijven met meer dan 1.000 werknemers stellen 36.000 mensen meer tewerk dan twee jaar geleden. Op hun eentje zorgen ze dus voor 23 procent van het totale aantal banen: voor vier van de tien nieuwe jobs.

In die bedrijven speelt de (loon)kosthandicap een belangrijke rol. Maar niet alleen dat. Daarom zijn de maatschappelijke uitdagingen, waarover de interprofessionele sociale partners overeengekomen zijn om er verder over te onderhandelen, belangrijk: een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, digitalisering, mobiliteit, herstructureringen, bevorderen (jongeren)tewerkstelling ... Eenzelfde ingesteldheid als bij dit IPA moet zorgen voor eenzelfde win-win.

Sommigen zaten te wachten op een mislukking. Om, onder het mom van het primaat van de politiek, de welvaartsstaat, geschraagd door het sociaal overleg, de nekslag toe te dienen. Dat is vandaag niet gelukt. Nu bewijzen dat ook de toekomst vorm kan krijgen door sociaal overleg.

ArcelorMittal start dit jaar met productie biobrandstof in Gent

In 2015 investeerde ArcelorMittal Gent 80 miljoen euro in een installatie die koolstofmonoxide (CO) filtert uit hoogoven-gas en die vervolgens omzet in biobrandstof. De manier waarop dit gebeurt, is revolutionair: de CO wordt onder druk gebracht in een reactor waarin microben in een waterbad van 37 graden Celsius leven. Deze microben, die we normaal gezien enkel in de zuurstofloze diepzee aantreffen, voeden zich met de CO en waterstof uit het hoogoven-gas en produceren daarbij biobrandstof (ethanol). Door een deel van deze gassen om te zetten in biobrandstof, daalt de CO₂-uitstoot.

Concreet is het de bedoeling om in het tweede semester van 2017 met de productie van biobrandstof van start te gaan. Dat is uiteraard een goede zaak. Alle initiatieven om de klimaatopwarming te bestrijden en de industrie te verduurzamen juichen wij toe. Tegelijkertijd beseffen we dat er nog veel grotere inspanningen nodig zijn om écht het verschil te maken. ArcelorMittal Gent stoot elk jaar negen miljoen ton CO₂ uit. Dat is acht procent van de totale Belgische CO₂-uitstoot. Het omzetten van koolstofmonoxide in biobrandstof vermindert de uitstoot met 120.000 ton op jaarbasis. Er is dus zeker nog veel werk te doen. Maar zoals gezegd: we staan achter alle positieve en duurzame investeringen.

Dat is ook de mening van Patrick Mertens, onze provinciale secretaris in Oost-Vlaanderen. “De voorbije jaren heeft ArcelorMittal Gent veel inspanningen geleverd, onder meer op vlak van luchtverontreiniging, afvalwaterzuivering en energiebesparing. Om twee concrete voorbeelden te geven: in 2010 werd 90

miljoen euro geïnvesteerd in een installatie om convectorgas (afkomstig van de ontgassing van vloeibaar staal) te recupereren. Ook de cokesfabriek werd volledig gerenoveerd tot een van de modernste installaties ter wereld. En dit jaar treedt dus ook de installatie voor de productie van biobrandstof in werking.”

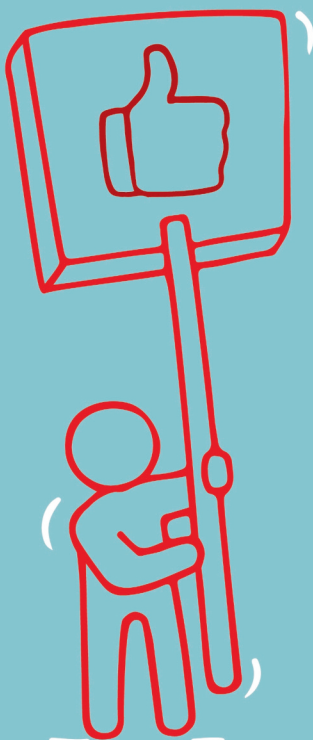
Hoewel Patrick beseft dat de totale CO₂-uitstoot hierdoor slechts in beperkte mate afneemt, zijn het toch stappen in de goede richting. “We mogen niet vergeten dat voor elke ton staal die het bedrijf maakt, er één ton aan schadelijke gassen zoals CO en CO₂ worden geproduceerd. Dat is onvermijdelijk. Het omzetten van deze gassen in biobrandstof, hoe beperkt ook, is een belangrijke realisatie.”

Begin dit jaar verscheen in de pers dat ArcelorMittal subsidies krijgt uit het Vlaamse klimaatfonds om de sancties die het bedrijf van Europa opgelegd krijgt, te compenseren. Het gaat om sancties voor het energieverbruik van ArcelorMittal, via de zogenaamde emissierechten. De subsidies uit het klimaatfonds zouden vijf miljoen euro bedragen. En eigenlijk is dat geld daar niet voor bedoeld. Maar ook hier wil Patrick toch enigszins nuanceren: “De houding van Europa in deze zou moeten gericht zijn op het stimuleren van alle soorten maatregelen die de emissies zouden kunnen beperken. Ik daag iedereen uit om aan te tonen dat ArcelorMittal in Gent er niet alles aan doet om, binnen haar mogelijkheden, met deze problematiek om te gaan. Naast de voorbeelden die ik al aanhaalde, is er nog de meest recente verwezenlijking, namelijk de bouw van windturbines op de terreinen van ArcelorMittal.”



Herwig Jorissen
Voorzitter

BEN JIJ ONZE 4.000^{STE} VOLGER?



BEN JE NOG GEEN 'VRIEND'?

SURF DAN SNEL NAAR
WWW.FACEBOOK.COM/ABVVMETAAL,
LIKE ONS EN KRIJG ALLE NIEUWS
HEET VAN DE NAALD.

■ ONTWERP INTERPROFESSIEEEL AKKOORD 2017-2018

Sociale vooruitgang via evenwichtig voorakkoord tussen vakbonden en werkgevers

We zijn erin geslaagd met de werkgevers een voorakkoord te sluiten dat loonopslag toelaat voor de werknemers in de hele privésector en dat ook de bijzondere brugpensioenregelingen gunstig bijstuurt. Bovendien krijgen werkzoekenden, gepensioneerden en anderen die aangewezen zijn op een uitkering een financieel duwtje in de rug.

Eind november gingen de onderhandelingen tussen vakbonden en werkgeversorganisaties van start voor een interprofessioneel akkoord of IPA, een kader om de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren in de komende twee jaar in de ganse privésector. Dit kader moet dan verder worden ingevuld via onderhandelingen in je sector en vervolgens via afspraken tussen de vakbond in je bedrijf en je werkgever.

Belangrijk voor alle werknemers

Het is belangrijk dergelijk kader af te spreken zodat de werknemers uit de hele privésector, ook in de sectoren waar de vakbonden minder sterk staan, een garantie hebben op betere lonen en arbeidsvoorwaarden. Net omdat de krachtsverhoudingen op het terrein

WIE OP EEN UITKERING IS AANGEWEEZEN, KRIJGT FINANCIËEL EEN DUWTJE IN DE RUG.

verschillen, moet een IPA dus in de eerste plaats een **solidariteitsakkoord** zijn.

Het gaat echter niet alleen over lonen, maar ook over de eindeloopbaanregelingen en brugpensioen. Bovendien wordt in zo'n interprofessioneel akkoord niet enkel gedacht aan wie werkt, maar ook aan wie op een uitkering aangewezen is, wie ziek is of werkloos, of wie met pensioen is.

Een IPA of interprofessioneel akkoord, wat is dat eigenlijk?

Een IPA is een akkoord dat om de twee jaar in de Groep van Tien gesloten wordt tussen de toppers van de vakbonden en werkgeversorganisaties van de privésector. Dergelijk akkoord gaat over lonen en arbeidsvoorwaarden. De 'loonmarge' die in het kader van een IPA onderhandeld wordt, is een indicatie voor de loononderhandelingen in de sectoren en ondernemingen. Een IPA is geldig voor 2 jaar.

Evenwichtig voorakkoord

Na moeizame onderhandelingen hebben vakbonden en werkgevers een voorakkoord gesloten op woensdag 11 januari. Met de hete adem van de regering-Michel in de nek die de ene na de andere asociale maatregel neemt, en met werkgevers in een comfortabele zetel omdat ze als het ware de pen van de ministers vasthouden, was de druk groot op de vakbonden.

Rekening houdend met de moeilijke context, een strengere loonwet en dus een strakker keurslijf om de loonmarge te bepalen, een

plan-Peeters dat bij wet de flexibiliteit wil verhogen (zie www.planpeeters.be), en een beperking van het budget voor uitkeringen, heeft het sociaal overleg niettemin een ontwerp interprofessioneel akkoord 2017-2018 mét inhoud opgeleverd.

De sociale gesprekspartners zijn erin geslaagd om een ontwerp van loonakkoord tot stand te brengen dat goed is voor de mensen én goed is voor de economie. Onder Michel hebben de werknemers en mensen aangewezen op een uitkering zwaar moeten inleveren. Dit ontwerp is een **garantie voor een betere koopkracht**.

De sociale gesprekspartners doen wat deze regering niet kan namelijk tot akkoorden komen die goed zijn voor de mensen. **Wij verwachten dat de regering het sociaal overleg respecteert en dit ontwerp integraal uitvoert.**

→ Wat staat er in het voorakkoord? Lees pagina 9.

Er is een voorakkoord. Hoe gaat het nu verder?

Alle sociale partners, zowel de vakbonden als de werkgeversorganisaties, leggen dit ontwerpakkoord momenteel voor aan hun instanties. Tegen eind januari moeten de evaluaties rond zijn.

Informatie en consultatie

Voor het ABVV is er een brede informatie en consultatieronde gestart. We informeren en raadplegen onze mensen om dan op 31 januari 2017 een oordeel te vellen tijdens een federaal comité. Onze militanten spreken zich uit over het voorliggende ontwerpakkoord. Zij vertegenwoordigen onze leden.

MEER KOOPKRACHT. DAT IS GOED VOOR DE MENSEN EN DE ECONOMIE.

Respect voor sociaal overleg

Het komt er intussen op aan dat de regering-Michel geen nieuwe maatregelen neemt of zaken aankondigt die het ontwerpakkoord uithollen.

Met dit voorakkoord geven de vakbonden en werkgeversorganisaties een belangrijk signaal aan de rechtse regering-Michel, namelijk dat wie de realiteit op het terrein kent best geplaatst is om akkoorden te sluiten, dat een evenwicht tussen koopkracht en concurrentiekracht mogelijk is en dat sociale gesprekspartners het debat aangaan voor een aantal

zeer toekomstgerichte thema's zoals digitalisering en mobiliteit.

Verschil maken voor werknemers

Dit voorakkoord biedt de kans en een kader aan onze onderhandelaars in sectoren en vervolgens in ondernemingen, om daadwerkelijk het verschil te maken voor de werknemers.

Er is in elk geval een grote rol weggelegd voor het sectorale overleg: om de loonmarge in te vullen, om de kadercao's over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en de landingsbanen te activeren en de afspraken uit te werken, en zo mogelijk om - in alle vrijheid van onderhandelen - afspraken te maken voor werkbaar werk en verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

Bijsturen

De opgestelde onderhandelingskalender moet bovendien toelaten dat een aantal regeringsplannen kunnen worden bijgestuurd, zoals het voornemen van de regering om aparte en lage minimumlonen voor jongeren terug in te voeren.

Ons pleidooi voor arbeidsduurvermindering met behoud van loon en de creatie van bijkomende jobs zullen we sowieso opnieuw op tafel leggen: met meer mensen aan het werk, maar minder werken om beter te leven. Dat is mogelijk én betaalbaar, maar vraagt goede wil van politiek en werkgevers.

DE REGERING-MICHEL MAG DIT VOORAKKOORD NIET UITHOLLEN.



“Het waren moeilijke onderhandelingen. Ze hebben het ons niet makkelijk gemaakt. Maar wij wilden onze lonen niet in de handen leggen van een oerconservatieve rechtse regering die de afgelopen 2 jaar niets anders deed dan zijn voeten vegen aan de werknemers.

We zijn naar buiten gekomen met een resultaat dat er mag wezen. We hebben 1,1 procent koopkracht uit de brand kunnen slepen. Samen met de verwachte stijging van de lonen aan de index die op 2,9% is vastgelegd, stijgen onze lonen over de komende 2 jaar met 4%. Dat is goed voor de economie, dat is goed voor de mensen.

Daarnaast zijn we erin geslaagd om in verschillende SWT-regelingen de verstrengingen terug te dringen. En alle uitkeringen stijgen, de minimumuitkeringen zelfs met 1,7%. Gepensioneerden, zieken, werkzoekenden: ze krijgen een financieel duwtje in de rug. Alleenstaande ouders met kinderen zien hun uitkering voor ouderschapsverlof zelfs met 40% stijgen.”

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw

■ ONTWERP INTERPROFESSIELEEL AKKOORD 2017-2018

Wat staat er in het voorakkoord?

Het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord 2017-2018 draait om loon en koopkracht, bijzondere brugpensioenregelingen, sociale uitkeringen en enkele engagementen rond 'maatschappelijke uitdagingen'. Wat betekent dit voor jou?

Koopkracht versterkt

Na jarenlange loonblokkering en een indexesprong ten voordele van de bedrijven, was het tijd om jouw inspanningen te laten lonen. De winsten geboekt door jouw hogere productiviteit moesten dringend rechtvaardiger worden verdeeld, zeker omdat de zogenaamde 'loonkosthandicap' ten opzichte van onze belangrijkste handelspartners is weggewerkt.

Loonmarge

Het voorakkoord zet de **maximale loonmarge** waarover verder onderhandeld kan worden in sectoren en vervolgens in bedrijven op **1,1% bruto**.

Samen met de verwachte stijging van de lonen aan de index (2,9% minimum) omwille van prijsstijgingen maakt dit een **behoud en verbetering van de koopkracht met 4%** mogelijk.

De verhoging van de brutolonen kan in principe onmiddellijk ingaan in 2017 (mits er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten).

• Krijg ik 1,1% opslag?

Neen, dit wil niet zeggen dat iedereen sowieso 1,1% meer loon zal krijgen.

Binnen je sector en vervolgens je bedrijf kunnen de vakbonden en werkgevers nu afspreken hoe ze aan de slag gaan met dit cijfer. Er kan gekozen worden voor procentuele verhogingen, forfaits, hogere bijdragen in de groepsverzekering ...

De cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten of afspraken tussen vakbonden en werkgeversorganisaties), mogen de uurloonkost gemiddeld met niet meer dan 1,1% laten stijgen. De afspraken kunnen dus lager liggen. De individuele opslag kan wel wat hoger zijn.

Het is wel opslag in de echte zin van het woord want dit komt sowieso bovenop de index, die je koopkracht waarborgt als de prijzen stijgen, en bovenop baremieke verhogingen (normale opslagregelingen, zoals loonsverhogingen wegens anciënniteit – jaren in dienst).

In tegenstelling tot de vorige akkoorden komt de opslag niet via maaltijd- of ecocheques.

Dit is een belangrijke afspraak want er is nu onderhandelingsruimte die zeker in de sectoren die goed boeren, door onze vertegenwoordigers kan aangewend worden opdat werknemers hun **deel van de koek** zouden krijgen. Dat is overigens niet alleen goed voor je portemonnee maar ook goed voor de economie: hogere lonen laten ons toe meer uit te geven waardoor de economie draait. En symbolisch is dit ook van tel want eigenlijk wordt nu toegeven dat onze lonen niet te hoog liggen maar in evenwicht zijn met wat werknemers de bedrijven opleveren.

Bijzondere brugpensioenregelingen gunstig bijgestuurd

Het ontwerpakkoord voorziet om de 'uitzonderingsregimes' in het brugpensioen of stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) te verlengen. Het traject dat de regering-Michel uitgestippeld had, nl. verstrenging en steeds minder toegankelijke regelingen, wordt nu gunstig bijgestuurd.

De loopbaanvoorwaarden voor de verschillende stelsels blijven behouden. Er is echter afgesproken om de leeftijdsvoorwaarden minder snel te laten stijgen dan de regering oorspronkelijk opgelegd had.

Nieuwe leeftijdsvoorwaarden

De situatie blijft behouden voor de bijzondere regimes van landingsbanen (55 jaar) en voor het SWT om medische redenen (58 jaar).

Er komt één jaar bij voor SWT lange loopbanen (59 vanaf 2018) en voor SWT zware beroepen (59 vanaf 2018), bijv. in de bouw of bij nachten ploegenarbeid.

Ook voor SWT bij bedrijven in moeilijkheden of in herstructureringen komt er één jaar bij (56 vanaf 2017), tenzij het collectief ontslag

reeds werd aangekondigd in 2016 terwijl de erkenning gebeurde in 2017 (blijft 55 jaar). Dit is erg relevant voor bedrijven en werkgevers want bij de grote afdankingen van de afgelopen maanden werd er door de werkgevers gebruik gemaakt van dit systeem.

Er is ook overeengekomen om de leeftijd- en loopbaanvoorwaarde om te worden vrijgesteld van de 'aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt' (aangepast beschikbaar wil zeggen dat je als SWT'er moet ingaan op passende aanbiedingen in het kader van een traject van de bemiddelingsdiensten zoals VDAB of Actiris) parallel hiermee licht op te trekken:

- naar 61 jaar (pas vanaf 2018) en 42 jaar loopbaan in geval van zware beroepen en lange loopbanen;
- naar 61 jaar en 39 jaar loopbaan in geval van bedrijven in moeilijkheden/herstructurering.

Als het ontwerpakkoord en de kadercao's goedgekeurd worden, zijn er daarna wel nog collectieve afspraken of cao's nodig binnen je sector of onderneming (dit laatste in geval van ondernemingen in moeilijkheden/in herstructurering).

- Oudere werknemers in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering kunnen in 2017 en 2018 nog op 56 jaar met brugpensioen. Bij wijze van overgangsregeling geldt de huidige instapleeftijd van 55 jaar wel nog voor collectieve ontslagen die vóór 1 november 2016 werden aangekondigd en in 2017 erkend worden.
- Oudere werknemers in zware beroepen en lange loopbanen kunnen dit jaar nog met brugpensioen op 58 jaar. Vanaf volgend jaar wordt dat opgetrokken naar 59 jaar.
- Oudere werknemers in zware beroepen, lange loopbanen, een onderneming in moeilijkheden of herstructurering kunnen dit en volgend jaar nog op 55 jaar in een landingsbaan stappen om halftijds of viervijfden te werken.

Uitkeringen omhoog

Er is ook een akkoord over de verdeling in 2017 en 2018 van de zogenoemde welvaartsenveloppe, die het budget bepaalt om de uitkeringen te versterken. Alle uitkeringen gaan omhoog.

Michel beperkt budget

Het moet gezegd: vooraf had de regering-Michel deze welvaartsenveloppe behoorlijk verminderd en beperkt tot slechts 60% van wat bij wet voorzien is. Niettemin zijn we erin geslaagd om tal van positieve maatregelen af te spreken met een broodnodige impact op het leven en welzijn van de mensen aangewezen op een uitkering.

Broodnodige herwaardering

Alle sociale uitkeringen gaan omhoog, ook in de werkloosheid waar we kunnen spreken van een forse verbetering voor met name de gezinshoofden en alleenstaanden. En er is ook aan de pensioenen gedacht.

De grote lijnen

- Alle minimumuitkeringen stijgen met 1,7% op 1 september 2017. Het gaat om de minima in de pensioenen, ziekte- en invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepszieken.

Aangezien het armoederisico voor werkzoekenden zeer hoog is en de uitkeringen veel te laag, worden de minima in de werkloosheid stevig verhoogd: +3,5% voor werkloze gezinshoofden, +2% voor alleenstaanden en +1% voor samenwonenden. Ook 'bevoorrechte samenwonenden', twee personen die van een uitkering moeten leven, krijgen de 3,5% verbetering.

- De berekeningsplafonds (lonen boven dit plafond worden niet meegerekend voor de berekening van de uitkeringen) stijgen met 0,8% (in de pensioenen zelfs met 1,7%) waardoor de berekeningen van de uitkeringen de evolutie van de welvaart volgen.
- Alle uitkeringen (behalve werkloosheid) die 5 tot 6 jaar geleden zijn ingegaan krijgen 2%.
- De inhaaloperatie van de oudste pensioenen (ingegaan van 1995 tot 2004) wordt voortgezet (1%).
- De inschakelingsuitkeringen voor alleenstaanden ouder dan 21 worden opgetrokken tot het niveau van het leefloon. De gezinshoofden krijgen net als de andere minima in de werkloosheid een verhoging met 3,5%. Voor de bevoorrechte samenwonenden is er +4,5%.

- Het vakantiegeld voor de gepensioneerden en de inhaalpremie voor langdurig zieken verhoogt.
- De uitkeringen voor thematische verloven zoals ouderschapsverlof, medisch zorgverlof en palliatief verlof stijgen fors voor alleenstaanden die moeten instaan voor de zorg van hun kinderen: + bijna 40%.
- De uitkeringen in de sociale bijstand verhogen. Wie leeft van een leefloon of een soortgelijke uitkering, krijgt vanaf 1 september een verhoging met 0,9%. De inkomensvervangende uitkeringen voor mensen met een handicap stijgen dan met 2,9%.

Levensnoodzakelijk

De regering moet deze voorstellen uitvoeren en ook maatregelen nemen zodat deze voordelen niet worden afgezwakt via belastingen of de mensen doen inboeten op andere sociale voordelen.

Voor wie aangewezen is op een uitkering is dit levensnoodzakelijk. Zij kregen al genoeg te verduren met de huidige factuurregelingen.

Onderhandelingskalender met maatschappelijke uitdagingen

In het voorakkoord staat ook dat de vakbonden en werkgevers over de sectoren heen willen onderhandelen en afspraken maken over enkele dossiers zoals:

- het voorkomen van burn-out,
- de aanpak van de jeugdwerkloosheid,
- het bevorderen van aanwervingen en tewerkstelling.

Deze dossiers komen op de onderhandelingsagenda van de komende maanden. Er zal ook gepraat worden over het vereenvoudigen van (sociale)wetgeving, het bevorderen van een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, en over maatregelen op het vlak van mobiliteit, digitalisering en deeleconomie. Ook herstructureringen en de verbetering van sociaal overleg staan op de agenda.

Dit is een signaal aan de regering en het parlement dat het sociaal overleg over deze dossiers voorrang heeft op de politiek.



VIND JIJ DAT DE REGERING GOED BEZIG IS?

ANDERS EN BETER. HET KAN!

Nee, helemaal niet! De werknemers vinden dat de huidige regering er een zootje van maakt. Dat blijkt zeer duidelijk uit de duizenden reacties die we kregen op onze campagne "Anders en beter. Het kan!"

Eind vorig jaar zijn we een campagne gestart onder de noemer "Anders en Beter. Het kan!". Met deze campagne tonen we met heel concrete voorbeelden aan dat het beleid van deze regering niet werkt. Dat de gewone mensen er de dupe van zijn. We maakten pamfletten en affiches, maar adverteerden ook in de kranten, op de radio, op internet en op sociale media.

En dat heeft gewerkt. We kregen duizenden reacties van mensen die dagelijks de gevolgen van dit beleid ervaren. Van mensen die vinden dat het anders en beter moet.

ER MOET GEÏNVESTEERD WORDEN IN ZORG

Door de besparingen in de zorg en een nijpend personeelstekort worden ouderen soms al om 17 uur in bed

gestopt. De uitdagingen in de zorg zijn enorm. Dat blijkt uit de vele schrijnende verhalen. Er moeten jobs bijkomen in de zorg. Jobs die werkbaar zijn en degelijk betaald worden.

WERKEN TOT 67 IS NIET HAALBAAR. ZEKER NIET VOOR IEDEREEN

Heel wat werknemers houden het niet vol tot 67. Elke dag naar de werf, ploegenarbeid, ... dat put de mensen uit. Vroeger uitstappen moet mogelijk blijven. En de pensioenen moeten verhoogd worden in plaats van verlaagd.

GENOEG BESPAARD OP DE KAP VAN DE WERKNEMERS

De mensen voelen de vele besparingen in hun portemonnee. Het leven wordt

duurder, maar de lonen stijgen niet mee. En ondertussen doen de bedrijven het niet slecht. Er moet meer koopkracht komen, want dat is de motor van de economie.

DE BELASTINGEN MOETEN EERLIJKER WORDEN

Werknemers betalen belastingen naargelang hun inkomen. Wie meer verdient, betaalt meer belastingen. Maar zo werkt het niet voor iedereen. Bedrijven en grote vermogens kunnen gebruik maken van fiscale voordelen. Daardoor betalen sommigen zo goed als geen belastingen. Iedereen moet op dezelfde manier bijdragen. De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen.

ANDERS EN BETER. HET KAN!

De duizenden reacties die we kregen op onze campagne hebben onze overtuiging alleen maar gesterkt. De overtuiging dat het anders en beter kan. Dat er wel degelijk een alternatief is voor dit sociale beleid.

We zullen dan ook blijven strijden tegen de maatregelen van deze regering, maar vooral voor onze alternatieven.

- Voor kwaliteitsvolle jobs.**
- Voor meer koopkracht.**
- Voor eerlijke belastingen.**

Blijf op de hoogte via www.andersenbeterhetkan.be



VAKCONGRESSEN

JOUW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

ANDERS EN BETER. HET KAN!

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale – ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegees de balans op van de voorbije jaren en blikken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast snijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

We brengen je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website www.accg.be vind je nog meer informatie.



PAPIERVERWERKING

HETEROGENE SECTOR

De papierverwerking biedt werk aan ongeveer 8.400 werknemers verspreid over iets meer dan 200 bedrijven. Het is een bijzonder heterogene sector waarin de gemiddelde leeftijd van de werknemers toeneemt. Een belangrijk aspect om rekening mee te houden. Men moet er immers voor zorgen dat de sector aantrekkelijk blijft en nog jonge werknemers kan aantrekken.

GERED DOOR DE E-COMMERCE

Net als veel andere sectoren, heeft de papierverwerking sterk geleden onder de crisis van 2008. Maar ondanks alles, hebben twee bedrijfstakken zich goed kunnen handhaven.

Aan de ene kant de bedrijven die specifieke verpakkingen ontwikkelen voor de e-commerce. Aan de andere kant doen ook de bedrijven die zich richten op steriele producten voor de medische sector het goed.

EEN WINSTGEVENDE SECTOR

Over het algemeen kunnen we besluiten dat de papierverwerking voor de werkgevers een rendabele sector blijft. Men slaagt erin meer te produceren met minder mensen. De globale omzet blijft stijgen, maar de werkgelegenheid daalt voortdurend. Een pijnlijke vaststelling voor de delegees tijdens dit vakcongres.

BIOSCOPEN EN GROOTHANDELAARS-VERDEELERS IN GENEESMIDDELEN

STERKE DIGITALISERING

Zowel de bioscoopzalen als de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen worden geconfronteerd met een steeds verder gaande digitalisering. Automaten die filmtickets verkopen, robots die de bestellingen van geneesmiddelen afwerken. Het resultaat is steeds hetzelfde: werknemers verliezen hun baan. Tijdens het vakcongres bogen de delegees zich over deze nieuwe werkelijkheid. Wat kunnen ze doen om de schade voor de arbeiders te beperken?

ARBEIDSDUURVERMINDERING

Ook op economisch vlak zijn er gelijkenissen tussen de twee sectoren. Beide kunnen ze positieve financiële resultaten voorleggen. In beide sectoren zien we bovendien een explosie van interimwerk en preciaire contracten. Daarnaast is er ook

de steeds stijgende flexibiliteit, waarbij ze onder meer in weekends en op feestdagen moeten werken.

Op het congres hielden de delegees een brainstorm over de vermindering van de arbeidstijd. In de praktijk proberen veel mensen op individueel vlak al om minder uren te werken. Het doel van deze reflectie was om te zien hoe bepaalde praktijken veralgemeend kunnen worden.



CONFECTIE

DE WINSTEN STIJGEN, DE LONEN NIET

Zoals in vele andere sectoren stellen we vast dat de winsten ook in de confectiebedrijven stijgen. Dat is voor een groot stuk het resultaat van maatregelen van de regering. Door de indexsprong, de loonstop en de royale loonsubsidies is de totale loonkost gedaald. Minder kosten betekent meer winst. Met andere woorden: de werknemers leveren in en de aandeelhouders strijken op.

LANGER WERKEN IS NIET HAALBAAR

De regering besliste dat we langer moeten werken. De pensioenleeftijd komt op 67 jaar, brugpensioen wordt zo goed als onmogelijk. Maar is dat wel haalbaar? Nee, zeggen de delegees uit de confectie. Het werk in de

sector is zwaar: repetitieve bewegingen, stof, lawaai, flexibiliteit, ploegenarbeid, ... Dat hou je niet vol tot je 67. Er moeten mogelijkheden blijven bestaan om vroeger uit te stappen en de regering moet daarvoor ook geld vrijmaken.

OPLEIDING

Het ABVV vindt vorming en opleiding van werknemers erg belangrijk. Ook in de confectie wordt heel wat geïnvesteerd in opleiding. Onze delegees kregen een toelichting over IVOC, het vormingsinstituut van de sector. IVOC stimuleert en subsidieert de opleiding van werknemers in de bedrijven op verschillende manieren. Maar dat is nog onvoldoende bekend bij de werknemers uit de sector.




 STANDPUNT

Ontwerp-ipa: het woord is nu aan de militanten

Hoop en verzet waren onze resoluties voor het jaar 2017. Dat schreven wij eind december 2016. Het jaar 2017 is althans goed ingezet om hoop te bieden. Op 11 januari bereikten onze onderhandelaren een ontwerp-Interprofessioneel Akkoord (IPA). Dit ontwerp kwam tot stand in een door de regering opgelegd keurslijf, met een herziene wet op het concurrentievermogen (de zogenaamde loonnormwet). Zonder deze herziening had de marge voor onderhandelingen in de sectoren zeker hoger gelegen. Wij blijven daarom van mening dat deze nieuwe loonnormwet de vrijheid van onderhandelingen fnuikt. Maar "dura lex sed lex" (de wet is streng maar het is de wet).

Wetten kan je echter veranderen. Het is aan ons om die wijzigingen af te dwingen. Zonder onszelf te bedriegen: deze regering zal niet komen tot een wet die gunstiger is voor de koopkracht. Het blijft dus zaak om in 2019 personen te verkiezen met een progressief sociaal project. En ons blijven verzetten en werken, zodat progressieve alternatieven het daglicht zien.

Onze militanten moeten zich nu uitspreken over het voorliggende ontwerp-IPA. Zij vertegenwoordigen onze meer dan 400.000 leden.

Loonmarge

De beschikbare marge voor onderhandelingen in de sectoren en bedrijven bedraagt 1,1 procent voor de komende twee jaar (bovenop de indexeringen en de baremieke verhogingen). Als dit ontwerp een IPA wordt zullen wij, samen met de militanten, in de sectoren onze strategie met betrekking tot de besteding van de beschikbare marge uitwerken.

Met een onderhandelingsmarge van 1,1 procent kan in elk geval meer worden gedaan dan de laatste jaren. Wij herinneren eraan dat het IPA 2015-2016 0,8% voorzag (zonder indexeringen omwille van de indexsprong), 0% in 2013-2014 (regeringsbeslissing), 0,3% in 2011-2012 en 250 euro in 2009-2010 via ecocheques. Het voorliggend ontwerp-IPA mag er dus, in vergelijking met de voorgaande, zeker zijn.

SWT en tijdskrediet

De regering voorzag dat vanaf dit jaar de leeftijden voor toegang tot SWT (het vroegere brugpensioen) en de zogenaamde landingsbanen in het kader van het tijdskrediet drastisch zouden worden verhoogd. Met twee jaar in 2017 en drie jaar in 2018. Het ontwerp-IPA beperkt deze verhoging. Voor de landingsbanen (halftijds en 1/5de tijdskrediet) blijft de leeftijd op 55 jaar. Voor bedrijven in herstructurering of moeilijkheden gaat de leeftijd SWT naar 56 jaar in 2017 en 2018 (in plaats van respectievelijk 57 en 58 jaar). Voor de SWT regimes lange loop-banen, zware beroepen, nacht-arbeid gaat de leeftijd van 58 naar 59 jaar in 2018 in plaats van naar 60 jaar. Daarnaast is ook het tijdskrediet met motief uitgebreid.

Maatschappelijke uitdagingen

Werkgevers en vakbonden zijn het ook eens geraakt om de komende maanden werk te maken van een aantal maatschappelijke uitdagingen: aanpak van burn-out, tewerkstellingsmaatregelen rekening houdende met onder andere de digitalisering en 'nieuwe vormen van arbeid', mobiliteit, tewerkstelling van jongeren en het verder invullen van de harmonisering van de statuten, enzovoort.

Welvaartsvastheid sociale uitkeringen

Parallel aan de onderhandelingen van het ontwerp-IPA zijn vakbonden en werkgevers het ook eens geraakt over de besteding van de welvaartsenveloppe die door deze regering sterk werd beperkt. De laagste uitkeringen (werklozen, zieken, pensioenen) en de berekeningsplafonds gaan er, zij het lichtjes, op vooruit.

Militanten spreken zich nu uit

Het is nu aan onze militanten, die onze leden vertegenwoordigen, om zich uit te spreken. Daarbij moeten zij rekening houden met het geheel van de inhoud van het ontwerp. En dat, indien er geen door vakbonden én werkgevers ondertekend akkoord komt, de regering aan zet zal zijn! Gezien deze regering niet stopt met zich te moeien in het sociaal overleg, de corebusiness van de Groep van 10, is een ontwerp-IPA een signaal met gewicht. We mogen niet vergeten dat een IPA, zelfs begrensd, de noodzakelijke solidariteit toelaat tussen sterke en minder sterke sectoren. Zo kunnen ze een gelijkaardige vooruitgang onderhandelen.

Ondertussen blijven wij verder het verzet organiseren tegen het antisociale beleid van deze regering. De volgende afspraken zullen onder andere betrekking hebben op fiscaliteit en de sociale zekerheid.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Citroenen uitpersen, niet de werknemers

Vóór de feestdagen trokken de werknemersvertegenwoordigers naar de maatschappelijke zetel van de groep om er een ludieke actie te voeren. Een laatste 'wake-up call' voor de directie alvorens 2016 afgesloten wordt. In de hoop dat 2017 eindelijk écht beterschap mag brengen!

In de grootdistributieketen Lidl is de spanning al maandenlang voelbaar. De werknemers staan voortdurend onder druk en hebben genoeg van werkomstandigheden die stilaan onleefbaar worden.

Onleefbare arbeidsvoorwaarden

Het is niet de eerste keer dat de BBTK de problemen aanklaagt die de werknemers dagelijks meemaken in hun job. Het werkritme blijft moordend, en de polyvalentie en flexibiliteit putten de werknemers uit. Uurroosters en pauzes worden niet gerespecteerd. Er vinden tijdelijke mutaties plaats en de regels voor de vliegende ploeg worden niet nageleefd.

Een afgevaardigde vertelt: "Elk jaar voert de directie haalbaarheidsstudies uit om de productiviteitsdoelstellingen vast te leggen. Het probleem is dat die studies geen rekening houden met een hele reeks factoren die de dagelijkse realiteit op het terrein vormen (m.a.w. de moeilijkheden die de werknemers iedere dag ervaren). Dat resulteert in veel te hoge en zelfs onhaalbare doelstellingen, helemaal niet afgestemd op wat er iedere dag in de winkels te doen staat. Intern is productiviteit de allesbepalende factor. Zo moeten winkels die kreunen onder het vele werk soms werknemers weer naar huis sturen om hun productiviteitscijfer toch maar te halen. De werknemers zien af en dat is zo voor alle winkels in België. Jammer genoeg hebben ze niet de tijd of de mankracht om uit te voeren wat van hen gevraagd wordt."

Naast die buitensporige werklast hebben werknemers regelmatig problemen met hun loon of hun werkingskosten (gebrek aan informatie vanwege de hiërarchie of zelfs manipulaties, waardoor de werknemers niet altijd krijgen waar ze recht op hebben).

De directie aarzelt niet om zogenaamde "mystery shoppers" in te zetten (valse klanten die naar de winkels gaan om er een oogje in het zeil te houden) als drukkingsmiddel. Een afgevaardigde vertelt ons dat de werknemers zich op het terrein voortdurend in de gaten gehouden voelen. "Al het personeel wordt meegetrokken in een vicieuze cirkel. De zaakvoerders staan onder immense druk en zetten op hun beurt hun teams weer onder grote druk. Op dit ogenblik kunnen de mensen niet meer, ze zijn op. We hebben al meermaals een noodkreet laten horen bij de directie maar zij treuzelt om duurzame maatregelen en oplossingen voor dat probleem in te voeren. Er moet op lange termijn opgetreden worden!"

Werknemers zijn geen citroenen

Op 20 december 2016 hield de BBTK een actie aan de maatschappelijke zetel van Lidl in Merelbeke. Verkleed als kerstmannen en -vrouwen hebben de militanten citroenen aan de directie uitgedeeld. Een eindejaarscadeautje met een zure smaak om de bestuurders eraan te herinneren dat het de citroenen zijn die moeten worden uitgeperst en niet de werknemers. In de rand van de actie vond een ontmoeting met de directie plaats. De werknemersvertegenwoordigers konden er nog eens hun eisen uitspreken. De directie leek hier oren naar te hebben en heeft maatregelen beloofd om de werklast te beperken en de situatie te verbeteren. Het valt nu nog af te wachten of die woorden daadwerkelijk zullen leiden tot daden en leefbare oplossingen op lange termijn. De BBTK rekent hier stellig op en zal ook in het nieuwe jaar de gesprekken met de directie voortzetten.

Indexeringen in januari 2017

We kondigden jullie in het laatste DNW-nummer van 2016 al de verwachte loonindexeringen aan voor de sectoren met indexering op 1 januari 2017. Intussen beschikken we over de definitieve cijfers.

PC 200	+1,13% (normaal 1,76% zonder indexsprong)	PC 306	+1,14246% (normaal 1,69342% zonder indexsprong)
PC 216	+0,21%	PC 308	+0,03%
PC 217	+1,12% (normaal 1,833% zonder indexsprong)	PC 309	+0,0295%
PC 220	+1,12% (normaal 1,83% zonder indexsprong)	PC 310	+0,03%
PC 222	+0,26%	PC 323	+1,13% (normaal 1,76% zonder indexsprong)
PC 226	+1,40%	PC 333	+1,13% (normaal 1,76% zonder indexsprong)
PC 302	+1,123% (normaal 1,833% zonder indexsprong)	PC 341	+1,13% (normaal 1,76% zonder indexsprong)

snelnieuws

Blokker - De directie overweegt een globaal herstructureringsplan door te voeren. In oktober vorig jaar had ze een masterplan aangekondigd om de werking te herorganiseren en de winkels herin te richten. In de loop van het eerste kwartaal van dit jaar zou er meer informatie moeten komen over de geplande maatregelen. De BBTK zal er alles aan doen om de belangen van de werknemers te vrijwaren.

ERAM - In oktober van vorig jaar kondigde Eram een herstructureringsplan aan waarbij tussen eind 2016 en eind 2018 zeventig jobs moesten verdwijnen en 13 winkels gesloten worden. We stonden heel dicht bij een sociaal akkoord maar de Franse directie veegde dit, ondanks de onderhandelingen, simpelweg van tafel. Bij de werknemers van de groep heerst onrust en ze hielden recent al enkele stakingsacties. De vakbonden eisen duidelijke uitleg over de toekomst van de winkelketen in België, een inperking van het aantal winkelsluitingen en een degelijk sociaal plan voor de werknemers.

MediaMarkt - In 2017 zal MediaMarkt verkooppunten openen in zes Makro-winkels in België. Na de beslissing van Makro om niet langer elektronica te verkopen, zal de keten MediaMarkt in een aantal vestigingen voet aan grond krijgen.

Euro Shoe - Naar aanleiding van bepaalde geruchten hebben de vakbonden de directie om duidelijkheid gevraagd over de toekomst van Avance. Midden 2016 had de directie immers aangekondigd dat ze de winkels wilde verkopen omwille van slechte resultaten. Vijf winkels zouden onder een andere naam overgenomen worden. Dertien andere zouden na overname de merknaam 'Avance' behouden.

Wat is nieuw in 2017?

Welke maatregelen zijn van kracht geworden op 1 januari? Heeft de regering er nog andere in petto voor de komende maanden? Tijd voor een kort overzicht.

De wet-Peeters in een notendop

Net voor de zomer legde minister van Werk Kris Peeters een voorontwerp van wet betreffende werkbaar en wendbaar werk op tafel. Deze tekst wordt in de komende dagen officieel van kracht. De minister wil het arbeidsrecht "moderniseren" met een aantal maatregelen die wij hierna opsommen. Let op: wat betreft schenking van verlof, de "plus-minusconto", de uitzendarbeid van onbepaalde duur en het loopbaansparen moeten nog sociale akkoorden in sectoren en/of bedrijven gesloten worden.

Flexibiliteit

Annualisering van de arbeidsduur: een referentieperiode van één jaar of een andere periode van 12 opeenvolgende maanden wordt de regel binnen het stelsel van de kleine flexibiliteit (met cao of op basis van een wijziging van het arbeidsreglement).

Vrijwillige overuren: 100 "vrijwillige" overuren per kalenderjaar per werknemer zijn voortaan mogelijk (en zelfs 360 u. indien een sectorale cao dit toelaat). Overuren die de werknemer niet moet inhalen, maar onmiddellijk kan laten uitbetalen of op zijn loopbaanspaarrekening kan laten zetten.

Optrekken van de interne overurengrens tot 143 uren. Een werknemer mag voortaan 143 overuren cumuleren, waarna de werkgever eerst inhaalrust moet toekennen vooraleer de werknemer opnieuw overuren mag presteren.

Plusminusconto voor alle werkgevers. Via een sector-cao kunnen de sectoren bepalen dat de berekening van de gemiddelde 38-urige werkweek over verschillende jaren wordt gespreid.

Wettelijke toelating nachtarbeid voor e-commerce. Er wordt een wettelijke afwijking op het verbod op nachtarbeid ingevoerd voor het uitvoeren van alle logistieke en ondersteunende diensten verbonden aan elektronische handel (mits cao in de bedrijven met SA of AR in de andere).

Opleiding

De huidige interprofessionele doelstelling om 1,9 % van de totale loonmassa aan opleiding te besteden wordt vervangen en omgezet naar een nieuwe interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per voltijds equivalent per jaar.

Telewerk

Voor "occasioneel telewerk" worden nu regels vastgelegd: in situaties van overmacht of om persoonlijke redenen zoals tandartsbezoek, ...

Interim van onbepaalde duur

De wet Peeters voert de uitzendovereenkomst voor onbepaalde duur in de wetgeving in: tussen twee opdrachten in blijft de uitzendkracht verbonden aan het uitzendkantoor waardoor zijn anciënniteit niet langer wordt onderbroken. Tijdens periodes zonder opdracht heeft de uitzendkracht recht op een minimum gewaarborgd uurloon. Een sector-cao in het pc van de uitzendkrachten moet deze nieuwe wettelijke bepaling uitvoerbaar maken.

Loopbaansparen

Werknemers kunnen verlof opsparen. Bij een verandering van job kan de werknemer, indien hij zijn opgespaarde dagen niet kan meenemen, kiezen voor uitbetaling. Per sector kan beslist worden deze optie toe te passen op ondernemings- of sectorniveau.

Schenking van verlofdagen

Wie een ziek kind heeft en alle verlofstelsels heeft uitgeput, kan zijn/haar werkgever vragen om dit systeem open te stellen. De werkgever communiceert dit aan zijn/haar medewerkers. Enkel dagen die buiten het wettelijk verlof van 20 dagen vallen, kunnen (anoniem) worden geschonken.

Hervorming van werkgeversgroeperingen

Kleine bedrijven die niet over de middelen beschikken om zelf een werknemer aan te werven, kunnen samen een werknemer aanwerven. De procedure wordt vereenvoudigd en wordt toegekend voor een onbepaalde duur.

Vereenvoudiging deeltijdse arbeid

De verplichting om alle uurroosters stuk voor stuk in het arbeidsreglement op te nemen, wordt geschrapt. Voor werknemers die met een variabel uurrooster werken, blijft de verwittigingstermijn 5 werkdagen. Deze kan verhoogd of verlaagd worden (tot minimum 1 dag) wanneer een cao dit toelaat. Het aantal meeruren dat een deeltijdse werknemer met een variabel uurrooster kan presteren zonder loontoeslag, wordt verhoogd van maximum 39u./trimester (3u./week) naar maximum 42u./trimester.

Glijdende werktijden

Er is een wettelijk kader voor glijdende werktijden voorzien waarin de werknemer zelf het begin en einde van zijn prestaties bepaalt, mits naleving van bepaalde grenzen.

Palliatief verlof

Dit verlof wordt uitgebreid met 1 maand, wat het totaal op 3 maanden brengt.

Verlenging van tijdskrediet met motief

Tijdskrediet met motief (om voor je kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar, om palliatieve zorgen toe te dienen of om een zwaar ziek of gehandicapt gezinslid bij te staan of te verzorgen) wordt uitgebreid: van 36 maanden naar 48 maanden. Daarbovenop voorziet de "Wet Peeters" een extra uitbreiding van 3 maanden (dus een totaal van 51 maanden).

Enkele bijkomende maatregelen in het kader van de opmaak van de federale begroting 2017

Pensioen: aanval op de gelijkgestelde periodes. Vanaf de tweede werkloosheidsperiode of voor de jaren brugpensioen of SWT wordt niet langer rekening gehouden met het laatste loon, maar met het minimumloon.

SWT: De regering stelt een nieuwe optrekking van de sociale bijdragen op SWT (Decava) in het vooruitzicht.

Jongeren: daling van het minimumloon voor jongeren van 18 tot 21 jaar. Jonge werknemers tussen 16 en 20 jaar die vanaf 2017 een arbeidsovereenkomst ondertekenen, zullen vanaf dan wettelijk gezien minder verdienen dan het sectoraal minimumloon of het gewaarborgd minimum maandinkomen van

€ 1.531,93 (16 jaar: 70% van het GMMI, hetzij € 1.072,35, 17 jaar: 76% hetzij € 1.164,27, 18 jaar: 82% hetzij € 1.256,18, 19 jaar: 88% hetzij € 1.348,10, 20 jaar: 94% hetzij € 1.440,01).

Hervorming van de fiscaliteit op tankkaarten: De tankkaart zal hoger worden belast voor de werkgevers.

Ongeschiktheid: Er werden ook enkele maatregelen getroffen op het vlak van arbeidsongeschiktheid (wachttijd gaat van 6 naar 12 maanden,...)

→ **Meer info?** De arbeidswetgeving is een complexe materie die voortdurend evolueert. Wij geven je hier slechts een overzicht van de nieuwe regels die van kracht zijn of worden. Neem bij twijfel gerust contact op met je gewestelijke afdeling of raadpleeg onze website www.bbt.org.

En verder ...

Jobstudenten werken voortaan in uren in plaats van in dagen

Tot nu mochten jobstudenten 50 dagen per jaar werken, ongeacht het aantal uur dat ze op die dagen werkten. Die 50 dagen worden nu omgezet in een "krediet" van 475 uur (dus tot 158 dagen bij prestaties van 3 u. per dag!).

Tijdskrediet (buiten wet-Peeters)

Tijdskrediet zonder motief verdwijnt volledig.

Qua zorgverlof is voortaan voorzien dat de behandelende arts op het medisch attest de zorgbehoefte zal moeten preciseren: 1/5de, 1/2de of voltijds.

Het zorgverlof kan nu ook opgenomen worden door de samenwonende partner (daar waar vroeger een huwelijk vereist was). Het wordt wel beperkt tot zorg voor: eerste graad bloedverwant (ouders en hun echtgenoten, kinderen en hun echtgenoten); tweede graad bloedverwant (kleinkinderen, broers en zussen, grootouders) en eerste graad aanverwant (schoonvader en -moeder, schoonzoon of -dochter).

Een werknemer die twee halftijdse banen uitoefent heeft voortaan recht op 1/5de tijdskrediet.

Mogelijkheid om ouderschapsverlof te nemen in 1/10de vorm gedurende 40 maanden.

Nieuwe aanrekeningsregels om het aantal maanden tijdskrediet te berekenen waarop de werknemer recht heeft (voordeliger voor diegenen die in het verleden al tijdskrediet zonder motief hebben genomen).

Eindeloopbaan: ontslagcompensatievergoeding en verbrekingsvergoeding worden gelijkgesteld met arbeid.

Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (vroegere brugpensioen)

Een volledig dossier over de nieuwe voorwaarden rond SWT is in voorbereiding. Meer nieuws in een volgend nummer van De Nieuwe Werker.

Verhoging van de leeftijd voor vervroegd pensioen De leeftijds- (62,5 jaar) en loopbaanvoorwaarden (41 jaar) om met vervroegd pensioen te kunnen

gaan worden verhoogd (in plaats van 62 jaar en 40 jaar in 2016).

Plafonds/Wet over de arbeidsovereenkomsten

De loonbedragen bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden aangepast aan het algemene indexcijfer van de conventionele lonen voor bedienden, nl. € 33.472 en € 66.944 vanaf 1/1/2017.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen Voor 2017 bedraagt het plafond € 3255 voor het sociaal luik (€ 3166 in 2016) en € 2830 voor het fiscaal luik (€ 2798 in 2016).

Bedrijfswagen en Co₂-uitstoot voor 2017

Wanneer een werkgever een voertuig ter beschikking van zijn werknemer stelt die hij voor privédoel-einden mag gebruiken, wordt dit als een belastbaar voordeel voor de werknemer beschouwd waarop dus een bedrijfsvoorheffing moet worden betaald. Dit wordt jaarlijks berekend op basis van de CO₂-uitstoot van het voertuig. Voor 2017 is de formule:

• benzinewagen, LPG, aardgas: cataloguswaarde x [5,5 + ((CO₂-uitstoot-105) x 0,1)] % x 6/7

• dieselwagen: cataloguswaarde x [5,5 + ((CO₂-uitstoot - 87) x 0,1)] % x 6/7
• elektrische voertuigen: cataloguswaarde x 4 % x 6/7

Re-integratietrajecten voor arbeidsongeschikte werknemers

Een nieuwe regelgeving over de re-integratie van werknemers na arbeidsongeschiktheid voert "re-integratietrajecten" in. De nieuwe maatregelen hebben als doel de vrijwillige terugkeer naar de werkvloer te stimuleren van de werknemers die tijdelijk of definitief ongeschikt zijn om het overeengekomen werk uit te voeren.

Modernisering van de wet over de loonnorm

Deze wet bepaalt hoe de tweejaarlijkse loonnorm en het plafond voor de loononderhandelingen in de sectoren moeten worden vastgelegd. Hoewel in de toekomst de indexeringen en baremieke verhogingen van de lonen gegarandeerd blijven, worden nieuwe principes ingevoerd (bijvoorbeeld: iedere tijdelijke ontsparing wordt automatisch gecorrigeerd in de volgende loonnorm. Bovendien wordt een veiligheidsmarge toegepast zodat eventuele fouten in de vooruitzichten kunnen worden opgevangen.)

Horval plant strategie in Ivoorkust voor komend jaar



De projectcyclus liep ten einde in december. Het project Ivoorkust – Burkina Faso neemt dus vanaf 2017 een andere vorm aan.

Burkina Faso, waar de transportvakbond UCRB zich elke dag inzet tegen de kinderhandel naar Ivoorkust en de omliggende landen, wordt vanaf begin dit jaar administratief begeleid door de socialistische ngo SOLSOC en gefinancierd door Horval via het fonds van de voedingsnijverheid. De onontbeerlijke link tussen deze twee projecten blijft uiteraard bestaan.

Dit wil zeggen dat de gelden die vrijkomen dankzij het '1 frank fonds' van de solidariteitsbijdrage van onze leden, integraal naar Ivoorkust gaan en beheerd worden door het internationaal departement van het ABVV, ISVI. De laatste

vijf jaar hebben we in Ivoorkust gewerkt met de landbouwwakbond SYNA-CNRA. In het nieuwe project bestaan de partners uit FEDENASAC (Fédération Nationale des Syndicats du secteur Agricole et connexes de Côte D'Ivoire). Dit is de nieuwe syndicale landbouwfederatie onder UGTCI waar SYNA-CNRA deel van uitmaakt.

Om een duurzame cacao-bevoorradingsketen te verkrijgen, moeten we hier ook werknemers uit de chocoladeverwerkende industrie bij betrekken van de FENSTIAA (Fédération Nationale des Syndicats des Travailleurs des Industries Alimentaires et assimilés de Côte D'Ivoire). Deze twee federaties van UGTCI werken de komende vijf jaar rond de verdediging van de rechten voor werknemers, het uitbreiden van de sociale bescherming, bevordering van de sociale dialoog en het creëren van jobs. Hierbij wordt speciale aandacht besteed aan de genderproblematiek. In de loop van 2017 vinden er in vele provincies van Ivoorkust sensibiliseringsacties

plaats in de fabrieken en op de plantages om werknemers en cacao-telers te informeren over hun rechten en plichten. Hierbij wordt de nadruk gelegd om de ergste vormen van kinderarbeid voor eens en altijd te bannen.

→ Blijf op de hoogte en volg de internationale blog op www.horval.be

VACATURE

ABVV HORVAL AFDELING ANTWERPEN WERFT AAN:

Dossierbeheerder m/v

Je staat in voor o.a.:

- de eerstelijns dienstverlening voor onze leden: intake, adviesverlening, vragen oplossen.
- het behandelen en oplossen van individuele dossiers.

Functie

- Je bent vertrouwd met de vakbondswerking en hebt hiervoor een uitgesproken interesse.
- Je hebt goede kennis van de sociale wetgeving.
- Je hebt een communicatieve instelling met overtuigingskracht en visie en een gezonde zin voor sociale relaties.
- Je bent houder van een diploma Bachelor maatschappelijke advisering of hebt gelijkwaardige competenties.
- Je kan werken in teamverband.
- Je bent lid van het ABVV en de socialistische mutualiteit of bereid dit te worden.

Profiel

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een degelijk loon en extralegale voordelen.

Solliciteer bij voorkeur per mail via info@horvalantwerpen.be.
Of per post naar: ABVV Horval Antwerpen, Ommeganckstraat 51, 2018 Antwerpen.
Ter attentie van Yvan De Jonge.

VACATURE

ABVV HORVAL WERFT AAN:

Communicatiespecialist / copywriter

Functie

- Je takenpakket omvat diverse communicatieopdrachten (in opdracht van de federale centrale en Nederlandstalige afdelingen).
- Je ondersteunt en geeft vorm aan de uitbouw van een professioneel communicatiebeleid.
- Je bent een uitstekend schrijver, haalt feilloos de kernboodschappen uit een briefing en vertaalt deze in vlotte, verstaanbare en aantrekkelijke teksten in het Nederlands.
- Je zet als creatieve communicatiespecialist mee je schouders onder de uitbouw van nieuwe communicatiekanalen, inclusief sociale media. Je hebt tevens ervaring met het opstellen van een strategisch communicatieplan.
- Eén van jouw uitdagingen is het herschrijven van vaktechnische teksten en het overbrengen van boodschappen via sensibiliserende teksten. Je slaagt er hierbij moeiteloos in om jargon om te zetten in heldere taal op maat van de doelgroep.
- Je werkt zowel strategisch als hands-on in een diverse en dynamische context.
- Je bent vertrouwd met en onderschrijft de waarden van het ABVV.
- Je zal tewerkgesteld worden in de hoofdzetel te Brussel, met mogelijke verplaatsingen in Brussel en Vlaanderen.

Profiel

- Master in communicatie of journalistiek of gelijkwaardig door ervaring.
- Creatieve en vlotte pen die meester is in het vertalen van een boodschap op maat van de doelgroep.
- Goed georganiseerd en autonoom werker die van aanpakken weet.
- Constructieve en enthousiaste teamspeler die zich flexibel opstelt naar taak inhoud toe.
- Je identificeert je perfect met de waarden van het ABVV.
- Administratieve kwaliteiten en kennis van MS Office staan buiten kijf.

Aanbod

ABVV Horval biedt je een uitdagende functie in een boeiende en professionele werkomgeving in volle beweging, de nodige ruimte om je verder te ontwikkelen, alsook een competitief loon aangevuld met diverse extralegale voordelen.

Interesse? Mail dan zo snel mogelijk en in ieder geval vóór 27 januari 2017 jouw enthousiaste motivatiebrief met cv naar alain.detemmerman@horval.be, ABVV Horval, Ter attentie van Alain Detemmerman, Co-Voorzitter, Cellebroersstraat 18, 1000 Brussel.



Heb je vragen over VDAB en hun online tools?

Ben je werkzoekend of ben je bedreigd met ontslag? Heb je vragen over je begeleiding bij de VDAB? Wil je meer weten over hoe de VDAB jouw zoekgedrag opvolgt? Wil je graag leren werken met je online dossier 'Mijn loopbaan' van de VDAB?

Info- en doe-sessies

Tijdens onze infosessie leer je de online tools van de VDAB kennen.

Na deze info-sessie

- weet je wat VDAB van je verwacht rond de opvolging en het beheer van je online dossier
- weet je hoe je online dossier gelinkt is aan je VDAB-begeleiding
- weet je hoe je online dossier je zoektocht naar werk kan vergemakkelijken
- weet je hoe de VDAB je zoekgedrag naar werk controleert via je online dossier

Na deze infosessie kun je je inschrijven voor een doe-sessie, waarin je zelf onder begeleiding aan de slag gaat.

- Je leert hoe je van thuis uit je dossier bij de VDAB beter beheert
- Je leert hoe je vlotter vacatures opvolgt en solliciteert via je online dossier
- Je leert hoe je afspraken met de VDAB beter opvolgt



De loopbaanconsulenten van het ABVV staan klaar om je te helpen!

In een persoonlijk gesprek luistert de loopbaanconsulent naar al je vragen. Ze maken je wegwijs in de online tools van VDAB. Je krijgt informatie over het gebruik van je persoonlijke online VDAB dossier en de controle van je zoekgedrag door VDAB. Je kan ook met vragen over solliciteren of opleidingen bij hen terecht. Maak een afspraak bij onze loopbaanconsulenten of schrijf je in voor één van onze maandelijkse info-sessies:

Regio Antwerpen

03 220 66 44 of
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
Eerstvolgende infosessie: donderdag 2 februari 2017.
Deelname is gratis maar vooraf inschrijven noodzakelijk.

Regio Mechelen

015 29 90 25 of pascale.debeaune@abvv.be

Regio Kempen

014 40 03 30 of johan.decubber@abvv.be

Volg een beroepsopleiding bij Kopa

KOPA
de brug naar werk

Wil je graag werken in een 'Winkel'? Heb je interesse in een job in de 'Zorg'? Kopa biedt opleidingen in deze twee sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen. Ze starten dit jaar!

Kopa Antwerpen vzw
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
03 220 67 19
kopa.antwerpen@abvv.be



Vooropleiding Social Profit
Startdatum: 6 maart 2017
Einddatum: 19 juni 2017

Infodagen: 1ste helft februari
Inschrijven vóór 10 februari

Contact: koen.tack@abvv.be



Winkelpersoneel
Startdatum: 13 maart 2017
Einddatum: 23 juni 2017

Infodagen:
Info en testing op 20 februari
Inschrijven vóór 10 februari

Contact: koen.tack@abvv.be

Info voor werkzoekenden

Donderdag 2 februari of 16 februari van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kun je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij de VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 9 februari of 2 maart van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Dinsdag 14 februari van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 27, dinsdag 28 februari en donderdag 2 maart
3 voormiddagen van 9.15 tot 12.30u
Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 17 februari, maar dit betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

Maandag 13, dinsdag 14 en woensdag 15 maart
3 voormiddagen van 9 tot 12u
Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met 'Mijn Loopbaan' van de VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel vind je gemakkelijker vacatures die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties bijhoudt en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 10 februari, maar dit betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 20 maart tot vrijdag 31 maart
8 voormiddagen van 9 tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goed cv en mooie brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 24 februari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35,
2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer
03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 20-01-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-info op 2-2-2017 16-2-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 9-2-2017 2-3-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Deeltijds werken** op 14-2-2017
- Ik schrijf me in voor de workshop **Ontdek je droomjob** die begint op 27-2-2017
- Ik schrijf me in voor de workshop **Mijn Loopbaan** die begint op 13-3-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining voor anderstaligen** die begint op 20-3-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Versoepeling studentenarbeid is symptoom van flexibilitis à la Michel

Een nieuw jaar, nieuwe regels. Vanaf 1 januari kunnen studenten 475 uur werken op jaarbasis in plaats van de eerder bepaalde 50 dagen. Dit met een minimum van drie ingeschreven uren per shift. De website Student@work – waarmee je de jaarlijkse resterende dagen kan checken – telt vanaf nu dus ook in uren.

De ABVV jongeren vrezen voor een toenemende concurrentie tussen jobstudenten en vaste werknemers

én voor een onwerkbaar flexibiliteit voor jongeren.

Zo moest er voordien bijvoorbeeld bij de overschrijding van 50 dagen normale sociale bijdragen betaald worden op alle prestaties bij die werkgever. Voortaan moeten normale sociale bijdragen slechts worden betaald vanaf het 476ste uur, zodat werkgevers niet meer afgeschrikt worden om het krediet te overschrijden. Dit betekent dat je inspanningen als jobstudent niet

worden meegeteld voor de opbouw van sociale rechten, zoals vakantiegeld, een werkloosheidsuitkering en pensioen. Wij willen dat de regering hier werk van maakt.

→ Heb je vragen?

Meer informatie vind je op de website www.abvv.be of bij onze jongerenmedewerker Farid El Afi (farid.elafi@abvv.be of 016 27 18 94).



Wij wensen je een warm en solidair nieuw jaar toe!

ABVV
Vlaams-Brabant

Senioren Vlaams Brabant - Programma 2017

Dit jaar bestaat onze seniorenwerking 15 jaar. En wij gaan er een spetterend jaar van maken! Hierbij een overzicht van onze activiteiten.

Vrijdag 3 februari 2017: Seniorenhappening in Winksele-Delle

We starten het jaar met de seniorenhappening. Een gezellig feest, met fijne muziek en een overheerlijke maaltijd.

Donderdag 23 februari: op bezoek bij Java en Domus

JAVA is een familiebedrijf, dat kan terugblikken op meer dan 90 jaar

traditie en ervaring. We brengen een bezoek aan één van de grootste foodservicebedrijven in België met een ruim assortiment en een doorgedreven service.

Nadien zakken we af naar Brasserie Domus in Leuven. De authentieke rustieke binnenruimte biedt plaats aan wel vierhonderd personen. Uiteraard gaan we hier proeven van hun bekende huisgebrouwen bier-tjes.

Donderdag 9 maart: Senioren Dance

Samen met S-Plus organiseren wij een dansnamiddag met discobar, koffie en taart (zaal 't Piket, Leuven). Inkomkaarten zijn vanaf nu te

koop op het Linx+/seniorensecretariaat.

Zondag 26 maart: Schlagerfestival in Hasselt

Ook in 2017 wordt er weer 'geschlagerd' in de Ethias Arena Hasselt. Het Schlagerfestival kiest voor een muzikale mix van vaste waarden en nieuwkomers die live hun grote hits vertolken. Reserveer nu al voor de twaalfde editie van dit grote feest! Op het programma: Umberto Tozzi, Johan Verminnen, De Romeo's, Jo Vally, Laura Lynn, The Lynn Sisters, Sasha & Davy, Willy Sommers, Matthias Lens, Yves Segers, Lindsay. Kürt Rogiers zal die avond onze gastheer zijn.

Dinsdag 4 april: Lutosa; natuurlijk is de friet in België geboren

Rond het jaar 1600 hadden de boeren in de streek rond Namen de gewoonte om vis – die werd gevangen in de Maas – te bakken. Wanneer de winter de rivier bevroor, werd de vis vervangen door aardappelen die ze in fijne staafjes sneden. De friet was geboren ... Wij ontdekken, proeven en leren alles over onze Belgische frietjes bij Lutosa.

Donderdag 18 mei: op bezoek bij Daf-Trucks in Eindhoven

Ook in mei staat een bedrijfsbezoek op de planning. In zijn meer dan 84-

jarige bestaan heeft DAF Trucks een reputatie opgebouwd op het gebied van de ontwikkeling, productie en verkoop van toonaangevend transportmaterieel. De constante drijfveer om de beste transportoplossingen te ontwerpen en te fabriceren is een handelsmerk van de onderneming geworden.

Zondag 5 juni: Linx+ Trefdag in Antwerpen.

Graag meer info over onze seniorenactiviteiten?

Mail naar senioren.vlbr@abvv.be, telefoneer naar 016 27 18 89 of surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Wij zijn er voor jou

Elke dag staan wij klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt, onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be.

**AFSPRAAK
OP DINSDAG**

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

Ontbijt met een verhaal

Ontmoetingsontbijt met liefdeverhalen.

Terwijl we genieten van een lekker en gezond ontbijt luisteren wij naar gedichten en verhalen over de liefde van hier en in andere landen.

Wanneer? Dinsdag 14 februari 2017 9u tot 11u30.
Waar? LDC De Toekomst, Sint Kamielstraat 85, Aalst.
Voor wie? Iedereen.
Kostprijs? € 3,50. Kinderen tot 8 jaar gratis.

Een initiatief van het Oost-Vlaams Diversiteitscentrum, VTI Okan, Inburgering Oost-Vlaanderen, Erfgoedcel, vzw Parol, ABVV senioren Aalst en Entre Amigos Aalst.

inlichtingen en inschrijvingen
 joan.leeflang@integratie-inburgering.be / 09 267 68 15
 glenda.vanimpe@abvv.be / 053 72 78 24

21 FEB 2017
LAND IN DE KIJKER
MONTRÉAL
IN CANADA

Voorstelling met foto's door Werner Roelandt.
 Iedereen is welkom | inkom gratis
 Bovenzaal ABVV Dijkstraat 59 Dendermonde | 14u tot 16u30
 052 259 284 of sophie.dreze@abvv.be

ABVV
 Senioren Oost-Vlaanderen

einde vergeten
 opvang zorg familie
INFO zorgen
DEMENTIE
 aftakeling sociaal leven hersenen
 vragen ziekte problemen

16 februari 2017 om 14 uur
Vivian Leroux (Bond Moyson)
Ciel brackenier (Inloophuis Dementie)
 GRATIS
 Fernandezzaal | Ons Huis | Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent
 Info & reservaties: senioren.gent@abvv.be | 09 265 52 67

ABVV Senioren **Linx+**
 De Brug Gent

Computercafé

Dinsdag 31 januari 2017
 (14u - 16u30)

Kom langs met al je vragen over je laptop, PC of tablet. We helpen elkaar of je wordt geholpen door Christof Wauters.

Info en inschrijven:
 sophie.dreze@abvv.be - 052 25 92 84
 Bovenzaal ABVV Dijkstraat 59 Dendermonde

Gratis **ABVV Senioren**

vu: Katrien Neyt Vrijdagmarkt 9 Gent



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

Op afspraak
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41

Op afspraak
J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

SENIOREN OOSTENDE

Filmnamiddag

Het nieuwe jaar aftrappen doen we met een film. Op het programma dit jaar terug met een goeie, leuke Franse film. Afspraak op 24 januari om 14 uur in de Noordstar (Jules Peurquaetstraat 27). Inkom € 4, (niet-leden € 5). We voorzien koek en koffie. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering

Een nieuw jaar betekent ook een nieuw programma. Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuw jaarprogramma voor op de algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 25 januari vanaf 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV Roeselare (2de verdiep, Zuidpand, Zuidstraat).

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest

Het nieuwe jaar wordt goed ingezet in Harelbeke. De Brug nodigt iedereen van harte uit om samen met hen het nieuwe jaar feestelijk te openen. Noteer 26 januari in je agenda en kom in CC Het Spoor genieten van een gezellig samenzijn met koffie en gebak, aange-

vuld door een show. Start om 14 uur. Inschrijven kan voor € 6 via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00).

CULTURELE CENTRALE ZWEVEGEM

Simply Jazz 16

Op zaterdag 28 januari organiseert CC Zwevegem voor de 16de keer Simply Jazz. Kom genieten van de The Hop Sh Bam Connection, een kwintet dat de New Orleans jazzmuziek doet herleven. Afspraak om 19.30 uur in zaal St. Paulus, Italiëlaan 6 in Zwevegem. VVK € 10; ADD € 12.

Meer info of reserveren? Dat kan via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of per telefoon (056 64 65 69 of 0476 99 54 92). Gelieve na reservering te storten op BE49 9792 5104 2671 van Culturele Centrale met vermelding van jouw naam, 'jazz' en het aantal kaarten.

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering

Op zaterdag 4 februari is het weer jaarlijkse ledenvergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2017 en daarna een etentje met fotoreportage over de activiteiten 2016. Op het menu staat Cava met een borrelhapje als aperitief, vissoep, parelhoen met champignon- en pepersaus, warme groenten en krokettes als hoofdmenu en koffie met gebakjes als dessert. Deelnameprijs € 32, lidgeld en Linx+-kalender inbegrepen. Inschrijven vóór 30 januari via 0489 33 37 91 vanaf maandag 9 januari, tijdens weekdays van 19 tot 21 uur, of via mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'ledenvergadering 2017'. Indien je er niet kan bij zijn, verleng dan je lidmaatschap door € 7 te storten op bovenstaande rekening met de vermelding 'lidgeld 2017'.

CC MARKE

Steven Mahieu - "Zonder filter"

Stel je eens voor dat er een filter is. In je hoofd. Stel dat die echt alles filtert, dus ook wat je denkt én wat je voelt. En stel dat je op basis daarvan leeft en handelt. Omdat dit is wie je echt denkt dat je bent. Maar stel nu ook eens dat je die filter kan wegnemen én dat je dan onmiddellijk een voorstelling begint te schrijven. Wat zou dat geven? Wordt het dan gênant, pijnlijk of blijft alles gewoon hetzelfde als ervoor? In ieder geval, "Zonder Filter" is de derde avondvullende voorstelling van Steven Mahieu. Kom zelf kijken hoe zo'n filterloze Steven eruit ziet. Deze

avond gaat door op 5 februari 2017, maar wees er snel bij en reserveer nu al jouw tickets via 0475 86 79 23 of www.marke-lucht.be. VVK € 12.

CC ARDOOIE

14de Tweedehandsboekenbeurs

Op zondag 5 februari organiseert CC Ardoie voor de veertiende keer hun tweedehands boekenbeurs. Vanaf 9 tot 17 uur kan je in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13 in Ardoie) snuisteren tussen de vele boeken en strips. Iedereen is meer dan welkom, je komt er ook gratis in.

LINX+ GISTEL I.S.M. VIVA-SV EN S.P.A GISTEL

Boekvoorstelling

"Zonder links geen toekomst voor Europa" Woensdag 8 februari organiseert Linx+ Gistel een boekvoorstelling: "Zonder links geen toekomst voor Europa". De euro is mislukt, de migratiecrisis doet de EU op haar grondvesten daveren en de instabiliteit aan onze grenzen baart zorgen. De welvaartstaat en de EU verkeren in een diepe crisis. Jan Cornillie, hoofd van de sp.a-studiedienst, pleit voor meer Europa, maar dan anders. "Anders zal exit na exit volgen." Hij shreef het boekje "Zonder links geen toekomst voor Europa" en komt het ons voorstellen. Deze avond gaat door in CC Oud Stadhuis, Hoogstraat 1, Gistel en start om 20 uur. Inkom is gratis. Jean 'Crow' Corneille en Marc 'Che' Bonte zorgen voor muzikale begeleiding. Meer info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com).

LINX+ TXTH

Optreden De Portefenêtres

Linx+ TXTH en Café Den Ekster hebben nog vlog De Portefenêtres, a Tribute to The Doors, de beste coverband van The Doors, kunnen boeken voor ze een pauze inlassen. Grijp daarom je kans en zak op 10 februari 2017 om 20 uur af naar het Den Ekster, Lettingstraat 42 in Dranouter voor het optreden van deze band. Reservatie kan in Den Ekster (057 44 68 52) of bij Stefaan Peirsegeale (0498 74 53 86). VVK € 8; ADD € 10.

LINX+ ACHTURENCULTUUR

Bezoek kuifje in trainworld

Op 11 februari 2017 bezoekt Achturencultuur het museum Trainwold met speciale expo Kuifje in Trainworld. Afspraak aan het station om 9 uur in Kortrijk. Ticket (NMBS dagticket) zelf aankopen in het station. Na het bezoek eten we een hapje voor we Brussel verlaten.

Inschrijven via frank.mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54.

CULTURELE CENTRALE ZWEVEGEM

Hobbyavond

Op maandag 13 februari organiseert Culturele Centrale Zwevegem een hobbyavond, met de bedoeling een driedimensionale verjaardags- of wenskaart te maken onder professionele begeleiding. De activiteit gaat door in Zaal Sint-Paulus, Italiëlaan 6, Zwevegem. Info en inschrijvingen via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

DE BRUG KORTRIJK

Infonamiddag: Thuiszorgdienst

Voor het nieuwe activiteitenjaar organiseren de Brug Kortrijk samen met S-Plus Kortrijk een infonamiddag over de thuiszorgdienst. Een expert van de thuiszorgdienst Bond Moyson komt spreken over wat ze allemaal voor jou kunnen doen. Deze namiddag gaat door in Het Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk op donderdag 16 februari om 14.30 uur.

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond

Zaterdagavond 18 februari, om 18.30 uur in OC De Gaper (grote zaal), Sint-Denijsplaats 11, Geluwe, organiseert CC Geluwe-Wervik de jaarlijkse hutsepotavond. Voor € 15 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, twee consumpties, koffie en gebak. Inschrijven kan tot 13 februari bij de bestuursleden of via storting op BE68 9531 3460 3734 met vermelding 'hutsepotavond en het aantal personen'. Meer info bij Dany Kerkhof (056 51 65 52) of via rudy.nuytten1@telenet.be of 0475 22 54 05.

LINX+ GISTEL I.S.M. ICS WEST-VLAANDEREN

Noche Cubana (part IV)

Op vrijdag 24 februari gaat de vierde Noche Cubana door in het CC in Snaaskerke. De deuren gaan open om 20 uur. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Info, tickets en inschrijving bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com).

ABVV

Jongeren West-Vlaanderen

Zit je in je laatste jaar secundair onderwijs? Ben je er al uit of je wil verder studeren? En zo ja... wat wil je dan studeren?

Op al deze vragen kan de SID-in je een antwoord geven. Alle universiteiten en ander hoger onderwijs hebben hier een infostand. Daarnaast ook standen van de VDAB, leger, politie ... en natuurlijk ontbreken ABVV Jongeren niet op het appel.

Kom zeker eens bij ons langs voor info over de nieuwe jobstudentenregeling in uren of over alle stappen die je moet nemen als je afstudeert. Wij hebben alle info voor jobstudenten en schoolverlaters.

ABVV Jongeren gaan naar SID-in

De SID-in (Studie-Informatiedagen) gaat door in Kortrijk Xpo / Hal 1 en is toegankelijk: Op donderdag 26-1-2017 en vrijdag 27-1-2017 van 9 tot 12 uur en van 13 tot 16 uur – voor jou, je klasgenoten én je leerkracht.

Op zaterdag 28-1-2017 van 10 tot 16 uur – voor iedereen.



Ons sociaalzekerheidsmodel in gevaar!

De regering-Michel heeft zonder veel ophef, op voorstel van de ministers De Block en Borsus, op 28 oktober 2016 belangrijke bakens uitgezet voor een hervorming van de financiering van de sociale zekerheid. De vakbonden en mutualiteiten reageerden onmiddellijk omdat deze hervorming de sociale zekerheid en dus onze pensioenen, ziekteverzekering... verzwakt. Je leest hier het opiniestuk waarin ze waarschuwen voor deze regeringsplannen.

Samen met de aanpassing van de financiering aan de staatsvorming, de hervorming van de alternatieve financiering en de – tijdelijke – herinvoering van de evenwichtsdotatie wordt met deze hervorming van de financiering van de sociale zekerheid zwaar geraakt aan de kern van ons sociaalzekerheidsmodel. We mogen dit hervormingsontwerp niet stilzwijgend voorbij laten gaan. Het dreigt de sociale zekerheid op termijn totaal uit balans te brengen door ze voortaan ook te gaan onderwerpen aan een wettelijk verankerde politieke arbitrage.

Het voorgestelde wetsontwerp volgt deels het advies dat de sociale gesprekspartners in juli 2015 uitbrachten: neutralisering van de impact van de 6de staatsvorming op het budget voor de sociale zekerheid, vereenvoudiging van de alternatieve financiering (btw en roerende voorheffing), overheveling van de uitgaven die niet onder de sociale zekerheid vallen (de zogenaamde 'koekoekseieren') naar de betrokken departementen en herinvoering van de evenwichtsdotatie vanaf 2017 (maar slechts voor vier jaar). Dit alles wordt echter zwaar overschaduwed door een sluipende onderfinanciering (door een overschatting van de terugverdieneffecten) en het zgn. responsabiliseringsmechanisme.

De federale regering verzwakt hiermee de sociale zekerheid op een gevaarlijke en bijna onopgemerkte manier.

Zwakkere sociale zekerheid door onstabiele financiering

Het zgn. responsabiliseringsmechanisme in het wetsontwerp is eigenlijk een wettelijk verankerde hefboom om bij elke begrotingsbespreking eerst een debat over asociale besparingsmaatregelen aan te vatten en de akkoorden van de sociale partners in vraag te stellen. Met de huidige regering kennen we dit soort discussies al. Ook bij de begrotingsopmaak 2017 was dit het geval.

Nieuw is dat die arbitrage ten koste van de sociale zekerheid nu wettelijk wordt verankerd. Dit zal dus bij elke begrotingsbespreking het geval zijn en het schrijnende onevenwicht tussen de laksheid inzake de fiscale ontvangsten – en de hardheid naar de gerechtigden van sociale uitkeringen en gezondheidszorg alsmaar versterken.

In de toekomst zal de sociale zekerheid dus nog meer blootgesteld zijn aan permanente politieke arbitrages.

De ondergang van de sociale cohesie

Deze wettekst verzwakt ook aanzienlijk het sociaal overleg op diverse niveaus (de sociale akkoorden ter discussie stellen, de Beheerscomités onder voogdij plaatsen, ...). Door deze wettekst zal de regering immers sociale akkoorden kunnen bijsturen of ze naast zich neerleggen volgens hun budgettaire impact op de sociale zekerheid.

Deze wettekst plaatst de sociale zekerheid bovendien onder de voogdij van een Commissie Financiën en Begroting die het tripartiet Beheerscomité van de Rijks sociale Zekerheid buiten spel zet.

Dit zogenaamd neutraal, 'technocratisch' bestuur van de sociale zekerheid is gezichtsbedrog en verbergt vooral dat de regering haar macht versterkt. Die machtsversterking is echter zonder reden want de regering stelt enerzijds al mechanismen in om haar beleidskeuzes te kunnen opleggen. Anderzijds legt ze de verantwoordelijkheid voor de voorvloeiende maatregelen uit die keuzes bij anderen, hier dus de sociale partners. Zij zullen uiteindelijk met het mes op de keel verplicht worden besparingsmaatregelen voor te stellen en te zorgen dat de rekening klopt.

Uiteindelijk eigent de regering zich op een uitgekende maar onverbiddelijke manier het recht toe om de sociale bescherming in te krimpen ondanks de grote uitdagingen die zich aandienen.

Tegemoet komen aan de noden van de bevolking

Het is vandaag van essentieel belang eraan te herinneren dat de sociale gesprekspartners vanaf juli 2015 een stabiele financiering van de sociale zekerheid hebben bepleit, via een

duurzame evenwichtsdotatie die garandeert dat de rechthebbenden ook op het einde van het jaar hun sociale uitkering of gezondheidszorg krijgen, niet enkel tot einde 2020 maar ook nadien.

In diezelfde context moet rol van de sociale gesprekspartners versterkt worden voor de toekomst van de sociale zekerheid in plaats van die sociale zekerheid te destabiliseren. Tot slot moet het stoppen dat de sociale zekerheid als een kost wordt gezien terwijl die essentieel is voor de sociale cohesie en om beter samen te leven.

De sociale zekerheid is immers een middel om tegemoet te komen aan de noden van de bevolking. De pensioenen veilig stellen, gezondheidszorg terugbetalen en aan invaliden hun uitkering betalen, zijn doelstellingen waarvan de verwezenlijking tastbaar is.

De oplossing voor een rechtvaardige financiering van de sociale zekerheid ligt voor de hand: vooreerst en onvermijdelijk, meer fiscale rechtvaardigheid. Het is ondenkbaar de burgers de rekening te laten betalen voor de uitblijvende resultaten van het fiscale beleid van de regering.

Op die koerswijziging hopen wij echt. Zo niet is het einde van ons sociaalzekerheidsmodel in zicht.

Deze tekst verscheen op 2 januari in De Standaard en werd ondertekend door ABVV, ACV, ACLVB, CM, Socialistische Mutualiteit en Beweging.net

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.
Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal