

Infoblad - werknemers

Wat is het gevolg van een technische activiteit in de artistieke sector?

Wat is een technische activiteit in de artistieke sector?

Dit infoblad heeft op u betrekking als u een activiteit uitvoert als technicus, of in een ondersteunende functie, die bestaat in de medewerking aan:

- de voorbereiding of de voorstelling voor een publiek van een creatief werk waaraan fysiek ten minste één podiumartiest deelneemt of aan de opname van een dergelijk werk;
- de voorbereiding of de voorstelling van een cinematografisch werk;
- de voorbereiding of de verspreiding van een radio- of televisieprogramma van artistieke aard;
- de voorbereiding of de uitvoering van een publieke tentoonstelling van een artistiek werk in het domein van de beeldende kunsten.

Covid-19 – Gevolgen op de specifieke bepalingen die van toepassing zijn op werknemers met een technische activiteit in de artistieke sector

Bovenop de maatregelen rond tijdelijke werkloosheid – zie de FAQ Corona en het infoblad T2 'Tijdelijke werkloosheid – Covid 19 (coronavirus)' op de website www.rva.be – zijn verschillende maatregelen genomen in verband met de evolutie van het bedrag van uw uitkeringen.

Zie de uitleg onder de titel 'Hoe zal het bedrag van uw uitkeringen evolueren?'

U oefent technische activiteiten uit als loontrekkende in de artistieke sector en u voldoet niet aan de gewone voorwaarden om werkloosheidsuitkeringen te ontvangen?

Deze voorwaarden worden toegelicht in het infoblad T31 'Hebt u recht op uitkeringen na een tewerkstelling?'

Als u niet voldoet aan die voorwaarden, lees dan de bijlage bij dit infoblad. Daarin staat informatie over de wet van 15.07.2020 waarin een tijdelijk recht wordt aangeboden op werkloosheidsuitkeringen voor werknemers die technische activiteiten uitoefenen in de artistieke sector.

Hoe zal het bedrag van uw uitkeringen evolueren?

Het bedrag van uw uitkeringen vermindert geleidelijk (degressiviteit) in functie van de duur van uw werkloosheidsperiode en uw beroepsverleden als loontrekkende.

Voor de impact van de covid-19-maatregelen (coronavirus) op de degressiviteit, kunt u de FAQ raadplegen op de website www.rva.be.

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen bestaat erin de duur van de werkloosheid te verdelen in verschillende periodes, die elk worden opgedeeld in fases. Met elke fase komen in principe een vergoedbaarheidspercentage en een loonplafond overeen, die elk geleidelijk verminderen tot aan de derde vergoedbaarheidsperiode (forfaitair bedrag).

Als werknemer die technische activiteiten uitvoert in de artistieke sector in het kader van arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur, geniet u een meer voordelige regeling voor de bepaling van het bedrag van uw uitkering.

U behoudt op het einde van de eerste 12 maanden werkloosheid het hoogste vergoedingspercentage van 60% gedurende 12 maanden en enkel het loonplafond zal worden aangepast.

Als die periode van het voordeel van 12 maanden zou aflopen tussen 13 maart 2020 en 30 september 2021, zal ze worden verlengd tot en met 30 september 2021.

Om in staat te zijn die voordelige regel op u te kunnen toepassen vraagt de RVA u om uw uitbetalingsinstelling op de hoogte te brengen van de aard van uw activiteit en het bewijs in te dienen van uw prestaties. Anders zal de gewone regel op u worden toegepast.

Als u meer informatie wil over de evolutie van het bedrag van uw werkloosheidsuitkeringen, lees dan het infoblad nr. T67 "Hoeveel bedraagt uw uitkering na een tewerkstelling?". Dat kunt u krijgen bij het ABVV of werkloosheidsbureau van de RVA of kan u downloaden van de website <http://www.rva.be/>.

Voorwaarden voor de toekenning van het voordeel

Om dat voordeel te krijgen, moet u 156 werkdagen in loondienst bewijzen (berekend in een 6-dagenstelsel) over een periode van 18 maanden (er wordt eveneens rekening gehouden met interimarbeid). Van die 156 dagen moeten ten minste 104 dagen (berekend in een 6-dagenstelsel) bestaan uit technische prestaties in de artistieke sector in het kader van arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur. Dat betekent dat hoogstens 52 activiteitsdagen in een andere dan de artistieke sector (berekend in een 6-dagenstelsel) in aanmerking kunnen worden genomen.

Wanneer die referentieperiode van 18 maanden minstens gedeeltelijk gelegen is in de periode van 13 maart 2020 tot en met 30 september 2021, wordt geen rekening gehouden met die periode.

Er zal echter rekening worden gehouden met de prestaties die u in deze maanden, van maart 2020 tot september 2021, had kunnen uitvoeren.

Voorbeeld:

Uw eerste vergoedingsperiode moest op 1 mei 2020 aflopen. Door de coronamaatregelen wordt die einddatum uitgesteld naar 1 oktober 2021. Om het voordeel te genieten, moet u 156 werkdagen in loondienst als technici in de artistieke sector bewijzen in een referentieperiode die in principe loopt van 1 april 2020 tot 30 september 2021.

Om die referentieperiode te bepalen, zal er wel geen rekening worden gehouden met de periode van 13 maart 2020 tot 30 september 2021.

U moet dus de 156 werkdagen in loondienst bewijzen in de periode van 14 oktober 2018 tot 30 september 2021.

Voorwaarde voor het hernieuwen van het voordeel

Zodra het voordeel is verkregen, kan het worden hernieuwd voor een nieuwe periode van 12 maanden, op voorwaarde dat 3 overeenkomsten van zeer korte duur ingevolge technische activiteiten in de artistieke sector kunnen worden bewezen in de voorbije 12 maanden (er wordt eveneens rekening gehouden met interimarbeid).

Wanneer die referentieperiode van 12 maanden minstens gedeeltelijk gelegen is in de periode van 13 maart 2020 tot en met 30 september 2021, wordt geen rekening gehouden met die periode.

Er zal echter rekening worden gehouden met de prestaties die u in deze maanden, van maart 2020 tot september 2021, had kunnen uitvoeren.

Voorbeeld:

U ontvangt een voordeel dat aanvankelijk moest aflopen op 30 april 2020, maar dat wegens de eerder vermelde maatregelen wordt verlengd tot en met 30 september 2021.

Om de hernieuwing van het voordeel te krijgen, moet u het bewijs voorleggen van 3 arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur na technische activiteiten in de artistieke sector in een referentieperiode.

Aangezien uw voordeel effectief afloopt op 30 september 2021, moet die referentieperiode in principe tussen 1 oktober 2020 en 30 september 2021 liggen.

Om die referentieperiode te bepalen, zal er wel geen rekening worden gehouden met de periode van 13 maart 2020 tot 30 september 2021.

U moet het bewijs van de 3 arbeidsovereenkomsten dus voorleggen voor de periode van 14 maart 2019 tot 30 september 2021.

Om te vermijden dat de betrokken diensten (uitbetalingsinstellingen en werkloosheidsbureaus) aan het einde van de coronamaatregelen worden overspoeld met een massale toestroom aan dossiers, werd aan de uitbetalingsinstellingen gevraagd om de aanvragen tot hernieuwing van het voordeel zo snel mogelijk in te dienen. Neem contact op met het ABVV.

Tijdelijke maatregel – COVID-19 – Impact van het voordeel op het bedrag van uw uitkering

Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 september 2021 wordt het minimumbedrag van uw dagelijkse werkloosheidsuitkering verhoogd als u dat voordeel op 1 januari 2021 kreeg. Als u gezinslast hebt, wordt het minimumbedrag van uw daguitkering vastgelegd op € 59,25. Als u alleenwonend of samenwonend bent, wordt het minimumbedrag van uw daguitkering vastgelegd op € 52,20.

Kan u een méér voordelige regeling genieten voor een terugkeer naar de eerste vergoedbaarheidsperiode?

De volledig werkloze die het werk hervat gedurende een voldoende aantal dagen en die opnieuw werkloos wordt, kan opnieuw hogere uitkeringen ontvangen. Dat noemt men een “terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode”.

Als werknemer die technische activiteiten uitvoert in de artistieke sector in het kader van arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur, geniet u een méér voordelige mogelijkheid tot terugkeer naar de eerste periode (nieuwe start van vergoedingstraject).

Om een terugkeer naar de eerste periode te verkrijgen, moet u binnen de 18 maanden 156 nieuwe arbeidsdagen in loondienst bewijzen (berekend in een 6-dagenstelsel) (er wordt eveneens rekening gehouden met interimarbeid). De dagen die reeds in aanmerking werden genomen om u toe te laten tot het recht op uitkeringen kunnen geen tweede keer in aanmerking worden genomen. Van die 156 dagen moeten ten minste 104 dagen (berekend in een 6-dagenstelsel) bestaan uit technische prestaties in de artistieke sector in het kader van arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur. Dat betekent dat hoogstens 52 activiteitsdagen in een andere dan de artistieke sector (berekend in een 6-dagenstelsel) in aanmerking kunnen worden genomen.

Om in staat te zijn die voordelige regel op u te kunnen toepassen, vraagt de RVA u om het materiële bewijs in te dienen van uw prestaties. Anders zal de gewone regel op u worden toegepast.

Als u meer informatie wil, lees dan het infoblad nr. T67 “Hoeveel bedraagt uw uitkering na een tewerkstelling?”. Dat kunt u krijgen bij het ABVV of bij het werkloosheidsbureau van de RVA, of u kan downloaden van de website <http://www.rva.be/>.

Wenst u meer informatie?

Ga voor meer informatie rechtstreeks naar het ABVV of het werkloosheidsbureau van de RVA. Daar kunt u infobladen verkrijgen met gedetailleerde informatie over de verschillende aspecten van de werkloosheidsverzekering.